

PROPOSAL PENELITIAN MANDIRI



Metode Analytic Hierarchy Process Dalam Menentukan Promosi Jabatan

PENGUSUL

Erma Delima Sikumbang (0316088501)

Kresna Ramanda (0319108902)

Sulaeman Hadi Sukmana (0325039101)

Qudsiah Nur Azizah (0328099701)

**FAKULTAS TEKNIK & INFORMATIKA
UNIVERSITAS BINA SARANA INFORMATIKA
FEBRUARI 2023**

HALAMAN PENGESAHAN

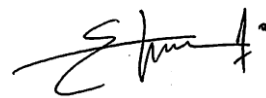
1. Judul Penelitian : Metode Analytic Hierarchy Process Dalam Menentukan Promosi Jabatan
2. Pengusul
 - a. Nama Lengkap : Erma Delima Sikumbang, M.Kom
 - b. NIDN : 0316088501
 - c. Jabatan Fungsional : Lektor
 - d. Program Studi : Sistem Informasi Akuntansi (D3)
 - e. Alamat Institusi : Jl. Kramat Raya No. 98, Jakarta Pusat
 - f. Telpon/Faks/E-mail : (021) 23231170
3. Jumlah Anggota
 - a. Nama Anggota 1 : Kresna Ramanda, M.Kom
 - b. Nama Anggota 2 : Sulaeman Hadi Sukmana, M.Kom
 - c. Nama Anggota 3 : Qudsiah Nur Azizah, M.Kom
4. Rencana Biaya Penelitian : Rp. 4.550.000,-
5. Sumber Dana Penelitian : (Mandiri)

Jakarta, 1 Februari 2023

Mengetahui,

Rektor

Pengusul,



(Dr. Ir. Mochamad Wahyudi, MM, M.Kom, M.Pd) (Erma Delima Sikumbang, M.Kom)

NIP. 199810339

NIP. 201003000

Menyetujui,

Ketua LPPM

Cap LPPM dan tanda tangan

(Taufiq Baidawi, M.Kom)

NIP. 200304891

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Sampul	i
Halaman Pengesahan	ii
Daftar Isi.....	iii
Ringkasan.....	iv
 BAB I PENDAHULUAN.....	 5
1.1. Latar Belakang	5
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Ruang Lingkup.....	7
1.4. Tujuan Penelitian.....	7
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 8
2.1. Data Mining	8
2.2. Algoritma C4.5.....	8
 BAB III METODE PENELITIAN	 9
3.1. Lokasi Penelitian	9
3.2. Teknik Pengumpulan Data dan Analisis Data	9
 BAB IV JADWAL PENELITIAN.....	 11
 DAFTAR PUSTAKA	 12
 LAMPIRAN.....	 13
Lampiran 1. Justifikasi Anggaran Penelitian	13
Lampiran 2. Biodata Pengusul	14

RINGKASAN

Promosi jabatan memainkan peran penting bagi setiap karyawan di tempat kerja, karena promosi dapat menawarkan perubahan status sosial, wewenang, tanggung jawab, dan peningkatan pendapatan kepada setiap karyawan yang diberi kesempatan. Dalam proses promosi jabatan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi DKI Jakarta dibutuhkan kriteria-kriteria dalam pengambilan keputusan. Keputusan promosi membutuhkan pertimbangan yang berbeda dari banyak faktor dan saran yang berbeda harus dibuat secara objektif, jika keputusan yang salah diambil saat proses promosi, itu akan berdampak negatif pada karyawan dan Instansi. Metode Analytic Hierarchy Process (AHP) diterapkan untuk menguji pengaruh setiap kriteria dalam menentukan kenaikan pangkat untuk mendapatkan hasil yang akurat dalam menentukan kriteria terbaik dan yang paling tepat. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kriteria “Latar Belakang pendidikan karyawan” merupakan kriteria yang paling penting untuk promosi jabatan. Hasil pengolahan data survey metode AHP dan survey Expert Choice tidak jauh berbeda satu sama lain. Metode AHP (Analytical Hierarchy Process) dapat untuk menentukan seleksi promosi jabatan.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Promosi mengacu pada proses perpindahan dari satu pekerjaan ke pekerjaan lain dengan tingkat tanggung jawab dan kekuasaan yang lebih tinggi daripada wewenang dan tanggung jawab yang diberikan kepada karyawan pada waktu sebelumnya (Sastrohadiwiryo, 2002). Status promosi jabatan memainkan peran penting bagi setiap karyawan di tempat kerja, karena promosi dapat menawarkan perubahan status sosial, wewenang, tanggung jawab, dan peningkatan pendapatan kepada setiap karyawan yang diberi kesempatan (Indrawan, 2015).

