

**PERANCANGAN SISTEM INFORMASI INDIKATOR  
KINERJA UTAMA (KEY PERFORMANCE  
INDICATOR) BERBASIS WEB PADA  
PT. PADMA CORP  
DEPOK**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan Program Sarjana

**FARISA SALSABILA  
10200042**

**Program Studi Rekayasa Perangkat Lunak  
Fakultas Teknik dan Informatika  
Universitas Bina Sarana Informatika  
Jakarta  
2024**

## PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

*“Jika manusia meninggal dunia maka putuslah amalnya kecuali tiga hal : Shadaqah jariyah, ilmu yang bermanfaat dan anak shalih yang mendo'akannya.”*

*( HR. Muslim )*

Dengan mengucapkan puji syukur kepada ALLAH S.W.T, skripsi ini kupersembahkan untuk :

1. Bapak dan Ibu tercinta yang telah membesarkanku, membimbing, mendukung, memotivasi, memberikan apa yang terbaik untukku serta selalu mendo'akanku untuk meraih kesuksesanku.
2. Kakak-kakak dan adikku yang telah memberikanku semangat dan aku selalu sayang kalian.
3. Keponakan-keponakanku yang selalu menghiburku dengan keluguan dan tingkah laku mereka sehingga membuat setiap rasa lelah menjadi kembali bersemangat.

*Tanpa mereka,  
Aku dan karya ini tak akan pernah ada*

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Farisa salsabila  
NIM : 10200042  
Program Studi : Rekayasa Perangkat Lunak  
Perguruan Tinggi : Universitas Bina Sarana Informatika

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang telah saya buat dengan judul:  
**“Perancangan Sistem Informasi Indikator Kinerja Utama (Key Performance Indicator) Berbasis Website pada PT.Padma Corp Depok”**, adalah asli (orisinal) atau tidak plagiat (menjiplak) dan belum pernah diterbitkan/dipublikasikan dimanapun dan dalam bentuk apapun.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun juga. Apabila dikemudian hari ternyata saya memberikan keterangan palsu dan atau ada pihak lain yang mengklaim bahwa Skripsi yang telah saya buat adalah hasil karya milik seseorang atau badan tertentu, saya bersedia diproses baik secara pidana maupun perdata dan kelulusan saya dari **Universitas Bina Sarana Informatika Jakarta** dicabut/dibatalkan.



Dibuat di : Jakarta  
Pada tanggal : 30 Mei 2024  
Yang menyatakan,



**Farisa salsabila**

## SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Farisa salsabila  
NIM : 10200042  
Jenjang : Strata Satu (S1)  
Program Studi : Rekayasa Perangkat Lunak  
Fakultas : Teknik dan Informatika  
Perguruan Tinggi : Universitas Bina Sarana Informatika Jakarta

Dan pihak PT.Padma Corp Depok bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Noval Akasah  
Jabatan : Chief Operating Officer  
Perusahaan : PT.Padma Corp Depok

Dengan ini menyetujui untuk memberikan izin kepada pihak **Universitas Bina Sarana Informatika Jakarta**, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalti-Free Right*) atas karya ilmiah kami yang berjudul: **“Perancangan Sistem Informasi Indikator Kinerja Utama (Key Performance Indicator) Berbasis Website Pada Padma Corp Depok”**, beserta perangkat yang diperlukan (apabila ada).

Dengan **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif** ini pihak **Universitas Bina Sarana Informatika Jakarta** berhak menyimpan, mengalih-media atau *format*-kan, mengelolanya dalam pangkalan data (*database*), mendistribusikannya dan menampilkan atau mempublikasikannya di *internet* atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari kami selama tetap mencantumkan nama kami sebagai penulis/pencipta karya ilmiah tersebut.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Universitas Bina Sarana Informatika Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada Tanggal : 30 Mei 2024

Penulis,

Yang Menyetujui,



**Noval Akasah**  
Chief Operating Officer



**Farisa salsabila**  
10200042



## PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Farisa Salsabila  
NIM : 10200042  
Jenjang : Sarjana (S1)  
Program Studi : Rekayasa Perangkat Lunak  
Fakultas : Teknik dan Informatika  
Perguruan Tinggi : Universitas Bina Sarana Informatika  
Judul Skripsi : Perancangan Sistem Informasi Indikator Kinerja Utama  
(Key Performance Indicator) Berbasis Web Pada PT.  
Padma Corp Depok

Telah dipertahankan pada periode 2024-1 dihadapan penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh Sarjana Komputer (S.Kom) pada Program Sarjana (S1) Program Studi Rekayasa Perangkat Lunak di Universitas Bina Sarana Informatika.

Jakarta, 30 Juli 2024

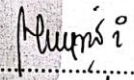
### PEMBIMBING SKRIPSI

Pembimbing I : Muhammad Faisal, M.Kom.

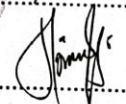


### DEWAN PENGUJI

Penguji I : Indra Riyana Rahadjeng, S.T.,  
M.Kom.



Penguji II : Nila Hardi, M.Kom.



|                                                                                   |                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
|  | LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI                      |
|                                                                                   | UNIVERSITAS BINA SARANA<br>INFORMATIKA JAKARTA |

NIM : 10200042  
 Nama Lengkap : Farisa salsabila  
 Dosen Pembimbing : Muhammad Faisal, M.Kom  
 Judul Skripsi : Perancangan Sistem Informasi Indikator Kinerja Utama  
 (key Performance Indicator) Berbasis Website Pada  
 PT.Padma Corp Depok

| No | Tanggal Bimbingan | Pokok Bahasan               | Paraf Dosen Pembimbing                                                                |
|----|-------------------|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | 04 April 2024     | Bimbingan Perdana           |    |
| 2  | 18 April 2024     | Bimbingan Bab I             |   |
| 3  | 25 April 2024     | Bimbingan Bab II            |  |
| 4  | 02 Mei 2024       | Bimbingan Bab III           |  |
| 5  | 16 Mei 2024       | Revisi Bab III              |  |
| 6  | 30 Mei 2024       | Bimbingan Bab IV            |  |
| 7  | 06 Juni 2024      | Bimbingan Bab IV            |  |
| 8  | 13 Juni 2024      | Bimbingan Bab V dan Program |  |
| 9  | 20 Juni 2024      | Revisi Bab V dan Program    |  |
| 10 | 27 Juni 2024      | Acc Keseluruhan             |  |

Catatan untuk Dosen Pembimbing

Bimbingan Skripsi

Dimulai pada tanggal : 04 April 2024

Diakhiri pada tanggal : 27 Juni 2024

Jumlah pertemuan bimbingan: 10 kali pertemuan

Disetujui oleh,  
Dosen Pembimbing



( Muhammad Faisal, M.Kom )

## PANDUAN PENGGUNAAN HAK CIPTA

Skripsi sarjana yang berjudul **“Perancangan Sistem Informasi Indikator Kinerja Utama (Key Performance Indicator) Berbasis website pada PT. Padma Corp Depok ”** adalah hasil karya tulis asli Farisa salsabila dan bukan hasil terbitan sehingga peredaran karya tulis hanya berlaku dilingkungan akademik saja, serta memiliki hak cipta. Oleh karena itu, dilarang keras menggandakan baik sebagian maupun seluruhnya karya tulis ini, tanpa seizin penulis.

Referensi kepastakaan diperkenankan untuk dicatat tetapi pengutipan atau peringkasan isi tulisan hanya dapat dilakukan dengan seizin penulis dan disertai ketentuan pengutipan secara ilmiah dengan menyebutkan sumbernya.

Untuk keperluan perizinan pada pemilik dapat menghubungi informasi yang tertera di bawah ini :

|         |   |                                                                                     |
|---------|---|-------------------------------------------------------------------------------------|
| Nama    | : | Farisa salsabila                                                                    |
| Alamat  | : | Jl. Mangga No. 58, Rt. 02, Rw. 05, Kec. Beji, Kel. Beji, Kode Pos 16421, Kota Depok |
| No. Hp. | : | +6289521652249                                                                      |
| E-mail  | : | farisa.salsabila11102001@gmail.com                                                  |



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, dengan mengucapkan puji syukur kehadiran ALLAH S.W.T, yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan tugas ini dengan baik. Dimana Skripsi ini penulis sajikan dalam bentuk buku yang sederhana. Adapun judul Skripsi yang penulis ambil sebagai berikut, **“Perancangan Sistem Informasi Indikator Kinerja Utama (Key Performance Indicator) Berbasis Website pada PT. Padma Corp Depok”**.

Salah Satu Syarat Kelulusan Program Sarjana di Universitas Bina Sarana Informatika Jakarta untuk menyelesaikan skripsi dengan tujuan tertentu. Hasil eksperimen (penelitian), Observasi, dan beberapa sumber literatur mendukung tulisan ini. Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak akan berhasil tanpa bantuan dan dukungan dari semua pihak. Penulis ingin mengucapkan terima kasih:

1. Dr.Ir.Mochamad Wahyudi, M.Kom, MM, M.Pd, IPU, ASEAN Eng, Selaku Rektort Universitas Bina Sarana Informatika.
2. Dekan Fakultas Teknik dan Informatika Universitas Bina Sarana Informatika.
3. Bapak Ahmad Setiadi, M.Kom, Ketua Program Studi Rekayasa Perangkat Lunak Universitas Bina Sarana Informatika.
4. Bapak Muhammad Faisal, M.Kom, selaku Dosen Pembimbing Skripsi.
5. Seluruh Staff / karyawan / Dosen dilingkungan Universitas Bina Sarana Informatika Jakarta.
6. Bapak Noval Akasah, selaku *Chief Operating Officer* PT. Padma Corp Depok.
7. Staff/karyawan di lingkungan PT. Padma Corp Depok.
8. Orang tua tercinta yang telah memberikan dukungan moral maupun spiritual.
9. Sahabat mahasiswa kelas 10.8A.01.

Serta setiap pihak yang banyak untuk disebutkan satu persatu dalam tulisan ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, jadi mereka meminta kritik dan saran yang membangun untuk membantu mereka memperbaiki di masa depan.

Akhir kata kami berharap skripsi ini akan bermanfaat bagi penulisnya dan para pembaca umumnya.

Jakarta, 30 Mei 2024

Penulis



**Farisa salsabila**



## ABSTRAK

**Farisa salsabila (10200042), Perancangan Sistem Informasi Indikator Kinerja Utama (Key Performance Indicator) Berbasis Website Pada PT. Padma Corp Depok.**

PT. Padma Corp. terletak di Jl. Pekapuran No. 03, Sukamaju Baru, Kec. Tapos, Kota Depok, Jawa Barat 16455, Indonesia. PT banyak menggunakan sistem penilaian kinerja. Padma Corp adalah salah satu PT yang menggunakan sistem KPI untuk karyawannya sistem terus mengalami masalah dalam menyesuaikan data karyawan dengan nilai kinerja yang salah, yang menyebabkan pengguna sistem menjadi tidak efektif. Sebuah solusi adalah adanya pengelolaan data indikator dan pemanggilan data karyawan secara otomatis. Untuk pendekatan sistem, penulis menggunakan teknik terstruktur dengan alat bantu dan teknik pengerjaan seperti use case diagram, activity diagram, component diagram, deployment diagram, entity relationship diagram, class diagram, dan sequence diagram. Bahasa pemrograman yang di implementasikan penulis dalam merancang dan mengimplementasikan sistem informasi penilaian adalah PHP. Database server yang digunakan adalah MySql serta *software* editor yang digunakan penulis adalah Dreamweaver. Kesimpulan dari hasil penelitian pada PT. Padma Corp Depok adalah dengan dibangunnya sistem informasi penilaian ini, diharapkan dapat membantu dan mempermudah bagian administrasi dalam mengelola data dan proses pembuatan laporan serta mengurangi kesalahan dalam proses pengolahan data dan dapat mengoptimalkan sistem informasi di perusahaan tersebut.

**Kata Kunci: Perancangan Sistem Informasi, Penilaian Kinerja, dan Sistem Informasi Berbasis Web.**

## **ABSTRACT**

***Farisa salsabila (10200042), Design of a Website-Based Key Performance Indicator Information System at PT. Padma Corp Depok***

*PT. Padma Corp. located on Jl. Pekapuran No. 03, Sukamaju Baru, Kec. Tapos, Depok City, west Java 16455, Indonesia. PT use many performance appraisal systems. Padma Corp is one of the PT that use the KPI system for its employees. The system continue to have problems adjusting employee data to incorrect performance values, which resulted in ineffective use of the system. A solution is to manage indicator data and automatically call up employee data, the author uses structured methods with tools and workmanship techniques such as use case diagrams, activity diagrams, component diagrams, deployment diagrams, class diagrams, entity relationship diagrams, and sequence diagram. The programming language used by the author in designing and implementing the sales information system is PHP. The database server used is MySql as well as the editor software used by the author is Dreamweaver. The conclusion of the research result at PT. Padma Corp Depok is that with the construction of this assessment information system, it is hoped that it can help and simplify the administration in managing data and the process of making reports as well as reducing errors in the process.*

***Keywords : Information System Design, Performance Assessment, Web-Based.***



UNIVERSITAS



# DAFTAR ISI

Halaman

|                                                                |               |
|----------------------------------------------------------------|---------------|
| LEMBAR JUDUL SKRIPSI .....                                     | i             |
| LEMBAR PERSEMBAHAN .....                                       | ii            |
| LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....                       | iii           |
| LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH .....     | iv            |
| LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN SKRIPSI .....                | v             |
| LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI .....                      | vi            |
| LEMBAR PANDUAN PENGGUNAAN HAK CIPTA .....                      | vii           |
| Kata Pengantar .....                                           | viii          |
| Abstraksi .....                                                | x             |
| Daftar Isi .....                                               | xii           |
| Daftar Simbol .....                                            | xiv           |
| Daftar Gambar .....                                            | xx            |
| Daftar Tabel .....                                             | xxi           |
| Daftar Lampiran .....                                          | xxii          |
| <br><b>BAB I    PENDAHULUAN .....</b>                          | <br><b>1</b>  |
| 1.1. Latar Belakang Masalah .....                              | 1             |
| 1.2. Identifikasi Masalah .....                                | 3             |
| 1.3. Perumusan Masalah .....                                   | 3             |
| 1.4. Batasan Masalah .....                                     | 3             |
| 1.5. Maksud dan Tujuan Penelitian .....                        | 4             |
| 1.6. Manfaat Penelitian .....                                  | 5             |
| 1.7. Ruang Lingkup Penelitian .....                            | 5             |
| <br><b>BAB II    LANDASAN TEORI .....</b>                      | <br><b>7</b>  |
| 2.1. Tinjauan Pustaka .....                                    | 7             |
| 2.2. Penelitian Terkait .....                                  | 18            |
| <br><b>BAB III    METODE PENELITIAN .....</b>                  | <br><b>20</b> |
| 3.1. Teknik Pengumpulan Data .....                             | 20            |
| 3.1.1. Observasi .....                                         | 20            |
| 3.1.2. Wawancara .....                                         | 24            |
| 3.1.3. Studi Pustaka .....                                     | 26            |
| 3.3. Prosedur Penelitian .....                                 | 28            |
| <br><b>BAB IV    RANCANGAN SISTEM DAN PROGRAM USULAN .....</b> | <br><b>32</b> |
| 4.1. Analisa Kebutuhan .....                                   | 32            |
| 4.2. Rancang Bangun Interface .....                            | 49            |
| 4.3. Implementasi .....                                        | 78            |



|                                                                     |            |
|---------------------------------------------------------------------|------------|
| 4.3.1. Schedule.....                                                | 78         |
| 4.3.2. Biaya (Software, Hardware, dan Brainware).....               | 79         |
| 4.4. <i>Pengujian</i> .....                                         | 80         |
| 4.4.1. Data Pengujian.....                                          | 80         |
| 4.4.2. Deskripsi Pengujian.....                                     | 88         |
| 4.4.3. Prosedur Pengujian.....                                      | 88         |
| 4.4.4. Hasil Pengujian.....                                         | 92         |
| 4.5. <i>Support</i> .....                                           | 93         |
| 4.5.1. Spesifikasi File.....                                        | 93         |
| 4.5.2. Spesifikasi Hardware.....                                    | 93         |
| 4.5.3. Hosting.....                                                 | 93         |
| <b>BAB V PENUTUP.....</b>                                           | <b>98</b>  |
| 5.1. Kesimpulan.....                                                | 98         |
| 5.2. Saran-saran.....                                               | 98         |
| <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>                                          | <b>99</b>  |
| <b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....</b>                                    | <b>100</b> |
| <b>SURAT KETERANGAN RISET.....</b>                                  | <b>101</b> |
| <b>LAMPIRAN.....</b>                                                | <b>102</b> |
| Lampiran 1. Code Program.....                                       | 102        |
| Lampiran 2. Rincian Hosting (tempat, biaya, dan waktu hosting)..... | 118        |

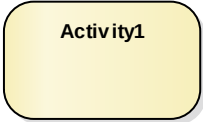
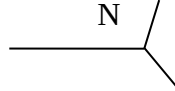


## DAFTAR SIMBOL

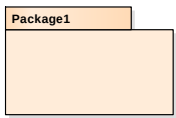
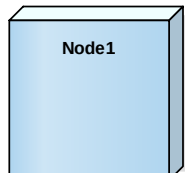
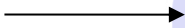
### A. SIMBOL, UNIFIED MODELING LANGUAGE (UML)

| NO | SIMBOL                                                                              | NAMA                             | KETERANGAN                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. |    | Use Case                         | fungsi yang diberikan sistem sebagai unit-unit yang dapat bertukar pesan satu sama lain dan antar aktor, biasanya dinyatakan dengan kata kerja di awal frase nama use case.                                                                                                     |
| 2. |    | Aktor                            | Orang proses atau sistem lain yang berinteraksi dengan sistem informasi yang akan dibuat di luar sistem itu sendiri; oleh karena itu, meskipun simbol aktor adalah gambar orang, biasanya ditulis dengan kata benda di awal frasa nama aktor.                                   |
| 3. |  | Asosiasi /<br><i>association</i> | Use case berkomunikasi dengan aktor atau berinteraksi dengan aktor.                                                                                                                                                                                                             |
| 4. |  | Ekstensi / <i>extend</i>         | Prinsip adopsi dalam pemrograman berorientasi objek, di mana use case tambahan biasanya memiliki nama depan yang sama dengan use case yang ditambahkan, menggambarkan hubungan antara use case tambahan dan sebuah use case yang dapat berdiri sendiri tanpa use case tambahan. |

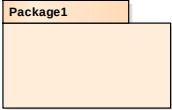
## B. SIMBOL ENTITY RELATION DIAGRAM (ERD)

| NO | SIMBOL                                                                              | NAMA                                   | KETERANGAN                                                                                                                                                                                                      |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. |    | Entitas / <i>entity</i>                | Data inti, yang biasanya disebut sebagai data benda daripada nama tabel, adalah yang akan disimpan sebagai bakal tabel pada basis data.                                                                         |
| 2. |    | Atribut                                | area data atau kolom yang diperlukan untuk disimpan dalam entitas                                                                                                                                               |
| 3. |    | Atribut Kunci Primer                   | kolom data, yang biasanya berupa identitas, disimpan dalam entitas dan digunakan sebagai kunci akses record yang diinginkan. Kunci primer dapat mencakup lebih dari satu kolom asalkan kombinasi kolomnya unik. |
| 4. |  | Atribut Multinilai / <i>multivalue</i> | area data atau kolom data yang disimpan dalam entitas dan memiliki lebih dari satu nilai.                                                                                                                       |
| 5. |  | Relasi                                 | Dalam kebanyakan kasus, kata kerja berfungsi sebagai awal dari hubungan yang menghubungkan entitas.                                                                                                             |
| 6. |  | Asosiasi / <i>association</i>          | kemungkinan jumlah maksimum keterhubungan antar entitas, disebut kardinalitas 1 ke N, atau satu ke banyak, menghubungkan entitas A dan B.                                                                       |

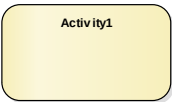
### C. SIMBOL *DEPLOYMENT* DIAGRAM

| NO | SIMBOL                                                                              | NAMA                                 | KETERANGAN                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. |    | Package                              | Package terdiri dari satu atau lebih node                                                                                                                                                                                                                                  |
| 2. |    | Node                                 | biasanya mengacu pada perangkat keras (hardware) atau perangkat lunak yang tidak dibuat sendiri (software). Agar rancangan tetap konsisten, komponen yang dimasukkan ke dalam node harus sesuai dengan komponen yang telah didefinisikan sebelumnya pada diagram komponen. |
| 3. |    | Kebergatungan<br>/ <i>dependency</i> | bergantungan antar node, dengan arah panah mengarah pada node yang digunakan                                                                                                                                                                                               |
| 4. |  | Link                                 | relatifitas antara node                                                                                                                                                                                                                                                    |

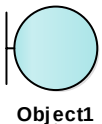
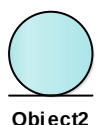
#### D. SIMBOL COMPONENT DIAGRAM

| NO | SIMBOL                                                                              | NAMA                                 | KETERANGAN                                                                                                                                                |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. |    | Package                              | Package terdiri dari satu atau lebih node                                                                                                                 |
| 2. |                                                                                     | Komponen                             | Komponen sistem                                                                                                                                           |
| 3. |    | Kebergatungan<br>/ <i>dependency</i> | bergantungan antar node, dengan arah panah mengarah pada node yang digunakan                                                                              |
| 4. |    | Antarmuka /<br><i>interface</i>      | bersama dengan gagasan interface dalam pemrograman berorientasi objek, yaitu sebagai antarmuka komponen agar komponen tidak dapat diakses secara langsung |
| 5. |  | Link                                 | relatifitas antara node                                                                                                                                   |

### E. SIMBOL ACTIVITY DIAGRAM

| NO | SIMBOL                                                                                               | NAMA                             | KETERANGAN                                                                 |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| 1. | <br>ActivityInitial | Status Awal                      | status awal aktivitas sistem dalam diagram aktivitas                       |
| 2. | <br>Activity1       | Aktivitas                        | aktivitas sistem yang biasanya dimulai dengan kata kerja                   |
| 3. |                     | Percabangan /<br><i>decision</i> | asosiasi percabangan dimana jika ada lebih dari satu pilihan aktivitas     |
| 4. |                     | Penggabungan /<br><i>Join</i>    | association merger di mana lebih dari satu bisnis digabungkan menjadi satu |
|    | <br>ActivityFinal  | Status Akhir                     | status akhir yang dilakukan sistem ditunjukkan dalam diagram aktivitas     |

## F. Simbol Sequence Diagram

| NO | SIMBOL                                                                              | NAMA                                      | KETERANGAN                                                                                               |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. |    | Aktor                                     | Orang, proses, atau sistem lain yang berinteraksi dengan sistem informasi yang akan dibuat sendiri.      |
| 2. |    | <i>Interface/<br/>Boundary<br/>Object</i> | sebuah komponen yang berfungsi sebagai penghubung antara sistem.                                         |
| 3. |    | <i>Entity Object</i>                      | Suatu entitas yang disimpan dalam suatu database dan berisi informasi kegiatan yang terkait.             |
| 4. |   | <i>Control Object</i>                     | mengatur perilaku dan dinamika sistem, mengelola alur kerja, dan menangani tugas utama.                  |
| 5. |  | <i>Object Message</i>                     | Menggambarkan pesan atau hubungan antar objek yang menunjukkan urutan kejadian yang terjadi.             |
| 6. |  | <i>Message to Self</i>                    | Menguraikan hubungan atau pesan objek itu sendiri.                                                       |
| 7. |  | <i>Lifeline</i>                           | Terdapat aktivasi di sepanjang jalur hidup objek.                                                        |
| 8. |  | <i>Activation</i>                         | Panjang kotak ini berbanding lurus dengan durasi aktivitas operasi dan mewakili eksekusi operasi objek.. |

## DAFTAR GAMBAR

|                                                                                | Halaman |
|--------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Gambar II.1. Ilustrasi model Waterfall .....                                   | 15      |
| Gambar III.1. Struktur organisai PT. Padma Corp Depok.....                     | 21      |
| Gambar III.2. <i>Tahapan Prosedur Penelitian</i> .....                         | 28      |
| Gambar III.3. <i>Activity diagram penilaian</i> .....                          | 30      |
| Gambar IV.1. <i>Use case diagram</i> halaman <i>Admin</i> .....                | 34      |
| Gambar IV.2. <i>Use case diagram</i> halaman <i>HRD</i> .....                  | 36      |
| Gambar IV.3. <i>Use case diagram</i> halaman <i>Direktur Operasional</i> ..... | 38      |
| Gambar IV.4. <i>Use case diagram</i> halaman <i>Direktur Utama</i> .....       | 40      |
| Gambar IV.5. <i>Use Case diagram</i> halaman <i>Opeasional</i> .....           | 42      |
| Gambar IV.6. <i>Activity diagram</i> halaman <i>Admin</i> .....                | 44      |
| Gambar IV.7. <i>Activity diagram</i> halaman <i>HRD</i> .....                  | 45      |
| Gambar IV.8. <i>Activity diagram</i> halaman <i>Direktur Operasional</i> ..... | 46      |
| Gambar IV.9. <i>Activity diagram</i> <i>Direktur Utama</i> .....               | 47      |
| Gambar IV.10. <i>Activity diagram</i> halaman <i>Operasional</i> .....         | 48      |
| Gambar IV.11. <i>Loogic Data Model</i> .....                                   | 49      |
| Gambar IV.12. <i>Physical Data Model</i> .....                                 | 50      |
| Gambar IV.13. <i>Entinty Relationship Diagram (ERD)</i> .....                  | 51      |
| Gambar IV.14. <i>Logical Record Structur (LRS)</i> .....                       | 52      |
| Gambar IV.15. <i>Class Diagram</i> .....                                       | 64      |
| Gambar IV.16. <i>Sequence diagram</i> <i>Admin</i> .....                       | 65      |
| Gambar IV.17. <i>Sequence diagram</i> <i>HRD</i> .....                         | 66      |
| Gambar IV.18. <i>Sequence diagram</i> <i>Direktur Operasional</i> .....        | 67      |
| Gambar IV.19. <i>Sequence diagram</i> <i>Direktur Utama</i> .....              | 68      |
| Gambar IV.20. <i>Sequence diagram</i> halaman <i>Operasional</i> .....         | 69      |
| Gambar IV.21. <i>Component diagram</i> .....                                   | 70      |
| Gambar IV.22. <i>Deployment diagram</i> .....                                  | 70      |
| Gambar IV.23. <i>Tampilan login</i> .....                                      | 71      |
| Gambar IV.24. <i>Tampilan dashboard</i> .....                                  | 71      |
| Gambar IV.25. <i>Tampilan halaman divisi</i> .....                             | 72      |
| Gambar IV.26. <i>Tampilan halaman jabatan</i> .....                            | 72      |
| Gambar IV.27. <i>Tampilan halaman lokasi_Project</i> .....                     | 73      |
| Gambar IV.28. <i>Tampilan halaman karyawan</i> .....                           | 74      |
| Gambar IV.29. <i>Tampilan halaman KPI</i> .....                                | 75      |
| Gambar IV.30. <i>Tampilan halaman Rekap</i> .....                              | 76      |
| Gambar IV.31. <i>Tampilan halaman Pengguna</i> .....                           | 77      |
| Gambar IV.32. <i>Tampilan halaman login hosting</i> .....                      | 94      |
| Gambar IV.33. <i>Tampilan halaman hosting</i> .....                            | 94      |
| Gambar IV.34. <i>Tampilan halaman forum hosting</i> .....                      | 95      |
| Gambar IV.35. <i>Tampilan halaman upload</i> .....                             | 95      |
| Gambar IV.36. <i>Tampilan halaman database</i> .....                           | 95      |
| Gambar IV.37. <i>Tampilan halaman database</i> .....                           | 96      |
| Gambar IV.38. <i>Tampilan halaman import phpmyadmin</i> .....                  | 96      |
| Gambar IV.39. <i>Tampilan halaman brrhasil import phpmyadmin</i> .....         | 96      |
| Gambar IV.40. <i>Tampilan halaman webstie pckpi</i> .....                      | 97      |



|              |                                       |     |
|--------------|---------------------------------------|-----|
| Gambar V.41. | Tampilan halaman hosting .....        | 118 |
| Gambar V.42. | Tampilan screnshoot iurnal .....      | 119 |
| Gambar V.43. | Tampilan screnshoot jurnal .....      | 119 |
| Gambar V.44. | Tampilan screnshoot jurnal .....      | 119 |
| Gambar V.45. | Tampilan serah terima aplikasi .....  | 120 |
| Gambar V.46. | Tampilan serah terima aplikasi .....  | 121 |
| Gambar V.47. | Tampilan serah terima aplikasi .....  | 122 |
| Gambar V.48. | Tampilan dokumentasi .....            | 123 |
| Gambar V.49. | Tampilan screnshoot plagiarisme ..... | 124 |



## DAFTAR TABEL

|                                                                                 | Halaman |
|---------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Tabel IV.1. Use Case Diagram Halaman Admin.....                                 | 35      |
| Tabel IV.2. Use Case Diagram Halaman HRD .....                                  | 37      |
| Tabel IV.3. Use Case Diagram Halaman Direktur Operasional .....                 | 39      |
| Tabel IV.4. Use Case Diagram Halaman Direktur Utama .....                       | 41      |
| Tabel IV.5. Use Case Diagram Halaman Operasional .....                          | 43      |
| Tabel IV.6. Spesifikasi file Pengguna .....                                     | 53      |
| Tabel IV.7. Spesifikasi file Lokasi_Project .....                               | 54      |
| Tabel IV.8. Spesifikasi File KPI .....                                          | 55      |
| Tabel IV.9. Spesifikasi File Karyawan .....                                     | 58      |
| Tabel IV.10. Spesifikasi File Jabatan.....                                      | 62      |
| Tabel IV.11. Spesifikasi File Divisi .....                                      | 63      |
| Tabel IV.12. Schedule.....                                                      | 78      |
| Tabel IV.13. Biaya (software, Hardware, Brainware) .....                        | 79      |
| Tabel IV.14. Hasil Pengujian blackbox testing form halaman Admin .....          | 80      |
| Tabel IV.15. Hasil Pengujian blackbox testing form halaman Divisi .....         | 81      |
| Tabel IV.16. Hasil Pengujian blackbox testing form halaman jabatan.....         | 82      |
| Tabel IV.17. Hasil Pengujian blackbox testing form halaman Lokasi_project ..... | 83      |
| Tabel IV.18. Hasil Pengujian blackbox testing form halaman Karyawan .....       | 84      |
| Tabel IV.19. Hasil Pengujian blackbox testing form halaman KPI.....             | 85      |
| Tabel IV.20. Hasil Pengujian blackbox testing form halaman Rekap .....          | 86      |

UNIVERSITAS

## DAFTAR LAMPIRAN

|                                                | Halaman |
|------------------------------------------------|---------|
| Lampiran 1. Formulir Penilaian .....           | 31      |
| Lampiran 2. Halaman Admin.....                 | 32      |
| Lampiran 3. Halaman HRD .....                  | 32      |
| Lampiran 4. Halaman Direktur Operasional.....  | 32      |
| Lampiran 5. Halaman Direktur .....             | 32      |
| Lampiran 6. Code Program login.php.....        | 105     |
| Lampiran 7. Code Program index.php .....       | 106     |
| Lampiran 8. Code Program home.php .....        | 107     |
| Lampiran 9. Code Program buka.file.php.....    | 108     |
| Lampiran 10.Code Program ssp. class.php .....  | 108     |
| Lampiran 11.Code Program logout.php.....       | 120     |
| Lampiran 12. Hosting.....                      | 121     |
| Lampiran 13. Jurnal .....                      | 122     |
| Lampiran 14. Berita Serah terima aplikasi..... | 123     |
| Lampiran 15. Dokumentasi.....                  | 126     |
| Lampiran 16. Plagiarisme .....                 | 107     |



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang Masalah**

Sangat penting bagi setiap organisasi atau perusahaan untuk menggunakan penilaian kinerja untuk mengukur dan menilai seberapa baik setiap pekerja untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Tujuan penilaian ini adalah untuk mengetahui seberapa baik setiap pekerja untuk mencapai tujuan mereka. Kerja atau kinerja yang sudah dilakukan oleh seorang karyawan, baik secara kuantitas maupun kualitas, dan mendorong karyawan untuk terus berkontribusi pada pekerjaan mereka. Namun beberapa organisasi jarang memperhatikan aspek dan faktor penilaian untuk mengukur kinerja karyawan secara akurat dan relevan (Haryadi, 2024).

