

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA - 0335

SKS: 3 | Kelas: 64.3A.04

Dosen: 200109627 - JOS

Berita Acara Pengajaran

Temu	Ruang	Kehadiran	Bahan Kajian	BAP	MONEV
1	305-E1	2026-03-31 17:30-19:30 Masuk: 17:32:25 - 19:17:51	Kerangka Kerja Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia	Kerangka Kerja Manajemen Sumber Daya Manusia 1. Sejarah Lahirnya Msdm 2. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) 3. Fungsi-fungsi MSDM Terdapat beberapa macam fungsi utama MSDM Perkuliahan lancar mhs aktif belajar diskusi Hari Selasa 31/3/2026 MSDM jam 17.30 sd 19.30 JML MHS Hadir 12	Memenuhi
2	305-E1	2026-04-07 17:30-19:30 Masuk: 17:32:24 - 19:19:03	Perencanaan Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia	Pertemuan 2 Perencanaan SDM Arti pentingnya SDM Konsep sdm Pendekatan SDM Pendekatan Mikro dan Makro Tujuan Perencanaan SDM Perkuliahan Lancar MHS aktif mengikuti materi Perencanaan sdm Diskusi Hari Selasa 7/4/2026 jam 17.30 sd 19.30 Jumlah MHS 15 hadir 10	Memenuhi
3	305-E1	2026-04-14 17:30-19:30 Masuk: 17:31:44 - 19:16:49	Pengembangan & Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia	Pertemuan 3 Pengembangan & Pemberdayaan SDM Arti Dan Pentingnya Sumber Daya Manusia 2. Pengembangan 3. Tujuan Pengembangan 4. Proses Pengembangan Karyawan Perkuliahan Lancar mhs antusias mengikuti Materi Pengembangan sdm berdiskusi Hari Selasa 14/4/2026 jam 17.30 sd 19.30 JML mah 15 hadir 13 mha	Memenuhi
4	305-E1	2026-04-21 17:30-19:30 Masuk:	Pemberdayaan Melalui Pelatihan Manajemen Sumber Daya Manusia	Pertemuan 4 Pemberdayaan Melalui Pelatihan Pemberdayaan melalui pelatihan Kebutuhan tenaga kerja profesional Strategi psdm pengembangan sumber daya	Memenuhi

Temu	Ruang	Kehadiran	Bahan Kajian	BAP	MONEV
		17:33:45 - 19:15:07		manusia Perkuliahan Lancar mhs antusias mengikuti perkuliahan berdiskusi tanya jawab Hari Selasa 21/4/2026 jam 17.30 sd 1930 JML MHS 15 Hadir 14	
5	305-E1	2026-04-28 17:30-19:30 Masuk: 17:31:25 - 19:21:38	Manajemen Karir Manajemen Sumber Daya Manusia	Pertemuan 5 Manajemen Karir 1. Pengertian Karir 2. Efektifitas Manajemen Karir 3. Model Manajemen Karir Perkuliahan Lancar Mahasiswa berdiskusi manajemen karir Hari Selasa 28/4/2026 jam 17.30 sd 19.30 JML MHS 15 HADIR 13	Memenuhi
6	305-E1	2026-05-05 17:30-19:30 Masuk: 17:31:43 - 19:19:46	Promosi Dan Pengembangan Karier Manajemen Sumber Daya Manusia	Pertemuan 6 promosi dan Karir 1 Pengertian promosi 2. Dasar pelaksanaan promosi 3Tujuan Promosi Perkuliahan lancar mhs berdiskusi Promosi jabatan Hari Selasa 5 Mei 2026 jam 17.30 sd 19.30 JML MHS 15 hadir 10	Memenuhi
7	305-E1	2026-05-12 17:30-19:30 Masuk: 17:32:54 - 19:16:07	Pengumpulan Project1 Manajemen Sumber Daya Manusia	Pertemuan 7 Review materiPertemuan 1 s/d Pertemuan 6 Perkuliahan Lancar MHS berdiskusi Tugas Hari Selasa 12/5/2026 Jam 17.30 sd 19 30 JML MHS 15 Hadir 13 MHS	Memenuhi
8	305-E1	2026-05-19 17:30-19:30 Masuk: 17:32:54 - 19:16:07	UTS	Kehadiran Lancar 100%	Memenuhi
9	305-E1	2026-05-26 17:30-19:30 Masuk: 17:32:12 - 19:18:52	Penilaian Prestasi Kerja Manajemen Sumber Daya Manusia	Pertemuan 9 Penilaian Prestasi Kerja Penilaian Prestasi Kerja 1. DEFINISI PENILAIAN PRESTASI KERJA 2. Indikator Penilaian Prestasi Kerja Tujuan Penilaian Prestasi Kerja Lancar mhs belajar Penilaian Prestasi Kerja Hari SELASA 26/5/2026 jam 17.30 sd 19.30 JML MHS 15 Hadir 9	Memenuhi

