

Manajemen, Ekonomi, Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Informasi Manajemen



BERANDA TENTANG KAMI BERANDA PENGGUNA CARI TERKINI ARSIP INFORMASI

Beranda > Pengguna > Penulis > Naskah > #23741 > Ringkasan

#23741 Ringkasan

RINGKASAN TINJAUAN PENGEDITAN

Naskah

Penulis	Lorenza Watung		
Judul	PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KELURAHAN KEBON MANGGIS		
File Asli	23741-61054-1-SM.PDF 2024-10-10		
Singkatan File	Tidak Ada	TAMBAH FILE TAMBAHAN	
Tambahan			
Naskah	Lorenza Watung 		
Tanggal dikumpulkan	Oktober 10, 2024 - 06:14		
Bagian	Articles		
Editor	Tidak ada yang ditugaskan		
Komentar Penulis	penulis menyetujui ketentuan Pemberitahuan Hak Cipta ini		

Status

Status	Menunggu Penugasan
Dimulai	2024-10-10
Terakhir Dimodifikasi	2024-10-10

Metadata Naskah

EDIT METADATA

Penulis

Nama	Lorenza Watung
Afiliasi	Universitas Bina Sarana Informatika
Negara	Indonesia
Biografi	—
Kontak Utama untuk Korespondensi Editorial.	

Judul dan Sari

Judul	PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KELURAHAN KEBON MANGGIS
Sari	Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor kelurahan kebon manggis yang meliputi variabel (independen) motivasi kerja, disiplin kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai (dependen). Populasi dalam penelitian adalah seluruh karyawan yang berjumlah 40 orang. Sampling data yang diperoleh melalui kuesioner diuji melalui uji kuantitas; yaitu uji validitas dan reliabilitas dan uji hipotesisi menggunakan regresi linear berganda, uji determinasi (R ²), uji t dan uji f. Dari hasil regresi linear berganda menunjukkan bahwa kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel motivasi kerja b1X1 : 0,229, variabel disiplin kerja b1X1 : 0,591. Hasil koefisien determinasi (R ²) menggunakan nilai adjusted r square sebesar 0,910, hal ini menunjukkan bahwa variabel yang diteliti variabe motivasi kerja (X1) dan variabel disiplin kerja (X2) memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawi (Y) sebesar 91,0% sementara sisanya 9% dipengaruhi variabel yang tidak diteliti. Dari hasil perhitungan uji t dan uji f dapat dilihat bahwa semua unsur dari variabel lingkungan kerja dan variabel beban kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan dengan nilai Sig 0,000 < 0,05 dan nilai Fhitung 242,177 > Ftabel 3,240. Untuk variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan adalah variabel motivasi kerja.

Pengindeksan

Bahasa	ind
--------	-----

PENGGUNA

Anda login sebagai..
lorenzawatung05

- » Jurnal Saya
- » Profil Saya
- » Log Out

ISI JURNAL

##plugins.block.nav

Semua

Cari

Telusuri

- » Berdasarkan Tert
- » Berdasarkan Pen
- » Berdasarkan Judl
- » Jurnal Lain

BAHASA

Pilih bahasa

Bahasa Indonesia

Serahkan

PENULIS

- Naskah
- » Aktif (1)
 - » Arsip (0)
 - » Penyerahan Nask

[OPEN JOURNAL SY:](#)

Dafid

1110

Agen Pendukung

Nama Agen

—

Referensi

Referensi

Abdullah, L. M., & Winarno, A. (2022). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BANK NEGARA INDONESIA (Persero), Tbk CABANG RENGAT. Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik, 9(3), 369–376. <https://doi.org/10.37606/publik.v9i3.363>

Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi, 2(1), 101. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>

Irfan Syahrini, M. (2023). Analisis Data Kuantitatif. Ejournal Al Musthafa, 3(3), 1–13. <https://doi.org/10.62552/ejam.v3i3.64>

Nurhalizah, S., & Oktiani, N. (2024). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi, 1(3), 197–207. <https://doi.org/10.62421/jibema.v1i3.18>

Purnamasari, W., & Suharto, M. F. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan. IQTISHADEquity Jurnal MANAJEMEN, 3(1), 187. <https://doi.org/10.51804/iej.v3i1.928>

Rofik, M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi Terapan (JIMAT), 13(1), 104. <https://doi.org/10.36694/jimat.v13i1.397>

Sukiyah, N. D. A., Elok Venanda, M. F., Venanda, E., & Dwiridotjahjono, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono. Jurnal Manajemen Dan Organisasi, 12(2), 99–108. <https://doi.org/10.29244/jmo.v12i2.33868>

Sulfina, I., & Yani, A. F. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Lalabata Kabupaten Soppeng. Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi), 6(2), 162–173. <https://doi.org/10.57093/metansi.v6i2.226>

Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. Agora, 7(1), 6–12. <https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/8153>

Utami, S., Kurhayadi, & Hidayat, A. I. (2023). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan (Disarpus) Kabupaten Bandung. Moderat : Jurnal Ilmiah Ilmu Pemerintahan, 9(4), 732–747.



dipublikasikan oleh LPPM Universitas Bina Sarana Informatika Jakarta

Jl. Kramat Raya No.98, Kwitang, Kec. Senen, Kota Jakarta Pusat, DKI Jakarta 10450



This work is licensed under a Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License