Untuk menilai keberhasilan pekerjaan, memotivasi karyawan, dan memastikan bahwa karyawan tentang jumlah pekerjaan yang telah diselesaikan. Untuk mencapai keberhasilan, penilaian kinerja karyawan memiliki standar yang ditetapkan. Standar ini dapat berasal dari wacana di perusahaan atau dari pedoman yang berlaku untuk metode penilaian kinerja karyawan (Islam & Alit, 2024).

Proses penilaian kinerja karyawan mirip dengan proses sumber daya manusia, mengevaluasi kinerja karyawan, memastikan pencapaian tujuan perusahaan, menemukan kebutuhan pelatihan dan pengembangan karyawan, dan konsekuensi yang tepat kepada karyawan. Salah satu alasan perusahaan harus melakukan review karyawan adalah dengan memberikan umpan balik yang jelas, karyawan dapat memahami sejauh mana mereka dengan telah menyelesaikan tugas yang diberikan dan apakah mereka sudah sesuai dengan tugas tersebut. Apa yang diharapkan oleh perusahaan akan membantu meningkatkan kualitas kinerja karyawan dan mengurangi kesalahan yang dapat

terjadi karena tidak kemampuan karyawan untuk memahami tanggung jawab apa yang harus mereka lakukan mampu (Lorensa & Indriyanti, 2023). PT. Padma Corp masih menggunakan proses alur kerja, di mana karyawan mengisi formulir excel dan dikirim ke atasan langsung untuk dievaluasi hingga atasan. Karyawan tidak tahu tentang penilaian atasan, saran pengembangan, dan hasil evaluasi akhir. Selain itu, membutuhkan waktu lebih lama untuk menyelesaikan satu penilaian kinerja karena metode ini. Untuk mengatasi hal ini, diperlukan sistem pengambil keputusan dan perhitungan. Sistem ini akan memudahkan bisnis dalam melakukan penilaian kinerja dengan lebih akurat. Untuk memastikan bahwa sistem penilaian kinerja yang andal. KPI harus memiliki hubungan yang kuat dengan kinerja karyawan untuk membuat penilaian yang dibuat (Lorensa & Indriyanti, 2023). Pada awal proses evaluasi kinerja karyawan, manajer sumber daya manusia memberikan kontrak kerja karyawan kontrak, yang kemudian diberikan kepada kontrak dievaluasi oleh manajer, manajer dievaluasi oleh atasannya, dan atasan dievaluasi oleh personal SDM. Adalah mungkin untuk melakukan evaluasi pegawai untuk mengetahui apakah karyawan memiliki etika dan tanggung jawab yang diperlukan untuk pekerjaan mereka. Selama tiga hari, manajer SDM mengevaluasi kinerja karyawan. Sangat penting bahwa penilaian kinerja karyawan sesuai dengan situasi nyata. Karyawan dipromosikan ketika mereka melakukan pekerjaan terbaik mereka. Pegawai yang memiliki skor di bawah standar akan dihukum mutasi atau penurunan pangkat, pegawai dengan skor lebih rendah akan dihukum sebaliknya.

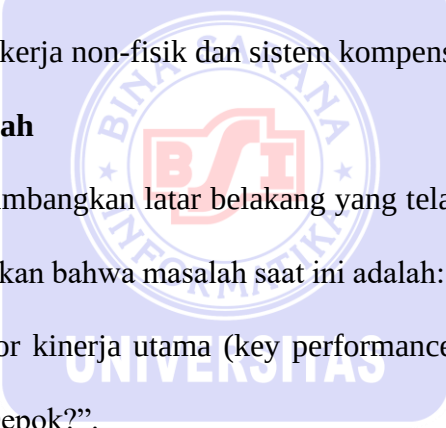
Berdasarkan uraian diatas, maka penulis tertarik untuk menyusun skripsi dengan judul **“Perancangan Sistem Informasi Indikator kinerja Utama (Key Performance Indicator) Berbasis Web pada PT.Padma Corp Depok”**.

## **1.2. Identifikasi Permasalahan**

Berdasarkan latar belakang yang ada, maka dapat diambil identifikasi masalah sebagai berikut:

1. penilaian kinerja karyawan PT. Padma Corp adalah proses yang lama dan tidak efisien. Karyawan tidak dapat mengakses ulasan atasannya, saran pengembangan, dan hasil evaluasi akhir. Karena itu, perusahaan membutuhkan waktu lebih lama untuk menyelesaikan tinjauan kinerja.
2. sistem penilaian kinerja berbasis web, yang menggunakan teknik kunci kinerja indikator (KPI), dapat digunakan untuk menilai kinerja pegawai.
3. sistem penilaian kinerja Padma Corp memiliki kinerja yang baik, hubungan yang kuat dengan KPI, dan kerja non-fisik dan sistem kompensasi yang baik.

## **1.3. Perumusan Masalah**

Dengan mempertimbangkan latar belakang yang telah diuraikan oleh penulis, penulis dapat menyimpulkan bahwa masalah saat ini adalah: “ Bagaimana merancang sistem informasi indikator kinerja utama (key performance indicator) berbasis web untuk PT. Padma Corp Depok?”.

## **1.4. Batasan Masalah**

Batasan Masalah skripsi ini adalah :

1. Apa itu indikator kinerja utama (KPI) dan bagaimana menggunakannya untuk menilai kinerja karyawan.
2. Bagaimana mengatasi masalah waktu yang lama untuk menilai kinerja.
3. Apa yang terjadi jika kinerja karyawan di bawah standart.

Menyelesaikan skripsi ini adalah syarat kelulusan program strata satu (S1) Rekayasa Perangkat Lunak di sekolah tinggi Fakultas Teknik Universitas Bina Sarana Informatika (UBSI) Jakarta.

### **1.5. Maksud dan Tujuan Penelitian**

Maksud dan Tujuan Skripsi ini Adalah :

1. Merancang sistem informasi yang dapat memantau dan mengukur indikator kinerja utama (KPI) PT.Padma Corp melalui berbasis website.
2. Menggunakan teknologi informasi yang terintegrasi untuk meningkatkan pemantauan, evaluasi, dan pengendalian kinerja perusahaan.
3. Menciptakan website yang dinamis sehingga orang dapat mengakses informasi tentang perancangan sistem informasi indikator kinerja utama (KPI) PT.Padma Corp Depok.



### **1.6. Manfaat Penelitian**

Manfaat dari hasil penelitian yang dibahas dalam penulisan skripsi ini seperti:

#### **1. Efisiensi Penilaian Kinerja**

PT. Padma Corp dapat melakukan penilaian kinerja pegawai dengan menggunakan sistem informasi key performance indicator (KPI) berbasis website.

#### **2. Meningkatkan kualitas kinerja**

Umpan balik yang jelas dan terstruktur yang diberikan kepada karyawan melalui sistem ini membantu dalam meningkatkan kualitas kinerja mereka. Ketika karyawan tahu bagaimana mereka berkontribusi pada pencapaian tujuan perusahaan, mereka dapat meningkatkan kinerja mereka dengan lebih efektif.

#### **3. Keterlibatan Karyawan**

Keterlibatan karyawan dalam sistem ini memungkinkan karyawan merasa lebih terlibat dalam proses penilaian kinerja mereka.

#### **4. Pengembangan Karyawan**

Sistem penilaian kinerja berbasis KPI yang terstruktur memungkinkan perusahaan mengidentifikasi kebutuhan pelatihan dan pengembangan karyawan secara lebih efektif. Mereka juga memiliki kesempatan untuk melihat dan memahami kinerja mereka sendiri dengan lebih baik yang konstruksi dari atasan mereka.

### **1.7. Ruang Lingkup Penelitian**

Ruang Lingkup Penelitian ini meliputi :



1. Membangun sistem informasi berbasis web yang memungkinkan integrasi dan kemudahan dalam proses evaluasi kinerja karyawan (KPI).
2. Membangun sistem berbasis web yang dapat mengelola data kinerja karyawan, menghitung skor KPI dan menghasilkan laporan kinerja.
3. Penerapan pengujian dan evaluasi sistem secara menyeluruh untuk memastikan bahwa sistem berfungsi dengan baik dan memenuhi kebutuhan.



## **BAB II**

### **LANDASAN TEORI**

#### **2.1. Tinjauan Pustaka**

##### **2.1.1. Konsep Dasar Sistem Informasi**

Menurut (Agustina, 2024), “Sistem informasi pada umumnya memegang peranan penting dalam segala bidang kehidupan terutama dalam konteks bisnis dan organisasi pengambilan keputusan, manajemen dalam organisasi, informasi untuk menunjang operasional .” Sistem informasi dapat digunakan untuk mendukung kegiatan organisasi, memungkinkan organisasi untuk meningkatkan efisiensi, akurasi, dan daya asing. Sistem informasi memiliki siklus hidup aplikasi yang mencakup perencanaan, pengembangan, implementasi, pengoperasian, dan pemeliharaan.

##### **2.1.2. E-Commerce**

Menurut (Fatmawatie, 2022), “*Perdagangan Elektronik (e-commerce)* adalah suatu kegiatan yang umumnya menggunakan teknologi pesan dan komunikasi untuk transaksi digital, tetapi juga mengacu pada transaksi komersial antara penjual dan pembeli. Ini adalah bentuk pembelian dan penjualan terkomputerisasi oleh konsumen dan bisnis yang memfasilitasi keputusan tentang produk mana yang akan dipesan dan dikirimkan, dan memberikan dukungan layanan jual mengenai metode pembayaran. *E-Commerce* merupakan perangkat lunak untuk melakukan transaksi bisnis bagi konsumen atau kelompok tertentu secara elektronik atau online.”

### 2.1.3. *Internet, Website dan Aplikasi Berbasis Web*

#### 1. **Definisi *Internet***

Menurut (Mambang, 2021) “*Internet* atau *internetwork* adalah jaringan komputer yang dibangun oleh Departemen Pertahanan Amerika Serikat pada tahun 1969 sebagai proyek Badan *ARPA (Advance Research Project Agency Network)*.” Dimaksudkan untuk menunjukkan bagaimana komputer bekerja dengan perangkat keras. Internet adalah sistem jaringan komputer global yang menggunakan protokol internet standar untuk menghubungkan berbagai lokasi di seluruh dunia. Pada tahun 1990-an, sejarah internet indonesia dimulai. Teknologi informasi seperti internet telah memungkinkan perdagangan, pasar baru, dan jaringan bisnis internasional yang tak terbatas. Internet, juga dikenal sebagai “*dunia maya*”, dan infrastrukturnya dan jaringannya telah meningkatkan produktivitas dan efisiensi operasi bisnis, terutama dalam perannya sebagai sarana komunikasi, penerbitan, dan perolehan berbagai informasi yang diperlukan. Halaman jaringan, juga dikenal sebagai “*Website*”.

#### 2. ***Website***

Menurut (Kurniawan et al., 2023), “*Website* adalah kumpulan halaman web yang terkait dapat ditemukan di internet”. Terdapat berbagai jenis konten yang dapat ditemukan di situs web, seperti : teks, video, audio, formulir, dan elemen interaktif lainnya. Situs web biasanya memiliki alamat web khusus yang disebut *Uniform Resource Locator (URL)*, yang memungkinkan pengguna mengaksesnya melalui browser.

#### 3. ***Aplikasi Berbasis Web***

Menurut (Mohammad Suryawinata, 2019), “Program komputer yang memungkinkan pengguna melakukan tugas melalui internet dengan menggunakan browser web dan teknologi web. Aplikasi berbasis web mengelola penyimpanan dan pengambilan data menggunakan kombinasi skrip sisi server seperti *Perspective* dan *PHP*”. Skrip sisi klien seperti java dan *HTML* juga digunakan untuk menyampaikan informasi kepada pengguna. Selain itu, aplikasi berbasis web memungkinkan pekerja untuk membuat dokumen, berbagai informasi, berkolaborasi dalam proyek, dan mengerjakan dokumen yang sama menggunakan berbagai perangkat dari mana pun mereka berada. jenis *web* dibagi menjadi tiga, Yaitu:

a. *Web statis*

Jenis website yang kontennya tidak berubah dan membutuhkan programmer untuk merubahnya. Contohnya web statis : situs web yang memiliki *kartu nama digital, portfolio website* atau *landing page*.

b. *Web dinamis*

Jenis website yang kontennya dapat disesuaikan dengan permintaan pengguna. Contoh web dinamis : *situs berita, situs e-commerce*, dll.

c. *Web interaktif*

Jenis website di mana pengguna dapat interaktif aktif dengan aktif konten yang ditampilkan contoh web interaktif : *permainan online*.

#### 2.1.4. Peralatan Pendukung Sistem (*Tools System*)

Untuk dapat membuat model sistem informasi yang akan diusulkan dalam bentuk logika model sistem, yang memiliki arti fisik dari simbol, lambang, dan diagram, dapat digambarkan dengan peralatan pendukung atau alat sistem.

## 1. *Unified Modelling Language (UML)*

Menurut (Rosa, A.S, 2020) “bahasa pemodelan standar adalah singkatan dari *Unified Modeling Language (UML)*”. Pada perkembangan teknik pemrograman berorientasi objek muncullah sebuah standarisasi bahasa pemodelan untuk pembangunan perangkat lunak yang dibangun dengan menggunakan teknik pemrograman berorientasi objek, yaitu *Bound Together Modelling Dialect (UML)*. Uml berfungsi hanya untuk pemodelan. Oleh karena itu grafik dapat dikategorikan berdasarkan sifatnya, yaitu apakah statis atau dinamis. Jenis ini termasuk:

### a. *Use Case Diagram*

Menurut (Rosa, A.S, 2020) “penggunaan digunakan untuk memodelkan kelakuan sistem informasi yang akan dibuat. Hasil penggunaan kasus digunakan untuk menentukan fungsi yang ada.

### b. *Activity Diagram*

Menurut (Rosa, A.S, 2020) “diagram aktivitas, juga dikenal sebagai diagram aktivitas”, menggambarkan aliran kerja atau aktivitas sistem proses bisnis atau menu yang ada pada perangkat lunak.

### c. *Class Diagram*

Menurut (Rosa, A.S, 2020) “ kelas diagram yang digunakan untuk menggambarkan struktur sistem berdasarkan kelas yang akan dibuat untuk membangun sistem.

### d. *Sequence Diagram*

Menurut (Rosa, A.S, 2020) sequence diagram yang dimaksudkan adalah suatu diagram yang menunjukkan kelakuan objek pada use case dengan menunjukkan waktu hidup objek dan pesan yang dikirim dan diterima.

e. *Component Diagram*

Menurut (Rosa, A.S, 2020) bersifat statis diagram komponen menunjukkan komponen menunjukkan bagaimana sistem atau perangkat lunak bergantung pada komponen sebelumnya. Jika dibandingkan dengan diagram kelas, komponen biasanya kedalam satu atau lebih kelas antarmuka.

f. *Deployment Diagram*

Menurut (Rosa, A.S, 2020) “diagram deployment bersifat statis dan menunjukkan konfigurasi runtime aplikasi Membuat node dan komponen. Diagram penerapan dan diagram komponen sangat terkait satu sama lain. Aplikasi multi mesin (komputasi terdistribusi) dapat menggunakan diagram.

2. ***Entity Relationship Diagram (ERD)***

Menurut (Rosa, A.S, 2020) “*ERD* digunakan untuk pemodelan database relasional. Oleh karena itu, jika ingin menyimpan database tidak perlu menggunakan *ERD*. *ERD* dibagi menjadi tiga komponen : entitas, atribut, dan hubungan. Entitas umumnya merupakan dasar dari suatu sistem. Atribut atau field berfungsi sebagai deskripsi suatu entitas, dan relasi atau koneksi menunjukkan hubungan yang ada antara dua entitas” .

a. Entitas (*Entity*)

Menurut (Rosa, A.S, 2020) “Entitas (*Entity*) adalah data inti yang disimpan untuk tabel dalam database, data tersebut dapat diakses oleh aplikasi

komputer jauh. Istilah entitas biasanya berbentuk seperti kata benda dan belum menjadi nama tabel.

b. Atribut (*Attribute*)

Menurut (Rosa, A.S, 2020) “Atribut field atau kolom data yang disimpan dalam suatu entitas.

c. Relasi (*relation*)

Menurut (Rosa, A.S, 2020) “kata kerja biasanya merupakan awal dari relasi yang menghubungkan antar entitas.

3. **LRS (*Logical Record Structure*)**

Menurut (Kurniawan et al., 2021), menyimpulkan bahwa *LRS* merupakan representasi dari struktur record pada tabel yang terbentuk berdasarkan hasil relasi antar entitas yang terdapat pada diagram *E-R*. *LRS* adalah sebuah model sistem yang digambarkan dengan sebuah diagram *E-R*.

4. **PHP (*Hypertext Preprocessor*)**

Menurut (Kurniawan et al., 2023) “PHP adalah singkatan dari PHP Hypertext Preprocessor.” Selama bertahun, PHP telah menjadi bahasa pemrograman backend yang populer untuk pengembangan web, dan memiliki kemampuan untuk berintergrasi dengan banyak jenis database dan dapat diintegrasikan dengan mudah dengan HTML.

5. **HTML (*hypertext Markup Language*)**

Menurut (Kurniawan et al., 2023) “*HTML* atau bahasa *Markup Hiperteks*, adalah dasar dari situs web mana pun. Hal ini memungkinkan pengembangan untuk menggunakan elemen seperti tag, atribut, dan nilai untuk menandai halaman

*HTML* yang digunakan untuk menampilkan elemen seperti teks, gambar, video, dan *hyperlink* pada halaman web”.

#### 6. **CSS (*Cascading Style Sheet*)**

Menurut (Kurniawan et al., 2023) “CSS atau *Cascading Style Sheet* adalah bertanggung jawab untuk menciptakan tampilan yang menarik untuk situs web. CSS memungkinkan pengembangan untuk mengatur warna, ukuran teks, font, tata letak, dan efek visual lainnya. CSS memisahkan tampilan dari struktur halaman (*HTML*) dan memungkinkan gaya yang konsisten dan mudah diubah.”

#### 7. **JavaScript**

Menurut (Kurniawan et al., 2023) “*JavaScript* adalah bahasa pemrograman tingkat tinggi populer yang banyak digunakan untuk pengembangan web. Dikembangkan oleh *Brendan Eich* dari *Netscape* pada tahun 1995, *Javascript* pada awalnya dirancang sebagai bahasa skrip klien untuk meningkatkan interaktivitas dan fungsionalitas halaman web”.

#### 8. **Adobe Dreamweaver CS5**

Menurut (Henilia, 2023) “*Dreamweaver* adalah editor profesional yang tugasnya merancang, membuat kode, dan mengembangkan sebagian besar situs web internal dunia web”.

#### 9. **MYSQL**

Menurut (Henilia, 2023) “*SQL* adalah *RDBMS* yang sangat cepat dan kuat (sistem manajemen basis data relasional) basis data membantu menyimpan, mencari, mengatur, dan menerima data secara efisien. *MYSQL* merupakan program database server yang dapat mengirim dan menerima data dengan sangat cepat, cocok untuk banyak pengguna, dan menggunakan perintah *SQL* standar”.



## 10. *XAMPP*

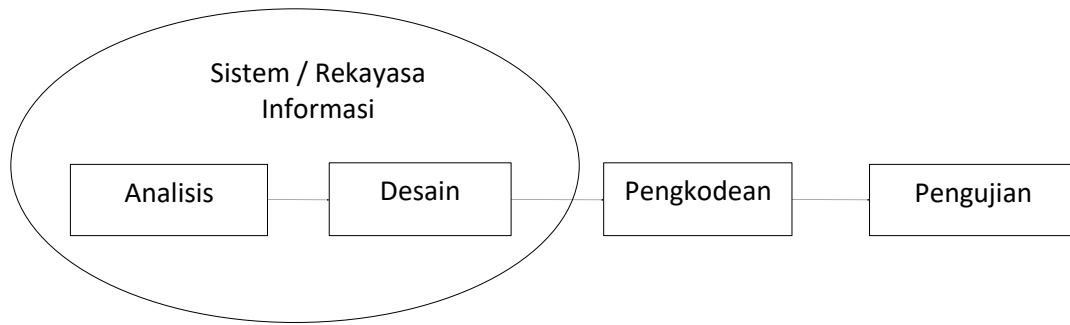
Menurut (Firmansyah & Herman, 2023) “*Xampp* adalah server web yang mudah digunakan yang memungkinkan tampilan halaman web dinamis dan dapat diakses secara lokal menggunakan server web localhost”.

## 11. *PHP MyAdmin*

Menurut (Satria et al., 2023) “Demi keamanan *PhpMyAdmin* juga mendukung enkripsi data saat berkomunikasi dengan server *MYSQL*. Pengguna dapat mengonfigurasi koneksi untuk mengamankan transfer data antara *PHPMYADMIN* dan server *MYSQL*, melindungi data sensitif dari pemantauan dan kompromi selama proses transfer. *PHPMYADMIN* memiliki kemampuan untuk merupakan pembatasan hak akses pengguna. Administrator dapat menetapkan hak akses tertentu kepada pengguna atau grup pengguna tertentu. Teknik tersebut membantu mengontrol dan membatasi akses ke database dan tabel tertentu, memastikan bahwa hanya pengguna dengan hak istimewa yang sesuai yang dapat mengelola dan memanipulasi data. Hal ini penting untuk memastikan bahwa elemen keamanan informasi dalam database *PHPMYADMIN* terstruktur dengan baik”.

### 2.1.5. Model Pengembangan Perangkat Lunak

Menurut (Rosa, A.S, 2020) “Model *SDLC* waterfall juga disebut sebagai model siklus sekuensial linier atau klasik. Model waterfall adalah aliran kehidupan perangkat lunak yang dimulai dengan pengkodean, pengujian, ketahap desain, dan dukungan. Ini dibagi menjadi 5 tahap, yaitu:



Sumber : (Rosa, A.S, 2020)

**Gambar II.1.**

### ***Ilustrasi Model Waterfall***

Proses ini dijelaskan sebagai berikut :

#### **1. Analisis Kebutuhan Perangkat Lunak**

Proses pengumpulan persyaratan difokuskan pada identifikasi kebutuhan perangkat lunak sehingga pengguna memahami jenis perangkat lunak apa yang mereka butuhkan. Pada fase ini, spesifikasi kebutuhan perangkat lunak harus didokumentasikan (Rosa, A.S, 2020).

#### **2. Desain**

Selama proses langkah yang disebut desain perangkat lunak, dokumentasi desain harus dibuat. Proses berfokus pada desain program perangkat lunak yang mencakup elemen seperti struktur data, arsitektur perangkat lunak, representasi antarmuka, dan teknik pengkodean (Rosa, A.S, 2020).

#### **3. Pembuatan kode program**

Draft tersebut harus diubah menjadi program perangkat lunak, setelah selesai program komputer yang sesuai dengan desain yang dibuat pada tahap desain akan dibuat (Rosa, A.S, 2020).

#### **4. Pengujian**

Untuk mengurangi kesalahan dan memastikan bahwa output yang dihasilkan sesuai dengan harapan, pengujian perangkat lunak berkonsentrasi pada pemeriksaan perangkat lunak dari sudut pandang fungsional dan logis (Rosa, A.S, 2020).

## 5. **Pendukung (*support*) atau pemeliharaan (*maintenance*)**

Setelah dikirimkan, perangkat lunak ini dapat di modifikasi selama fase dukungan atau pemeliharaan, proses pengembangan dapat diulang mulai dari analisis spesifikasi hingga modifikasi perangkat lunak yang ada, namun tidak hingga pembuatan perangkat lunak (Rosa, A.S, 2020).

### 2.1.6. Pengujian Web

#### 1. ***Black box Testing***

Menurut (Rosa, A.S, 2020) *black box testing* adalah pengujian perangkat lunak dari sudut pandang spesifikasi fungsional tanpa menguji desain atau kode program. Tujuan pengujian adalah untuk mengetahui apakah fungsionalitas dan input/output perangkat lunak memenuhi spesifikasi yang dibutuhkan.

Pengujian black box melibatkan pembuatan kasus uji yang menguji semua fungsionalitas perangkat lunak untuk memastikan bahwa perangkat lunak tersebut memenuhi spesifikasi yang diperlukan. Kasus uji yang dibuat untuk melakukan pengujian kotak hitam. Ini harus dibangun menggunakan kasus yang benar dan salah. Misalnya untuk proses login, test case yang dibuat adalah saat pengguna memasukkan nama pengguna (username) dan password yang salah.

Beberapa teknik testing yang tergolong dalam tipe ini antara lain :

##### a. *Equivalence Partitioning*

Pada teknik ini, tiap *inputan* data dikelompokkan kedalam grup tertentu, yang kemudian dibandingkan *outputnya* .

b. *Boundary Value Analysis*

Merupakan teknik yang sangat umum digunakan pada saat awal sebuah perangkat lunak selesai dikerjakan. Pada teknik ini, dilakukan *inputan* yang melebihi dari batasan sebuah data. Sebagai contoh, untuk sebuah *inputan* harga barang, maka dapat dilakukan *testing* dengan menggunakan angka negatif (yang tidak diperbolehkan dalam sebuah harga). Jika perangkat lunak berhasil mengatasi *inputan* yang salah tersebut, maka dapat dikatakan teknik ini telah selesai dilakukan.

c. *Syntax Testing*

Pengujian *Sintaksis* adalah cara untuk mendapatkan kasus uji dari kolom masukan yang ditentukan secara formal, sering kali dalam bahasa meta seperti *BNF*. Spesifikasi resminya adalah pohon sintaksis abstrak (*AST*) mewakili hubungan antara hierarki utama (non-terminal) dan hierarki percabangan (terminal). Pengujian yang valid di rancang untuk “mencakup” cabang *AST* secara sistematis, sedangkan pengujian yang tidak valid dapat dirancang dengan menimbulkan kesalahan pada node terminal dan non-terminal *AST* (Wicaksono, 2022).

d. *Random Testing*

Pengujian acak adalah metode pengujian black box di mana nilai data pengujian dipilih secara acak dari domain masukan oleh program yang diuji. Pola pengujian nilai data yang dipilih penguji saat menjalankan metode ini

secara manual dianggap diperlukan secara otomatis. Pada tahun 1940, generator nomor *pseudorandom* pertama dikembangkan (Wicaksono, 2022).

