

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Setelah menyelesaikan Tugas Akhir yang didasari oleh hasil riset pada PT. Infomedia Solusi Humanika dalam merancang sistem penerimaan karyawan dan penempatan karyawan berbasis *web*, penulis menyimpulkan bahwa:

1. Dalam sistem penerimaan dan penempatan karyawan pada PT. Infomedia Solusi Humanika yang diterapkan saat ini, setiap pelaku yang menyeleksi seperti HRD dan *Instructor* dapat melakukan kesalahan dalam proses penyeleksian karyawan seperti salah dalam menentukan hasil administrasi dan hasil ujian tertulis yang disebabkan waktu yang singkat sementara pelamar terlalu banyak dan bervariasi.
2. Rancangan sistem yang diusulkan ini memiliki fungsi-fungsi tambahan yang terdiri dari pendaftaran calon karyawan dan uji/test pengetahuan via *online*, sedangkan untuk wawancara tetap menerapkan sistem yang lama, namun pengolahan datanya menggunakan sistem yang dirancang sehingga Direktur dapat mengakses laporan dengan cepat.

5.2. Saran

Sistem yang dirancang ini dapat dirancang/dikembangkan lebih lanjut lagi agar rancangan sistem tersebut ideal. Penulis memberikan saran-saran untuk rancangan sistem penerimaan dan penempatan karyawan pada PT. Infomedia Solusi Humanika yang terdiri dari:

1. Rancangan sistem ini dapat dikombinasikan dengan *SMS-Gateway* untuk penyampaian informasi kelulusan calon karyawan baik di tahap seleksi administrasi, ujian *online* maupun kelulusan akhir/diterima menjadi karyawan.
2. Untuk keamanan data, sebaiknya sering melakukan *back-up* data yang berkaitan dengan lamaran dan hasil penerimaan serta penempatan sebagai cadangan agar apabila terjadi masalah pada sistem seperti kerusakan *harddisk* atau kerusakan komputer dan sebagainya. Data dapat diolah kembali tanpa harus membuat dari awal.