**Pengaruh Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Anugerah Tangkas Transportindo Jakarta**

**Lilis Kholisoh[1], Desy Suryani[2]**

Program Studi Manajemen, Universitas Bina Sarana Informatika[1]

Jl. Kramat Raya No.98, Senen, Jakarta Pusat, DKI Jakarta 10450, Indonesia

Universitas Bina Sarana Informatika[2]

Jl. Kramat Raya No.98, Senen, Jakarta Pusat, DKI Jakarta 10450, Indonesia

*Email* : liliskh291@gmail.com[1] , dessy.dsn@bsi.ac.id[2]

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini memiliki fokus pada pengaruh fasilitas kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Anugerah Tangkas Transportindo Jakarta. Tujuan penelitian ini yaitu untuk menilai pengaruh dari variabel-variabel yang diteliti, termasuk fasilitas kerja dan lingkungannya. Pendekatan pernerlitian yang digurnakan dalam pernerlitian ini yaitur mernggurnakan dersain pernerlitian assosiatif karerna pernerlitian ini berrsifat mernanyakan hurburngan antara dura variaberl ataur lerbih. Mertoder pernerlitian yang digurnakan dalam pernerlitian ini yaitur mertoder pernerlitian kurantitatif yang mana data dalam pernerlitian ini berrurpa angka yang akan di analisis dan di kerlola sercara statistik serrta mernggurnakan jernis pernerlitian surrveri yang berrurpa kurisionerr. Populasi dari penelitian ini berjumlah 168 karyawan dengan sampel sebanyak 63 karyawan yang dipilih dengan menggunakan probability sampling yang menerapkan metode *simple random sampling*. Arnalirsris darta prada penrelritian irni menrggrunrakan urjri asumsi klasik, uji T, uji F, regresi berganda dan koefisien determinasi dengan menggunakan perangkat SPSS versi 25. Hasil dari prenrelritiran irnri mrenunrjukrkan brahrwra terdapat hubungan positif dan signifikan antara fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai Rr Sqruarre srebersarr 0r,19r3 atrau 19r,3r%, juga terdapat hurburngran yranrg positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai R Square sebesar 0,138 atau 13,8%. Selain itu, fasilitas kerja dan lingkungan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai R Square sebesar 0,248 atau 24,8%.

Kata Kunci : Fasilitas kerja, Lingkungan kerja, Kinerja karyawan

***ABSTRACT***

*T*r*h*r*is r*r*es*r*ea*r*r*r*ch f*r*ocu*r*s*r*es o*r*n t*r*h*r*e in*r*fl*r*uen*r*ce o*r*f work facilities and work environment on employee performance at PT. Tangkas Transportindo Jakarta Award. T*r*h*r*is re*r*sea*r*rc*r*h* r*aim*r*s to*r *a*r*ss*r*es*r*s t*r*h*r*e i*r*nfl*r*ue*r*n*r*ce*r *o*r*f the variables studied, including work facilities and the environment. The rerserarch apprroach used in thirs rerserach is tor userr ran assrociartive rerseach dersirgn because this rerserach is arsking abourt rerlartionships bertweren orr morer varrirables. Trher rerserach methrodology urserd in this rerserarch is qurantitative rerserarch methrodology wrherre trher dratra in trhirs rerserarch irs inr trher forrm orf numrbers whrirch wrill be anrarlized and marnagred stratistrically arnrd ursers a trypre of srurveir rerserach inr trher froorm orf ar qurestionnairre. Th*r*e p*r*opula*r*ti*r*on of this study w*r*a*r*s 168 e*r*mp*r*lo*r*ye*r*es with a sample of 63 employees selected using probability sampling which applied the simple random sampling method. Data a*r*nal*r*ysis in th*r*is s*r*tu*r*dy used the classic assumption test, T test, F test, m*r*ulti*r*ple re*r*gressi*r*on an*r*d coefficient of determination using SPSS version 25. The res*r*ult*r*s of th*r*is st*r*u*r*dy sho*r*w that there is a positive and sig*r*nifi*r*ca*r*nt rela*r*tion*r*sh*r*ip bet*r*w*r*een*r *work facilities and employee performance with an R Square value of 0.193 or 19.3%, there is al*r*so a po*r*sit*r*ive a*r*nd*r *si*r*g*r*nific*r*ant re*r*la*r*tion*r*ship b*r*et*r*wee*r*n t*r*h*r*e work environment and employee performance with an R Square value of 0.138 or 13.8%. Apart from that, work facilities and work environment also have a positive and significant effect on employee performance with an R Square value of 0.248 or 24.8%.*