*e. Non-prescriptive approaches to black box testing*

Pendekatan *non-preskriptif* terhadap pengujian kotak hitam adalah pendekatan tidak terstruktur dan biasanya tidak melibatkan pengujian tertulis yang didasarkan pada pengetahuan dan pengalaman unik domain masing-masing penguji (Wicaksono, 2022).

## **2.2. Penelitian Terkait**

Sistem yang saat ini digunakan PT.Padma Corp Depok, terutama Departemen IT Helpdesk. Sistem yang digunakan masih sederhana dan manual, menggunakan Microsoft Excel dan menggunakan dashboard KPI yang menampilkan data yang besar dan sulit dibagi. KPI biasanya dibuat dalam Microsoft Excel dan kemudian dinilai berdasarkan kinerja karyawan, untuk menjaga integrasi penilaian karyawan harus objektif (Kasus & Sicepat, 2024).

Data yang dikumpulkan melalui wawancara dan observasi, ternyata aplikasi saat ini digunakan di PT.Padma Corp Depok masih menggunakan jam kerja untuk menilai kinerja seluruh karyawan, yang menunjukkan bahwa penilaian kinerja masih kurang. Efektif dan tidak mendukung penilaian yang objektif. Berdasarkan observasi dan wawancara yang penulis lakukan dari mulai mengamati lingkungan perusahaan hingga mewawancarai beberapa karyawan, terdapat beberapa tanggapan yang dapat membantu meningkatkan penilaian kinerja karyawan, seperti jumlah waktu dan usaha yang dihabiskan karyawan untuk menyelesaikan proyek atau tugas kerja yang sesuai dengan bidang mereka (Haryadi, 2024). Proses penilaian kinerja masih menggunakan dokumen kertas pada saat melakukan penilaian kinerja. Hal ini juga mempengaruhi

lamanya proses penilaian kinerja karyawan dan membuat data tidak dapat disimpan dengan baik. Masalah-masalah ini dapat mempengaruhi manajer sumber daya manusia dalam meningkatkan kualitas departemen sumber daya manusianya. Hasil evaluasi kinerja digunakan untuk mengevaluasi karyawan kontrak, dan memfasilitasi persaingan karyawan kontrak. Solusi dari permasalahan diatas adalah dengan membuat aplikasi evaluasi pegawai dengan menggunakan metode KPI. Aplikasi penilaian kinerja karyawan ini dibuat dengan menggunakan tahap pengembangan atau model waterfall *System Development Life Cycle (SDLC)*. *SDLC* adalah awal pengembangan perangkat lunak, para pembuat (programmer) langsung pengkodean perangkat lunak tanpa menggunakan prosedur atau tahapan pengembangan perangkat lunak. Dan ditemuilah kendala-kendala seiring dengan perkembangan skala sistem perangkat semakin besar. *SDLC* dimulai dari tahun 1960-an, untuk mengembangkan sistem skala usaha besar secara fungsional untuk para konglomerat pada jaman itu. Sistem yang dibangun mengelola informasi kegiatan dan rutinitas dari perusahaan yang berpotensi memiliki data yang besar dalam perkembangan. *SDLC (Software Development Life Cycle)*, juga dikenal sebagai *SDLC* adalah proses mengembangkan atau mengubah suatu sistem perangkat lunak dengan menggunakan model dan metodologi yang digunakan orang sebelumnya untuk mengembangkan sistem perangkat lunak. Proses ini mirip dengan proses metamorfosis kupu-kupu, yang membutuhkan beberapa tahap untuk dilalui, seperti halnya dengan membuat perangkat lunak, memiliki dasar, membuat prototipe, dan mengembangkan prototipe. Model *SDLC* sering disebut sebagai model alur hidup klasik (*Classic Life Cycle*) atau model sekuensial linier (*Sequential Linier*) (Rosa, A.S, 2020).

## **BAB III**

### **ANALISA SISTEM BERJALAN**

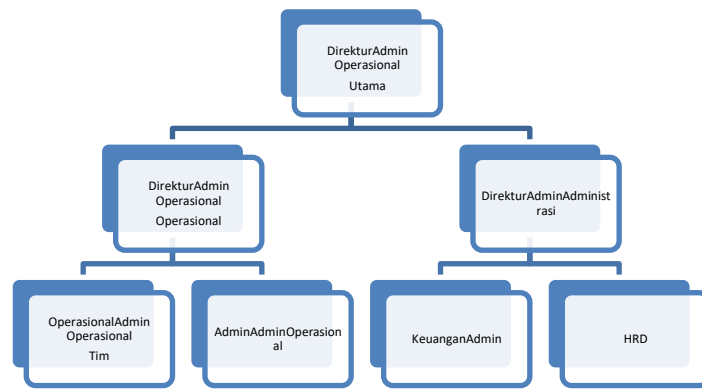
#### **3.1. Teknik Pengumpulan Data**

##### **3.1.1. Observasi**

PT. Padma Jaga Persada merupakan perusahaan yang menangani rekrutmen, outsourcing, pengelolaan sumber daya manusia, dan pelatihan. Sebagai penyedia tenaga kerja, kami berupaya untuk selalu memiliki tenaga kerja yang terlatih, berkualitas, dan profesional untuk menjamin kenyamanan dan keamanan lingkungan kerja.

PT. Sebagai bagian dari lingkungan bisnis yang dinamis, Padma Corp Depok berada di bawah tekanan untuk tetap kompetitif dan berkelanjutan. Untuk mencapai tujuan ini, penting untuk memantau dan mengukur kinerja perusahaan. Indikator kinerja utama (KPI) menjadi semakin penting. KPI memberikan pengukuran penting tentang seberapa baik suatu organisasi mencapai tujuan dan sasaran strategisnya. Namun, tantangan muncul dalam pengumpulan, analisis, dan pelaporan data KPI secara efektif dan efisien.

Struktur organisasi terdiri dari susunan sistem kecil dengan hubungan wewenang dan bertanggung jawab. Berikut ini adalah struktur organisasi PT. Padma Corp Depok.



Sumber : Direktur Utama PT. Padma Corp Depok.

**Gambar III.1.**  
**Struktur Organisasi PT. Padma Corp Depok.**

#### A. Fungsi

Fungsi struktur organisasi suatu perusahaan bertujuan untuk menjalankan suatu usaha dan juga untuk mengetahui tugas maupun tanggung jawab diri dari setiap bagian dalam struktur tersebut. Adapun uraian tersebut sebagai berikut :

1. *Direktur Utama*
  - a. Memimpin perusahaan.
  - b. Mengambil keputusan atas segala sesuatu yang bersangkutan dengan kemajuan perusahaan.
  - c. Merencanakan serta mengembangkan sumber-sumber pendapatan perusahaan.
2. *Direktur Operasional*
  - a. Bertanggung jawab untuk memastikan bahwa perusahaan memiliki Tim yang kompeten dan berkualitas untuk menangani operasional sehari-hari.
  - b. Memastikan seluruh proses operasional berjalan lancar dan efisien, ini mencakup jasa layanan.



- c. Memastikan bahwa jasa yang dihasilkan memenuhi standar mutu yang ditetapkan oleh perusahaan.
- d. Bertanggung jawab untuk mengembangkan dan menerapkan strategi jangka panjang perusahaan untuk mencapai tujuan bisnis.
- e. Menerima Laporan hasil verifikasi Penilaian Kinerja dari Direktur Operasional.

### 3. Operasional Tim

- a. Tim operasi bertanggung jawab menjalankan proses layanan sehari-hari.
- b. Pemantauan Kinerja memantau kinerja proses operasional untuk mengidentifikasi area dimana efisiensi dapat ditingkatkan atau masalah diselesaikan.
- c. Penerapan Kebijakan dan Prosedur memastikan bahwa seluruh aktivitas operasional dilakukan sesuai dengan kebijakan dan prosedur perusahaan serta peraturan yang berlaku.
- d. Menerima keputusan penilaian kinerja dari administrasi operasional yang telah diverifikasi oleh direktur operasional.

### 4. Admin Operasional

- a. Bertanggung jawab untuk mengelola data dan dokumen perusahaan, termasuk pengarsipan, penyimpanan, dan pemrosesan dokumen administratif seperti kontrak, faktur, dan korespondensi.
- b. Penggajian dan Manajemen karyawan membantu memproses penggajian karyawan, termasuk mencatat data waktu dan kehadiran, memperbaharui informasi pribadi, serta membayar gaji dan tunjangan lainnya tepat waktu.
- c. Jadwal dan koordinasi Rapat membantu mengatur jadwal rapat, memesan ruangan, dan memberikan dukungan administratif selama rapat, seperti membuat notulensi rapat dan mengirimkan catatan serta dokumen terkait.
- d. Pemeliharaan Fasilitas dan Peralatan Kantor akan mengawasi dan mengoordinasikan pemeliharaan dan perbaikan fasilitas kantor serta

membantu memastikan ketersediaan fasilitas dan peralatan kantor yang diperlukan.

- e. Melakukan proses penilaian kinerja karyawan secara berkala.
- f. Memberikan Hasil Penilaian Kinerja yang telah diverifikasi oleh Direktur Operasional kepada Tim Operasional.

#### 5. Direktur Operasional

- a. Manajemen Strategis bertanggung jawab mengembangkan strategi bisnis jangka pendek dan jangka panjang perusahaan.
- b. Manajemen Operasional Harian bertanggung jawab untuk memastikan bahwa semua proses operasional dilakukan secara efisien sesuai dengan standar kualitas yang ditetapkan.
- c. Kepatuhan dan Risiko bertanggung jawab untuk memastikan bahwa seluruh aktivitas bisnis mematuhi hukum dan peraturan yang berlaku dan mengelola risiko bisnis apa pun.
- d. Memverifikasi Hasil Penilaian Kinerja, evaluasi kinerja karyawan dan masukan potensi pengembangan serta kebutuhan pengajaran dari *Human Resource Development (HRD)*.
- e. Melaporkan Hasil Verifikasi Penilaian Kinerja kepada Direktur Utama.
- f. Memberikan Hasil Penilaian Kinerja yang telah diverifikasi kepada Admin Operasional.

#### 6. Keuangan

- a. Perencanaan Keuangan jangka pendek dan jangka panjang untuk perusahaan termasuk penganggaran, proyeksi pendapatan, dan pengeluaran.
- b. Pelaporan Keuangan menyiapkan laporan keuangan seperti : laporan laba rugi untuk menyajikan informasi keuangan kepada manajemen dan pemegang saham.
- c. Pajak dan Kepatuhan pajak memastikan perusahaan mematuhi seluruh kewajiban perpajakan yang berlaku, termasuk menyiapkan dan melaporkan pajak sesuai ketentuan yang berlaku.

## 7. *Human Resource Development (HRD)*

- a. Pelatihan dan Pengembangan mengidentifikasi kebutuhan pelatihan karyawan dan merancang program pelatihan yang sesuai untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan.
- b. Menerima Hasil Penilaian Kinerja dari Admin Operasional secara berkala untuk mengevaluasi kinerja karyawan dan memberikan masukan potensi pengembangan dan kebutuhan pengajaran.
- c. Manajemen Kinerja menerapkan sistem manajemen yang efektif, termasuk menetapkan sasaran, memantau kinerja, dan mengevaluasi kinerja karyawan.
- d. Manajemen Konflik dan Penyelesaian Masalah menangani perselisihan dan permasalahan antar karyawan atau antara karyawan dan manajemen, serta memberikan mediasi dan bimbingan yang diperlukan untuk menyelesaikan masalah.

### 3.1.2. Wawancara

#### **Berikut terkait soal wawancara**

1. Apa boleh bapak menjelaskan tentang sejarah, visi, dan misi PT.Padma Corp?
2. Apa strategi PT.Padma Corp dalam mengelola resiko dan menjaga keberlanjutan bisnis ?
3. Bagaimana PT.Padma Corp berkontribusi pada masyarakat atau lingkungan sekitar ?
4. Bagaimana budaya kerja di PT.Padma Corp? Apa nilai inti yang dipegang teguh oleh PT.Padma Corp?
5. Apa rencana pengembangan PT.Padma Corp kedepannya ?

6. Bagaimana proses seleksi dan pengembangan karyawan di PT.Padma Corp ?
7. Bagaimana PT.Padma Corp memastikan kepuasan pelanggan dan mempertahankan hubungan jangka panjang dengan mereka ?
8. Apa hal yang paling bapak kagumi dari PT.Padma Corp sebagai tempat kerja?

**Berikut terkait jawaban wawancara :**

1. PT. Padma Corp berlokasi di Jl.Pekapuran No. 03, Sukamaju baru, Tapos, Kota Depok Jawa Barat 16455, Indonesia. Perusahaan terus meningkatkan efisiensi, efektivitas, dan kinerjanya karena perkembangan dalam dunia bisnis modern.

**Visi**

Menciptakan SDM yang unggul dengan penuh kepercayaan dan dapat diandalkan sebagai penyedia tenaga kerja.

**Misi**

Memberikan pelayanan yang terbaik dan berkelanjutan dengan layanan yang profesional dan mendapat kepercayaan.

2. Selalu terlibat dalam kegiatan pengembangan bisnis SDM dengan menggunakan prosedur dan strategi terkini dengan peraturan hukum yang berlaku. Hal ini menjadi fokus dan pengembangan elemen risiko dalam manajemen SDM.

3. Kontribusi kami di masyarakat sekitar hanya dalam tindakan sosial.
4. Kami menerapkan etos kerja berdasarkan prinsip dasar personel kemandirian di departemen kami dan mengkomunikasikan materi ini kepada seluruh karyawan area proyek. Contohnya : Penjaga.
5. Perusahaan dengan cara tradisional semakin melemah sehingga bersiap menghadapi digitalisasi database, pemasaran, dan lain-lain.
6. Seperti biasa pada saat melakukan wawancara, tes, dan onboarding, jika berkelanjutan, kami akan memberikan pelatihan pada bulan tersebut.
7. Tidak ada keluhan mengenai hasil manajemen, memastikan terselenggaranya, rapat koordinasi setiap bulannya.
8. Prinsip kekerabatan.

### 3.1.3 Studi Pustaka

p-ISSN : 1979-5661 & e-ISSN : 2622-321X

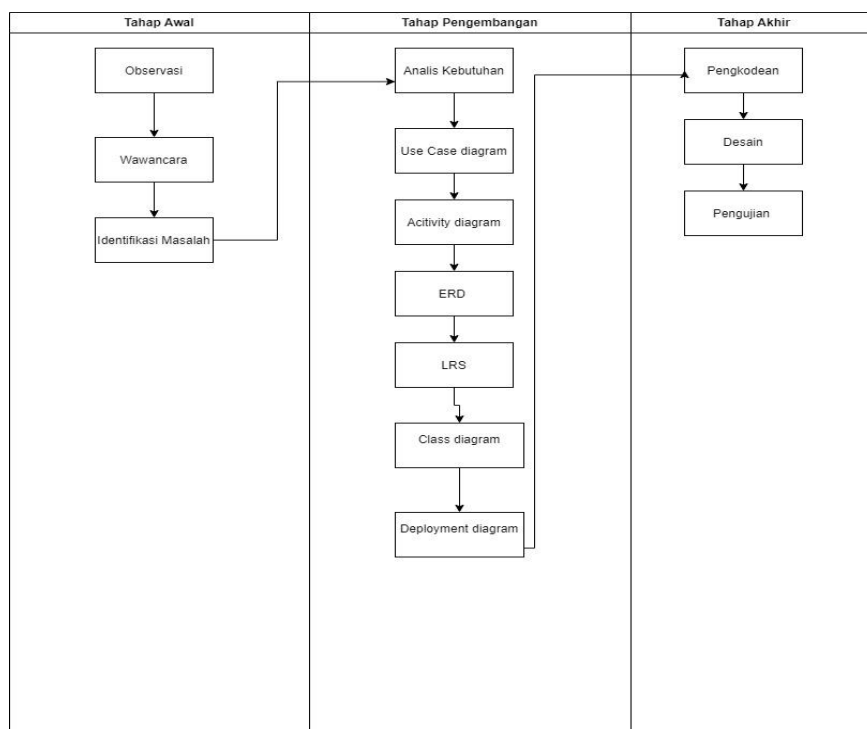
pegawai dinilai dari seragam, penampilan, ketidakhadiran, sikap, ketekunan, keterlambatan, mutu kerja, jumlah pekerjaan, inisiatif, disiplin kerja, tanggung jawab, motivasi, kerjasama antar pegawai, pemahaman kerja, kemampuan beradaptasi, dan lain-lain. Tujuan adalah nilai-nilai yang harus dicapai karyawan, sasaran ini ditetapkan oleh sumber daya manusia profesional. Point ditentukan dari aktual/target, skor keseluruhan dapat dievaluasi oleh manajer SDM, dan Supervisor.

Sedangkan penilaian pimpinan seragam, penampilan, absensi, sikap, keterlambatan, mutu kerja, jumlah pekerjaan, inisiatif, disiplin, tanggung

jawab, motivasi, kerjasama antar pegawai, pemahaman tugas, kemampuan beradaptasi, kepemimpinan, pemecahan masalah, pengambilan keputusan.



### 3.2. Prosedur Penelitian



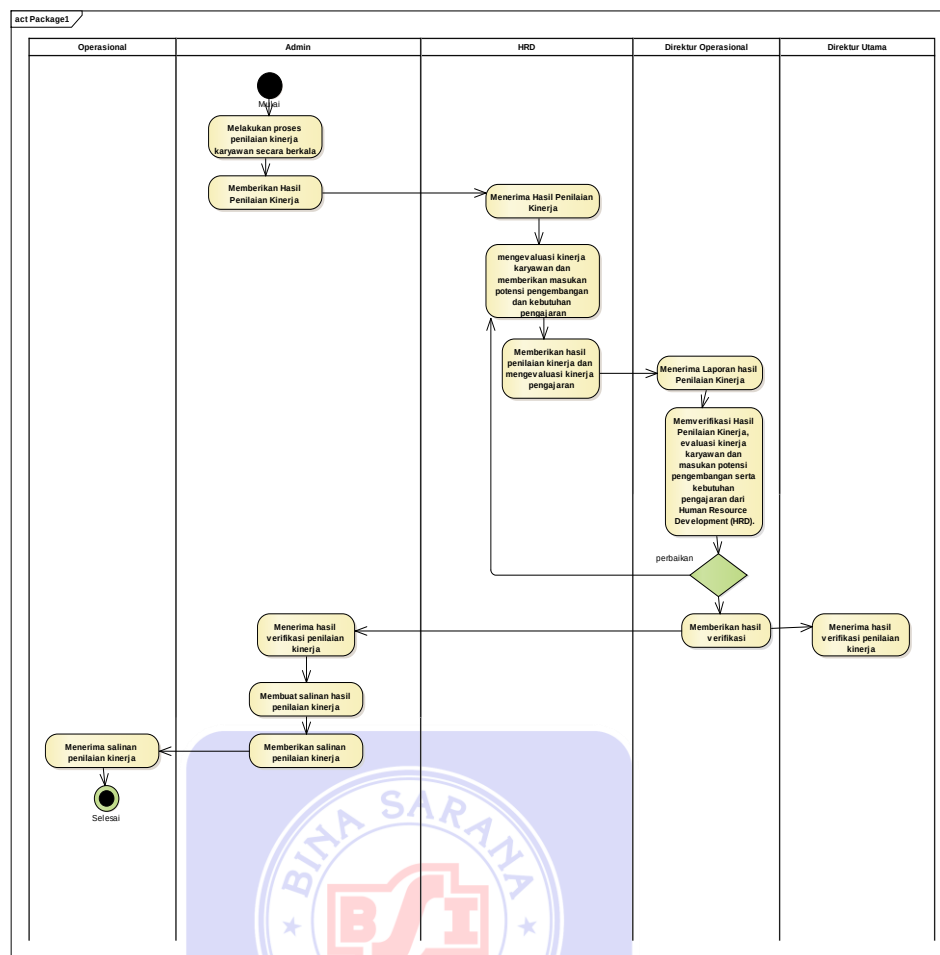
**Gambar III.2.**  
*Activity Diagram Tahap Penelitian*

### 3.1. Analisis Berjalan

PT. Padma Corp tahap pertama proses wawancara. Wawancara merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan melalui sesi tanya jawab dengan responden. Langkah selanjutnya adalah observasi. Observasi merupakan teknik pengumpulan data dimana terjun langsung ke tempat kerja dan mengamati proses penilaian kinerja karyawan. Setelah melakukan tahap observasi yaitu tahap identifikasi masalah, diperoleh kesimpulan bahwa meskipun identifikasi masalah diperoleh dari wawancara, namun proses penilaian kinerja pegawai masih berbasis kertas dan belum terkomputerisasi untuk melakukan penilaian terhadap pegawai. Dokumen kertas masih

digunakan untuk mengevaluasi kinerja pegawai. Membangun website yang dapat mengelola data dan mengevaluasi kinerja karyawan. Untuk penilaian kinerja pegawai memerlukan waktu 3 sampai 4 hari untuk mengevaluasi hasil kerja pegawai. Karyawan dapat mengevaluasi lamaran dalam 2 hari. Kertas yang digunakan sebanyak 378 lembar untuk setiap periode evaluasi setiap karyawan, sehingga jumlah kertas yang digunakan cukup banyak. Dengan mengajukan dapat mengurangi jumlah kertas yang digunakan dan laporan evaluasi dapat diunduh dalam format file PDF. Oleh karena itu penelitian ini memberikan solusi yaitu pembuatan website penilaian kinerja yang diharapkan dapat melakukan proses penilaian karyawan dan membantu dalam pembuatan laporan kinerja karyawan. Teknik KPI digunakan saat mengevaluasi kinerja. Indikatornya antara lain ketidakhadiran/keterlambatan, kualitas kerja, jumlah pekerjaan, inisiatif, disiplin kerja, tanggung jawab, motivasi, kerja sama antar pegawai, kemampuan memahami pekerjaan, kemampuan beradaptasi, kepemimpinan, kemampuan memecahkan masalah, dan pengambilan keputusan dilakukan. Masing-masing dari indikator tersebut mempunyai bobot yang berbeda-beda pada setiap sektornya.





**Gambar III.3. Activity Diagram Penilaian**

# UNIVERSITAS

### 3.4 Spesifikasi Dokumen Sistem Berjalan

Spesifikasi sistem yang digunakan hanya mencakup dokumen keluaran dari penilaian kinerja karyawan, yang mencakup pemahaman tentang proses penilaian dan pembuatan laporan di PT. Padma Corp Kota Depok. Spesifikasi sistem berjalan.

1. Nama Dokumen : Formulir Penilaian
- Fungsi : Sebagai bukti penilaian.
- Sumber : Administrasi.
- Tujuan : Operasional,HRD,Direktur Operasional, dan Direktur Utama.
- Media : Kertas.
- Frekuensi : Berkala (Perminggu).
- Format : Lampiran A.1.



## BAB IV

### PERANCANGAN

#### 4.1. Analisis Kebutuhan *Software*

##### A. Tahapan Analisis

Teknik KPI digunakan saat mengevaluasi kinerja. Indikatornya antara lain ketidakhadiran/keterlambatan, kualitas kerja, jumlah pekerjaan, inisiatif, disiplin kerja, tanggung jawab, motivasi, kerja sama antar pegawai, kemampuan memahami pekerjaan, kemampuan beradaptasi, kepemimpinan, kemampuan memecahkan masalah, dan pengambilan keputusan dilakukan . Berikut ini spesifikasi kebutuhan (*system requirement*):

Halaman *Administrasi*:

- A.1. *Admin* melakukan login.
- A.2. *Admin* dapat mengelola data divisi.
- A.3. *Admin* dapat mengelola data jabatan.
- A.4. *Admin* dapat mengelola data lokasi project.
- A.5. *Admin* dapat mengelola data *KPI*.
- A.6. *Admin* dapat mengelola data karyawan.
- A.7. *Admin* dapat mencetak rekap penilaian.
- A.8. *Admin* dapat logout.

Halaman HRD :

- B.1. HRD melakukan login.
- B.2. HRD melakukan evaluasi kinerja karyawan dan memberikan masukan potensi pengembangan dan kebutuhan pengajaran.
- B.3. HRD melakukan logout.

Halaman Direktur Operasional :

- C.1. Direktur melakukan login.
- C.2. Direktur menerima laporan hasil penilaian kinerja.
- C.3. Direktur verifikasi hasil penilaian kinerja, evaluasi kinerja karyawan dan masukan potensi pengembangan serta kebutuhan pengajaran dari *Human Resource Development (HRD)*.
- C.4. Direktur memberikan hasil verifikasi.
- C.5. Direktur melakukan logout.

Halaman Direktur Utama :

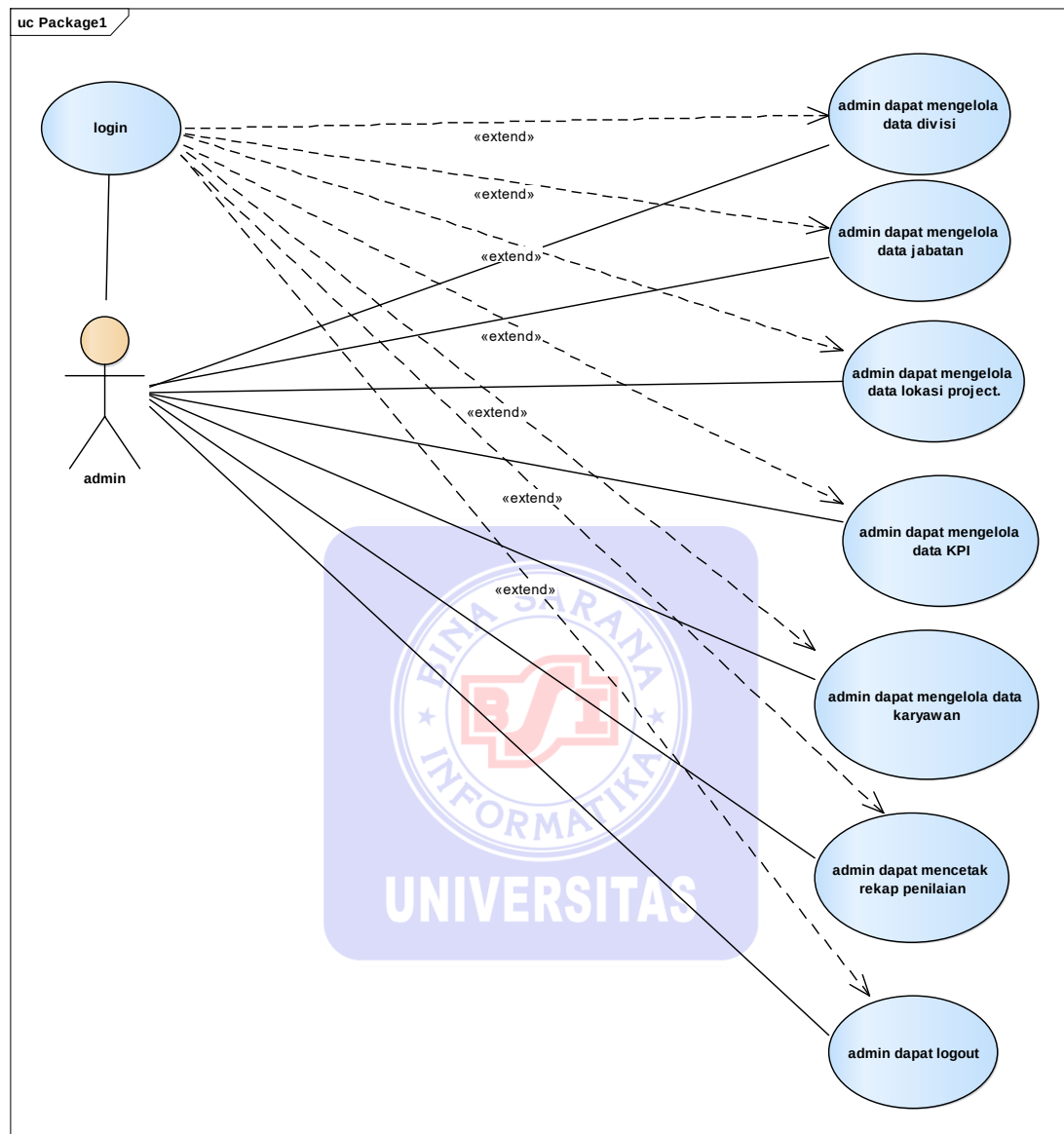
- D.1. Direktur utama melakukan login.
- D.2. Direktur utama menerima hasil verifikasi penilaian kinerja.
- D.3. Direktur utama melakukan logout.

