

# MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA - 0335

SKS: 3 | Kelas: 64.3B.26

Dosen: 202003013 - UEE

## Berita Acara Pengajaran

| Temu | Ruang  | Kehadiran                                                     | Bahan Kajian                                                                        | BAP                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | MONEV    |
|------|--------|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 1    | 501-M2 | 2026-04-04<br>12:30-15:00<br>Masuk:<br>12:31:02 -<br>14:52:28 | Kerangka Kerja Manajemen<br>Sumber Daya Manusia<br>Manajemen Sumber Daya Manusia    | Capaian Pembelajaran : Mahasiswa mampu menjelaskan komponen utama dari kerangka kerja manajemen sumber daya manusia dan bagaimana kerangka tersebut berkontribusi terhadap pencapaian tujuan organisasi. (CPMK 1.7)<br>Materi Pembelajaran : Kerangka Kerja Manajemen Sumber Daya Manusia 1. Sejarah Lahirnya Msdm 2. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) 3. Fungsi-fungsi MSDM Terdapat beberapa macam fungsi utama MSDM. 4. Tujuan MSDM Tujuan MSDM 5. Kebijakan dan Kegiatan MSDM | Memenuhi |
| 2    | 501-M2 | 2026-04-11<br>12:30-15:00<br>Masuk:<br>12:31:19 -<br>14:49:17 | Perencanaan Sumber Daya<br>Manusia<br>Manajemen Sumber Daya Manusia                 | Capaian Pembelajaran : Mahasiswa mampu menjelaskan dan mengidentifikasi langkah langkah dalam perencanaan sumber daya manusia, termasuk analisis kebutuhan tenaga kerja dan strategi pengisian posisi. (CPMK 2.10) Materi Pembelajaran ; Perencanaan Sumber Daya Manusia 1. Arti dan Pentingnya Sumber Daya Manusia 2. Konsep SDM 3. Pendekatan SDM 4. Tujuan Perencanaan SDM 5. Metode, Informasi, dan Peramalan PSDM                                                                           | Memenuhi |
| 3    | 501-M2 | 2026-04-18<br>12:30-15:00<br>Masuk:<br>12:34:03 -<br>14:46:15 | Pengembangan & Pemberdayaan<br>Sumber Daya Manusia<br>Manajemen Sumber Daya Manusia | Capaian Pembelajaran : Mahasiswa mampu menjelaskan konsep pengembangan dan pemberdayaan sumber daya manusia, serta merancang program yang mendukung peningkatan keterampilan dan kompetensi karyawan. Materi Pembelajaran : Pengembangan & Pemberdayaan 1. Arti Dan Pentingnya Sumber Daya Manusia 2. Pengembangan 3. Tujuan Pengembangan 4. Proses                                                                                                                                              | Memenuhi |

| Temu | Ruang  | Kehadiran                                                     | Bahan Kajian                                                     | BAP                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | MONEV    |
|------|--------|---------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|      |        |                                                               |                                                                  | Pengembangan Karyawan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |          |
| 4    | 501-M2 | 2026-04-25<br>12:30-15:00<br>Masuk:<br>12:31:01 -<br>14:45:32 | Pemberdayaan Melalui Pelatihan<br>Manajemen Sumber Daya Manusia  | Capaian Pembelajaran : Mahasiswa mampu menjelaskan dan mengidentifikasi berbagai metode pelatihan yang efektif untuk pemberdayaan karyawan, serta mengevaluasi dampak pelatihan terhadap kinerja individu dan organisasi. (CPMK 2.10) Materi Pembelajaran : Pemberdayaan Melalui Pelatihan Tahapan seleksi pegawai 1. Pemberdayaan melalui pelatihan 2. Kebutuhan tenaga kerja profesional Strategi psdm pengembangan sumber daya manusia | Memenuhi |
| 5    | 501-M2 | 2026-05-02<br>12:30-15:00<br>Masuk:<br>12:33:48 -<br>14:46:27 | Manajemen Karir<br>Manajemen Sumber Daya Manusia                 | Capaian Pembelajaran : Mahasiswa mampu menjelaskan prinsip prinsip manajemen karir dan merancang rencana pengembangan karir yang sesuai dengan aspirasi karyawan dan kebutuhan organisasi. (CPMK 2.10) Materi Pembelajaran : Manajemen Karir 1. Pengertian Karir 2. Efektifitas Manajemen Karir 3. Model Manajemen Karir                                                                                                                  | Memenuhi |
| 6    | 501-M2 | 2026-05-09<br>12:30-15:00<br>Masuk:<br>12:34:34 -<br>14:45:07 | Promosi Dan Pengembangan Karier<br>Manajemen Sumber Daya Manusia | Capaian Pembelajaran : Mahasiswa mampu menjelaskan dan mengidentifikasi proses promosi dalam organisasi, serta faktor-faktor yang mempengaruhi keputusan promosi dan pengembangan karir karyawan. (CPMK 2.11) Materi Pembelajaran : Promosi Dan Pengembangan Karier 1. Pengertian promosi 2. Dasar pelaksanaan promosi 3. Tujuan Promosi                                                                                                  | Memenuhi |
| 9    | 501-M2 | 2026-06-06<br>12:30-15:00<br>Masuk:<br>12:35:34 -<br>14:59:09 | Penilaian Prestasi Kerja<br>Manajemen Sumber Daya Manusia        | Capaian Pembelajaran : Mahasiswa mampu menjelaskan berbagai metode penilaian prestasi kerja, serta menganalisis kelebihan dan kekurangan masing-masing metode dalam konteks organisasi. (CPMK 2.11) Materi Pembelajaran : Penilaian Prestasi Kerja 1. DEFINISI PENILAIAN PRESTASI KERJA 2. Indikator Penilaian Prestasi Kerja Tujuan Penilaian Prestasi Kerja                                                                             | Memenuhi |