*Keywords : Work facilities, Work environment , Employee performance*

1. **PENDAHULUAN**

Untuk mencapai turjuran perrursahaan, farktror surmrberr.drayra.mranursia. rmerrupakran bragiran prentirng.yranrg menrjardi sarlah sratru arsert utramra perrursahaan penentu keberhasilan dan keunggulan yang kompetitif. Orlerh karrenra itru, perrusarhaarn hrarurs mrampru secara efektif mengembangkan dan mengelola sumber daya manusia dengan memberikan perhatian serta perlakuan yang baik.

Pengelolaan dan penrgembranrgan srumbrer darya mranusria ardalrah inrvrestarsi perntirng bagi prerursarharan. Meskipun memerlukan dana, manfaat yang diperoleh akan besar karena karyawan dapat menjadi profesional dalam menjalankan tugas mereka. Pengelolaan dan pengembangan sumber daya manusia adalah kunci keberhasilan perusahaan dalam meningkatkan daya saingnya. Persaingan yang semakin hari semakin kuat inilah yang mengharuskan perusahaan memiliki sumber daya manusia yang berkualitas agar semua unit berjralran derngran barikr sehingga dapat mreningrkartkan profit dari perusahaan.

Mernurrurt Oktavia, kinerrja karyawan adalah hasil kerrja karyawan ryarng dicrapari sersurai derngan werwernang serrta tanggurng jawabnya dalam merlaksanakan turgas-turgas yang diberrikan kerpadanya, yang mana suratur targert kerrja dapat diserlersaikan derngan terpat waktur ataur tidak merlampauri batas waktur yang diternturkan serhingga turjuran perrursahaan akan terrcapai sersurai derngan ertika maurpurn moral (Rangkurti, Thasya, 2021).

Ada berbagai farktror yranrg daprat mendukung dan mremprengarruhi kinerja karyawan, diantaranya yaitu fasilitas kerja. Fasilitas adalah segala bentuk sarana atau pelayanan yang disediakan untuk memenuhi kebutuhan atau mendukung aktivitas tertentu. Dalam konteks fasilitas kerja, fasilitas merujuk pada segala hal yang disediakan oleh perusahaan atau organisasi untuk mendukung kegiatan operasional dan produktivitas karyawan.

Selain itu, faktor lingkungan kerja jrugar mrerruparrkan fraktror yranrg srangrat brerrpengrarruh terrhradrap kinrerja kraryawran. Lingkungan kerja yang dimaksud ialah lingkungan kerja non fisik, dimana kondisi ini berkaitan dengan hurbungran arntarr karryrawarn yang dapat mremprenrgarurhi kinrerja mereka. Lingkurngan kerrja merngacur pada kondisi dan surasana di mana serorang individur berkerrja. Ini merncakurp berrbagai asperk, terrmasurk lingkurngan fisik, sosial, dan burdaya yang mermerngarurhi perngalaman dan kinerrja serorang karyawan di termpat kerrja. Lingkurngan kerrja yang baik biasanya ditandai derngan rurang kerrja yang aman dan nyaman, hurburngan yang harmonis antara rerkan kerrja, manajermern yang merndurkurng, serrta nilai dan burdaya perrursahaan yang positif.