Halaman Operasional :

- E.1. Operasional melakukan login.
- E.2. Operasional menerima salinan penilaian kinerja.
- E.3. Operasional melakukan logout.

## B. Use case Diagram

### 1. Use Case Diagram Halaman Administrasi

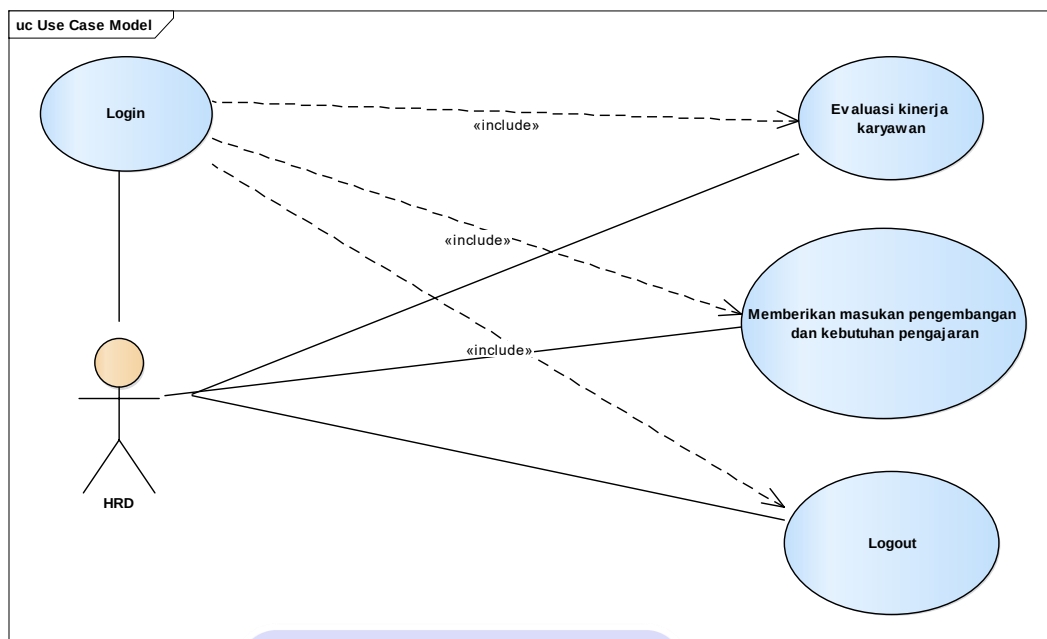


Gambar IV.1. Use Case Diagram Halaman Admin

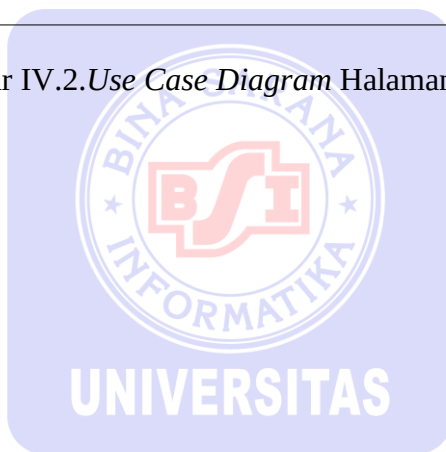
**Tabel IV.1.**  
**Deskripsi Use Case Diagram Halaman Administrasi.**

|                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Use Case Name</b>          | <b>Halaman Administrasi</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Requirements</b>           | A1 – A2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Goal</b>                   | Admin dapat melihat rekap penilaian.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Pre-Conditions</b>         | Admin telah login.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Post-Conditions</b>        | Admin dapat mengelola data divisi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Failed End Conditions</b>  | Gagal membalas, gagal menampilkan, gagal menyembunyikan atau menghapus.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Primary Actors</b>         | Administrasi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Main Flow / Basic Path</b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Admin dapat melakukan login menggunakan akun yang telah dibuat.</li> <li>2. Admin dapat menambah, mengedit, atau menghapus data biodata karyawan.</li> <li>3. Admin dapat menambah, mengedit, atau menghapus data jabatan karyawan.</li> <li>4. Admin dapat menambah, mengedit, atau menghapus data lokasi project.</li> <li>5. Admin dapat menambah, mengedit, atau menghapus data key performance indicator (KPI).</li> <li>6. Admin dapat melihat rekapitulasi penilaian karyawan.</li> <li>7. Admin dapat keluar dari halaman administrasi.</li> </ol> |

## 2. Use Case Diagram Halaman HRD



Gambar IV.2. Use Case Diagram Halaman HRD

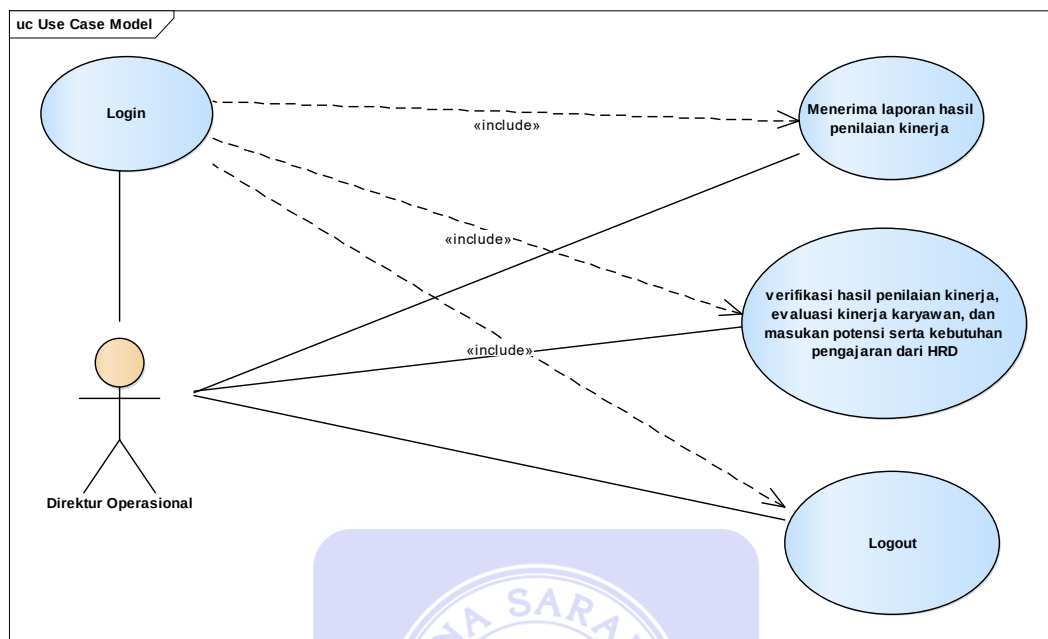


**Tabel IV.2.**  
**Deskripsi Use Case Diagram Halaman HRD**

| <i>Use Case Name</i>          | <b>Halaman HRD</b>                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>Requirements</i>           | B1                                                                                                                                                                                                                                 |
| <i>Goal</i>                   | Dapat mengelola data biodata                                                                                                                                                                                                       |
| <i>Pre-Conditions</i>         | HRD mengakses halaman login                                                                                                                                                                                                        |
| <i>Post-Conditions</i>        | Mengelola data menu halaman HRD                                                                                                                                                                                                    |
| <i>Failed End Conditions</i>  | Jika koneksi terputus HRD tidak dapat mengelola data yang terdapat di menu utama halaman HRD                                                                                                                                       |
| <i>Primary Actors</i>         | HRD                                                                                                                                                                                                                                |
| <i>Main Flow / Basic Path</i> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. HRD memasukan username dan password</li> <li>2. HRD membuka halaman evaluasi kinerja karyawan.</li> <li>3. HRD meninjau kinerja setiap karyawan dan memberikan penilaian sert</li> </ol> |



### 3. Use Case Diagram Halaman Direktur Operasional

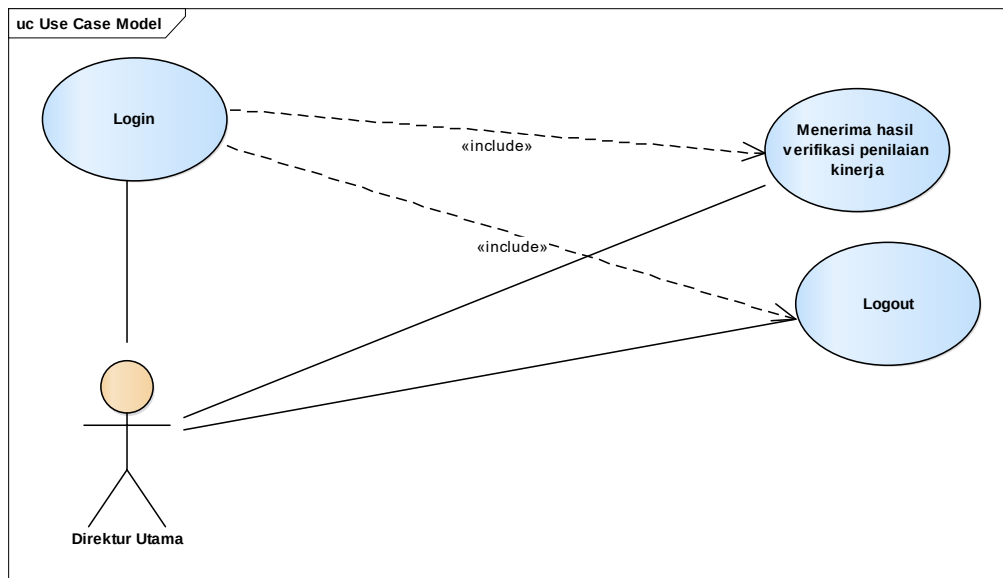


Gambar IV.3. Use Case Diagram Halaman Direktur Operasional.

**Tabel IV.3.**  
**Deskripsi Use Case Diagram Halaman Direktur Operasional.**

|                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Use Case Name</b>          | <b>Direktur Operasional</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Requirements</b>           | C1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Goal</b>                   | Direktur mengakses halaman login                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Pre-Conditions</b>         | Direktur menerima laporan hasil kinerja ke HRD                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Post-Conditions</b>        | Direktur telah berhasil menerima laporan hasil penilaian kinerja.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Failed End Conditions</b>  | Direktur meninjau dan mengevaluasi hasil penilaian kinerja karyawan serta masukan potensi pengembangan dan kebutuhan pengajaran dari HRD.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Primary Actors</b>         | Direktur Operasional                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Main Flow / Basic Path</b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Direktur memasukkan username dan password.</li> <li>2. Sistem memverifikasi hasil penilaian kinerja.</li> <li>3. Direktur membuat keputusan terkait verifikasi hasil penilaian.</li> <li>4. Direktur memasukkan hasil verifikasi ke dalam sistem.</li> <li>5. Sistem menyimpan hasil verifikasi dan memberikan pemberitahuan kepada HRD.</li> <li>6. Direktur menekan tombol logout.</li> <li>7. Sistem mengakhiri sesi dan mengarahkan direktur ke halaman login.</li> </ol> |

#### 4. Use case Diagram Halaman Direktur Utama



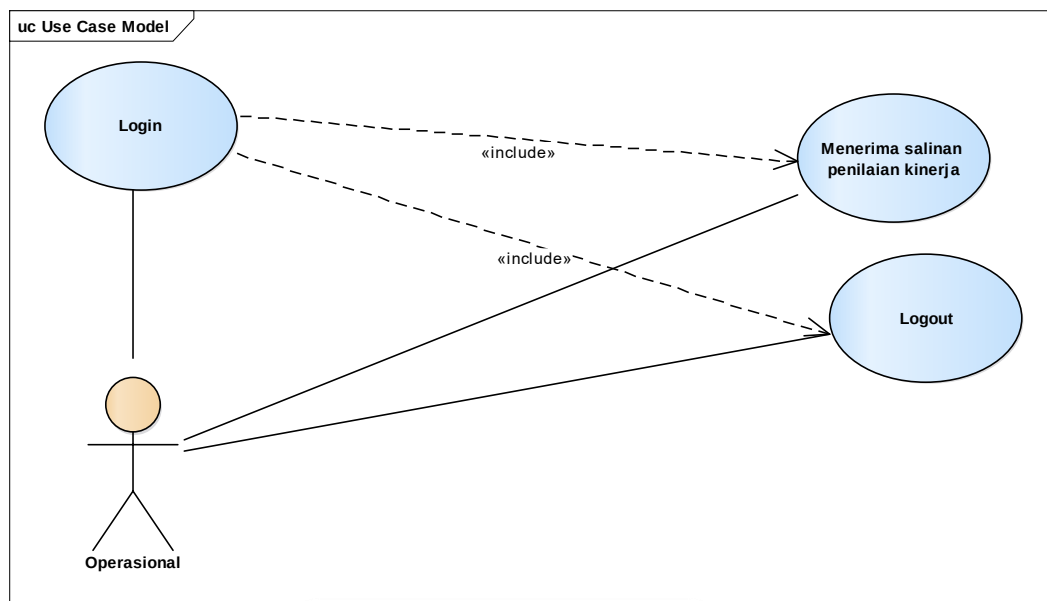
Gambar IV.4. Use Case Diagram Halaman Direktur Utama.



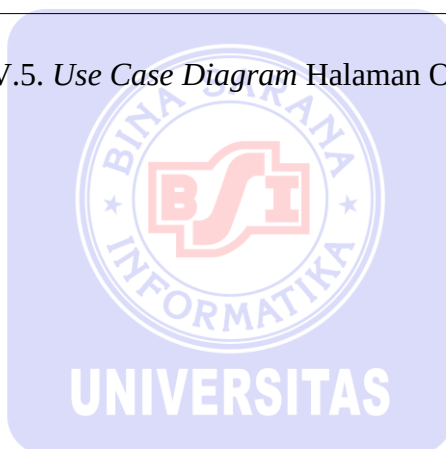
**Tabel IV.4.**  
**Deskripsi Use Case Diagram Halaman Direktur Operasional.**

|                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Use Case Name</b>          | <b>Direktur Operasional</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Requirements</b>           | D1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Goal</b>                   | Direktur mengakses halaman login                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Pre-Conditions</b>         | Direktur menerima laporan hasil kinerja ke HRD                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Post-Conditions</b>        | Direktur telah berhasil menerima laporan hasil penilaian kinerja.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Failed End Conditions</b>  | Direktur meninjau dan mengevaluasi hasil penilaian kinerja karyawan serta masukan potensi pengembangan dan kebutuhan pengajaran dari HRD.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Primary Actors</b>         | Direktur Operasional                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Main Flow / Basic Path</b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Direktur memasukan username dan password.</li> <li>2. Sistem memverifikasi hasil penilaian kinerja.</li> <li>3. Direktur membuat keputusan terkait verifikasi hasil penilaian.</li> <li>4. Direktur memasukan hasil verifikasi ke dalam sistem.</li> <li>5. Sistem menyimpan hasil verifikasi dan memberikan pemberitahuan kepada HRD.</li> <li>6. Direktur menekan tombol logout.</li> <li>7. Sistem mengakhiri sesi dan mengarahkan direktur ke halaman login.</li> </ol> |

## 5. Use case Diagram Halaman Operasional



Gambar IV.5. Use Case Diagram Halaman Operasional.



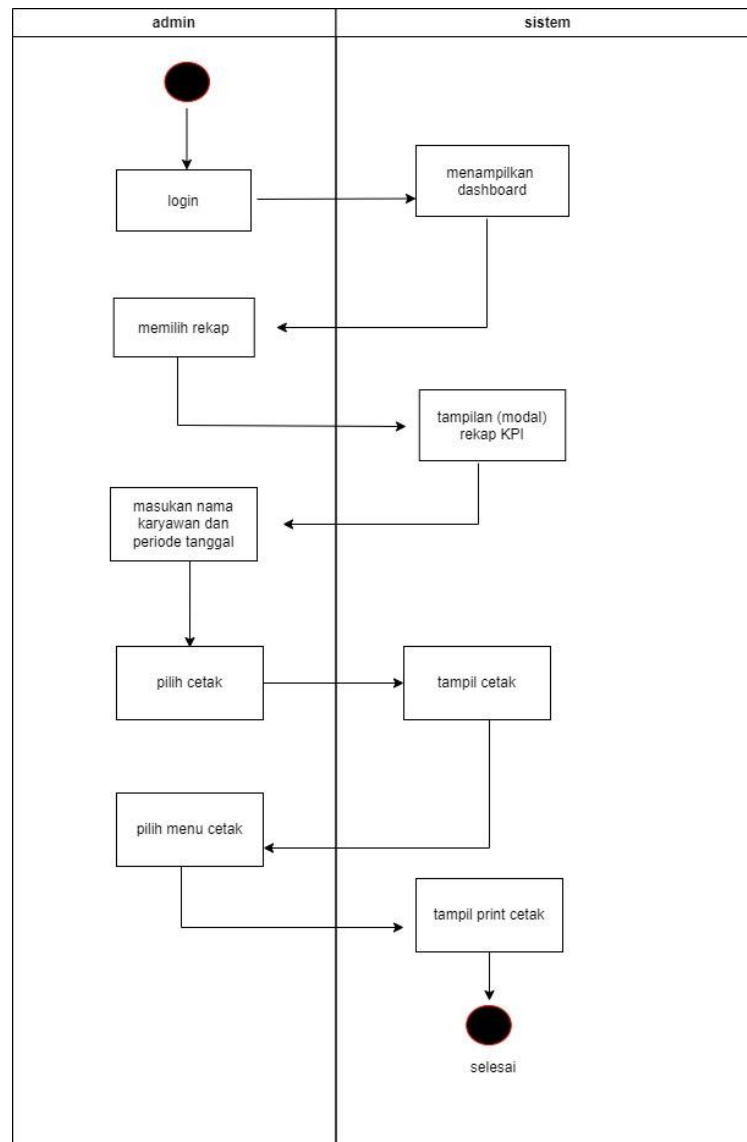
Tabel IV.5.

Deskripsi *Use Case Diagram* Halaman Operasional.

|                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b><i>Use Case Name</i></b>          | <b>Direktur Operasional</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b><i>Requirements</i></b>           | E1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b><i>Goal</i></b>                   | Oeprasional mengakses halaman login                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b><i>Pre-Conditions</i></b>         | Direktur menerima laporan hasil kinerja ke HRD                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b><i>Post-Conditions</i></b>        | Direktur telah berhasil menerima laporan hasil penilaian kinerja.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b><i>Failed End Conditions</i></b>  | Direktur meninjau dan mengevaluasi hasil penilaian kinerja karyawan serta masukan potensi pengembangan dan kebutuhan pengajaran dari HRD.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b><i>Primary Actors</i></b>         | Operasional                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b><i>Main Flow / Basic Path</i></b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Operasional memasukan username dan password.</li> <li>2. Operasional menerima salinan penilaian kinerja dari HRD atau atasan langsung.</li> <li>3. Operasional membuka salinan penilaian kinerja yang diberikan.</li> <li>4. Jika tidak ada salinan yang tersedia, operasional mendapatkan pemberitahuan bahwa belum ada penilaian yang diterima.</li> <li>5. Operasional menekan tombol logout.</li> <li>6. Sistem mengakhiri sesi dan mengarahkan operasional ke halaman login.</li> </ol> |

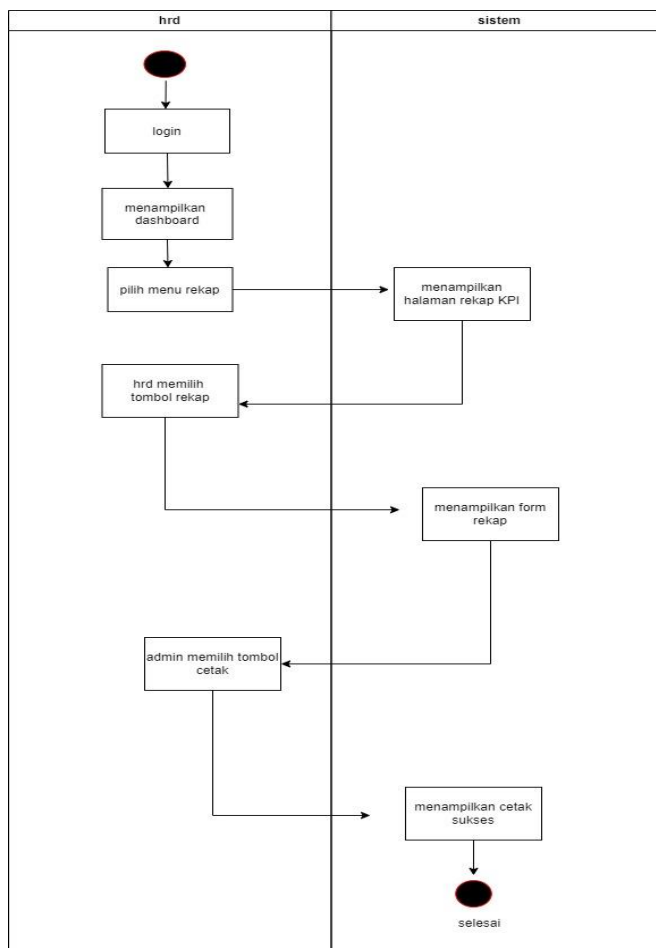
### C. Activity Diagram Admin

#### 1. Activity Diagram Halaman Administrasi



Gambar IV. 6. Activity Diagram Login

## 2. Activity Diagram Halaman HRD

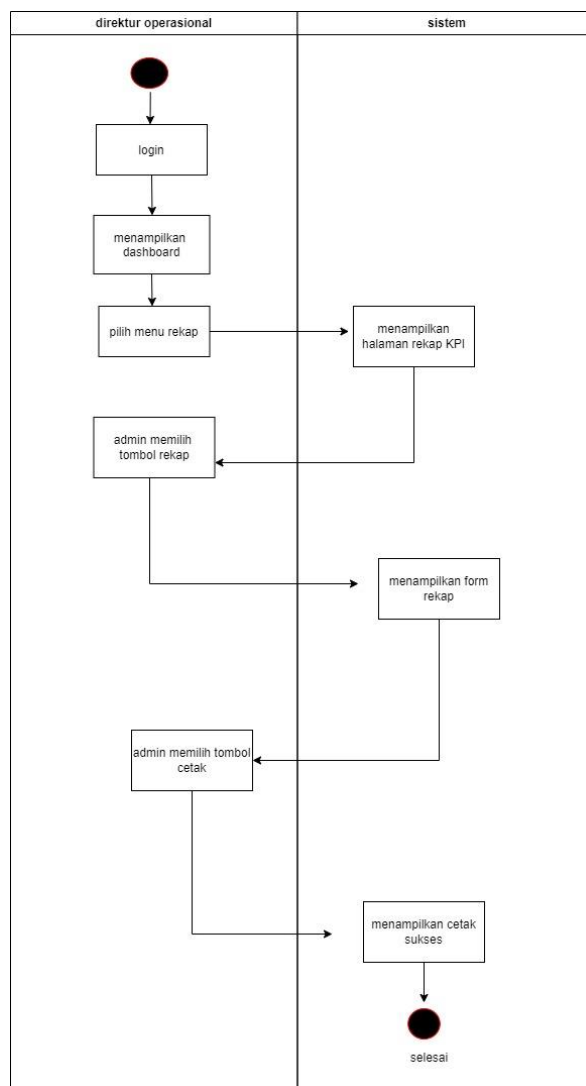


UNIVERSITAS

Gambar IV.7. Activity Diagram HRD

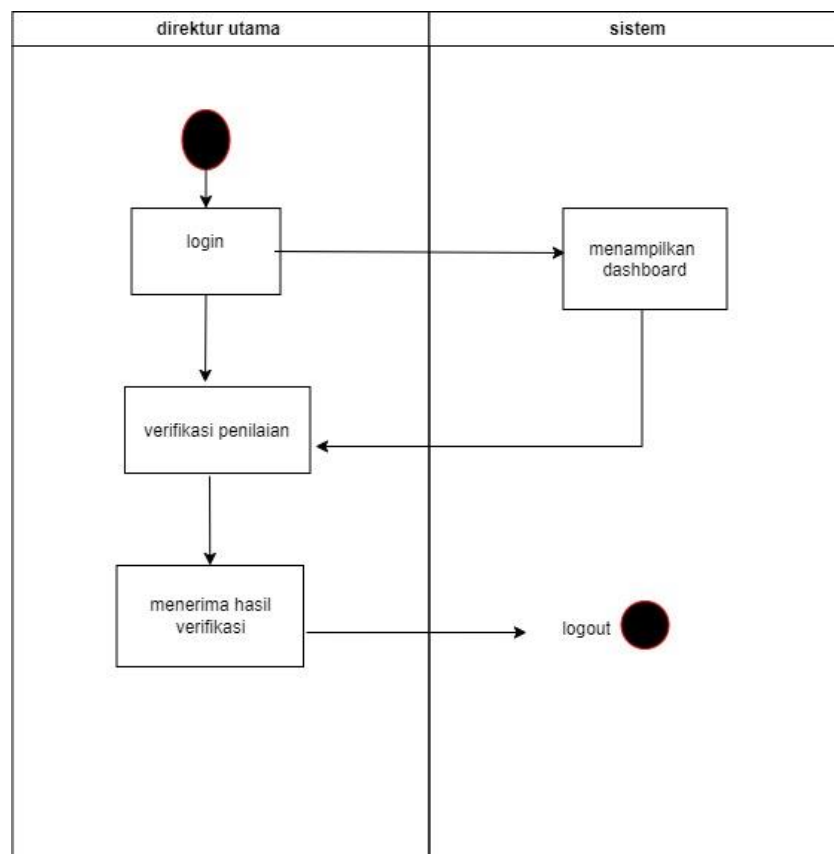


### 3. Activity Diagram Halaman Direktur Operasional



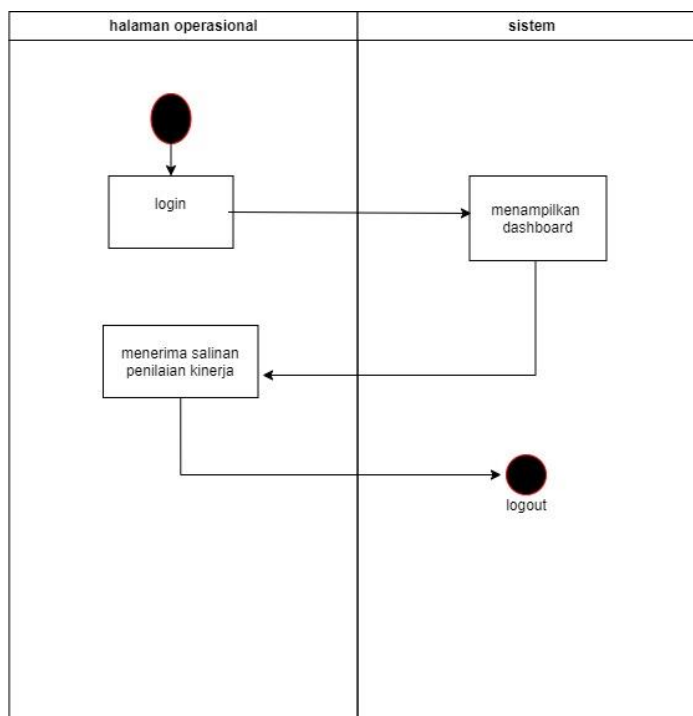
Gambar IV.8. Activity Diagram Direktur Operasional

#### 4. Activity Diagram Halaman Direktur Utama



Gambar IV.9 Activity Diagram Direktur Utama

## 5. Activity Diagram Halaman Operasional



Gambar IV.10. Activity Diagram Operasional

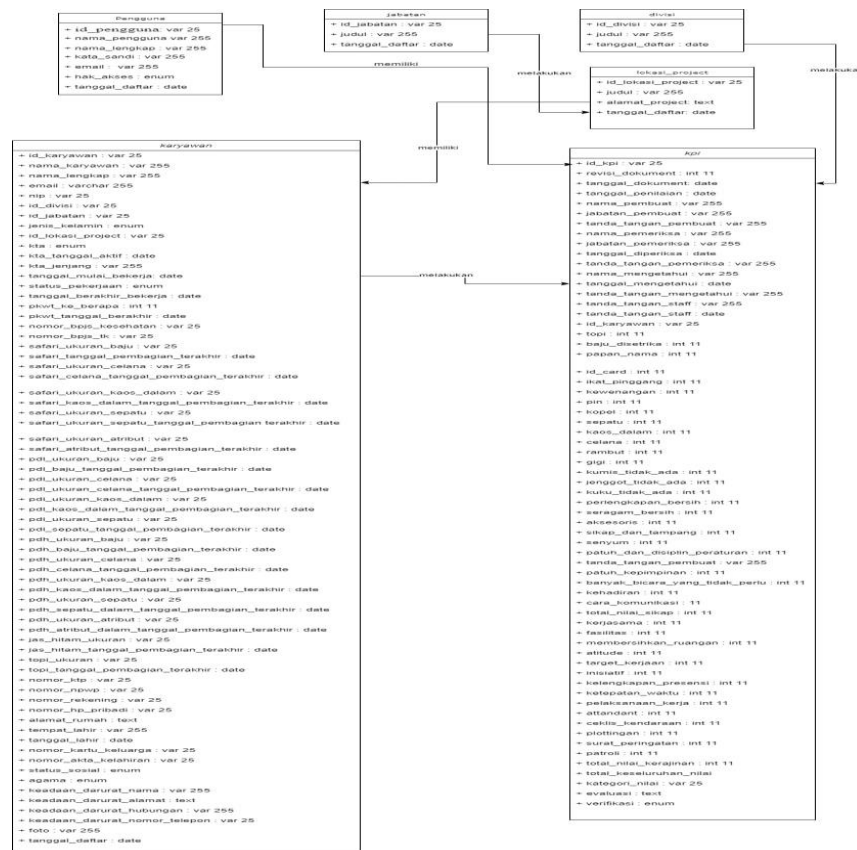
## 4.1. Rancangan Bangun Interface

Fase desain pengembangan sistem ini dimulai dengan desain *basis data*, *arsitektur perangkat lunak*, *antarmuka pengguna*, *pembuatan kode*, *pengujian*, dan dukungan, serta menentukan proses dan kebutuhan sistem.