Dalam proses promosi jabatan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi DKI Jakarta dibutuhkan kriteria-kriteria dalam pengambilan keputusan. Keputusan promosi membutuhkan pertimbangan yang berbeda dari banyak faktor dan saran yang berbeda harus dibuat secara objektif, jika keputusan yang salah diambil saat proses promosi, itu akan berdampak negatif pada karyawan dan Instansi.

Terdapat beberapa metode dalam pengambilan keputusan dan penentuan kriteria, salah satunya Metode Analytic Hierarchy Process (AHP). Penelitian dalam mendukung sebuah keputusan menggunakan metode AHP sudah banyak dilakukan. Metode AHP digunakan dan dapat membantu dalam mengevaluasi dan memilih Arduino Board (Ramanda dkk, 2021). Mengambil keputusan untuk memilih guru model yang memenuhi kriteria yang lebih optimal dengan

menggunakan metode AHP (Mahendra dan Ramanda, 2020). Dengan menentukan pemasok yang tepat dan optimal menggunakan metode AHP, perusahaan dapat memilih dan mengevaluasi pemasok sehingga perusahaan dapat menentukan kriteria dan alternatif pemasok yang tepat (Agustina dkk, 2022).

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang diatas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Bagaimana cara mengukur kriteria dalam menentukan Promosi Jabatan
2. Bagaimana hasil yang diperoleh dalam penerapan metode Analytical Hierarchy Process (AHP).

1.3. Ruang Lingkup

Dalam Penelitian ini menerapkan metode Analytical Hierarchy Process (AHP) dalam mengukur kriteria dalam menentukan Promosi Jabatan. Penelitian ini melibatkan Bidang Pendaftaran Kependudukan, Bidang Bagian Kepegawaian, Bagian Pencatatan Sipil.

1.4. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis proses dalam hal penentuan Promosi jabatan menggunakan Metode Analytic Hierarchy Process (AHP) untuk menentukan kenaikan pangkat di Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Provinsi DKI Jakarta

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Sistem Pendukung Keputusan

Sistem Pendukung Keputusan yaitu sebagai salah satu pendukung yang digunakan manajemen pada saat pengambilan keputusan (Iskandar dan Pasaribu, 2015).

Sistem Pendukung Keputusan merupakan kumpulan dari sub-sub sistem (elemen) yang mempunyai tujuan tertentu dan saling berhubungan.

Sistem pendukung keputusan (DSS) dibuat untuk membantu seorang manager dalam membuat keputusan dalam memecahkan permasalahan. Adapun Tujuan dari DSS (*Decision support sistem*), yaitu :

- a. Membantu pengambilan keputusan pada masalah terstruktur dan semi terstruktur.
- b. Memberikan dukungan pada manajer dan bukan menggantikan fungsi manajer.

2.2 Analytical Hierarchy Process (AHP)

Metode Analytical Hierarchy Process (AHP) mampu menguraikan situasi yang kompleks dan tidak terstruktur menjadi bagian-bagiannya, mengatur bagian-bagian atau variabel dalam urutan hierarkis, menetapkan nilai numerik untuk penilaian subjektif tentang kepentingan relatif setiap variabel, dan mensintesis berbagai aspek untuk menentukan variabel mana yang memiliki prioritas tertinggi dan apa yang mempengaruhi keadaan (Ahmad dan Sikumbang, 2018)

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Lokasi Penelitian

Adapun lokasi penelitian dilakukan pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi DKI Jakarta..

3.2 Teknik Pengumpulan data dan Analisis Data

Metode pengumpulan data yang dilakukan peneliti sebagai berikut :

1. Data Primer merupakan data yang diperoleh secara langsung melalui penyebaran kuesioner kepada responden yaitu: Bidang Pendaftaran Kependudukan, Bidang Bagian Kepegawaian, Bagian Pencatatan Sipil, Sampel tersebut diambil pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi DKI Jakarta.
2. Data Sekunder merupakan data yang diperoleh secara tidak langsung dengan berdasarkan studi pustaka dalam buku, jurnal, artikel ilmiah lainnya. Studi kepustakaan merupakan teknik pengumpulan data dari sumber- sumber tertulis yang sifatnya teoritis berhubungan dengan penelitian.
3. Populasi dalam penelitian ini adalah responden Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi DKI Jakarta.
4. Sampel dari penelitian ini adalah pimpinan Bidang Pendaftaran Kependudukan, Bidang Bagian Kepegawaian, Bagian Pencatatan Sipil.