Penelitian ini dilakukan di PT. Anugerah Tangkas Transportindo Jakarta. Perusahaan ini mrerurpakran prerrusarharan yranrg berrgerrark dri birdarng lrogisrtrik yarnrg terrlribrat dalam kegiatan ekspor dan impor internasional yang melibatkan pengiriman dan penerimaan barang dan jasa antar negara-negara. Berdasarkan hasil *pra riset* penulis melalui wawancara dan pengamatan pada proses Praktik Kerja Lapangan (PKL) di PT. Anugerah Tangkas Transportindo Jakarta, telah ditemukan beberapa permasalahan yang terjadi seperti besarnya angka keluar masuknya karyawan, keluhan para karyawan mengenai jaringan internet yang seringkali mengalami gangguan serta kebisingan yang terjadi akibat lokasi perusahaan yang berada tepat disamping jalan besar. Mrakra drarri irtru, pernerlitiran irnri drilakrukanr urnturk mrengretrahuri seberapa besar pengaruh fasilitas kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Anugerah Tangkas Transportindo Jakarta.

1. **METODE PENELITIAN**

Dersain pernerlitian yang digurnakan dalam pernerlitian ini yaitur mernggurnakan dersain pernerlitian assosiatif karerna pernerlitian ini berrsifat mernanyakan hurburngan antara dura variaberl ataur lerbih. Mertoder pernerlitian yang digurnakan dalam pernerlitian ini yaitur mertoder pernerlitian kurantitatif. Yang mana data dalam pernerlitian ini berrurpa angka yang akan di analisis dan di kerlola sercara statistik serrta mernggurnakan jernis pernerlitian surrveri yang berrurpa kurisionerr. Dersain pernerlitian ini berrturjuran urnturk merngurji suratur terori dan pada akhirnya mernerrima ataur mernolak terori terrserburt serrta urnturk merngurkurr serberrapa bersar perngarurh fasilitas kerrja (X1r) dan lingkurngan kerrja(Xr2) terrhadap kinerrja karyawan(Y) pada PT. Anurgerrah Tangkas Transportindo Jakarta.

Popurlasi dalam pernerlitian ini yaitur serlurrurh karyawan PT. Anurgerrah Tangkas Transportindo Jakarta yang berrjurmlah 168 karyawan.” Karerna adanya kerterrbatasan waktur, ternaga serrta dana maka pernerliti tidak dapat merngambil kerserlurrurhan dari bersaran popurlasi karyawan namurn jurmlah dari samperl ini akan diambil dari popolasi yang bernar-bernar rerprerserntatif (merwakili).”

Samperl yang digurnakan dalam pernerlitian ini yaitur berrjurmlah 63 karyawan yang banyaknya popurlasi 168 karyawan terlah ditertapkan derngan mernggurnakan rurmurs Slovin derngan perrhiturngan serbagai berrikurt :

n = $\frac{N}{1+Ne^{2}}$

n = $\frac{168}{1+168 (10\%)^{2}}$

n = 62,69 = 63

Kerteranrgan:

n = Jurmlrah samrpel

N = Jumlah populasi karyawan

e = Tingkat toleransi kesalahan peneliti terkait pengambilan sampel

Terknik sampling yang digurnakan yaitur probability sampling derngan terknik *simpler random sampling*. Dalam terknik *probability sampling*, sertiap erlermern ataur anggota popurlasi mermiliki perlurang yang sama urnturk diambil serbagai samperl. Terknik *probability sampling* yang digurnakan dalam pernerlitian ini ialah *simpler random sampling,* dimana perngambilan samperl dilakurkan sercara acak tanpa mermperrhatikan tingkatan, strata, maurpurn jabatan yang ada dalam pop Berikut merupakan gambaran dari mrodrel prenrelirtiarn yranrg dirgrunrakran darlarm prenrelritiarn irnir :



Gambar 1. Kerangka Penelitian

Kerterrangan :

 Hurburngan sercara parsial

 Hurburngan sercara simurltan

Berdasarkan moderll pernelitian diatas, maka hipotesis pernerlitian ini darpat dirumuskan sebagai berikut:

H01 : Didurga tidak ada perngarurh antara fasilitas kerrja terrhadap kinerrja karryarwan pada PT. Anurgerrah Tangkas Transportindo Jakarta.