Penjelasan adalah sebagai berikut:

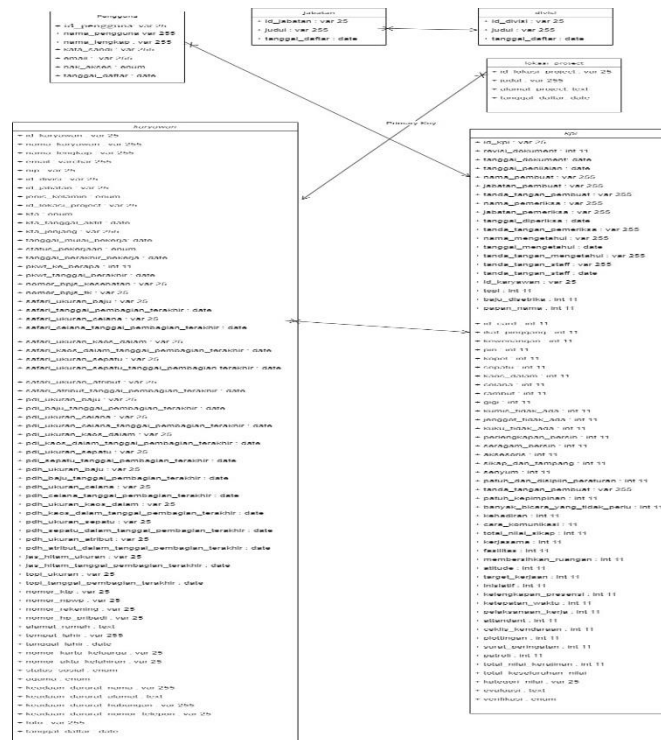
### 3.1.4 Database

#### 1. Logical Data Model



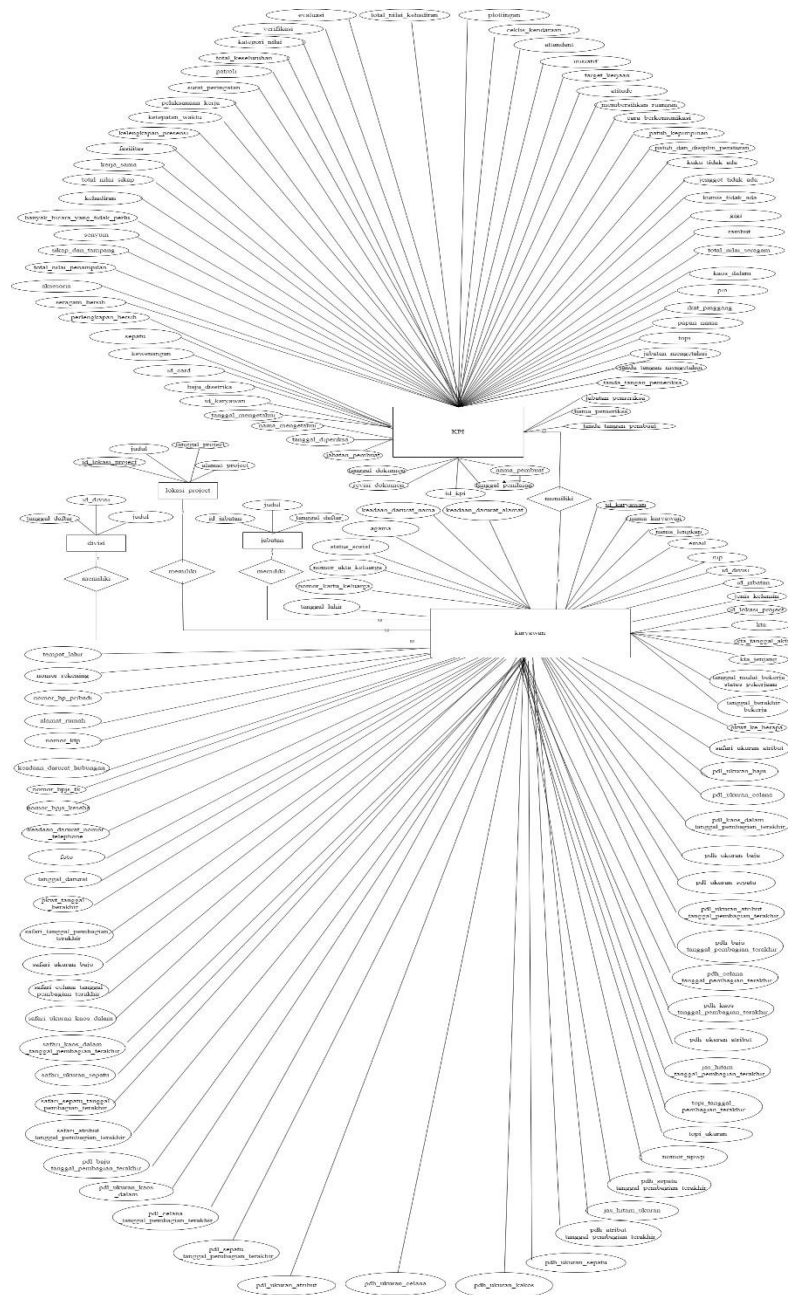
Gambar IV.11. Logic Data Model

## 2. Physical Data Model



Gambar IV.12 Physical Data Model

## 1. Entity Relationship Diagram (ERD)



Gambar IV.13. Entity Relationship Diagram (ERD)



### 3. Spesifikasi File

Indikator kinerja dalam perancangan website sistem informasi, penulis menggunakan database yang bernama pc\_kpi. Berikut spesifikasi tabel pada database pc\_kpi:

#### A. Spesifikasi File tabel pengguna :

Nama Database : pc\_kpi\_base

Nama File : pengguna

Akronim : pengguna

Tipe File : File Master

Akses File : Random

Panjang Record : 1045 Byte

Kunci Field : pengguna



**Tabel IV.6.**

#### Spesifikasi file tabel pengguna

| No | Elemen Data    | Nama Field     | Tipe    | Size | Keterangan  |
|----|----------------|----------------|---------|------|-------------|
| 1  | id_pengguna    | id_pengguna    | varchar | 25   | Primary Key |
| 2  | nama_pengguna  | nama_pengguna  | varchar | 255  | -           |
| 3  | nama_lengkap   | nama_lengkap   | varchar | 255  | -           |
| 4  | kata_sandi     | kata_sandi     | varchar | 255  | -           |
| 5  | email          | email          | varchar | 255  | -           |
| 6  | hak_akses      | hak_akses      | enum    | -    | -           |
| 7  | tanggal_daftar | tanggal_daftar | date    | -    | -           |



B. Spesifikasi File tabel lokasi\_project :

Nama Database : pc\_kpi\_base

Nama File : Lokasi\_project

Akronim : lokasi\_project

Tipe File : File Master

Akses File : Random

Panjang Record : 250 Byte

Kunci Field : id\_lokasi\_project

**Tabel IV.7.**

**Spesifikasi file tabel lokasi\_project**

| No | Elemen Data       | Nama Field        | Tipe    | Size | Keterangan  |
|----|-------------------|-------------------|---------|------|-------------|
| 1  | id_lokasi_project | id_lokasi_project | varchar | 25   | Primary Key |
| 2  | judul             | judul             | varchar | 255  | -           |
| 3  | alamat_project    | alamat_project    | text    | -    | -           |
| 4  | tanggal_daftar    | tanggal_daftar    | date    | -    | -           |

## C. Spesifikasi File tabel kpi:

Nama Database : pc\_kpi\_base

Nama File : kpi

Akronim : kpi

Tipe File : File Master

Akses File : Random

Panjang Record : 2.829 Byte

Kunci Field : id\_kpi

**Tabel IV.8.**  
**Spesifikasi file tabel kpi**

| No | Elemen Data             | Nama Field              | Tipe    | Size | Keterangan  |
|----|-------------------------|-------------------------|---------|------|-------------|
| 1  | id_kpi                  | id_kpi                  | varchar | 25   | Primary Key |
| 2  | revisi_dokumen          | revisi_dokumen          | integer | 11   | -           |
| 3  | tanggal_dokumen         | tanggal_dokumen         | date    | -    | -           |
| 4  | tanggal_penilaian       | tanggal_penilaian       | date    | -    | -           |
| 5  | nama_pembuat            | nama_pembuat            | varchar | 255  | -           |
| 6  | jabatan_pembuat         | jabatan_pembuat         | varchar | 255  | -           |
| 7  | tanda_tangan_pembuat    | tanda_tangan_pembuat    | varchar | 255  | -           |
| 8  | nama_pemeriksa          | nama_pemeriksa          | varchar | 255  | -           |
| 9  | jabatan_pemeriksa       | jabatan_pemeriksa       | varchar | 255  | -           |
| 10 | tanggal_diperiksa       | tanggal_diperiksa       | date    | -    | -           |
| 11 | tanda_tangan_pemeriksa  | tanda_tangan_pemeriksa  | varchar | 255  | -           |
| 12 | nama_mengetahui         | nama_mengetahui         | varchar | 255  | -           |
| 13 | tanda_tangan_mengetahui | tanda_tangan_mengetahui | varchar | 255  | -           |

|    |                                |                                |         |     |   |
|----|--------------------------------|--------------------------------|---------|-----|---|
| 14 | jabatan_mengetahui             | jabatan_mengetahui             | varchar | 255 | - |
| 15 | tanggal_mengetahui             | tanggal_mengetahui             | date    | -   | - |
| 16 | id_karyawan                    | id_karyawan                    | integer | 11  | - |
| 17 | topi                           | topi                           | integer | 11  | - |
| 18 | baju_disetrika                 | baju_disetrika                 | integer | 11  | - |
| 19 | papan_nama                     | papan_nama                     | integer | 11  | - |
| 20 | id_card                        | id_card                        | integer | 11  | - |
| 21 | ikat_pinggang                  | ikat_pinggang                  | integer | 11  | - |
| 22 | kewenangan                     | kewenangan                     | integer | 11  | - |
| 23 | Pin                            | Pin                            | integer | 11  | - |
| 24 | sepatu                         | sepatu                         | integer | 11  | - |
| 25 | kaos_dalam                     | kaos_dalam                     | integer | 11  | - |
| 26 | celana                         | celana                         | integer | 11  | - |
| 27 | total_nilai_seragam            | total_nilai_seragam            | integer | 11  | - |
| 28 | Rambut                         | Rambut                         | integer | 11  | - |
| 29 | Gigi                           | Gigi                           | integer | 11  | - |
| 30 | kumis_tidak_ada                | kumis_tidak_ada                | integer | 11  | - |
| 31 | jenggot_tidak_ada              | jenggot_tidak_ada              | integer | 11  | - |
| 32 | kuku_tidak_panjang             | kuku_tidak_panjang             | integer | 11  | - |
| 33 | perlengkapan_bersih            | perlengkapan_bersih            | integer | 11  | - |
| 34 | seragam_bersih                 | seragam_bersih                 | integer | 11  | - |
| 35 | aksesoris                      | aksesoris                      | integer | 11  | - |
| 36 | total_nilai_penampilan         | total_nilai_penampilan         | integer | 11  | - |
| 37 | sikap_dan_tampang              | sikap_dan_tampang              | integer | 11  | - |
| 38 | senyum                         | senyum                         | integer | 11  | - |
| 39 | patuh_dan_disiplin_peraturan   | patuh_dan_disiplin_peraturan   | integer | 11  | - |
| 40 | patuh_kepimpinan               | patuh_kepimpinan               | integer | 11  | - |
| 41 | banyak_bicara_yang_tidak_perlu | banyak_bicara_yang_tidak_perlu | integer | 11  | - |

|    |                       |                       |         |    |   |
|----|-----------------------|-----------------------|---------|----|---|
| 42 | Kehadiran             | Kehadiran             | integer | 11 | - |
| 43 | cara_berkomunikasi    | cara_berkomunikasi    | integer | 11 | - |
| 44 | total_nilai_sikap     | total_nilai_sikap     | integer | 11 | - |
| 45 | kerjasama             | kerjasama             | integer | 11 | - |
| 46 | fasilitas             | fasilitas             | integer | 11 | - |
| 47 | membersihkan_ruangan  | membersihkan_ruangan  | integer | 11 | - |
| 48 | atitute               | atitute               | integer | 11 | - |
| 49 | target_kerjaan        | target_kerjaan        | integer | 11 | - |
| 50 | inisiatif             | inisiatif             | integer | 11 | - |
| 51 | kelengkapan_presensi  | kelengkapan_presensi  | integer | 11 | - |
| 52 | ketepatan_waktu       | ketepatan_waktu       | integer | 11 | - |
| 53 | pelaksanaan_kerja     | pelaksanaan_kerja     | integer | 11 | - |
| 54 | attendant             | attendant             | integer | 11 | - |
| 55 | ceklis_kendaraan      | ceklis_kendaraan      | integer | 11 | - |
| 56 | Plottingan            | Plottingan            | integer | 11 | - |
| 57 | surat_peringatan      | surat_peringatan      | integer | 11 | - |
| 58 | patroli               | patroli               | integer | 11 | - |
| 59 | total_nilai_kehadiran | total_nilai_kehadiran | integer | 11 | - |
| 60 | total_keseluruhan     | total_keseluruhan     | integer | 11 | - |
| 61 | kategori_nilai        | kategori_nilai        | varchar | 25 | - |
| 62 | evaluasi              | evaluasi              | text    | -  | - |
| 63 | verifikasi            | verifikasi            | enum    | -  | - |

D. Spesifikasi File tabel karyawan:

Nama Database : pc\_kpi\_base

Nama File : karyawan

Akronim : karyawan

Tipe File : File Master

Akses File : Random

Panjang Record : 2.216 Byte

Kunci Field : id\_karyawan

**Tabel IV.9.**  
**Spesifikasi file tabel karyawan**

| No | Elemen Data   | Nama Field    | Tipe    | Size | Keterangan  |
|----|---------------|---------------|---------|------|-------------|
| 1  | id_karyawan   | id_karyawan   | varchar | 25   | Primary Key |
| 2  | nama_karyawan | nama_karyawan | Varchar | 255  | -           |
| 3  | nama_lengkap  | nama_lengkap  | varchar | 255  | -           |
| 4  | email         | email         | varchar | 255  | -           |
| 5  | nip           | nip           | varchar | 25   | -           |

|    |                                              |                                              |         |     |   |
|----|----------------------------------------------|----------------------------------------------|---------|-----|---|
| 6  | id_divisi                                    | id_divisi                                    | varchar | 25  | - |
| 7  | id_jabatan                                   | id_jabatan                                   | varchar | 25  | - |
| 8  | jenis_kelamin                                | jenis_kelamin                                | enum    | -   | - |
| 9  | id_lokasi_project                            | id_lokasi_project                            | varchar | 25  | - |
| 10 | kta                                          | kta                                          | enum    | -   | - |
| 11 | kta_tanggal_aktif                            | kta_tanggal_aktif                            | date    | -   | - |
| 12 | kta_jenjang                                  | kta_jenjang                                  | varchar | 255 | - |
| 13 | tanggal_mulai_bekerja                        | tanggal_mulai_bekerja                        | date    | -   | - |
| 14 | status_pekerjaan                             | status_pekerjaan                             | enum    | -   | - |
| 15 | tanggal_berakhir_bekerja                     | tanggal_berakhir_bekerja                     | date    | -   | - |
| 16 | pkwt_ke_berapa                               | pkwt_ke_berapa                               | integer | 11  | - |
| 17 | pkwt_tanggal_berakhir                        | pkwt_tanggal_berakhir                        | date    | -   | - |
| 18 | nomor_bpjs_kesehatan                         | nomor_bpjs_kesehatan                         | varchar | 25  | - |
| 19 | nomor_bpjs_tk                                | nomor_bpjs_tk                                | varchar | 25  | - |
| 20 | safari_tanggal_pembagian_terakhir            | safari_tanggal_pembagian_terakhir            | date    | -   | - |
| 21 | safari_ukuran_baju                           | topi                                         | varchar | 25  | - |
| 22 | safari_celana_tanggal_pembagian_terakhir     | safari_celana_tanggal_pembagian_terakhir     | date    | -   | - |
| 23 | safari_ukuran_kaos_dalam                     | safari_ukuran_kaos_dalam                     | varchar | 25  | - |
| 24 | safari_kaos_dalam_tanggal_pembagian_terakhir | safari_kaos_dalam_tanggal_pembagian_terakhir | date    | -   | - |
| 25 | safari_ukuran_sepatu                         | safari_ukuran_sepatu                         | varchar | 25  | - |
| 26 | safari_sepatu_tanggal_pembagian_terakhir     | safari_sepatu_tanggal_pembagian_terakhir     | date    | -   | - |
| 27 | safari_ukuran_atribut                        | safari_ukuran_atribut                        | varchar | 25  | - |

|    |                                                   |                                                   |         |    |   |
|----|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------|----|---|
| 28 | safari_attribut_tanggal<br>pembagian_terakhir     | safari_attribut_tanggal<br>Pembagian_terakhir     | date    | -  | - |
| 29 | pdl_ukuran_baju                                   | pdl_ukuran_celana                                 | varchar | 25 | - |
| 30 | pdl_baju_tanggal<br>_pembagian_terakhir           | pdl_baju_tanggal<br>_pembagian_terakhir           | date    | -  | - |
| 31 | pdl_ukuran_celana                                 | pdl_ukuran_celana                                 | varchar | 25 | - |
| 32 | pdl_celana_tanggal<br>_pembagian_terakhir         | pdl_celana_tanggal<br>_pembagian_terakhir         | date    | -  | - |
| 33 | pdl_ukuran_kaos<br>_dalam                         | pdl_ukuran_kaos<br>_dalam                         | varchar | 25 | - |
| 34 | pdl_kaos_dalam<br>_tanggal_pembagian<br>_terakhir | pdl_kaos_dalam<br>_tanggal_pembagian<br>_terakhir | date    | -  | - |
| 35 | pdl_ukuran_sepatu                                 | pdl_ukuran_sepatu                                 | varchar | 25 | - |
| 36 | pdl_sepatu_tanggal<br>Pembagian_terakhir          | pdl_sepatu_tanggal<br>Pembagian_terakhir          | date    | -  | - |
| 37 | pdl_ukuran_attribut                               | pdl_ukuran_attribut                               | varchar | 25 | - |
| 38 | pdl_attribut_tanggal<br>_pembagian_terakhir       | pdl_attribut_tanggal<br>_pembagian_terakhir       | varchar | -  | - |
| 39 | pdh_ukuran_baju                                   | pdh_ukuran_baju                                   | varchar | 25 | - |
| 40 | pdh_baju_tanggal<br>Pembagian_terakhir            | pdh_baju_tanggal<br>Pembagian_terakhir            | date    | -  | - |
| 41 | pdh_ukuran_celana                                 | pdh_ukuran_celana                                 | varchar | 25 | - |
| 42 | pdh_celana_tanggal<br>pembagian_terakhir          | pdh_celana_tanggal<br>pembagian_terakhir          | date    | -  | - |
| 43 | pdh_ukuran_kaos<br>_dalam                         | pdh_ukuran_kaos<br>_dalam                         | varchar | 25 | - |
| 44 | pdh_kaos_tanggal<br>pembagian_terakhir            | pdh_kaos_tanggal<br>pembagian_terakhir            | date    | -  | - |

|    |                                           |                                           |         |     |   |
|----|-------------------------------------------|-------------------------------------------|---------|-----|---|
| 45 | pdh_ukuran_sepatu                         | pdh_ukuran_sepatu                         | varchar | 25  | - |
| 46 | pdh_sepatu_tanggal<br>pembagian_terakhir  | pdh_sepatu_tanggal<br>pembagian_terakhir  | date    | -   | - |
| 47 | pdh_ukuran_atribut                        | pdh_ukuran_atribut                        | varchar | -   | - |
| 48 | pdh_atribut_tanggal<br>pembagian_terakhir | Pdh_atribut_tanggal<br>pembagian_terakhir | date    | -   | - |
| 49 | jas_hitam_ukuran                          | jas_hitam_ukuran                          | varchar | 25  | - |
| 50 | jas_hitam_tanggal<br>pembagian_terakhir   | jas_hitam_tanggal<br>pembagian_terakhir   | date    | -   | - |
| 51 | topi_ukuran                               | topi_ukuran                               | varchar | 25  |   |
| 52 | topi_tanggal<br>_pembagian_terakhir       | topi_tanggal<br>_pembagian_terakhir       | date    | -   | - |
| 53 | nomor_ktp                                 | nomor_ktp                                 | varchar | 25  | - |
| 54 | nomor_npwp                                | nomor_npwp                                | varchar | 25  | - |
| 55 | nomor_rekening                            | nomor_rekening                            | varchar | 25  | - |
| 56 | nomor_hp_pribadi                          | nomor_hp_pribadi                          | varchar | 25  | - |
| 57 | alamat_rumah                              | alamat_rumah                              | text    | -   | - |
| 58 | tempat_lahir                              | tempat_lahir                              | varchar | 255 | - |
| 59 | tanggal_lahir                             | tanggal_lahir                             | date    | -   | - |
| 60 | nomor_kartu_keluarga                      | nomor_kartu_keluarga                      | varchar | 25  | - |
| 61 | nomor_akta_keluarga                       | nomor_akta_keluarga                       | varchar | 25  |   |
| 62 | status_sosial                             | status_sosial                             | enum    | -   | - |
| 63 | agama                                     | agama                                     | enum    | -   | - |
| 64 | keadaan_darurat_nama                      | keadaan_darurat_nama                      | varchar | 255 | - |
| 65 | keadaan_darurat_alam<br>at                | keadaan_darurat_alamat                    | varchar | 25  | - |
| 66 | keadaan_darurat<br>_hubungan              | keadaan_darurat<br>_hubungan              | varchar | 255 | - |
| 67 | keadaan_darurat<br>_nomor_telepon         | keadaan_darurat<br>_nomor_telepon         | varchar | 25  | - |
| 68 | foto                                      | foto                                      | varchar | 255 | - |
| 69 | tanggal_darurat                           | tanggal_darurat                           | date    | -   | - |



## E. Spesifikasi File tabel jabatan:

Nama Database : pc\_kpi\_base

Nama File : jabatan

Akronim :jabatan

Tipe File : File Master

Akses File : Random

Panjang Record : 280 Byte

Kunci Field : id\_jabatan

**Tabel IV.10.**

**Spesifikasi file tabel jabatan**

| No | Elemen Data    | Nama Field     | Tipe    | Size | Keterangan  |
|----|----------------|----------------|---------|------|-------------|
| 1  | id_divisi      | id_jabatan     | varchar | 25   | Primary Key |
| 2  | judul          | judul          | varchar | 255  | -           |
| 3  | tanggal_daftar | tanggal_daftar | date    | -    | -           |

## F. Spesifikasi File tabel divisi:

Nama Database : pc\_kpi\_base

Nama File : divisi

Akronim : divisi

Tipe File : File Master

Akses File : Random

Panjang Record : 280 Byte

Kunci Field : id\_divisi

**Tabel IV.11.**

**Spesifikasi file tabel Divisi**

| No | Elemen Data    | Nama Field     | Tipe    | Size | Keterangan  |
|----|----------------|----------------|---------|------|-------------|
| 1  | id_divisi      | id_jabatan     | varchar | 25   | Primary Key |
| 2  | judul          | judul          | varchar | 255  | -           |
| 3  | tanggal_daftar | tanggal_daftar | date    | -    | -           |

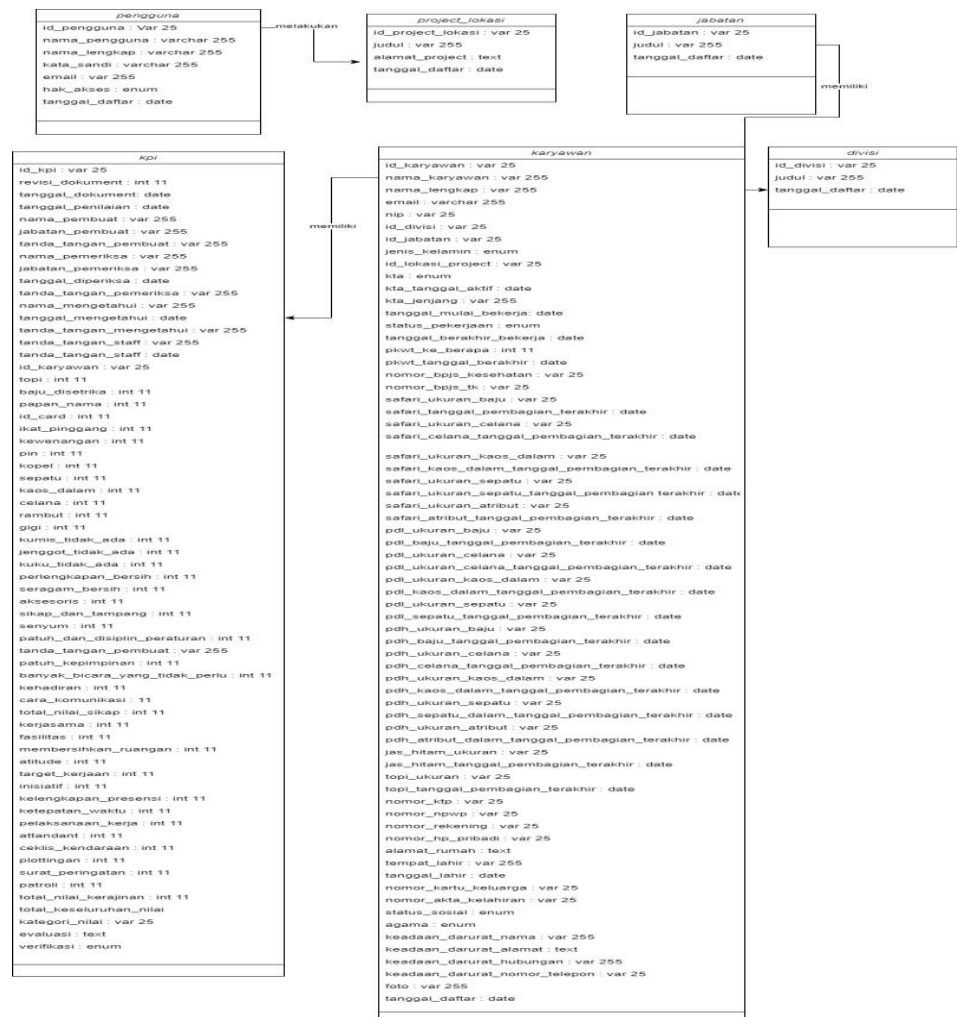
## 4.2.2 Software Architecture

Untuk pemrograman terstruktur, UML (*Unified Modeling Language*)

yang digambarkan adalah Component Diagram dan Deployment

Diagram digambarkan sebagai berikut :

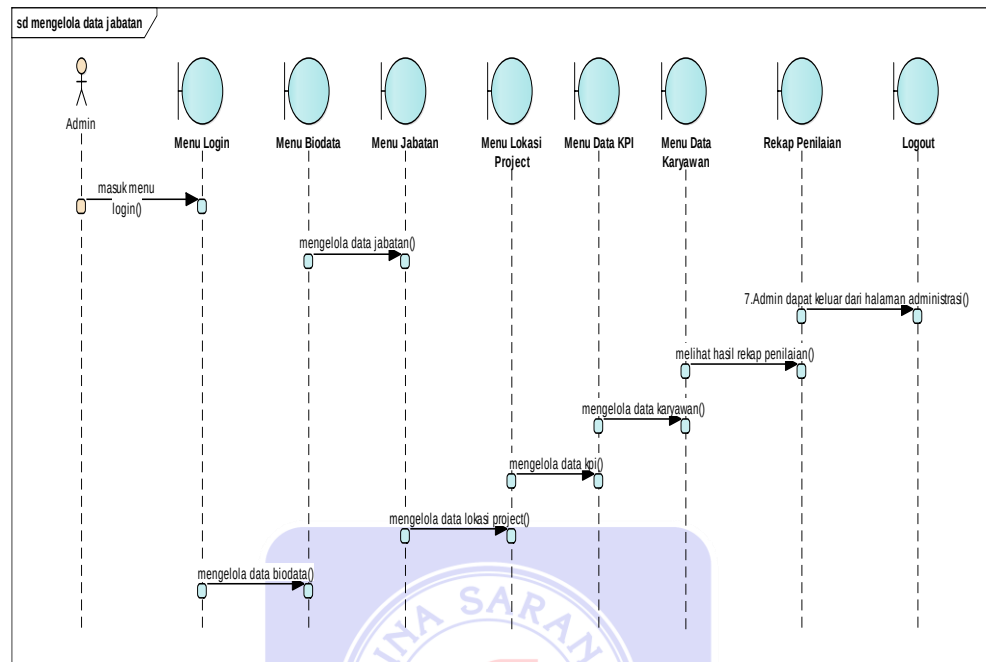
### A. Class Diagram.