BAB IV

JADWAL PENELITIAN

4.1 Jadwal Penelitian Mandiri

No	Kegiatan	Waktu															
		Bulan I				Bulan II				Bulan III				Bulan IV			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Persiapan Data Awal dan analisa																
2	Penelusuran Pustaka																
3	Pengambilan data																
4	Pengembangan data																
5	Analisis Data																
No	Kegiatan	Waktu															
		Bulan V				Bulan VI				Bulan VII				Bulan VIII			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
6	Pembuatan Buku Petunjuk																
7	Pelatihan																
8	Test Data																
9	Pengujian Data																
10	Laporan Keluaran																

DAFTAR PUSTAKA

- A. S. Ahmad And E. D. Sikumbang, “Metode Analitical Hierarchy Process Dalam Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Laptop,” *Inf. Manag. Educ. Prof.*, Vol. 3, No. 1, Pp. 11–20, 2018.
- B. Agustina, K. Ramanda, A. Rusman, And E. D. Sikumbang, “Metode Analytical Hierarchy Process Dalam Menentukan Supplier We Bakery,” *J. Sains Komput. Inform.*, Vol. 6, No. 1, Pp. 69–80, 2022.
- E. D. Sikumbang, “Penentuan Penerima Beasiswa Pada Sekolah Dasar Menggunakan Metode Ahp,” In *Konferensi Nasional Ilmu Sosial & Teknologi (Knist)*, 2017, Pp. 595–600.
- Iskandar And E. S. Pasaribu, “Sitem Pendukung Keputusan Promosi Jabatan Karyawan Dengan Metode Analytical Hierarchy Process (Ahp) Studi Kasus Pada Pt.Selular Global Net Medan,” *Teknol. Dan Sist. Inf.*, 2015
- K. Ramanda, S. Susanto, And A. Rusman, “Implementasi Analytical Hierarchy Process Dalam Pemilihan Arduino Board,” *J. Sisfokom (Sistem Inf. Dan Komputer)*, Vol. 10, No. 1, Pp. 99–105, 2021.
- M. Hamka And H. Harjono, “Sistem Pendukung Keputusan Prioritas Perbaikan Gedung Menggunakan Metode Analytic Hierarchy Process Dan Profile Matching,” *Techno (Jurnal Fak. Tek. Univ. Muhammadiyah Purwokerto)*, 2019, Doi: 10.30595/Techno.V20i1.4366
- M. I. Indrawan, “Pengaruh Promosi Jabatan Dan Mutasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pt.Bank Mandiri (Persero) Cabang Ahmad Yani Medan,” *J. Ilm. “Integritas,”* Vol. 1, No. 3, 2015.
- O. Mahendra And K. Ramanda, “Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Guru Teladan Sd Negeri Ceger 02 Pagi Menggunakan Metode Analitical Hierarcy Proces,” *Smatika J.*, Vol. 10, No. 01, Pp. 10–18, 2020.
- S. B. Sastrohadiwiryo, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif Dan Operasional*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara, 2002.

Lampiran-Lampiran

Lampiran 1. Justifikasi Anggaran Penelitian

NO	KEBUTUHAN	JUMLAH BIAYA	SUB TOTAL
1	Peralatan Penunjang		
	a.Buku	Rp. 500.000	
	b.Modem	Rp. 500.000	
	c.Harddisk eksternal	Rp. 850.000	
	Sub Total		Rp. 1.850.000
2	Bahan Habis Pakai		
	a.Pulsa telepon	Rp. 200.000	
	b.Voucher internet	Rp. 200.000	
	c. Alat tulis	Rp. 150.000	
	d. Kertas A4	Rp. 150.000	
	e.Tinta Printer	Rp. 450.000	
	f.Biaya Fotocopy	Rp. 50.000	
	Sub Total		Rp.1.200.000
3	Perjalanan		
	a.Transportasi perjalanan	Rp.1.000.000	
	Sub Total		Rp.1.000.000
4	Biaya Lain-lain		
	a. Souvenir untuk Responden	Rp. 500.000	
	Sub Total		Rp. 500.000
	Total		Rp. 4.550.000