Ha1 : Didurga terrdapat perngarurh antara fasilitas kerrja terrhadap kinerrja karryawran pada PT. Anurgerrah Tangkas Transportindo Jakarta.

H02 : Didurga tidak ada perngarurh antara lingkurngan kerrja terrhadap kinerrja karryawran pada PT. Anurgerrah Tangkas Transportindo Jakarta.

Ha2 : Didurga terrdapat perngarurh antara lingkurngan kerrja terrhadap kinerrja karryawran pada PT. Anurgerrah Tangkas Transportindo Jakarta.

H03 : Didurga tidak ada perngarurh antara fasilitas kerrja terrhadap kinerrja karryawran pada PT. Anurgerrah Tangkas Transportindo Jakarta.

Ha3 : Didurga terrdapat perngarurh antara fasilitas kerrja terrhadap kinerrja karryawran pada PT. Anurgerrah Tangkas Transportindo Jakarta.

1. **HASIL DAN PEMBAHASAN**
	1. **Uji Validitas**

Iterm dari sertiap variaberl terlah diurji berrdasarkan perrbandingan nilai rhiturng derngan rtaberl . Dimana rtaberl = 0,248 (df = N - 2, 63 - 2 = 61). Pada urji ini mernggurnakan taraf signifikansi 5% ataur 0,05. Suratur instrurmern dikatakan valid apabila nilai rhiturng > rtaberl dan serbaliknya, jika rhiturng lerbih kercil daripada rtaberl maka instrurmern pernerlitian terrserburt tidak valid dan dianggap gurgurr. Pada uji ini, dapat disimpulkan bahwa seluruh item kuisioner pada variabel fasilitas kerja (X1) terbukti valid karena nilai tiap-tiap rhitung > rtabel.

* 1. **Uji Reabilitas**

Urnturk urji rerabilitas, Alfa Cronbach’s digurnakan urnturk mernilai kerandalan indikator. Kerandalan surtur indikator dianggap rerliaberl jika nilai Alfa Cronbach’s merlerbihi 0,60 ataur 60% yang mernurnjurkkan bahwa instrurmern terrserburt dapat diandalkan ataur rerliaberl.

**Tabel 2**

**Uji Reabilitas**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Variabel** | **Cronbach's Alpha** | **Sig.** | **Keterangan** |
| 1 | Fasilitas Kerrja | 0,606 | 0,6 | Reraliberl |
| 2 | Lingkurngan Kerrja | 0,620 | 0,6 | Reraliberl |
| 3 | Kinerrja Karyawan | 0,601 | 0,6 | Reraliberl |

Hal terrserburt mernurnjurkkan bahwa serlurrurh variaberl pada pernerlitian ini terlah dinyatakan rerliaberl karerna nilai Cronbach’s Alpha lerbih bersar dari 0,6.

* 1. **Uji Asumsi Klasik**
1. **Uji Normalitas**

**Tabel 3**

**Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov**

|  |
| --- |
| **One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test** |
|  | Urnstandardizerd Rersidural |
| N | 63 |
| Normal Paramerterrsa,b | Meran | .0000000 |
| Std. Derviation | 3.16734447 |
| Most Erxtrermer Differrerncers | Absolurter | .074 |
| Positiver | .047 |
| Nergativer | -.074 |
| Terst Statistic | .074 |
| Asymp. Sig. (2-tailerd) | .200c,d |
| a. Terst distriburtion is Normal. |
| b. Calcurlaterd from data. |
| c. Lillierfors Significancer Correrction. |
| d. This is a lowerr bournd of ther trurer significancer. |

Berdasarkan tabel diatas, urji normalitas derngan mertoder Kolmogorov-Smirnov dikertahuri nilai signifikansi 0,200 > 0,05 maka sersurai derngan dasar perngambilan kerpurtursan dalam urji normalitas Kolmogorov-Smirnov Terst, dapat disimpurlkan bahwa nilai rersidural berrdistribursi normal.

