



[HOME](#) [ABOUT](#) [USER HOME](#) [SEARCH](#) [CURRENT](#) [ARCHIVES](#) [ANNOUNCEMENTS](#) [CALL FOR EDITOR & REVIEWER](#)

[Home](#) > [User](#) > [Author](#) > [Submissions](#) > #23978 > **Summary**

#23978 Summary

[SUMMARY](#) [REVIEW](#) [EDITING](#)

Submission

Authors	Rosyana Dewi
Title	PENGARUH BEBAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. MULYA ADHI PARAMITA DIVISI MAINTENANCE DAN ENGINEERING
Original file	23978-61438-1-SM.DOCX 2024-10-17
Supp. files	ADD A SUPPLEMENTARY FILE
Submitter	Rosyana Dewi
Date submitted	October 17, 2024 - 12:38 PM
Section	Articles
Editor	None assigned
Author comments	Mohon bantuannya untuk di cek kembali.
	Thankyou Rosyana Dewi

Status

Status	Awaiting assignment
Initiated	2024-10-17
Last modified	2024-10-17

Submission Metadata

EDIT METADATA

Authors

Name	Rosyana Dewi
Affiliation	Universitas Bina Sarana Informatika
Country	Indonesia
Bio Statement	—
Principal contact for editorial correspondence.	

Title and Abstract

Title	PENGARUH BEBAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. MULYA ADHI PARAMITA DIVISI MAINTENANCE DAN ENGINEERING
Abstract	Sumber daya manusia merupakan asset perusahaan yang paling penting dimana kompetisi perusahaan memaksa agar setiap perusahaan dapat bekerja secara efisien, efektif dan produktif. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas karyawan di PT. Mulya Adhi Paramita, khususnya divisi Maintenance dan Engineering. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dengan populasi 30 responden dipilih menggunakan teknik sampel jenuh dengan penggunaan kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Analisis data menggunakan software SPSS versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, dengan nilai $T_{hitung} 1.887 < T_{tabel} 2.051$. Hal ini menegaskan bahwa beban kerja tidak dapat dianggap sebagai salah satu faktor yang berdampak secara signifikan terhadap produktivitas kerja. Selain itu, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja, dengan nilai $T_{hitung} > T_{tabel} 2.874 > 2.051$ artinya menunjukkan bahwa pentingnya perhatian terhadap kepuasan kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Secara simultan, beban kerja dan kepuasan kerja memberikan pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, yang ditunjukkan oleh nilai $F_{hitung} 16.127 > F_{tabel} 3.34$. Hal ini menunjukkan bahwa pengelolaan yang baik terhadap beban kerja dan kepuasan kerja secara efektif dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

Indexing

Academic discipline —



USER

You are logged in as...

rosyanad00

- » [My Journals](#)
- » [My Profile](#)
- » [Log Out](#)

FORMAT PENULISAN



DOWNLOAD DISINI

SIMILARITY CHECK



VISITOR

Visitors	
ID 126,774	MY 167
SG 5,922	JP 140
US 4,261	IN 126
CN 3,733	NL 125
TL 170	GB 64
Pageviews: 298,591	

00284021

[View My Stats](#)

NOTIFICATIONS

- » [View \(1 new\)](#)
- » [Manage](#)

INFORMATION

- » [For Readers](#)
- » [For Authors](#)
- » [For Librarians](#)

LANGUAGE

Select Language

English [Submit](#)

JOURNAL CONTENT

Search Scope

All

[Search](#)

Browse

» [By Issue](#)