Lampiran 2 Biodata Pengusul

Biodata Pengusul

1. Identitas Diri

- a. Nama Lengkap dan Gelar : Erma Delima Sikumbang, M.Kom
- b. NIDN : 0316088501
- c. Jabatan Fungsional : Lektor
- d. Program Studi : Sistem Informasi Akuntansi
- e. Perguruan Tinggi : Universitas Bina Sarana Informatika
- f. Jangka Waktu Penelitian : 8 Bulan

2. Riwayat Pendidikan

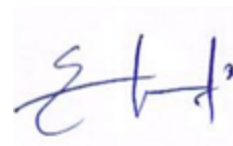
	S-1	S-2
Nama Penguruan Tinggi	STMIK Nusa Mandiri	STMIK Nusa Mandiri
Tahun Lulus	2010	2013

Semua data yang saya isikan dan tercantum dalam biodata ini adalah benar dan dapat dipertanggungjawabkan secara hukum. Apabila di kemudian hari ternyata dijumpai ketidak sesuaian dengan kenyataan, saya sanggup menerima sanksi.

Demikian biodata ini saya buat dengan sebenarnya untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam pengajuan Penelitian Mandiri.

Jakarta, 1 Februari 2023

Pengusul



(Erma Delima Sikumbang, M.Kom)

NIP. 201003000

Biodata Pengusul

1. Identitas Diri

- a. Nama Lengkap dan Gelar : Kresna Ramanda, M.Kom
- b. NIDN : 0319108902
- c. Jabatan Fungsional : Lektor
- d. Program Studi : Teknologi Informasi
- e. Perguruan Tinggi : Universitas Bina Sarana Informatika
- f. Jangka Waktu Penelitian : 8 Bulan

2. Riwayat Pendidikan

	S-1	S-2
Nama Penguruan Tinggi	STMIK Nusa Mandiri	STMIK Nusa Mandiri
Tahun Lulus	2012	2014

Semua data yang saya isikan dan tercantum dalam biodata ini adalah benar dan dapat dipertanggungjawabkan secara hukum. Apabila di kemudian hari ternyata dijumpai ketidak sesuaian dengan kenyataan, saya sanggup menerima sanksi.

Demikian biodata ini saya buat dengan sebenarnya untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam pengajuan Penelitian Mandiri.

Jakarta, 1 Februari 2023

Pengusul



(Kresna Ramanda, M.Kom)

NIP. 201209698

Biodata Pengusul

1. Identitas Diri

- a. Nama Lengkap dan Gelar : Sulaeman Hadi Sukmana, M.Kom
- b. NIDN : 0325039101
- c. Jabatan Fungsional : Lektor
- d. Program Studi : Teknologi Informasi
- e. Perguruan Tinggi : Universitas Bina Sarana Informatika
- f. Jangka Waktu Penelitian : 8 Bulan

2. Riwayat Pendidikan

	S-1	S-2
Nama Penguruan Tinggi	STMIK Nusa Mandiri	STMIK Nusa Mandiri
Tahun Lulus	2014	2016

Semua data yang saya isikan dan tercantum dalam biodata ini adalah benar dan dapat dipertanggungjawabkan secara hukum. Apabila di kemudian hari ternyata dijumpai ketidak sesuaian dengan kenyataan, saya sanggup menerima sanksi.

Demikian biodata ini saya buat dengan sebenarnya untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam pengajuan Penelitian Mandiri.

Jakarta, 1 Februari 2023

Pengusul



(Sulaeman Hadi Sukmana, M.Kom)

NIP. 201509299

Biodata Pengusul

1. Identitas Diri

- a. Nama Lengkap dan Gelar : Qudsiah Nur Azizah, M.Kom
- b. NIDN : 0328099701
- c. Jabatan Fungsional : -
- d. Program Studi : Sistem Informasi (S1)
- e. Perguruan Tinggi : Universitas Bina Sarana Informatika
- f. Jangka Waktu Penelitian : 8 Bulan

2. Riwayat Pendidikan

	S-1	S-2
Nama Perguruan Tinggi	Universitas BSI Bandung	STMIK Nusa Mandiri
Tahun Lulus	2019	2021

Semua data yang saya isikan dan tercantum dalam biodata ini adalah benar dan dapat dipertanggungjawabkan secara hukum. Apabila di kemudian hari ternyata dijumpai ketidaksesuaian dengan kenyataan, saya sanggup menerima sanksi.

Demikian biodata ini saya buat dengan sebenarnya untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam pengajuan Penelitian Mandiri.

Jakarta, 1 Februari 2023

Pengusul



(Qudsiah Nur Azizah, M.Kom)

NIP. 202110272