Temu	Ruang	Kehadiran	Bahan Kajian	BAP	MONEV
10	305-E1	2026-06-02 17:30-19:30 Masuk: 17:31:53 - 19:20:14	Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Manajemen Sumber Daya Manusia	PERTEMUAN 10 Kompensasi Dan Kepuasan Kerja 1. Pengertian Kompensasi 2. Jenis – Jenis Kompensasi Gaji, Upah, Upah Insentif Perkuliahan Lancar Persentasi materi Hari Selasa 2/6/2026 JML MHS 15 hadir 11	Memenuhi
11	305-E1	2026-06-09 17:30-19:30 Masuk: 17:32:24 - 19:18:46	Hubungan Serikat Pekerja Dengan Perusahaan Dan Masalah Pemberhentian Manajemen Sumber Daya Manusia	Pertemuan 11 Hubungan Serikat Pekerja Dengan Perusahaan Dan Masalah Pemberhentian Serikat Pekerja 2. Alasan Karyawan Masuk Serikat Pekerja Dampak Serikat Pekerja Terhadap Manajemen Perkuliahan Lancar mhs mempresentasikan materi Kinerja dan kompensasi karyawan Hari Selasa 9/6/2026 jam 17.30 sd 19.30 JML MHS 15 hadir 14 mhs	Memenuhi
12	201-E1	2026-06-22 17:30-19:30 Masuk: 17:32:30 - 19:20:03	Audit Dan Riset Sumber Daya Manu Manajemen Sumber Daya Manusia	Pertemuan 12 Audit Dan Riset Sumber Daya Manusia 1. Riset Sumber daya Manusia 2. Metode Penelitian SDM Perkuliahan Lancar Senin 22/6/2026 jam 17.30 JML MHS 15 Hadir 12	Memenuhi
13	305-E1	2026-06-23 17:30-19:30 Masuk: 17:31:12 - 19:18:01	Motivasi Manajemen Sumber Daya Manusia	Pertemuan 13 Motivasi Motivasi 1. Pengertian Motivasi 2. Motivasi Individu Bentuk Motivasi Perkuliahan lancar mhs belajar teori motivasi dan Presentasi Hari Selasa 23/6/2026 JML MHS 15 Hadir 11	Memenuhi
14	305-E1	2026-06-30 17:30-19:30 Masuk: 17:38:52 - 19:25:49	Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Perkembangan Global Manajemen Sumber Daya Manusia	PERTEMUAN 14 MSDM GLOBAL Perkembangan Global Terhadap Perkembangan Ilmu MSDM . Manajemen Sumber Daya Manusia Internasional Perkuliahan lancar mhs belajar msdm global diskusi Hari Selasa 30/6/2026 jam 17.30 JML MHS 15 hadir 15	Memenuhi
15	305-E1	2026-07-07 17:30-19:30 Masuk:	Pengumpulan Project2 Manajemen Sumber Daya Manusia	PERTEMUAN 15 Review MSDM Pertemuan 9 sd 14 Perkuliahan Lancar Hari Selasa 7/7/2026 jam 17.30 sd 19.30 JML MHS15 Hadir 12	Memenuhi