| Temu | Ruang  | Kehadiran                                                     | Bahan Kajian                                                                                          | BAP                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | MONEV    |
|------|--------|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 10   | 501-M2 | 2026-06-13<br>12:30-15:00<br>Masuk:<br>12:40:39 -<br>14:51:23 | Kompensasi Dan Kepuasan Kerja<br>Manajemen Sumber Daya Manusia                                        | Capaian Pembelajaran : Mahasiswa mampu menganalisis sistem kompensasi yang diterapkan dalam organisasi dan mengevaluasi dampaknya terhadap kepuasan kerja, motivasi, dan retensi karyawan. (CPMK 2.11 Materi Pembelajaran : Kompensasi Dan Kepuasan Kerja 1. Pengertian Kompensasi 2. Jenis – Jenis Kompensasi Gaji, Upah, Upah Insentif                                                  | Memenuhi |
| 11   | 203-M2 | 2026-06-18<br>19:30-21:30<br>Masuk:<br>19:32:12 -<br>21:20:38 | Hubungan Serikat Pekerja Dengan Perusahaan Dan Masalah Pemberhentian<br>Manajemen Sumber Daya Manusia | Capaian Pembelajaran : Mahasiswa mampu menjelaskan dinamika hubungan antara serikat pekerja dan perusahaan, serta isu-isu yang berkaitan dengan pemberhentian karyawan dan penyelesaian konflik. (CPMK 5.5) Materi Pembelajaran : Hubungan Serikat Pekerja Dengan Perusahaan Dan Masalah Pemberhentian 1. Serikat Pekerja 2. Alasan Karyawan Masuk Serikat Pekerja Dampak Serikat Pekerja | Memenuhi |
| 12   | 501-M2 | 2026-06-20<br>12:30-15:00<br>Masuk:<br>12:31:11 -<br>14:59:25 | Audit Dan Riset Sumber Daya Manu<br>Manajemen Sumber Daya Manusia                                     | Capaian Pembelajaran Mahasiswa mampu menjelaskan konsep audit sumber daya manusia, termasuk tujuan, proses, dan manfaat audit dalam meningkatkan efektivitas manajemen SDM. (CPMK 5.5 Materi Pembelajaran Audit Dan Riset Sumber Daya Manusia 1. Riset Sumber daya Manusia 2. Metode Penelitian SDM                                                                                       | Memenuhi |
| 13   | 501-M2 | 2026-06-27<br>12:30-15:00<br>Masuk:<br>12:32:12 -<br>14:55:50 | Motivasi<br>Manajemen Sumber Daya Manusia                                                             | Capaian Pembelajaran : Mahasiswa mampu mengidentifikasi dan menjelaskan berbagai teori motivasi yang relevan, serta menerapkan teori-teori tersebut dalam merancang strategi motivasi di tempat kerja. Materi Pembelajaran ; Motivasi 1. Pengertian Motivasi 2. Motivasi Individu Bentuk Motivasi                                                                                         | Memenuhi |
| 14   | 501-M2 | 2026-07-04<br>12:30-15:00<br>Masuk:<br>12:34:14 -<br>14:50:01 | Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Perkembangan Global<br>Manajemen Sumber Daya Manusia                | Capaian Pembelajaran : Mahasiswa mampu menganalisis tantangan yang dihadapi dalam manajemen sumber daya manusia di tingkat global, serta merumuskan strategi untuk mengatasi tantangan                                                                                                                                                                                                    | Memenuhi |