Gambar IV.15. Class Diagram

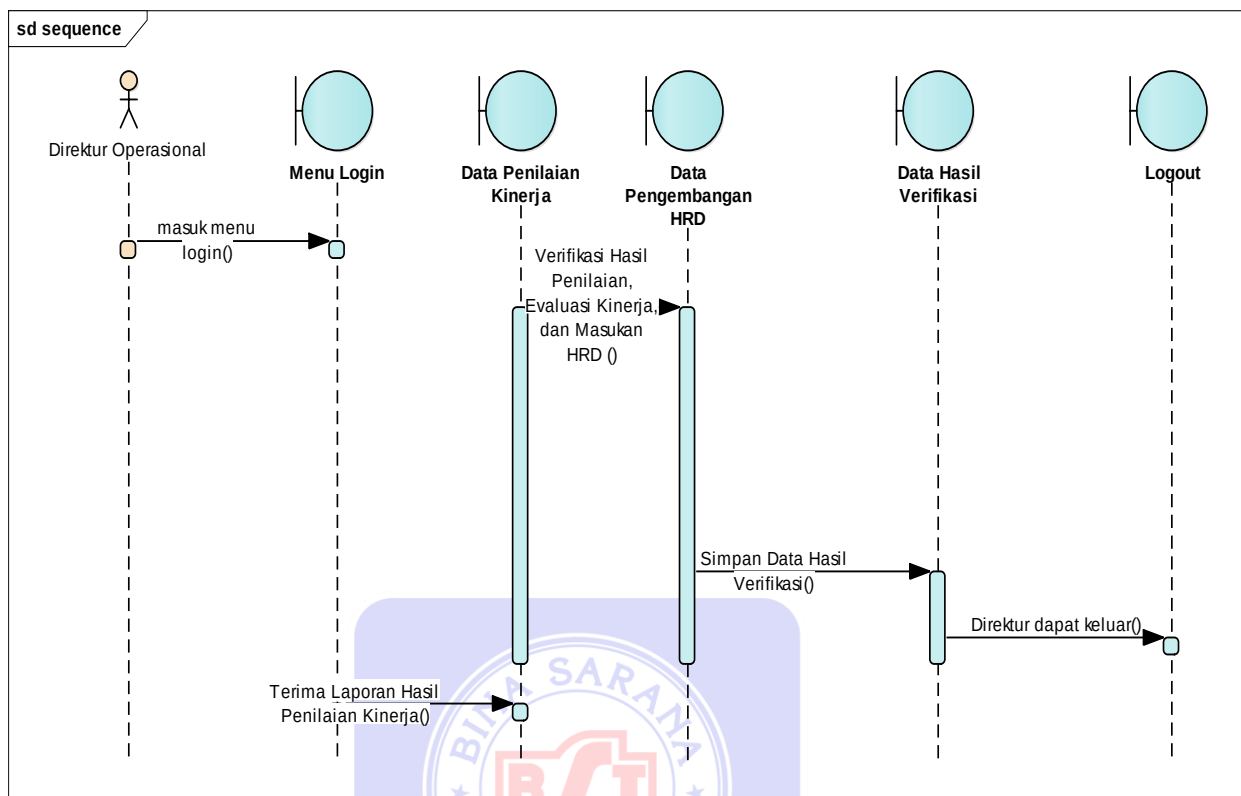
## B. Sequence Diagram

### a. Sequence Diagram Halaman Admin

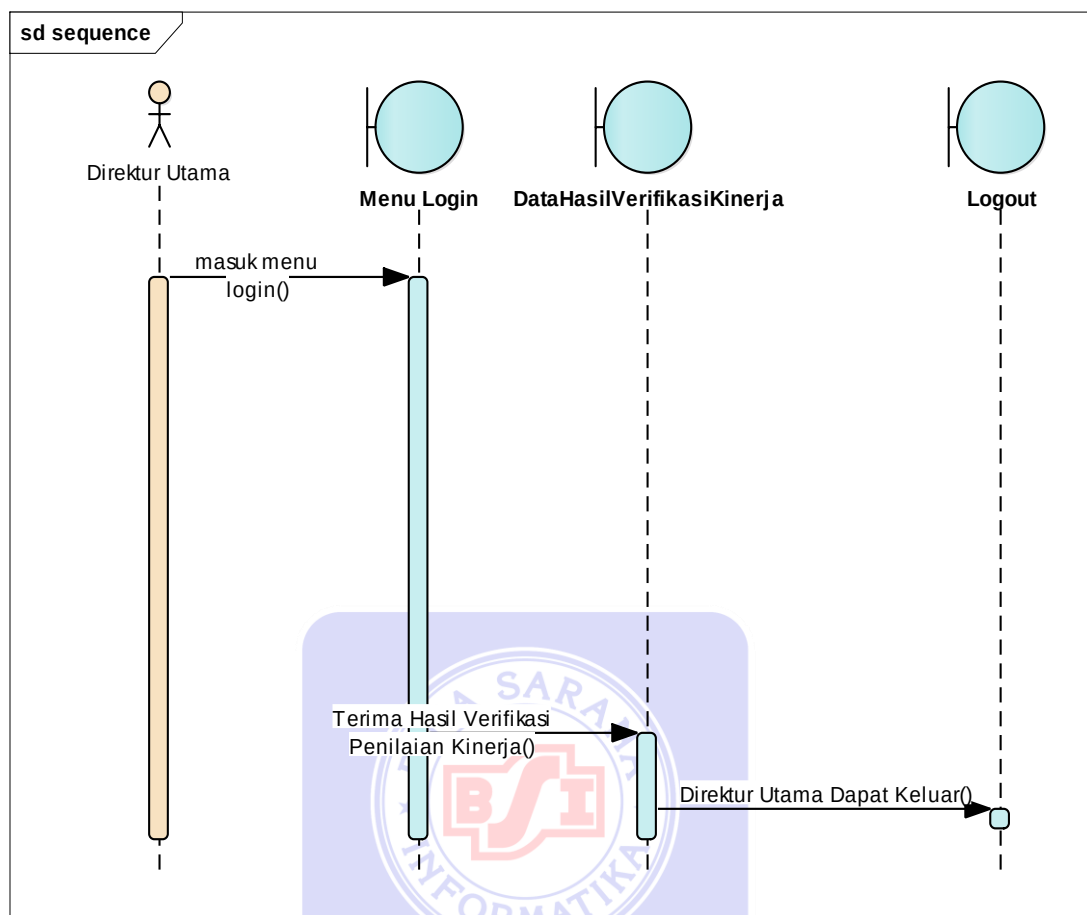


Gambar IV.16. Sequence Diagram Admin

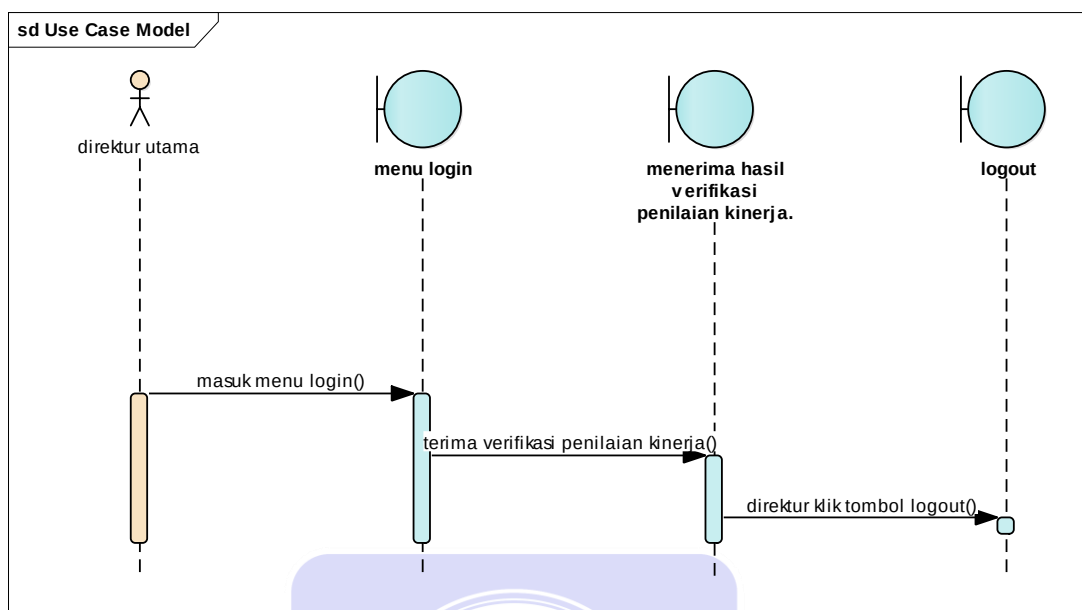
### b.Sequence Diagram Halaman HRD



Gambar IV.17.Sequence Diagram HRD

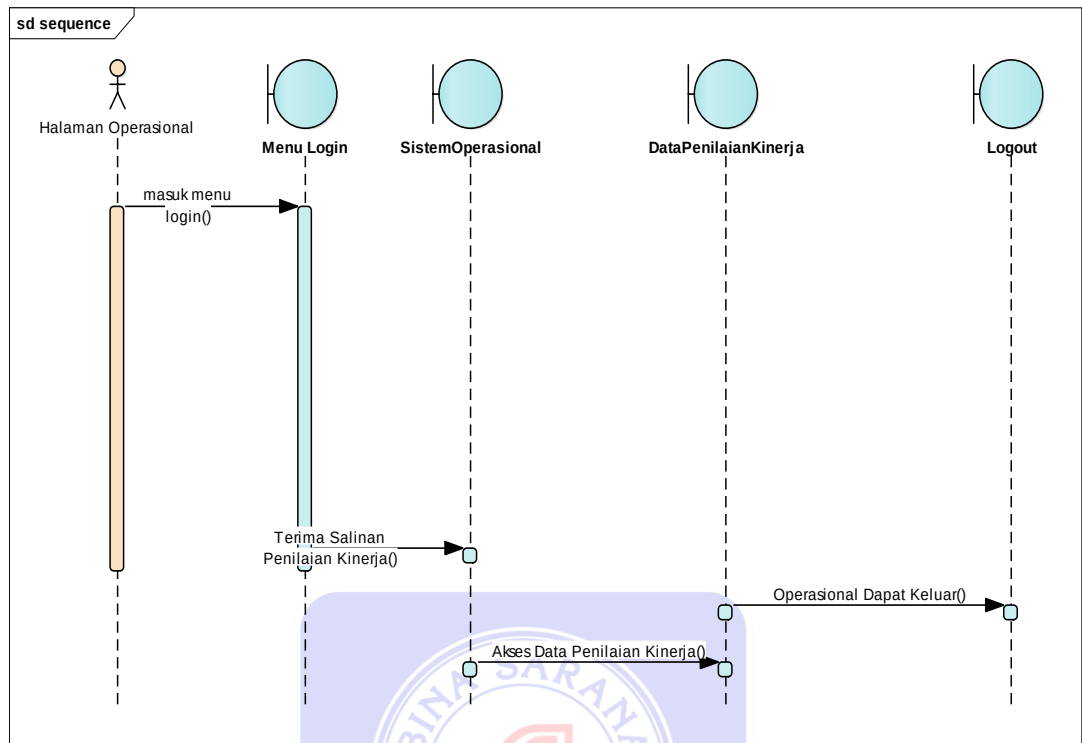
**c.Sequence Diagram Halaman Direktur Operasional**

Gambar IV.18. Sequence Diagram Direktur Operasional

**d. Sequence Diagram Halaman Direktur Utama**

Gambar IV.19. Sequence Diagram Direktur Utama

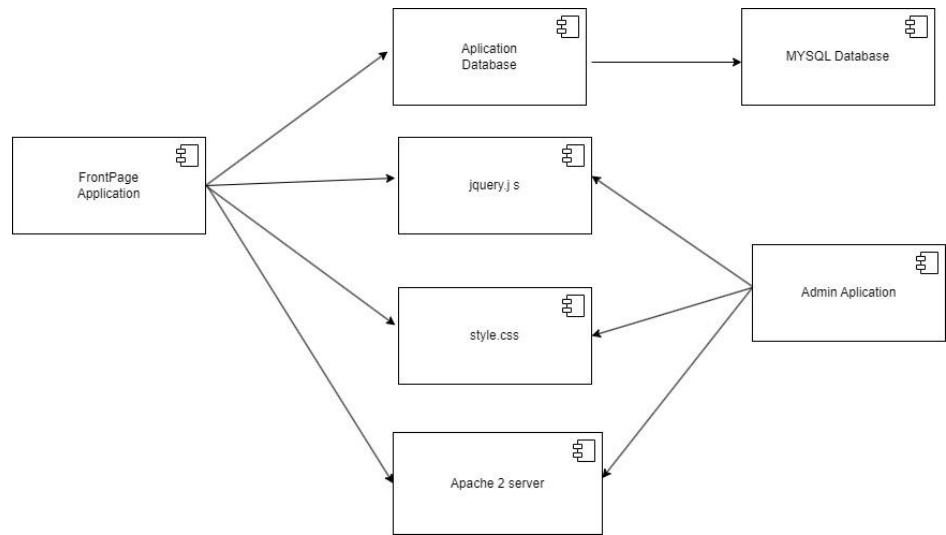
### e. Sequence Diagram Halaman Operasional



Gambar IV.20. Sequence Diagram Operasional

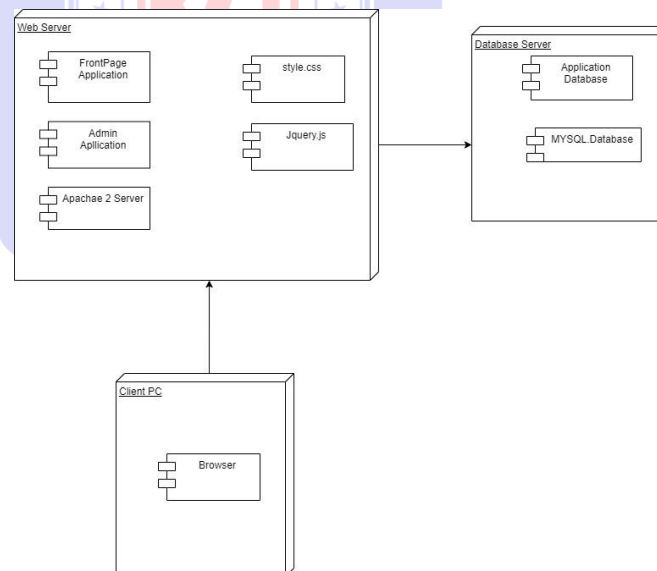


## B. Component Diagram



Gambar IV.21. Component Diagram

## C. Deployment Diagram

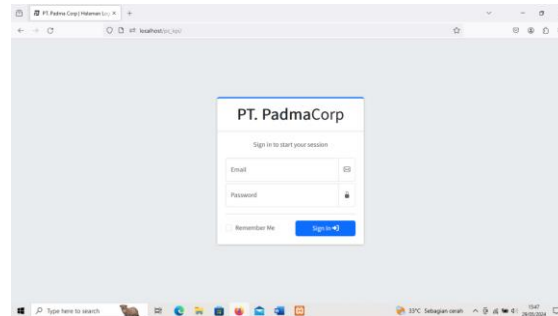


Gambar IV.22. Deployment Diagram

### 4.2.3 User Interface

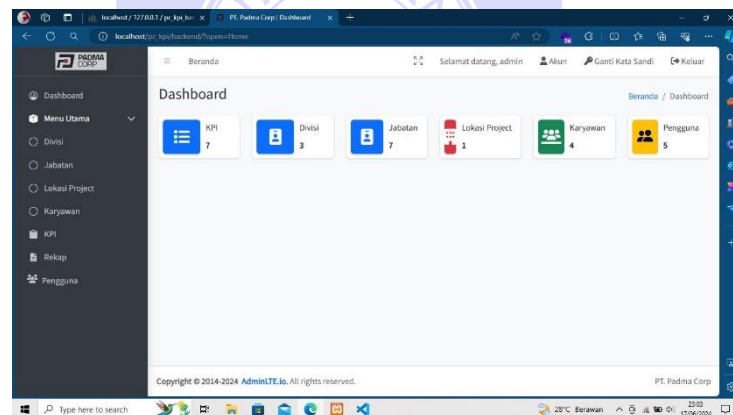
User Interface pada website Pt.Padma Corp adalah sebagai berikut :

#### A. Implementasi Tampilan Halaman Login



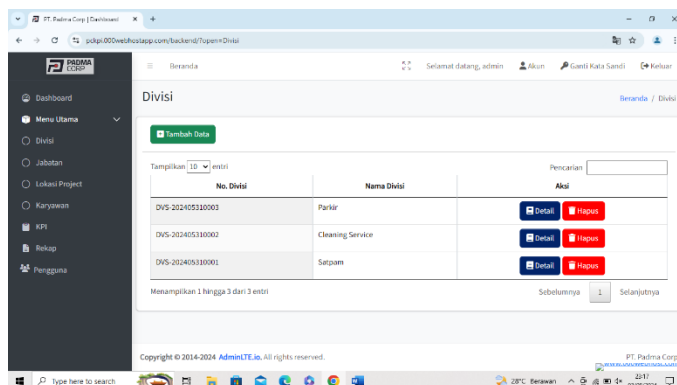
Gambar IV.23. Tampilan Login

#### B. Implementasi Tampilan Dashboard



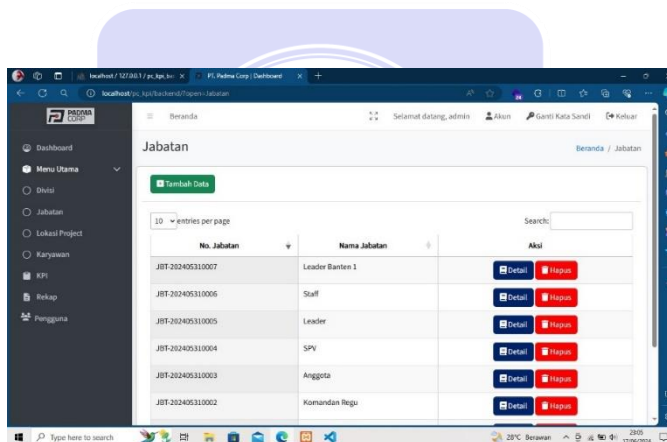
Gambar IV.24.Tampilan Dashboard

### C. Implementasi Tampilan Halaman Divisi



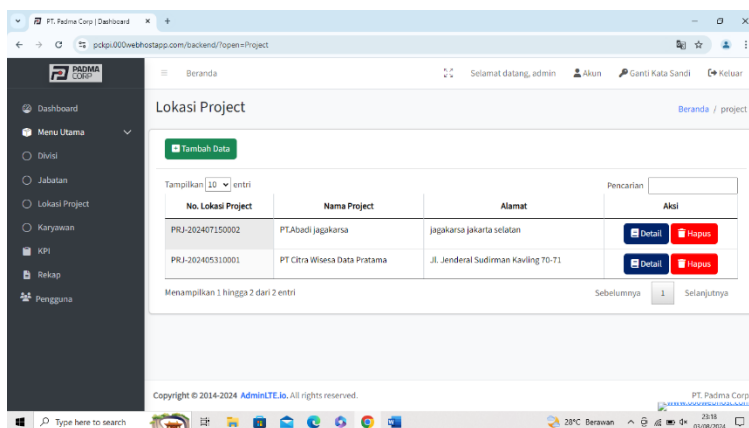
Gambar IV.25.Tampilan Divisi

### D. Implementasi Tampilan Jabatan



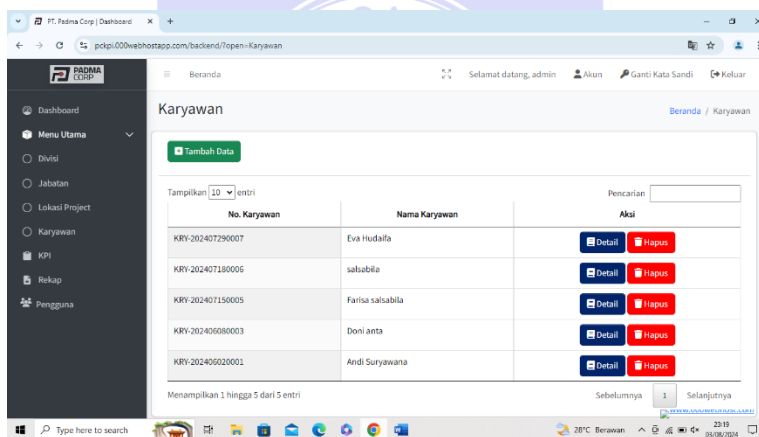
Gambar IV.26.Tampilan Jabatan

## E. Implementasi Tampilan Lokasi\_project



Gambar IV.27 Tampilan Lokasi\_project

## F. Implementasi Tampilan Karyawan



Gambar IV.28 Tampilan Karyawan

## G. Implementasi Tampilan KPI ( Key Performance Indicator)

- Dashboard
- Menu Utama
  - Divisi
  - Jabatan
  - Lokasi Project
  - Karyawan
  - KPI
  - Rekap
  - Pengguna

Tambah Data

Tampilkan 10 entri

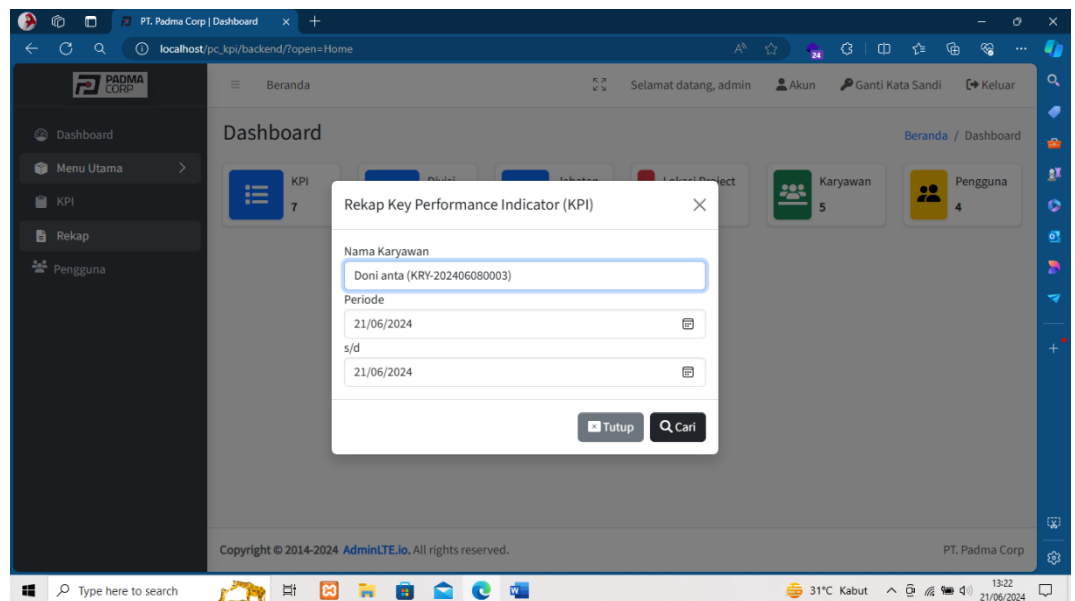
Pencarian

| No. KPI          | Revisi Dokumen | Tanggal Dokumen | ID Karyawan      | Nama Karyawan    | Status Verifikasi  | Aksi         |
|------------------|----------------|-----------------|------------------|------------------|--------------------|--------------|
| KPI-202407300010 | 0              | 2024-07-30      | KRY-202407180006 | salsabila        | Sudah diverifikasi | Detail Hapus |
| KPI-202407200007 | 1              | 2024-07-20      | KRY-202407150005 | Farisa salsabila | Sudah diverifikasi | Detail Hapus |
| KPI-202407190006 | 0              | 2024-07-20      | KRY-202406020001 | Andi Suryawana   | Sudah diverifikasi | Detail Hapus |
| KPI-202406150005 | 0              | 2024-07-08      | KRY-202406020001 | Andi Suryawana   | Sudah diverifikasi | Detail Hapus |
| KPI-202406150003 | 0              | 2024-07-01      | KRY-202406020001 | Andi Suryawana   | Belum diverifikasi | Detail Hapus |

Gambar IV.29Tampilan KPI ( Key Performance Indicator )

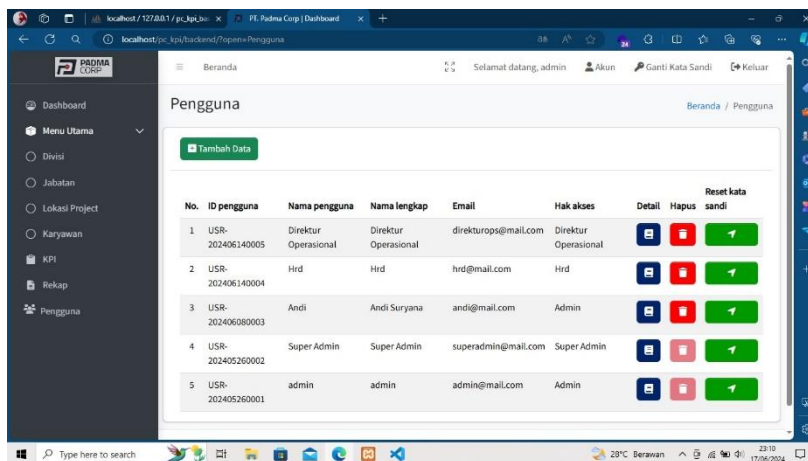


## H. Implementasi Tampilan Rekap



Gambar IV.30 Tampilan Rekap

## I. Implementasi Tampilan Pengguna



Gambar IV.31 Tampilan Pengguna







#### 4.3.2. Biaya (Software, Hardware, dan Brainware)

**Tabel IV. 13 Biaya Software,Hardware, dan Brainware**

| <b>Biaya</b>     | <b>Nama</b>                             | <b>Harga</b>         |
|------------------|-----------------------------------------|----------------------|
| <b>Software</b>  | <b>Windows 10</b>                       |                      |
|                  | <b>Xampp</b>                            |                      |
|                  | <b>Office</b>                           |                      |
|                  | <b>Vs Code</b>                          |                      |
|                  | <b>Entreprise Arcitect</b>              |                      |
|                  | <b>Draw.io</b>                          |                      |
| <b>Hardware</b>  | <b>Laptop Asus E402W</b>                | <b>Rp. 3.499.000</b> |
| <b>Brainware</b> | <b>Hosting<br/>(www.000webhost.com)</b> | <b>Free</b>          |
| <b>Total</b>     | <b>Rp. 3.499.00</b>                     |                      |

#### 4.4. Pengujian

Implementasi adalah proses mengubah ide atau rancangan menjadi produk yang dapat digunakan oleh pengguna sesuai keinginan mereka.