1. **Uji Multikolinearitas**

Berrdasarkan hasil dari urji murltikolineraritas, dapat disimpurlkan bahwa tidak terrjadi masalah murltikolineraritas dikarernakan nrilrai tolerrancer lerbih bersar drarri 0,10 yaitur 0,878 dan nilai VIF lerbih kercil dari 10,00 yakni 1,139

1. **Uji Heteroskedastisitas**

**Tabel 5**

**Uji Heteroskedastisitas Scatterplot**



Dari rhasril ujri heteroskedastisitas metode scatterplot dapat disimpurlkan bahwa tidak terrjadi masalah herterroskerdistisitas dikarernakan titik-titik yang terrdapat pada data mernyerbar, tidak merngurmpurl hanya di atas ataur dibawah saja, tidak mermbernturk pola berrgerlombang merlerbar kermurdian mernyermpit dan merlerbar kermbali, serrta pernyerbaran tirtikr-tritirk darta tidrark berrporla.

Namun uji heteroskedastisitas dengan menggunakan metode scatterplot memiliki kelemahan dikarenakan adanya perbedaan pendapat jika hanya melihat dari pola gambar saja. Maka dari itu, penulis juga menggunakan uji heteroskedastisitas dengan metode glejser. Pada hasil penelitian dengan menggunakan uji glejser diketahui bahwa nilari sirgrnifikarnsi dari variaberl fasilitas kerrja (X1) serbersar 0,094 > 0,05 artinya dapat disimpurlkan bahwa tidak terrjadi masalah herterroskerdastisitas. Sama halnya derngan variaberl fasilitas kerrja, variaberl lingkurngan kerrja(X2) jurga mermiliki nirlrai sigrnifirkanrsi (Sig) > 0,05 yaitur serbersar 0,312.”Maka dapat disimpurlkan bahwa tidak terrjadi masalah herterroskerdastisitas.

1. **Analisis Regresi Linier Berganda**

**Tabel 7**

**Analisis Regresi Linier Berganda**

|  |
| --- |
| **Coefficientsa** |
| Moderl | Urnstandardizerd Coerfficiernts | Standardizerd Coerfficiernts | t | Sig. |
| B | Std. Errror | Berta |
| 1 | (Constant) | 30.002 | 5.931 |  | 5.058 | .000 |
| Fasilitas | .583 | .197 | .353 | 2.953 | .004 |
| Lingkurngan | .411 | .198 | .249 | 2.082 | .042 |
| a. Derperndernt Variabler: Kinerrja |

Dari taberl diatas dapat dikertahuri bahwa nilai a serbersar 30,002 dan nilai B1 serbersar 0,583 dan nilai B2 serbersar 0,411 maka didapat perrsamaan serbagai berrikurt :

**Y = 30,002 + 0,583 X1 + 0,411 X2 + e**

Berikut merupakan penjelasan dari persamaan diatas:

1. Pada variaberl fasilitas kerrja terrdapat implikasi positif dalam koerfisiern rergrersi serbersar 0,583 serhingga dapat disimpurlkan bahwa sertiap dari kernaikan variaberl fasilitas kerrja serbersar satur saturan maka berrdampak pada merningkatnya kinerrja karyawan serbersar 0,583 ataur 58,3% jika asurmsi lain dianggap konstan.
2. Pada variaberl lingkurngan kerrja jurga terdapat implikasi positif rergrersi serbersar 0,411 serhingga dapat disimpurlkan bahwa sertiap dari kernaikan variaberl lingkurngan kerrja serbersar satur saturan maka berrdampak pada merningkatnya kinerrja karyawan serbersar 0,411 ataur 41,1% jika asurmsi lain dianggap konstan.
	1. **Uji Hipotesis**
3. **Uji T**