| Temu | Ruang  | Kehadiran                                                     | Bahan Kajian                                          | BAP                                                                                                                                                                                                                     | MONEV    |
|------|--------|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|      |        |                                                               |                                                       | tersebut dalam konteks multikultural. Materi Pembelajaran : Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Perkembangan Global 1. Perkembangan Global Terhadap Perkembangan Ilmu MSDM 2. Manajemen Sumber Daya Manusia Internasional |          |
| 15   | 501-M2 | 2026-07-11<br>12:30-15:00<br>Masuk:<br>12:34:07 -<br>14:48:22 | Pengumpulan Project2<br>Manajemen Sumber Daya Manusia | Capaian Pembelajaran : Diskusi Project & Pengumpulan Project<br>Materi Pembelajaran :<br>Pengumpulan Project                                                                                                            | Memenuhi |

\*Jika Bahan Kajian Kosong/Tidak Sesuai, Konfirmasi BAAK untuk mengupdate RPS

### BAP Kelas Pengganti

| Dosen | Ruang | Kehadiran | Bahan Kajian | Alasan Digantikan | MONEV |
|-------|-------|-----------|--------------|-------------------|-------|
|-------|-------|-----------|--------------|-------------------|-------|

\*Jika Bahan Kajian Kosong/Tidak Sesuai, Konfirmasi BAAK untuk mengupdate RPS

### Presensi Kehadiran

| # | Nim      | Nama                    | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | Total |
|---|----------|-------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|-------|
| 1 | 64245008 | SYAHRUL RIZKY           | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 0  | 9     |
| 2 | 64245015 | AKBAR KHARISMA SARAGIH  | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 0  | 13    |
| 3 | 64245037 | BIMO DWI SATRIO         | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 0  | 0  | 12    |
| 4 | 64245046 | AFNI MAULIA             | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 0  | 13    |
| 5 | 64245052 | DESY PUSPITA            | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 0  | 0  | 12    |
| 6 | 64245060 | RAY LEONARD JUARA PATAR | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 0  | 11    |
| 7 | 64245085 | KAILA SALSABILLAH       | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1  | 0  | 0  | 1  | 1  | 1  | 0  | 10    |
| 8 | 64245108 | AHMAD RIFAI ARIF        | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1  | 1  | 0  | 1  | 0  | 1  | 0  | 10    |

| #                             | Nim      | Nama                         | 1         | 2         | 3         | 4         | 5         | 6         | 7        | 8        | 9         | 10        | 11        | 12        | 13        | 14        | 15        | 16       | Total    |
|-------------------------------|----------|------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|
| 9                             | 64245114 | MEGA SAGITA                  | 1         | 1         | 0         | 1         | 1         | 0         | 0        | 0        | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 0        | 11       |
| 10                            | 64245144 | JAMSANA AMSAR                | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 0        | 0        | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 0        | 13       |
| 11                            | 64245147 | ALMA REBY                    | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 0        | 0        | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 0        | 13       |
| 12                            | 64245169 | MUTTIA AGUSTIN               | 0         | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 0        | 0        | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 0        | 12       |
| 13                            | 64245171 | MUHAMMAD<br>YUSUF ARDIANTO   | 1         | 1         | 0         | 1         | 1         | 1         | 0        | 0        | 1         | 1         | 1         | 0         | 1         | 1         | 1         | 0        | 11       |
| 14                            | 64245192 | NAZWA<br>ALZHRIFASYAH        | 1         | 0         | 1         | 0         | 1         | 1         | 0        | 0        | 1         | 1         | 1         | 1         | 0         | 1         | 1         | 0        | 10       |
| 15                            | 64245205 | SHOZANZA                     | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 0        | 0        | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 0        | 13       |
| 16                            | 64245209 | DEDI TARMUDI                 | 1         | 1         | 0         | 0         | 1         | 0         | 0        | 0        | 0         | 0         | 1         | 1         | 0         | 0         | 1         | 0        | 6        |
| 17                            | 64245211 | YUNIA CITRA                  | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 0        | 0        | 1         | 0         | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 0        | 12       |
| 18                            | 64245216 | MICHAEL ADITYA<br>KOPE       | 1         | 1         | 0         | 1         | 1         | 0         | 0        | 0        | 1         | 1         | 1         | 0         | 0         | 1         | 1         | 0        | 9        |
| 19                            | 64245217 | PARTIYAH                     | 1         | 1         | 0         | 1         | 1         | 1         | 0        | 0        | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 0        | 12       |
| 20                            | 64245256 | PRASETYO PUTRO<br>NURMANSYAH | 1         | 1         | 0         | 1         | 1         | 1         | 0        | 0        | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 0        | 12       |
| 21                            | 64245276 | DESLA SIHOMBING              | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 0        | 0        | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 0        | 13       |
| 22                            | 64245292 | SINDI MAULIDAH               | 1         | 1         | 1         | 0         | 1         | 0         | 0        | 0        | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 0        | 11       |
| <b>Total Kehadiran Harian</b> |          |                              | <b>21</b> | <b>20</b> | <b>14</b> | <b>18</b> | <b>21</b> | <b>17</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>19</b> | <b>20</b> | <b>21</b> | <b>18</b> | <b>19</b> | <b>20</b> | <b>20</b> | <b>0</b> | <b>-</b> |