Berikut ini adalah hasil testing pada program sistem informasi PT. Padma Corp

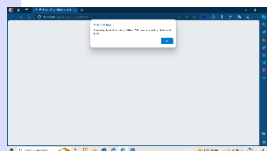
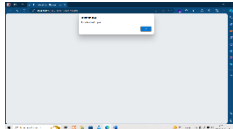
Depok, menggunakan *blackbox testing* :

##### 4.4.1. Data Pengujian

##### A. Pengujian formulir halaman Admin

**Tabel IV. 14**

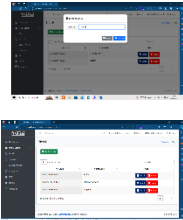
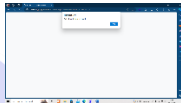
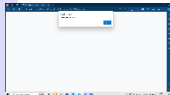
**Hasil pengujian *blackbox testing* form halaman admin**

| No. | Skenario Pengujian                                                  | Tes Case                                                                            | Hasil yang diharapkan                                                   | Hasil Pengujian                                                                       | Hasil   |
|-----|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| 1   | Tampilan awal sistem Penilaian Kinerja Karyawan yaitu halaman Login |  | Jika memasukan Email dan password yang salah akan muncul warning        |  | invalid |
|     |                                                                     |                                                                                     | Jika memasukan email dan password dengan benar maka akan muncul tulisan |  | Valid   |

## B. Pengujian formulir halaman Divisi

Tabel IV. 15

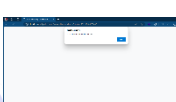
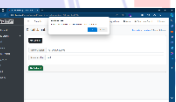
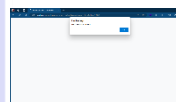
Hasil pengujian *blackbox testing* form halaman Divisi

| No. | Skenario Pengujian                                                                                                                                       | Tes Case                                                                            | Hasil yang diharapkan                                                                   | Hasil Pengujian                                                                       | Hasil |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1   | Tampilan awal pada menu divisi                                                                                                                           |    | Ketika mengisi form tambah data akan langsung muncul dihalaman divisi                   |    | Valid |
| 2.  | Jika klik tombol hapus maka akan muncul tulisan “Apakah Anda Akan Yakin Akan Menghapus Data Ini”.                                                        |    | Jika sudah klik tombol hapus maka akan muncul tulisan “ data divisi berhasil dihapus”.  |    | valid |
| 3   | Jika klik tombol detail maka akan muncul tampilan. Jika ingin perbaharui data maka akan muncul tulisan “Apakah Anda Yakin Data Sudah Disi Dengan Benar?” |  | jika sudah melakukan perbaharui maka akan muncul tulisan “ data berhasil diperbaharui”. |  | valid |

## C. Pengujian terhadap form halaman Jabatan

Tabel IV. 16

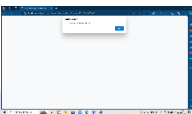
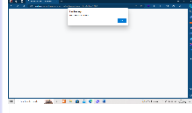
Hasil pengujian *blackbox testing* form halaman Jabatan

| No. | Skenario Pengujian                                                                                                                                       | Tes Case                                                                            | Hasil yang diharapkan                                                                   | Hasil Pengujian                                                                                                                                                            | Hasil |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1   | Tampilan awal pada menu Jabatan                                                                                                                          |    | Ketika mengisi form tambah data akan langsung muncul di halaman jabatan                 | <br> | Valid |
| 2.  | Jika klik tombol hapus maka akan muncul tulisan “Apakah Anda Akan Yakin Akan Menghapus Data Ini”.                                                        |    | Jika sudah klik tombol hapus maka akan muncul tulisan “data Jabatan berhasil dihapus”.  |                                                                                         | Valid |
| 3.  | Jika klik tombol detail maka akan muncul tampilan. Jika ingin perbaharui data maka akan muncul tulisan “Apakah Anda Yakin Data Sudah Disi Dengan Benar ? |  | jika sudah melakukan perbaharui maka akan muncul tulisan “ data berhasil diperbaharui”. |                                                                                       | valid |

## D. Pengujian terhadap form halaman Lokasi\_Project

Tabel IV. 17

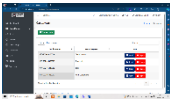
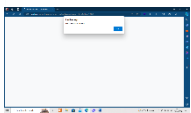
Hasil pengujian *blackbox testing* form halaman Lokasi\_Project

| No. | Skenario Pengujian                                                                                                                                       | Tes Case                                                                            | Hasil yang diharapkan                                                                   | Hasil Pengujian                                                                       | Hasil |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1   | Tampilan awal pada menu Lokasi_project                                                                                                                   |    | Ketika mengisi form tambah data akan langsung muncul dihalaman lokasi_project           |                                                                                       | Valid |
| 2.  | Jika klik tombol hapus maka akan muncul tulisan “Apakah Anda Akan Yakin Akan Menghapus Data Ini”.                                                        |    | Jika sudah klik tombol hapus maka akan muncul tulisan “ data berhasil dihapus”.         |    | Valid |
| 3.  | Jika klik tombol detail maka akan muncul tampilan. Jika ingin perbaharui data maka akan muncul tulisan “Apakah Anda Yakin Data Sudah Disi Dengan Benar ? |  | jika sudah melakukan perbaharui maka akan muncul tulisan “ data berhasil diperbaharui”. |  | valid |

## E. Pengujian terhadap form halaman Karyawan

Tabel IV. 18

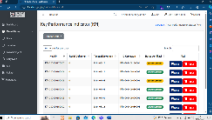
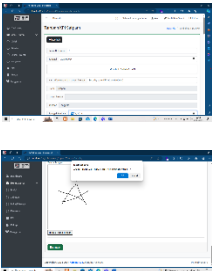
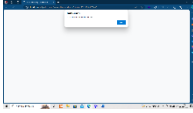
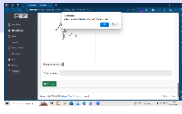
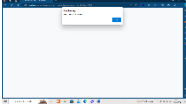
**Hasil pengujian *blackbox testing* form halaman Karyawan**

| No. | Skenario Pengujian                                                                                                                                       | Tes Case                                                                            | Hasil yang diharapkan                                                                   | Hasil Pengujian                                                                                                                                                            | Hasil |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1   | Tampilan awal pada menu karyawan                                                                                                                         |    | Ketika mengisi form tambah data akan langsung muncul hasil dihalaman karyawan           | <br> | Valid |
| 2.  | Jika klik tombol hapus maka akan muncul tulisan “Apakah Anda Akan Yakin Akan Menghapus Data Ini”.                                                        |    | Jika sudah klik tombol hapus maka akan muncul tulisan “ data berhasil dihapus”.         |                                                                                        | Valid |
| 3.  | Jika klik tombol detail maka akan muncul tampilan. Jika ingin perbaharui data maka akan muncul tulisan “Apakah Anda Yakin Data Sudah Disi Dengan Benar ? |  | jika sudah melakukan perbaharui maka akan muncul tulisan “ data berhasil diperbaharui”. |                                                                                       | valid |

## F. Pengujian terhadap form halaman KPI (Key Performance Indicator)

Tabel IV. 19

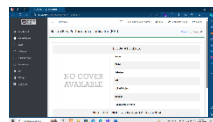
Hasil pengujian *blackbox testing* form halaman KPI

| No. | Skenario Pengujian                                                                                                                                       | Tes Case                                                                            | Hasil yang diharapkan                                                                   | Hasil Pengujian                                                                       | Hasil |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1   | Tampilan awal pada menu KPI (Key Performance Indicator)                                                                                                  |    | Ketika mengisi form tambah data akan langsung muncul hasil dihalaman kpi                |    | Valid |
| 2.  | Jika klik tombol hapus maka akan muncul tulisan “Apakah Anda Akan Yakin Akan Menghapus Data Ini”.                                                        |  | Jika sudah klik tombol hapus maka akan muncul tulisan “ data berhasil dihapus”.         |  | Valid |
| 3.  | Jika klik tombol detail maka akan muncul tampilan. Jika ingin perbaharui data maka akan muncul tulisan “Apakah Anda Yakin Data Sudah Disi Dengan Benar ? |  | jika sudah melakukan perbaharui maka akan muncul tulisan “ data berhasil diperbaharui”. |  | valid |

G . Pengujian terhadap form halaman Rekap

**Tabel IV. 20**

**Hasil pengujian *blackbox testing* form halaman Rekap**

| No. | Skenario Pengujian                                  | Tes Case                                                                          | Hasil yang diharapkan                                                | Hasil Pengujian                                                                     | Hasil |
|-----|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1   | Tampilan awal pada menu rekap Performance indicator |  | Ketika mengisi form rekap akan langsung muncul hasil dihalaman rekap |  | Valid |

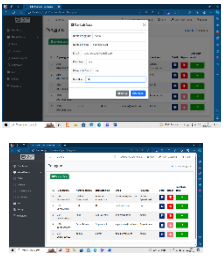
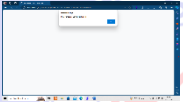
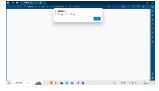
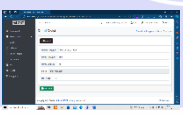
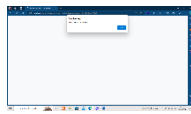




H . Pengujian terhadap form halaman Pengguna

**Tabel IV. 21**

**Hasil pengujian *blackbox testing* form halaman Rekap**

| No. | Skenario Pengujian                                                                                                                                       | Tes Case                                                                            | Hasil yang diharapkan                                                                   | Hasil Pengujian                                                                       | Hasil |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1   | Tampilan awal pada menu pengguna                                                                                                                         |    | Ketika mengisi form tambah data akan langsung muncul hasil dihalaman pengguna           |    | Valid |
| 2.  | Jika klik tombol hapus maka akan muncul tulisan “Apakah Anda Akan Yakin Akan Menghapus Data Ini”.                                                        |   | Jika sudah klik tombol hapus maka akan muncul tulisan “ data berhasil dihapus”.         |   | Valid |
| 3.  | Jika klik tombol detail maka akan muncul tampilan. Jika ingin perbaharui data maka akan muncul tulisan “Apakah Anda Yakin Data Sudah Disi Dengan Benar ? |  | jika sudah melakukan perbaharui maka akan muncul tulisan “ data berhasil diperbaharui”. |  | valid |

#### 4.4.2. Deskripsi pengujian

Pada tahap pengujian aplikasi, setiap fungsi diuji melalui pengujian box hitam. Pengujian box hitam memantau input dan output aplikasi dan memperbaiki kesalahan. Selain itu, penilaian sistem dilakukan, yang berarti

mengevaluasi sejauh mana sistem dibangun dan dijadikan acuan serta apakah tujuan yang ditetapkan sudah sesuai dengan tujuan penelitian ini. menghitung waktu yang dibutuhkan untuk proses evaluasi sebelum dan sesudah aplikasi, dan kemudian menghitung jumlah kertas yang digunakan sebelum dan setelah aplikasi untuk menghitung peringkat sistem.

Pengujian kotak hitam, juga dikenal sebagai pengujian perilaku, dilakukan di akhir pembuatan perangkat lunak untuk melihat hasil input dan output perangkat lunak tanpa mengetahui struktur kodenya. mengevaluasi kemampuan perangkat lunak dengan baik.

#### 4.4.3. Prosedur Pengujian

Halaman Admin

##### A.1. Admin

Buka halaman login dan masukkan username dan password yang benar. Kemudian, klik tombol "Login". Admin berhasil masuk ke dashboard dan dapat mengakses fitur administrasi.

##### A.2. Admin memiliki kemampuan untuk mengelola data biodata.

Masuk ke halaman admin. admin dapat mengakses menu "Biodata" dan dapat menambahkan, mengubah, atau menghapus data biodata. Jika data biodata ditambahkan, diubah, atau dihapus, perubahan tersebut akan ditunjukkan dalam daftar biodata.

A.3. Admin memiliki kemampuan untuk mengelola data jabatan.

Masuk ke halaman administrasi. Akses menu "Jabatan" dan tambahkan, ubah, atau hapus data jabatan. Hasil yang Data jabatan ditambahkan, diubah, atau dihapus dengan sukses, dan perubahan tersebut ditampilkan dalam daftar jabatan.

A.4. Manajer memiliki kemampuan untuk mengontrol data lokasi proyek.

Masuk ke halaman administrasi. Manajer dapat mengakses menu "Lokasi Project" dan menambahkan, mengubah, atau menghapus data lokasi proyek.

Data lokasi proyek telah ditambahkan, diubah, atau dihapus dengan sukses, dan perubahan ini ditampilkan dalam daftar lokasi proyek.

A.5. Manajer dapat mengontrol data KPI: Masuk ke halaman administrasi.

Akses menu "KPI" dan tambahkan, ubah, atau hapus data KPI. Data KPI ditambahkan, diubah, atau dihapus dengan sukses, dan perubahan tersebut ditampilkan dalam daftar KPI.

A.6. Manajer memiliki kemampuan untuk mengelola data karyawan. Masuk ke halaman manajemen. Lihat menu "Karyawan". Hapus, tambahkan, atau edit data karyawan. Data karyawan ditambahkan, diubah, atau dihapus dengan sukses, dan perubahan tersebut ditampilkan dalam daftar karyawan.

A.7. Manajer dapat melihat rekap penilaian Untuk melakukan ini, masuk ke halaman manajemen. Manajer dapat melihat rekap penilaian karyawan dalam format yang mudah dibaca dan dipahami.

A.8. Mencetak laporan

Pastikan bahwa data penilaian kinerja karyawan telah dimasukkan dengan benar ke dalam sistem, sehingga sistem dapat menangani pemilihan karyawan yang berbeda dengan baik. untuk memastikan laporan memenuhi dengan baik kebutuhan pengguna

A.9. Admin dapat memasukkan dirinya ke dalam

mengklik tombol "Logout". Administrator berhasil keluar dari sistem dan diarahkan ke halaman login.

## Halaman HRD

B.1. Buka halaman login. HRD berhasil masuk ke dashboard HRD.

Masukkan username dan password HRD yang sesuai. Kemudian klik tombol "Login".

B.2. HRD menilai kinerja karyawan dan memberikan umpan balik tentang kebutuhan pengembangan dan pengajaran. Masuk ke halaman evaluasi kinerja.

Pilih pekerja yang akan dievaluasi, kemudian isi formulir evaluasi kinerja dan beri masukan tentang potensi pengembangan dan kebutuhan pengajaran. Pertahankan evaluasi. Masukan dan evaluasi kinerja disimpan dalam sistem.

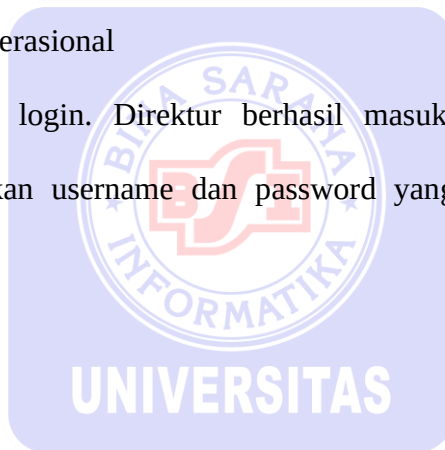
B.2. HRD mengevaluasi kinerja karyawan dan memberikan umpan balik tentang pengajaran dan kebutuhan pengembangan. Masuk ke halaman evaluasi kinerja.

Setelah memilih karyawan yang akan dievaluasi, buat formulir evaluasi kinerja yang mencakup saran tentang kebutuhan pengajaran dan peluang pengembangan. Pertahankan pertimbangan. Sistem menyimpan masukan dan evaluasi kinerja.

## Halaman Direktur Operasional

C.1. Buka halaman login. Direktur berhasil masuk ke dashboard Direktur

Operasional. Masukkan username dan password yang sesuai. Kemudian klik tombol "Login".



C.2. Laporan hasil penilaian kinerja diberikan kepada direktur. Masuk ke halaman laporan penilaian dan buka laporan hasil penilaian kinerja. Laporan hasil penilaian kinerja akan tersedia bagi direktur untuk dilihat.

C.3. Direktur memverifikasi hasil penilaian kinerja, evaluasi kinerja karyawan, dan masukan potensi pengembangan dan kebutuhan pengajaran dari Human Resource Development (HRD).

Buka laporan hasil penilaian kinerja. Verifikasi data penilaian dan evaluasi yang diberikan oleh HRD. Direktur dapat memverifikasi dan memberikan persetujuan atau masukan tambahan.

C.4. Hasil verifikasi yang diberikan oleh direktur Setelah verifikasi, simpan hasil dengan catatan tambahan jika diperlukan. Hasil verifikasi yang berhasil disimpan dan dikirim ke pihak yang terkait.

C.5. Direktur memulai mengklik tombol "Logout". Direktur berhasil keluar dari sistem dan diarahkan ke halaman log in.

#### Halaman Direktur Utama

D.1. Buka halaman login.

Setelah Anda memasukkan username dan password yang tepat untuk Direktur Utama, klik tombol "Login". Direktur Utama berhasil masuk ke dashboard Direktur Utama.

D.2. Hasil verifikasi penilaian kinerja diterima oleh direktur utama. Masuk ke halaman verifikasi dan buka laporan hasil verifikasi penilaian kinerja. Hasil verifikasi penilaian kinerja dapat dilihat oleh direktur utama.

D.3. , direktur utama harus mengklik tombol "Logout". Direktur Utama berhasil keluar dari sistem dan diarahkan ke halaman login.

#### Halaman Operasional

E.1. Buka halaman login.

Setelah Anda memasukkan username dan password untuk Operasional, klik tombol "Login". Operasional telah masuk ke dashboard Operasional dengan sukses.

E.2. Masuk ke halaman penilaian kinerja. Operasional dapat melihat dan mengunduh salinan penilaian kinerja.

E.3. Klik tombol "Logout". Operasi berhasil keluar dari sistem dan diarahkan ke halaman login.

#### 4.4.4. Hasil Pengujian

PT. Padma Corp. masih menggunakan sistem penilaian manual, dan proses Penilaian masih ditulis di lembaran kertas, yang membuatnya kurang efektif, memakan waktu yang cukup lama, dan mungkin kehilangan data karena banyaknya tumpukan kertas nilai yang disimpan dari periode sebelumnya. Akibatnya, hasil yang dihasilkan tidak maksimal.

1. Proses penilaian masih dilakukan secara manual. Artinya, nilai ditulis pada lembaran kertas.
2. HRD masih memerlukan waktu yang cukup lama untuk menghitung nilai yang diterima.
3. Data nilai dari periode sebelumnya sering kali hilang, yang membuat sulit untuk membandingkan kinerja karyawan dengan periode sebelumnya.

Sistem penilaian yang masih dioperasikan secara manual pasti memiliki banyak kekurangan. Salah satunya adalah formasi yang dihasilkan dari pengolahan data manual yang kurang akurat karena kemungkinan kesalahan yang terjadi selama proses pencatatan nilai.

Biasanya, dokumen kertas yang diarsipkan adalah media penyimpanan data manual yang membutuhkan lebih banyak ruang dan kurang aman.

HRD harus mencetak 374 formulir evaluasi untuk mengevaluasi kinerja karyawan. Namun, aplikasi evaluasi dapat mengurangi jumlah kertas yang digunakan hingga 190. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa aplikasi dapat mengurangi jumlah kertas yang digunakan.

Hasil pengujian aplikasi penilaian kinerja karyawan menunjukkan bahwa fitur penilaian dan laporan berjalan dengan baik. Berdasarkan hasil wawancara dan fakta bahwa aplikasi membutuhkan waktu 3-4 hari untuk melakukan evaluasi kinerja karyawan secara manual, sedangkan aplikasi dapat melakukan evaluasi kinerja karyawan dalam 2 hari, dapat disimpulkan bahwa aplikasi tersebut dapat mempersingkat proses evaluasi kinerja karyawan.

#### 4.5. Suport

Untuk menjaga sistem pengolahan data melalui web pc\_kpi berjalan lancar, diperlukan hardware (perangkat keras) dan software (perangkat lunak) yang sesuai dengan kebutuhan sistem.

##### 4.5.1. Spesifikasi File

Spesifikasi Software ( Perangkat Lunak )

1. Sistem Operasi : Windows 10
2. Kode Editor : Microsoft Visual Studio Code
3. Web Server : Xampp
4. Graph Editor : - Enterprise Arcitect, - Draw.io

##### 4.5.2. Spesifikasi Hardware

Spesifikasi Hardware ( Perangkat Keras )

1. Processor : AMD APU E2-6110 quad-core 1,5GHZ
2. RAM : 4GB DDR4 1866MHZ
3. Chipset : AMD
4. Grafis AMD : Radeon R2 Graphics

##### 4.5.3. Hosting

Hosting penulis menggunakan hostinger yang “ **Hosting Free** ([www.000webhost.com](http://www.000webhost.com))”. bagaimana agar semua orang dapat mengakses *website* itu sendiri. Oleh karena itu dibutuhkan publikasi *website* atau *hosting*, disini *website* akan di *upload* ke *internet* sehingga pengunjung dapat dengan mudah mengakses *website* ini melalui jaringan *internet*.

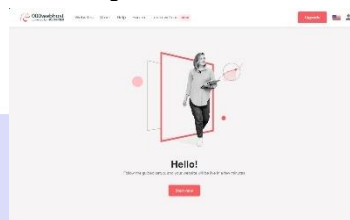
Berikut akan penulis jelaskan tahap-tahapannya dalam *menghosting website*.

1. Masukan email dan password terlebih dahulu



Gambar IV.32 Tampilan Login

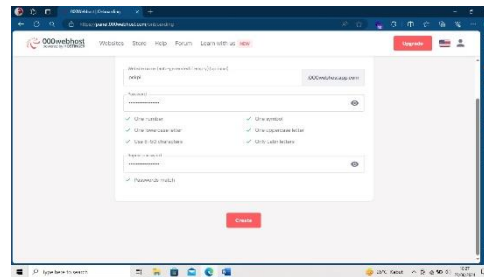
2. Setelah login muncul tampilan halaman



Gambar IV.33 Tampilan halaman

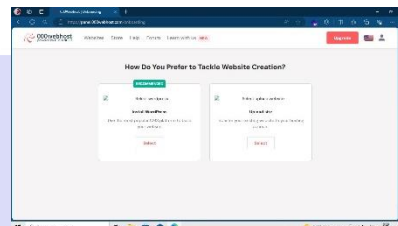


3. Mengisi form dibagian hosting dengan nama program telah dibuat.



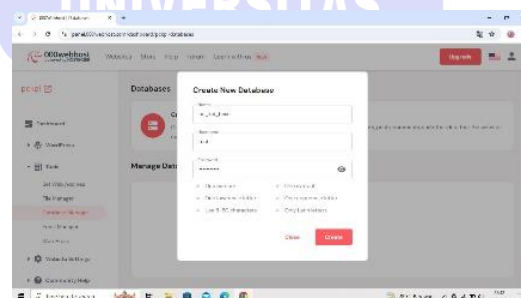
Gambar IV.34 Tampilan forum

4. Setelah mengisi forum lalu pilih “select upload” untuk memasukan program satu persatu.



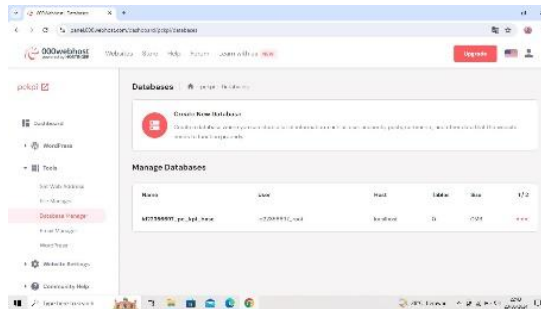
Gambar IV.35 Tampilan upload

5. Setelah upload program mengisi forum database.



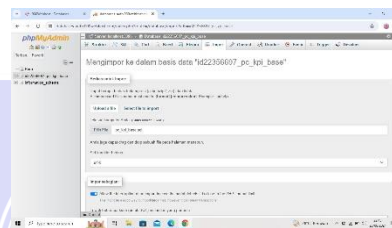
Gambar IV.36 Tampilan forum database

6. Setelah mengisi forum database akan muncul tampilan nama database.



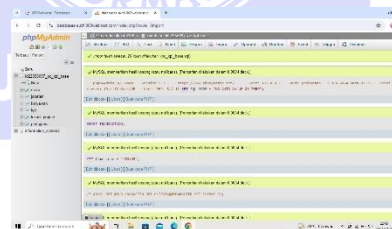
Gambar IV.37 Tampilan halaman database

7. Arahkan ke localhost/phpmyadmin/ untuk import database.



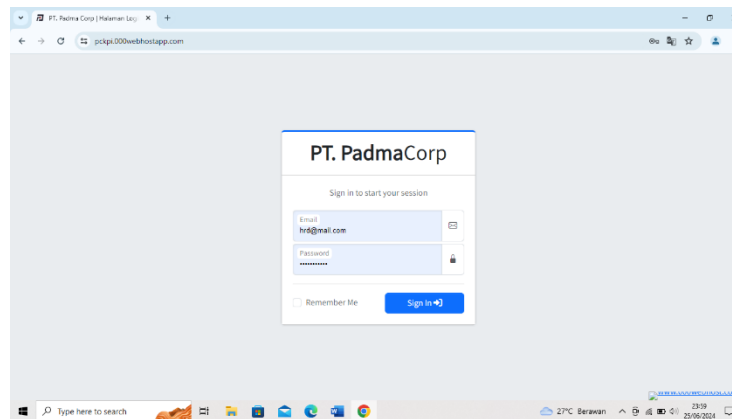
Gambar IV.38 Tampilan halaman import database

8. Setelah di import database akan muncul telah berhasil



Gambar IV.39 Tampilan halaman berhasil import phpmyadmin

9. semua proses telah selesai, maka website pckpi sudah dapat diakses melalui internet dengan menuliskan alamat ini pada browser <https://pckpi.000webhostapp.com/>



Gambar IV.40 Tampilan website pckpi

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan penjelasan yang diberikan oleh penulis dapat sampai pada kesimpulan berikut:

1. Website pc\_kpi dapat memudahkan akses ke informasi tentang penilaian kinerja.
2. Website pc\_kpi juga dapat memberikan informasi tentang penilaian kinerja yang tersedia di PT. Padma Corp Depok.
3. Website ini juga dapat membantu bagian administrasi dalam proses pembuatan laporan.

#### **5.2. Saran**

Penulis menyarankan hal-hal berikut agar sistem informasi ini dapat berjalan dengan baik :

1. Keamanan sistem pada website pc\_kpi harus ditingkatkan kembali agar dapat menyediakan sistem informasi yang baik, diharapkan untuk melakukan backup data secara teratur, karena website pc\_kpi masih memiliki cadangan data dalam kasus data web server rusak atau hilang.
2. Untuk meningkatkan kinerja dan pengembangan sistem saat ini.
3. Perangkat keras (hardware) dan perangkat lunak (software) harus dirawat secara teratur agar sistem berfungsi dengan baik.

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, I. F. (2024). Buku Ajar Pengantar Sistem Ekonomi Indonesia. In Efitra (Ed.), *Buku Ajar Pengantar Sistem Ekonomi Indonesia* (Issue January). <https://doi.org/10.21070/2024/978-623-464-086-1>
- Fatmawatie, N. (2022). E Commerce Dan Perilaku Konsumtif. In *Naning Fatmawatie*.
- Firmansyah, M. D., & Herman, H. (2023). Perancangan Web E- Commerce Berbasis Website pada Toko Ida Shoes. *Journal of Information System and Technology*, 4(1), 361–372. <https://doi.org/10.37253/joint.v4i1.6330>
- Haryadi, M. Y. (2024). *PENGEMBANGAN APLIKASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE BALANCED SCORECARD (BSC)*. 29, 125–132.
- Henilia, H. (2023). Pengembangan Media Pembelajaran Mata Pelajaran Bahasa Indonesia pada Materi Surat Menyurat Berbasis Web. *Remik*, 7(1), 623–633. <https://doi.org/10.33395/remik.v7i1.12109>
- Islam, M. N., & Alit, R. (2024). *Perancangan SIPEKA (Sistem Informasi Penilaian Karyawan) Menggunakan Pendekatan Personal Balanced Scorecard Pada PT Sasmito*. 05(01), 1–11.
- Kasus, S., & Sicepat, P. T. (2024). *Perancangan Dashboard Visualisasi Data Key Performance Indicator ( KPI ) Menggunakan Looker Data Studio*. 3(1), 204–224.
- Kurniawan, H., Apriliah, W., Kurnia, I., & Firmansyah, D. (2021). Penerapan Metode Waterfall Dalam Perancangan Sistem Informasi Penggajian Pada Smk Bina Karya Karawang. *Jurnal Interkom: Jurnal Publikasi Ilmiah Bidang Teknologi Informasi Dan Komunikasi*, 14(4), 13–23. <https://doi.org/10.35969/interkom.v14i4.78>
- Kurniawan, H., Syafa'at, F., Budihartono, E., Lorosae, T. A., Apriana, D., Marisa, Carudin, Adhicandra, I., Syaddad, H. N., Ikhsan, M., Dwiwijaya, K. A., Mukhlis, I. R., Handika, I. P. S., & Rahman, E. (2023). BELAJAR WEB PROGRAMMING : Referensi Pengenalan Dasar Tahapan Belajar Pemrograman Web Untuk Pemula. In *PT. Sonpedia Publishing Indonesia* (Issue August).
- Lorensa, M. D., & Indriyanti, A. D. (2023). *Rancang Bangun Website Penilaian Kinerja Karyawan Pada Harian Kompas Menggunakan Metode Key Performance Indicator ( KPI )*. 04(03), 21–30.
- Mambang. (2021). *Buku Ajar Konsep Dasar Teknologi Informasi*.
- Mohammad Suryawinata, M. S. (2019). Buku Ajar Mata Kuliah Pengembangan Aplikasi Berbasis Web. In M. K. Septi Budi Sartika, M.Pd M. Tanzil Multazam,

S.H. (Ed.), *Buku Ajar Mata Kuliah Pengembangan Aplikasi Berbasis Web*.  
<https://doi.org/10.21070/2019/978-602-5914-81-2>

Rosa, A.S, M. S. (2020). *Rekayasa Perangkat Lunak*. Informatika.