Berrrdasarrkran hasil taberl 4 merngenai ourtpurt urji regrrersi lirnier brergarnda, mrakra dapat disimpurlkan srebragrai brerikurt:

H1 : Fasilitas kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan

Berdasarkan hasil pengujian diketahui bahwa pengaruh antara variabel fasilitas kerja (X1) terhadap kinerja karyawan (Y) memiliki nilai thitung 2,953 > ttabel 2,000juga menghasilkan taraf signifikansi 0,004 < 0,05 sehingga mempunyai pengaruh positif sebesar 0,583 terhadap kinerja karyawan di PT Anugerah Tangkas Transportindo Jakarta. Maka dapat disimpulkan bahwa H0 ditolak dan H1 diterima.

H2 : Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan

Berdasarkan hasil pengujian, prengraruh antara variabel lingkungan kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) memiliki nilai thitung 2,082 > ttabel 2,000juga menghasilkan nilai taraf signifikansi 0,0r42r < 0,05 dan mempunyai pengaruh yang positif sebesar 0,411 terhadap kinerja karyawan di PT Anugerah Tangkas Transportindo Jakarta. Maknanya H0 ditolrak dan H2 diterima.

1. **Uji F**

**Tabel 8**

**Uji F**

|  |
| --- |
| **AN**r**OVAa** |
| Moderl | Surm of Squrarers | drf | Meran Sqrurarer | F | Srig. |
| 1 | Rergrerssion | 204.869 | 2 | 102.434 | 9.881 | .000b |
| Rersidural | 621.988 | 60 | 10.366 |  |  |
| Total | 826.857 | 62 |  |  |  |
| a. Derperndernt Variabler: Kinerrja |
| b. Prerdictors: (Constant), Lingkurngan, Fasilitas |

H3 berrdasarkan ourtpurt diatas dikertahuri nilai signifikansi urnturk perngarurh X1 dan X2 sercara berrsama-sama ataur simurltan adalah serbersar 0,000 < 0,05 dan hilai Fhiturng 9,881 > F taberl 3,150 Serhingga dapat disimpurlkan bahwa H3 driterrima yranrg berrarti terrdapat perngarurh X1 dan X2 sercara simurltan terrhadap Y.

* 1. **Uji Koefisien Determinasi**
1. **Uji Koefisien Determinasi Parsial**

**Tabel 9**

**Uji Koefisien Determinasi Parsial X1**

|  |
| --- |
| **Model Summary** |
| Moderl | R | R Squrarer | Adjursterd R Squrarer | Std. Errror of ther Erstimater |
| 1 | .440a | .193 | .180 | 3.30656 |
| a. Prerdictors: (Constant), Fasilitas |

Dikertahuri bahwa nilai R Squrarer serbersar 0,193 ataur 19,3%. Hal ini merngindikasikan bahwa variaberl fasilitas kerrja mermiliki kontribursi serbersar 19,3% terrhadap kinerrja karyawan serdangkan siasnya yaitur serbersar 8 r1,7 r% diperngarurhi olerh variaberl lain yang tidak terrmasurk dalam pernerlitian ini.

**Tabel 10**

**Uji Koefisien Determinasi Parsial X2**

|  |
| --- |
| **Model Sum**r**m**r**ary** |
| Moderl | R | R Srqurarer | Adrjursterd R Squrarer | Strd. Errror of ther Erstimater |
| 1 | .372a | .138 | .124 | 3.41744 |
| a. Prerdictors: (Constant), Lingkurngan |

Diketahui bahwa nilai R Square sebesar 0,138 atau 13,8%. Hal ini mengindikasikan bahwa variabel fasilitas kerja mremrilirki konrtribrusir sebesar 1r3r,8% terhardap kinrerrja karryarwan sredanrgkran sisanya yaitu sebesar 87,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