and sub-disciplines

Language id

Supporting Agencies

Agencies —

References

- References Anggraini, L. N., Setiawati, I., & Meiriyanti, R. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT . Scancom Indonesia di Semarang.90.<https://jurnal.itbsemarang.ac.id/index.php/jurma/article/view/104/106>
- Ariani, D. R., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh Rotasi Jabatan, Disiplin Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Jurnal Dimensi, 9(<https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2723>
- Armiani, A., Echdar, S., & Sjarlis, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Asn Pada Badan Kepegawaian [SDM Daerah Kota Parepare. Cendekia Akademika Indonesia (CAI), 1(1), 88–97. <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/cai/article/view/3366>
- Astuti, D. G. M., & Mayasari, N. M. D. A. (2021). Pengaruh beban kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada lapas kelas iib singaraja. 7(2), 255-263.<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/BISMA-JM/article/download/32313/19850>
- Bakri, M., Rusmina, C., Hanum, F., Juwita, & Zainuddin. (2024). Analisis Dampak Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Bandara Sultan Iskandar Muda EMT KITA, 8(1), 104–111. <https://doi.org/10.35870/emt.v8i1.1920>
- Ghozali. (2021). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 (Edisi 10, p. 506). Badan Penerbit Universitas Dipenogoro.
- Haryanto. (2020). EVALUASI PEMBELAJARAN (KONSEP DAN MANAJEMEN) (Shendy Amalia (ed.); p. 246). UNY Press. https://www.google.co.id/books/edition/EVALUASI_PEMBELAJARAN_KONSEP_DAN_MANAJEM/YIVBEAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=evaluasi+pembelajaran&printsec=frontcover%0Ahttps://www.google.co.id/books/edition/EVALUASI_PEMBELAJARAN_KONSEP_DAN_MANAJEM/YIVI
- Hutabarat, J. (2021). Dasar-dasar Pengetahuan Ergonomi - Google Books. In Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi (pp. 1–14). Media Nusa Creative. https://www.google.co.id/books/edition/Dasar_dasar_Pengetahuan_Ergonomi/WVFKEAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=ergonomi&pg=PR5&printsec=frontcover
- Muhammad Hamdani, Rozalina, K. M. Z. (2023). Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Penyadap Tanaman Karet di PT. Atjeh Raya Corpindo Kebun Alur B https://scholar.google.com/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=Faktor+-+Faktor+yang+Mempengaruhi+Produktivitas+Penyadap+Tanaman+Karet+di+PT.+Atjeh+Raya+Corpindo+Kebun+Alur+Buluh&btnG=
- Nasution, S. S. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja Karyawan Pt. Tanjung Timberindo Industri. Skripsi, 1–80. chrome-extension://efaidnbmnnnibpcjcgclclefindmkaj/https://repositori.uma.ac.id/jspui/bitstream/123456789/17976/2/178600126_Siti_Sarah_Nasution_Fulltext.pdf
- Natalia, Areros, & Tatimu. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. Productivity, 2(2), 119–123. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/productivity/article/download/33793/31948>
- Novita, S., & Prapanca, D. (2022). Pengaruh Kelelahan Kerja , Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas. 1–8. <https://archive.umsida.ac.id/index.php/archive/preprint/download/205/1273/1287>
- Rocky, A., Nursiani, N. P., & Fanggidae, R. P. C. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Pada Kantor Rektorat Universitas Nusa Cendana Management, 7(2), 225–246. <https://ejournal.undana.ac.id/index.php/JEM/article/view/1214>
- Rohman, R. (2023). PMIK Berani Bertransformasi (p. 232). https://www.google.co.id/books/edition/PMIK_Berani_Bertransformasi/XoW9EAAQBAJ?hl=en&gbpv=0
- Sally, V., Wahyu, N., Ekonomi, F., Islam, U., Sumatra, N., & Medan, K. (2022). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . Perkebunan Nusantara IV 2797. https://scholar.google.co.id/scholar?q=Analisis+Pengaruh+Beban+Kerja+Terhadap+Kinerja+Karyawan+PT+.+Perkebunan+Nusantara+IV+Medan&hl=id&as_sdt=0&as_vis=1&oi=scholar
- Sena, Aditya, Ainul, Hudang, Setiawan, J., Darwin, Atika, Sayekti, & Maya. (2022). METODOLOGI PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN KOMBINASI (p. 254). PENEK INDONESIA.
- Siregar, S. A. (2024). Kumpulan Jurnal Terakreditasi Sinta (Akuntansi Pajak) (p. 1.037). BAO Publishing. https://www.google.co.id/books/edition/KUMPULAN_JURNAL_AKREDITASI_SINTA_AKUNTAN/3m_6EAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=rumus+roa+2021&pg=RA2-PA30&pri
- Sugiyono. (2017). Metode Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. ALFABETA.
- Sumantrie, P. (2021). Manajemen dalam Berorganisasi (p. 96). Ahli Media Press. <https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=JpNkEAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=integritas+pelayanan+kesehatan+dalam+aspek+rekrutmen+tenaga+kesehatan&ots=pYllsXwUxD&sig=atSgB68xEI>
- Surajiyo, Nasruddin, H. P. (2020). Penelitian Sumber Daya Manusia, Pengertian, Teori Dan Aplikasi (p. 127). https://www.google.co.id/books/edition/Penelitian_Sumber_Daya_Manusia_Pengertian/ZUKQEAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&printsec=frontcover
- Teddy, M., Astakho, E. A., Lubis, F. R. A., & Hasibuan, T. F. H. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja, dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mu Semesta. Journal of Economic, Business and Accounting, 7(November 2022), 3408–3420. https://scholar.google.com/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=PENGARUH+BEBAN+KERJA%2C+KEPUASAN+KERJA%2C+DAN+WORK+LIFE+BALANCE+TERHADAP+KINERJA+KARYAWAN+PT.+MULTIMESTIKA+
- Wahyuningsih, S. (2019). Promosi Pengaruh Terhadap Jabatan Karir Pengembangan Pada Karyawan. Universitas Dharmawangsa Jurnal Warta Edisi : 60, April, 1–16. <https://www.neliti.com/publications/290687/pengaruh-pelatihan-dalam-meningkatkan-produktivitas-kerja-karyawan>
- Wulandari, I. S., Sutrisno, & Kurniawan, B. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja melalui Variabel Mediasi Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PNM Me Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Ekonomi Kreatif, 1(2), 10–23. <https://doi.org/10.26877/jibeka.v1i2.18>
- Yunita, Sedarmayanti, L. (2024). Membangun Kepuasan Kerja Guru dan Pegawai (Sedarmayanti (ed.); p. 89). Gita Lentera. https://www.google.co.id/books/edition/Membangun_Kepuasan_Kerja_Guru_dan_Pegawai/_vsEAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=Membangun+Kepuasan+Kerja+Guru+dan+Pegawai&pg=PR5&printsec=frontcover

» By Author
» By Title
» Other Journals

JOURNAL HELP



SINTA

S4

Science and Technology Index



PKP|INDEX

P-ISSN : 2355-990X

E-ISSN: 2549-5178



Dipublikasikan oleh LPPM Universitas Bina Sarana Informatika

Jl. Kramat Raya No.98, Kwitang, Kec. Senen, Kota Jakarta Pusat, DKI Jakarta 10450



This work is licensed under a Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License