Temu	Ruang	Kehadiran	Bahan Kajian	BAP	MONEV
		17:31:32 - 19:16:24			
16	305-E1	2026-07-14 17:30-19:30 Masuk: 17:31:32 - 19:16:24	UAS	Kehadiran Lancar 100%	Memenuhi

*Jika Bahan Kajian Kosong/Tidak Sesuai, Konfirmasi BAAK untuk mengupdate RPS

BAP Kelas Pengganti

Dosen	Ruang	Kehadiran	Bahan Kajian	Alasan Digantikan	MONEV
-------	-------	-----------	--------------	-------------------	-------

*Jika Bahan Kajian Kosong/Tidak Sesuai, Konfirmasi BAAK untuk mengupdate RPS

Presensi Kehadiran

#	Nim	Nama	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	Total
1	64245019	SRI PRIHATINI AGUSTIN	1	1	0	1	1	1	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	8
2	64245034	SITI FATTAHSYA AULIA	0	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	0	0	1	1	0	9
3	64245041	MAULIDA AFRIANTI	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	0	11
4	64245053	LIDYA PASARIBU	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	14
5	64245076	RACHELYA LADY SITUMORANG	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	13
6	64245092	SUNARMI	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	14
7	64245104	MUHAMMAD RAMDAN PRATAMA	0	1	1	0	1	0	1	0	0	0	1	1	1	1	1	0	9

#	Nim	Nama	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	Total
8	64245124	SITI TAMARA AL ZAHRAH	1	0	1	1	0	1	1	0	0	1	0	1	1	1	1	0	10
9	64245136	SAPUTRI WIJAYANTI	1	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	0	12
10	64245151	ZESSICA MARCELINA HUTAPEA	1	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	0	1	0	11
11	64245155	ARIQ FADHIL SATRIO	1	0	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	12
12	64245165	IRFAN SUSANTO BUNJAMIN	1	1	1	1	0	0	1	0	1	1	1	1	0	1	1	0	11
13	64245198	JELITA DHINI ARIFIN	1	1	1	1	1	0	1	0	0	1	1	1	1	1	1	0	12
14	64245224	PUTRI ERNAWATI	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	14
15	64245249	TRIA AGUSTINA	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	14
Total Kehadiran Harian			13	12	13	14	13	10	13	0	9	12	14	13	12	13	13	0	-

*Data Presensi diambil berdasarkan laman Elearning

Penilaian

#	Nim	Nama	Presensi	Tugas	UTS	UAS	Grade Akhir
1	64245019	SRI PRIHATINI AGUSTIN	8	85	80	86	B
2	64245034	SITI FATTAHSYA AULIA	9	92	90	89	A
3	64245041	MAULIDA AFRIANTI	11	89	90	85	A
4	64245053	LIDYA PASARIBU	14	95	90	91	A

#	Nim	Nama	Presensi	Tugas	UTS	UAS	Grade Akhir
5	64245076	RACHELYA LADY SITUMORANG	13	94	90	90	A
6	64245092	SUNARMI	14	95	98	90	A
7	64245104	MUHAMMAD RAMDAN PRATAMA	9	85	80	87	B
8	64245124	SITI TAMARA AL ZAHRAH	10	89	85	87	A
9	64245136	SAPUTRI WIJAYANTI	12	90	89	95	A
10	64245151	ZESSICA MARCELINA HUTAPEA	11	92	90	89	A
11	64245155	ARIQ FADHIL SATRIO	12	89	90	85	A
12	64245165	IRFAN SUSANTO BUNJAMIN	11	95	90	91	A
13	64245198	JELITA DHINI ARIFIN	12	94	90	90	A
14	64245224	PUTRI ERNAWATI	14	94	98	91	A
15	64245249	TRIA AGUSTINA	14	95	98	90	A

*Data Penilaian diambil berdasarkan laman student