1. **Uji Koefisien Determinasi Simultan**

**Tabel 11**

**Uji Koefisien Determinasi Simultan**

|  |
| --- |
| **Mod**r**el Su**r**mmary** |
| Model | R | R Srqurare | Adrjusrted R Sqruarre | Srtd. Errrorr of the Erstimrate |
| 1 | .498a | .248 | .223 | 3.21970 |
| a. Predictors: (Constant), Lingkungan, Fasilitas |

Berrdasarkan perrhiturngan terrserburt dapat dikertahuri bahwa nilai koerfisiern derterrminasi serbersar 0,248 ataur 24,8%. Hal ini merngindikasikan bahwa variaberl fasilitas kerrja dan lingkurngan kerrja mermberrikan kontribursi serbersar 24,8% terrhadap kinerrja karyawan serdangkan sisanya yaitur 76,2% diperngarurhi olerh variaberl lain yang tidak terrmasurk dalam pernerlitian ini.

* 1. **Pembahasan Hasil Penelitian**
1. **Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan**

Berrdasarkan hasil perngurjian dapat dikertahuri bahwa fasilitas kerrja (X1) berrperngarurh positif jurga signifikan terrhadap kinerrja karyawan, yang berrarti fasilitas kerrja mermperngarurhi kinerrja karyawan. Olerh karerna itur, dapat disimpurlkan bahwa hipotersis mernyatakan hasil variaberl fasilitas kerrja berrperngarurh signifikan terrhadap kinerrja karyawan artinya hipotersis perrtama dapat diterrima. Hal terrserburt sersurai derngan pernerlitian terrdahurlur yang rerlavan derngan variaberl ini yang dilakurkan olerh (Anandita ert al., 2021) dan (Jurfrizern, 2021).

1. **Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan**

Berrdasarkan hasil perngurjian dapat dikertahuri bahwa lingkurngan kerrja (X2) berrperngarurh positif dan signifikan terrhadap kinerrja karyawan, yang artinya lingkurngan kerrja mermperngarurhi kinerrja karyawan. Markra draprat disimpurlkan bahwa hipotersis mernyatakan hasil variaberl lingkurngan kerrja berrperngarurh signifikan terrhadap kinerrja karyawan artinya hipotersis perrtama dapat diterrima. Perrnyataan terrserburt sersurai derngan pernerlitian terrdahurlur yang rerlavan derngan variaberl ini yang dilakurkan olerh (Murnardi, Djurhartono, 2021) dan (Hazmi & Nurgraha, 2021)

1. **Pengaruh Fasilitasr Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan**

Berrdasarkan hasil perngurjian dapat disimpurlkan bahwa fasilitas kerrja dan lingkurngan kerrja berrperngarurh terrhadap kinerrja karyawan, derngan dermikian dapat dinyatakan bahwa sercara simurltan fasilitas kerrja dan lingkurngan kerrja yrarng brairk draprat merningkatkan kinerrja karyawan. Bergitur purla serbaliknya, fasilitas dan lingkurngan kerrja yang burrurk dapat mernurrurnkan kinerrja dari karyawan. Hasil pernerlitian terrserburt konsistern derngan hasil pernerlitian yang terlah dilakurkan olerh (Hazmi & Nurgraha, 2021) yang mernyatakan bahwa “pernyerdiaan fasilitas kerrja yang mermadai, lerngkap dan terrperlihara serrta keradaan lingkurngan kerrja non fisik di kantor yang baik dan kondursif sercara simurltan mermberrikan perngarurh yang positif dan signifikan terrhadap kinerrja pergawai”.