\*Data Presensi diambil berdasarkan laman Elearning

## Penilaian

| #  | Nim      | Nama                    | Presensi | Tugas | UTS | UAS | Grade Akhir |
|----|----------|-------------------------|----------|-------|-----|-----|-------------|
| 1  | 64245008 | SYAHRUL RIZKY           | 0        | 0     | 0   | 0   | A           |
| 2  | 64245015 | AKBAR KHARISMA SARAGIH  | 0        | 0     | 0   | 0   | A           |
| 3  | 64245037 | BIMO DWI SATRIO         | 0        | 0     | 0   | 0   | A           |
| 4  | 64245046 | AFNI MAULIA             | 0        | 0     | 0   | 0   | A           |
| 5  | 64245052 | DESY PUSPITA            | 0        | 0     | 0   | 0   | A           |
| 6  | 64245060 | RAY LEONARD JUARA PATAR | 0        | 0     | 0   | 0   | A           |
| 7  | 64245085 | KAILA SALSABILLAH       | 0        | 0     | 0   | 0   | A           |
| 8  | 64245108 | AHMAD RIFAI ARIF        | 0        | 0     | 0   | 0   | A           |
| 9  | 64245114 | MEGA SAGITA             | 0        | 0     | 0   | 0   | A           |
| 10 | 64245144 | JAMSANA AMSAR           | 0        | 0     | 0   | 0   | A           |
| 11 | 64245147 | ALMA REBY               | 0        | 0     | 0   | 0   | A           |
| 12 | 64245169 | MUTTIA AGUSTIN          | 0        | 0     | 0   | 0   | A           |
| 13 | 64245171 | MUHAMMAD YUSUF ARDIANTO | 0        | 0     | 0   | 0   | A           |
| 14 | 64245192 | NAZWA ALZHRIFASYAH      | 0        | 0     | 0   | 0   | A           |
| 15 | 64245205 | SHOZANZA                | 0        | 0     | 0   | 0   | A           |
| 16 | 64245209 | DEDI TARMUDI            | 0        | 0     | 0   | 0   | B           |
| 17 | 64245211 | YUNIA CITRA             | 0        | 0     | 0   | 0   | A           |
| 18 | 64245216 | MICHAEL ADITYA KOPE     | 0        | 0     | 0   | 0   | A           |

| #  | Nim      | Nama                      | Presensi | Tugas | UTS | UAS | Grade Akhir |
|----|----------|---------------------------|----------|-------|-----|-----|-------------|
| 19 | 64245217 | PARTIYAH                  | 0        | 0     | 0   | 0   | A           |
| 20 | 64245256 | PRASETYO PUTRO NURMANSYAH | 0        | 0     | 0   | 0   | A           |
| 21 | 64245276 | DESLA SIHOMBING           | 0        | 0     | 0   | 0   | A           |
| 22 | 64245292 | SINDI MAULIDAH            | 0        | 0     | 0   | 0   | A           |

\*Data Penilaian diambil berdasarkan laman student