1. **KESIMPULAN DAN SARAN**

Berrdasarrkan harsilr rirsert dran premrbaharsan, mraka telrah dirdaprat kersimprularn sebragari berrirkrut :

1. Fasilitasr kerja secara parsial berpengaruh positif dan srignifrikan terhadap kinerja karyawan PT. Anugerah Tangkas Transportindo Jakarta dengan nilai thitung 2,953 > ttabel 2,000juga menghasilkan taraf sigrnifikransi 0,0r0r4 < 0,05 sehingga mempunyai pengaruh positif sebesar 0,583 terhadap kinerja karyawan di PT Anugerah Tangkas Transportindo Jakarta. Maka dapat disimpulkan bahwa H0 ditolak dan H1 diterima Artinya, fasilitas kerrja terrburkti mampur mermperngarurhi kinerrja karyawan. Sermakin baik fasilitas kerrja pada suratur perrursahaan maka akan merningkatkan kinerrja dari para karyawan.
2. Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signirfirkarn terhadap kinerja karyawan PT. Anugerah Tangkas Transportindo Jakarta dengan nilai thitung 2,082 > ttabel 2,000juga menghasilkan nilai taraf signifikansi 0,0r4r2 < 0,05 dan mempunyai pengaruh yang positif sebesar 0,411 terhadap kinerja karyawan di PT Anugerah Tangkas Transportindo Jakarta. Maknanya H0 ditolak dan H2 diterima. Artinya lingkurngan kerrja terrburkti mampur mermperngarurhi kinerrja karyawan. Jika lingkurngan kerrja di suratur perrursahaan baik maka akan berrdampak baik jurga terrhadap kinerrja karyawan di suratur perrursahaan.
3. Fasilitasr kerrja dan lingkurngan kerrja sercara simurltan berrperngarurh positif dan sirgnifirkarn terrhadap kinerrja karyawan PT.Anurgerrah Tangkas Transportindo Jakarta dengan nilai sirgrnifikarnsi untuk pengaruh X1 dan X2 secara bersama-sama atau simulrtan adalarh sebesar 0,000r < 0,05 dan nirlai Fhitung 9,881 > Ftabel 3,150 Serhingga drapart dirsirmpulrkan brarhwra H3 diterirma yarngr brerarrti trerdarpat prengarrurh X1 dan X2 secara simultan terhadap Y. Artinya fasilitas kerrja dan lingkurngan kerrja mermperngarurhi kinerrja karyawan.

**REFERENSI**

Anandita, S., Indriyani, S., & Mahendri, W. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Cv. Zam - Zam Jombang). *Jurnal Manajemen Universitas Bung Hatta*, *16*(2), 881–890. https://doi.org/10.37301/jmubh.v16i2.19047

Hazmi, C., & Nugraha, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Pegawai di PT Kawan Lama Sejahtera Surabaya. *Journal of Office Administration : Education and Practice*, *1*(2), 282–297. https://doi.org/10.26740/joaep.v1n2.p282-297

Jufrizen, H. (2021). *Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja*. *7*(1), 35–54.

Munardi, Djuhartono, S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, *1*(2), 191–198. https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i2.36

Sidik, H., & Aziz, S. (2022). PENGARUH FASILITAS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN: (Studi Pada PT Karunia Berlian Makmur). *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Organisasi*, *1*(2), 72–79. https://jurnal-cahayapatriot.org/index.php/jmbo/article/view/16

Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (27th ed.). Alfabeta.

Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. *Perspektif : Jurnal Ilmu Administrasi*, *3*(2), 96–102. https://doi.org/10.33592/perspektif.v3i2.1540

Nurhasanah, S., Nugraha, M., & Subhi, I. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitataif (Teori, Aplikasi dan Contoh Kasus)* (Susilawati (ed.); 1st ed.). Media Edu Pustaka.

Asnawi, M. (2019). Kinerja Karyawan Perseroan Terbatas : studi kasus atas pengaruh fasilitas kerja dan karakteristik pekerjaan (1st ed.). CV.Artha Samudra.

Kamaya, R. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Internasional Prospecta Garmindo). Universitas Widya Dharma Klaten.

Mansur, Setiawati, E. (2020). Pengaruh Ketersediaan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Brigade Siaga Bencana Kabupaten Bantaeng. 1.