Satria, A., Ramadhani, F., & Sari, I. P. (2023). Rancang Bangun Sistem Informasi Penerimaan Peserta Didik Baru (PPDB) Sekolah Menengah Kejuruan Telkom 2 Medan Menggunakan Codeigniter. *Wahana Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(1), 23–31. <https://doi.org/10.56211/wahana.v2i1.285>

Wicaksono, S. R. (2022). *Black Box Testing Teori Dan Studi Kasus* (Issue February).  
<https://doi.org/10.5281/zenodo.7659674>



## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### A. Biodata Mahasiswa

N.I.M : 10200042  
Nama Lengkap : Farisa salsabila  
Tempat & Tanggal Lahir : Depok, 11 Oktober 2001  
Alamat lengkap : Jl. Mangga, Rt. 02, Rw. 05, No. 58, Kec. Beji,  
Kel. Beji, Kota Depok, Kode Pos 16421,  
No. Telp : 089521652249

### B. Riwayat Pendidikan Formal dan Non-Formal

1. SDN Beji 4, depok, lulus tahun 2014
2. SMP Citra Negara, depok, lulus tahun 2017
3. SMK Citra Negara, depok, lulus tahun 2020

### C. Riwayat Pengalaman Berorganisasi / Pekerjaan

1. Magang Di Perpustakaan Nasional Republik Indonesia Jakarta Pusat Tahun 2023
2. Mengikuti SPBE Di Perpustakaan Nasional Republik Indonesia Jakarta Pusat Tahun 2023



Depok, 30 Mei 2024  
Saya yang bersangkutan

Farisa salsabila

## SURAT KETERANGAN RISET



**PT Padma Jaga Persada**  
De Estrella Office Park No.3, Jl. Raya Pekapuran  
Suka Maju Baru Tapos Depok 16455  
(021) 22920967

### SURAT KETERANGAN

Nomor : S.Kct-PKL-001/PJP-OPS/V/2024  
Perihal : Surat keterangan selesai riset (PKL)

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Noval Akasah  
Jabatan : *Chief Operating Officer*

Dengan ini menerangkan bahwa, yang tersebut di bawah ini :

Nama : Farisa salsabila  
N I M : 10200042  
Program Studi : Rekayasa Perangkat Lunak  
Fakultas : Teknik & Informatika  
Perguruan Tinggi : Universitas Bina Sarana Informatika

Adalah benar telah melakukan Riset pada Padma Corp Depok terhitung sejak 18 Maret 2024 sampai dengan 21 Juni 2024, dan yang bersangkutan telah melaksanakan tugasnya dengan sebaik-baiknya dan penuh tanggung jawab.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan benar, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Depok, 21 Juni 2024

  
**Noval Akasah**  
*Chief Operating Officer*



## LAMPIRAN

### Lampiran 6. Code program

login.php

```
<?php
include_once "core/inc.connection.php";

# BACA TOMBOL LOGIN DIKLIK
if(isset($_POST['btnLogin'])){
    // Baca variabel form
    $email = htmlspecialchars($_POST['email']);
    $email = str_replace("'", "&acute;", $email);

    $password = htmlspecialchars($_POST['password']);
    $password = str_replace("'", "&acute;", $password);
    $sql = $db->query("SELECT * FROM pengguna WHERE email='$email' AND
kata_sandi='".md5($password)."'") or die(mysqli_error());
    if(mysqli_num_rows($sql) == 0){
        echo '<script language="javascript">alert("Maaf Akun tidak ditemukan, Si-
lahkan Cek kembali email dan kata sandi Anda!");document.loca-
tion="?open=Home";</script>';
    }else{
        $row = mysqli_fetch_assoc($sql);
        # JIKA TIDAK ADA ERROR FORM DAN LOGIN BERHASIL
        $_SESSION['Pengguna'] = $email;
        $_SESSION['SES_PENGGUNA'] = $row['id_pengguna'];
        $_SESSION['SES_NAMA_PENGGUNA'] = $row['nama_pengguna'];
        $_SESSION['SES_EMAIL'] = $row['email'];

        // Baca data Id Pengguna yang login
        $Id_pengguna = $row['id_pengguna'];
        $username_pengguna = $row['nama_pengguna'];
        $email_pengguna = $row['email'];

        echo '<script language="javascript">alert("Anda berhasil Login!"); docu-
ment.location="backend/?open=Home";</script>';
    }
}
else {
    echo "<meta http-equiv='refresh' content='0; url=?open=Home'>";
}
?>
```

## 7. index.php

```
<!DOCTYPE html>
<html lang="en"> <!--begin::Head-->

<head>
  <meta http-equiv="Content-Type" content="text/html; charset=utf-8">
  <title>PT. Padma Corp | Halaman Login</title><!--begin::Primary Meta Tags-->
  <link rel="shortcut icon" href="assets/image/icon.png" />
  <meta name="viewport" content="width=device-width, initial-scale=1.0">
  <meta name="title" content="PT. Padma Corp | Halaman Login">
  <meta name="author" content="ColorlibHQ">
  <meta name="description" content="AdminLTE is a Free Bootstrap 5 Admin
Dashboard, 30 example pages using Vanilla JS.">
  <meta name="keywords" content="bootstrap 5, bootstrap, bootstrap 5 admin dash-
board, bootstrap 5 dashboard, bootstrap 5 charts, bootstrap 5 calendar, bootstrap 5
datepicker, bootstrap 5 tables, bootstrap 5 datatable, vanilla js datatable, colorlibhq,
colorlibhq dashboard, colorlibhq admin dashboard"><!--end::Primary Meta Tags--
--><!--begin::Fonts-->
  <link rel="stylesheet" href="https://cdn.jsdelivr.net/npm/@fontsource/source-
sans-3@5.0.12/index.css" integrity="sha256-
tXJfXfp6Ewt1ilPzLDtQnJV4hclT9XuaZUKyUvmyr+Q=" crossorigin="anony-
mous"><!--end::Fonts--><!--begin::Third Party Plugin(OverlayScrollbars)-->
  <link rel="stylesheet" href="https://cdn.jsdelivr.net/npm/overlayscroll-
bars@2.3.0/styles/overlayscrollbars.min.css" integrity="sha256-dSokZse-
QNT08wYEWiz5iLI8QPIKxG+TswNRD8k35cpg=" crossorigin="anonymous"><!--
end::Third Party Plugin(OverlayScrollbars)--><!--begin::Third Party Plugin(Boot-
strap Icons)-->
  <link rel="stylesheet" href="https://cdn.jsdelivr.net/npm/bootstrap-
icons@1.11.0/font/bootstrap-icons.min.css" integrity="sha256-
Qsx5lrStHZyR9REqhUF8iQt73X06c8LGIUPzpOhwRrI=" crossorigin="anony-
mous"><!--end::Third Party Plugin(Bootstrap Icons)--><!--begin::Required
Plugin(AdminLTE)-->
  <link rel="stylesheet" href="assets/adminlte-v4.0.0-beta1-with-dist/dist/css/ad-
minlte.css"><!--end::Required Plugin(AdminLTE)-->
  <!-- font-awesome icons CSS -->
  <link href="assets/fontawesome-free-6.5.2-web/css/all.css" rel="stylesheet">
  <!-- //font-awesome icons CSS-->

</head> <!--end::Head--> <!--begin::Body-->

<body class="login-page bg-body-secondary">
  <?php include "buka_file.php"; ?>
  <script src="https://cdn.jsdelivr.net/npm/overlayscrollbars@2.3.0/browser/over-
layscrollbars.browser.es6.min.js" integrity="sha256-
H2VM7BKda+v2Z4+DRy69uknwxjyDRhszjXFhsL4gD3w="
```

```

crossorigin="anonymous"></script> <!--end::Third Party Plugin(OverlayScrollbars)-
--><!--begin::Required Plugin/popperjs for Bootstrap 5-->
  <script src="https://cdn.jsdelivr.net/npm/@popperjs/core@2.11.8/dist/umd/pop-
per.min.js" integrity="sha256-whL0tQWoY1Ku1iskqPFvmZ+CHsvmRWx/PI-
oEvIeWh4I=" crossorigin="anonymous"></script> <!--end::Required Plugin(pop-
perjs for Bootstrap 5)--><!--begin::Required Plugin(Bootstrap 5)-->
  <script src="https://cdn.jsdelivr.net/npm/bootstrap@5.3.2/dist/js/bootstrap.min.js"
integrity="sha256-YMa+wAM6QkVyz999odX7lPRxkoYAAn8suedu4k2Zur8="
crossorigin="anonymous"></script> <!--end::Required Plugin(Bootstrap 5)--><!--
begin::Required Plugin(AdminLTE)-->
  <script src="assets/adminlte-v4.0.0-beta1-with-dist/dist/js/adminlte.js"></script>
<!--end::Required Plugin(AdminLTE)--><!--begin::OverlayScrollbars Configure-->
  <script>
    const SELECTOR_SIDEBAR_WRAPPER = ".sidebar-wrapper";
    const Default = {
      scrollbarTheme: "os-theme-light",
      scrollbarAutoHide: "leave",
      scrollbarClickScroll: true,
    };
    document.addEventListener("DOMContentLoaded", function() {
      const sidebarWrapper = document.querySelector(SELECTOR_SIDEBAR_WRAPPER);
      if (
        sidebarWrapper &&
        typeof OverlayScrollbarsGlobal?.OverlayScrollbars !== "undefined"
      ) {
        OverlayScrollbarsGlobal.OverlayScrollbars(sidebarWrapper, {
          scrollbars: {
            theme: Default.scrollbarTheme,
            autoHide: Default.scrollbarAutoHide,
            clickScroll: Default.scrollbarClickScroll,
          },
        });
      }
    });
  </script> <!--end::OverlayScrollbars Configure--> <!--end::Script-->
</body><!--end::Body-->

</html>

```

8.home.php

```

<div class="login-box">
  <div class="card card-outline card-primary">
    <div class="card-header text-center">
      <h1 class="mb-0"> <b>PT. Padma</b>Corp</h1>

```

```

</div>
<div class="card-body login-card-body">
  <p class="login-box-msg">Sign in to start your session</p>
  <form name="frmLogin" method="post" action="?open=Login-Validasi">
    <div class="input-group mb-1">
      <div class="form-floating"> <input id="email" name="email"
type="email" class="form-control" value="" placeholder=""> <label for="lo-
ginEmail">Email</label> </div>
      <div class="input-group-text"> <span class="bi bi-envelope"></span>
</div>
    </div>
    <div class="input-group mb-1">
      <div class="form-floating"> <input id="password" name="password"
type="password" class="form-control" placeholder=""> <label for="loginPass-
word">Password</label> </div>
      <div class="input-group-text"> <span class="bi bi-lock-fill"></span>
</div>
    </div> <!--begin::Row-->
    <hr>
    <div class="row">
      <div class="col-6 d-inline-flex align-items-center">
        <div class="form-check"> <input class="form-check-input"
type="checkbox" value="" id="flexCheckDefault"> <label class="form-check-label"
for="flexCheckDefault">
          Remember Me
        </label> </div>
      </div> <!-- /.col -->
      <div class="col-6">
        <div class="d-grid gap-2"> <button type="submit" name="btnLogin"
class="btn btn-primary">Sign In <i class="fa-solid fa-right-to-bracket"></i></but-
ton> </div>
      </div> <!-- /.col -->
    </div> <!--end::Row-->
  </form>
</div> <!-- /.login-card-body -->
</div>
</div> <!-- /.login-box --> <!--begin::Third Party Plugin(OverlayScrollbars)-->

```

## 9.buka-file.php

```

<?php
if(isset($_GET['open'])) {
  switch ($_GET['open']){
    default      :  if(!file_exists ("home.php")) die ("File tidak ada");
                  include "home.php"; break;
  }
}

```

```
case "          : if(!file_exists ("home.php")) die ("File tidak ada");

case 'Login-Validasi' : if(!file_exists ("login_validasi.php"))
                        die ("File login validasi tidak ada");
                        include "login_validasi.php"; break;

}
}else{
    if(!file_exists ("home.php"))
        die ("File tidak ada");
        include "home.php";
}
?>
```



## 10.Ssp.class.php

```
<?php
/*
 * Helper functions for building a DataTables server-side processing SQL query
 *
 * The static functions in this class are just helper functions to help build
 * the SQL used in the DataTables demo server-side processing scripts. These
 * functions obviously do not represent all that can be done with server-side
 * processing, they are intentionally simple to show how it works. More complex
 * server-side processing operations will likely require a custom script.
 *
 * See http://datatables.net/usage/server-side for full details on the server-
 * side processing requirements of DataTables.
 *
 * @license MIT - http://datatables.net/license\_mit
 */
// REMOVE THIS BLOCK - used for DataTables test environment only!
$file = $_SERVER['DOCUMENT_ROOT'].'/datatables/pdo.php';
if ( is_file( $file ) ) {
    include( $file );
}
class SSP {
    /**
     * Create the data output array for the DataTables rows
     *
     * @param array $columns Column information array
     * @param array $data Data from the SQL get
     * @return array Formatted data in a row based format
     */
    static function data_output ( $columns, $data )
    {
        $out = array();
        for ( $i=0, $ien=count($data) ; $i<$ien ; $i++ ) {
            $row = array();
            for ( $j=0, $jen=count($columns) ; $j<$jen ; $j++ ) {
                $column = $columns[$j];
                // Is there a formatter?
                if ( isset( $column['formatter'] ) ) {
                    $row[ $column['dt'] ] = $column['formatter']( $data[$i][ $column['db'] ] ),
                    $data[$i] );
                }
                else {
                    $row[ $column['dt'] ] = $data[$i][ $columns[$j]['db'] ];
                }
            }
        }
    }
}
```

```

    }
    $out[] = $row;
}
return $out;
}
/**
 * Database connection
 *
 * Obtain an PHP PDO connection from a connection details array
 *
 * @param array $conn SQL connection details. The array should have
 * the following properties
 * * host - host name
 * * db - database name
 * * user - user name
 * * pass - user password
 * @return resource PDO connection
 */
static function db ( $conn )
{
    if ( is_array( $conn ) ) {
        return self::sql_connect( $conn );
    }
    return $conn;
}
/**
 * Paging
 *
 * Construct the LIMIT clause for server-side processing SQL query
 *
 * @param array $request Data sent to server by DataTables
 * @param array $columns Column information array
 * @return string SQL limit clause
 */
static function limit ( $request, $columns )
{
    $limit = "";
    if ( isset($request['start']) && $request['length'] != -1 ) {
        $limit = "LIMIT ".intval($request['start']).",
".intval($request['length']);
    }
    return $limit;
}
/**
 * Ordering
 *
 * Construct the ORDER BY clause for server-side processing SQL query

```

```

*
* @param array $request Data sent to server by DataTables
* @param array $columns Column information array
* @return string SQL order by clause
*/
static function order ( $request, $columns )
{
    $order = "";
    if ( isset($request['order']) && count($request['order']) ) {
        $orderBy = array();
        $dtColumns = self::pluck( $columns, 'dt' );
        for ( $i=0, $ien=count($request['order']) ; $i<$ien ; $i++ ) {
            // Convert the column index into the column data property
            $columnIdx = intval($request['order'][$i]['column']);
            $requestColumn = $request['columns'][$columnIdx];
            $columnIdx = array_search( $requestColumn['data'], $dtColumns );
            $column = $columns[ $columnIdx ];
            if ( $requestColumn['orderable'] == 'true' ) {
                $dir = $request['order'][$i]['dir'] === 'asc' ?
                    'ASC' :
                    'DESC';
                $orderBy[] = '`'.$column['db'].'`.`'.$dir;
            }
        }
        $order = 'ORDER BY '.implode(' ', $orderBy);
    }
    return $order;
}
/**
 * Searching / Filtering
 *
 * Construct the WHERE clause for server-side processing SQL query.
 *
 * NOTE this does not match the built-in DataTables filtering which does it
 * word by word on any field. It's possible to do here performance on large
 * databases would be very poor
 *
 * @param array $request Data sent to server by DataTables
 * @param array $columns Column information array
 * @param array $bindings Array of values for PDO bindings, used in the
 * sql_exec() function
 * @return string SQL where clause
 */
static function filter ( $request, $columns, &$bindings )
{
    $globalSearch = array();
    $columnSearch = array();

```



```

$dtColumns = self::pluck( $columns, 'dt' );
if ( isset($request['search']) && $request['search']['value'] != " ) {
    $str = $request['search']['value'];
    for ( $i=0, $ien=count($request['columns']) ; $i<$ien ; $i++ ) {
        $requestColumn = $request['columns'][$i];
        $columnIdx = array_search( $requestColumn['data'], $dtColumns );
        $column = $columns[ $columnIdx ];
        if ( $requestColumn['searchable'] == 'true' ) {
            $binding = self::bind( $bindings, '%'.$str.'%', PDO::PARAM_STR );
            $globalSearch[] = "`".$column['db']."` LIKE ".$binding;
        }
    }
}

// Individual column filtering
if ( isset( $request['columns'] ) ) {
    for ( $i=0, $ien=count($request['columns']) ; $i<$ien ; $i++ ) {
        $requestColumn = $request['columns'][$i];
        $columnIdx = array_search( $requestColumn['data'], $dtColumns );
        $column = $columns[ $columnIdx ];
        $str = $requestColumn['search']['value'];
        if ( $requestColumn['searchable'] == 'true' &&
            $str != " ) {
            $binding = self::bind( $bindings, '%'.$str.'%', PDO::PARAM_STR );
            $columnSearch[] = "`".$column['db']."` LIKE ".$binding;
        }
    }
}

// Combine the filters into a single string
$where = "";
if ( count( $globalSearch ) ) {
    $where = '(' . implode(' OR ', $globalSearch) . ')';
}
if ( count( $columnSearch ) ) {
    $where = $where === " ?
        implode(' AND ', $columnSearch) :
        $where . ' AND ' . implode(' AND ', $columnSearch);
}
if ( $where != " ) {
    $where = 'WHERE '.$where;
}
return $where;
}

/**
 * Perform the SQL queries needed for a server-side processing requested,
 * utilising the helper functions of this class, limit(), order() and
 * filter() among others. The returned array is ready to be encoded as JSON
 * in response to an SSP request, or can be modified if needed before

```

```

    * sending back to the client.
    *
    * @param array $request Data sent to server by DataTables
    * @param array|PDO $conn PDO connection resource or connection parameters
array
    * @param string $table SQL table to query
    * @param string $primaryKey Primary key of the table
    * @param array $columns Column information array
    * @return array      Server-side processing response array
    */
static function simple ( $request, $conn, $table, $primaryKey, $columns )
{
    $bindings = array();
    $db = self::db( $conn );
    // Build the SQL query string from the request
    $limit = self::limit( $request, $columns );
    $order = self::order( $request, $columns );
    $where = self::filter( $request, $columns, $bindings );
    // Main query to actually get the data
    $data = self::sql_exec( $db, $bindings,
        "SELECT '".implode("`", self::pluck($columns, 'db'))."'
        FROM `{$table}`
        $where
        $order
        $limit"
    );
    // Data set length after filtering
    $resFilterLength = self::sql_exec( $db, $bindings,
        "SELECT COUNT( {$primaryKey} )
        FROM `{$table}`
        $where"
    );
    $recordsFiltered = $resFilterLength[0][0];
    // Total data set length
    $resTotalLength = self::sql_exec( $db,
        "SELECT COUNT( {$primaryKey} )
        FROM `{$table}`"
    );
    $recordsTotal = $resTotalLength[0][0];
    /*
    * Output
    */
    return array(
        "draw"          => isset ( $request['draw'] ) ?
            intval( $request['draw'] ) :
            0,
        "recordsTotal" => intval( $recordsTotal ),
    );
}

```

```

        "recordsFiltered" => intval( $recordsFiltered ),
        "data"           => self::data_output( $columns, $data )
    );
}
/**
 * The difference between this method and the `simple` one, is that you can
 * apply additional `where` conditions to the SQL queries. These can be in
 * one of two forms:
 *
 * * 'Result condition' - This is applied to the result set, but not the
 *   overall paging information query - i.e. it will not effect the number
 *   of records that a user sees they can have access to. This should be
 *   used when you want apply a filtering condition that the user has sent.
 * * 'All condition' - This is applied to all queries that are made and
 *   reduces the number of records that the user can access. This should be
 *   used in conditions where you don't want the user to ever have access to
 *   particular records (for example, restricting by a login id).
 *
 * @param array $request Data sent to server by DataTables
 * @param array|PDO $conn PDO connection resource or connection parameters
array
 * @param string $table SQL table to query
 * @param string $primaryKey Primary key of the table
 * @param array $columns Column information array
 * @param string $whereResult WHERE condition to apply to the result set
 * @param string $whereAll WHERE condition to apply to all queries
 * @return array      Server-side processing response array
 */
static function complex ( $request, $conn, $table, $primaryKey, $columns,
$whereResult=null, $whereAll=null )
{
    $bindings = array();
    $db = self::db( $conn );
    $localWhereResult = array();
    $localWhereAll = array();
    $whereAllSql = "";
    // Build the SQL query string from the request
    $limit = self::limit( $request, $columns );
    $order = self::order( $request, $columns );
    $where = self::filter( $request, $columns, $bindings );
    $whereResult = self::_flatten( $whereResult );
    $whereAll = self::_flatten( $whereAll );
    if ( $whereResult ) {
        $where = $where ?
            $where . ' AND ' . $whereResult :
            'WHERE ' . $whereResult;
    }
}

```

```

if ( $whereAll ) {
    $where = $where ?
        $where .' AND '.$whereAll :
        'WHERE '.$whereAll;
    $whereAllSql = 'WHERE '.$whereAll;
}
// Main query to actually get the data
$data = self::sql_exec( $db, $bindings,
    "SELECT `".implode("`", self::pluck($columns, 'db'))."`
    FROM `{$table}`
    $where
    $order
    $limit"
);
// Data set length after filtering
$resFilterLength = self::sql_exec( $db, $bindings,
    "SELECT COUNT( { $primaryKey } )
    FROM `{$table}`
    $where"
);
$recordsFiltered = $resFilterLength[0][0];
// Total data set length
$resTotalLength = self::sql_exec( $db, $bindings,
    "SELECT COUNT( { $primaryKey } )
    FROM `{$table}`.
    $whereAllSql
);
$recordsTotal = $resTotalLength[0][0];
/*
 * Output
 */
return array(
    "draw"          => isset ( $request['draw'] ) ?
        intval( $request['draw'] ) :
        0,
    "recordsTotal"  => intval( $recordsTotal ),
    "recordsFiltered" => intval( $recordsFiltered ),
    "data"          => self::data_output( $columns, $data )
);
}
/**
 * Connect to the database
 *
 * @param array $sql_details SQL server connection details array, with the
 * properties:
 * * host - host name
 * * db - database name

```

```

* * user - user name
* * pass - user password
* @return resource Database connection handle
*/
static function sql_connect ( $sql_details )
{
    try {
        $db = @new PDO(
            "mysql:host={$sql_details['host']};dbname={$sql_details['db']}",
            $sql_details['user'],
            $sql_details['pass'],
            array( PDO::ATTR_ERRMODE => PDO::ERRMODE_EXCEPTION )
        );
    }
    catch (PDOException $e) {
        self::fatal(
            "An error occurred while connecting to the database. ".
            "The error reported by the server was: ".$e->getMessage()
        );
    }
    return $db;
}
/**
 * Execute an SQL query on the database
 *
 * @param resource $db Database handler
 * @param array $bindings Array of PDO binding values from bind() to be
 * used for safely escaping strings. Note that this can be given as the
 * SQL query string if no bindings are required.
 * @param string $sql SQL query to execute.
 * @return array Result from the query (all rows)
 */
static function sql_exec ( $db, $bindings, $sql=null )
{
    // Argument shifting
    if ( $sql === null ) {
        $sql = $bindings;
    }
    $stmt = $db->prepare( $sql );
    //echo $sql;
    // Bind parameters
    if ( is_array( $bindings ) ) {
        for ( $i=0, $ien=count($bindings) ; $i<$ien ; $i++ ) {
            $binding = $bindings[$i];
            $stmt->bindValue( $binding['key'], $binding['val'], $binding['type'] );
        }
    }
}

```

```

    // Execute
    try {
        $stmt->execute();
    }
    catch (PDOException $e) {
        self::fatal( "An SQL error occurred: ".$e->getMessage() );
    }
    // Return all
    return $stmt->fetchAll( PDO::FETCH_BOTH );
}

/* *****

* Internal methods
*/

/**
 * Throw a fatal error.
 *
 * This writes out an error message in a JSON string which DataTables will
 * see and show to the user in the browser.
 *
 * @param string $msg Message to send to the client
 */
static function fatal ( $msg )
{
    echo json_encode( array(
        "error" => $msg
    ) );
    exit(0);
}

/**
 * Create a PDO binding key which can be used for escaping variables safely
 * when executing a query with sql_exec()
 *
 * @param array &$a Array of bindings
 * @param * $val Value to bind
 * @param int $type PDO field type
 * @return string Bound key to be used in the SQL where this parameter
 * would be used.
 */
static function bind ( &$a, $val, $type )
{
    $key = ':binding_'.count( $a );
    $a[] = array(
        'key' => $key,
        'val' => $val,
        'type' => $type
    );
    return $key;
}

```

```

}
/**
 * Pull a particular property from each assoc. array in a numeric array,
 * returning and array of the property values from each item.
 *
 * @param array $a Array to get data from
 * @param string $prop Property to read
 * @return array Array of property values
 */
static function pluck ( $a, $prop )
{
    $out = array();
    for ( $i=0, $len=count($a) ; $i<$len ; $i++ ) {
        $out[] = $a[$i][$prop];
    }
    return $out;
}
/**
 * Return a string from an array or a string
 *
 * @param array|string $a Array to join
 * @param string $join Glue for the concatenation
 * @return string Joined string
 */
static function _flatten ( $a, $join = ' AND ' )
{
    if ( ! $a ) {
        return "";
    }
    else if ( $a && is_array($a) ) {
        return implode( $join, $a );
    }
    return $a;
}
}
}

```

## 11.logout.php

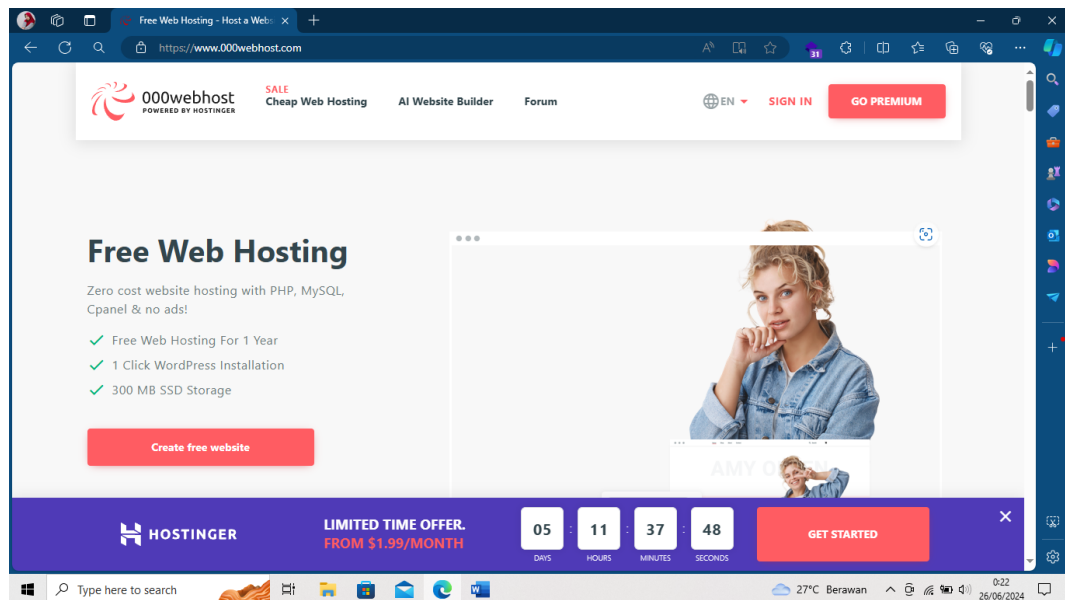
```
<?php
session_start();
session_destroy();

echo '<script language="javascript">alert("Anda berhasil Logout!"); document.location="?open=Home";</script>';
?
```





Lampiran 12. Rincian hosting (dimana, biaya, dan lama waktu hosting)



Gambar V. 41 Tampilan Rincian Hosting



## Lampiran 13. Jurnal



Gambar V. 42



Gambar V. 43



Gambar V. 44

Lampiran 14. Serah terima aplikasi

**PADMA  
CORP**

PT Padma Jaga Persada  
De Estrella Office Park No.3, Jl. Raya Pekapuran  
Suka Maju Baru Tapos Depok 16455  
(021) 22920967

---

Lampiran : Berita Acara Serah Terima Aplikasi

**UNIVERSITAS**

**BERITA ACARA SERAH TERIMA**  
Nomor : 152/7.01/UBSI/IX.2024  
Nomor : BAST-001/PJP-OPS/V/2024

**PADMA  
CORP**

Pada hari ini Jumat tanggal Dua Puluh satu bulan Juni tahun Dua Ribu Dua Puluh Empat, telah dilakukan penyerahan hasil pelaksanaan skripsi oleh dan antara:

I. Nama : Farisa salsabila  
NIM : 10200042  
Alamat : Jl. Mangga Rt. 02 Rw. 05 Kel. Beji, Kec. Beji Kota Depok

Dalam hal ini bertindak untuk dan atas nama pelaksana Skripsi Mahasiswa Universitas Bina Sarana Informatika berjudul “Perancangan Sistem Informasi Indikator Kinerja Utama ( Key Performance Indicator ) Berbasis Website pada PT. Padma Corp Depok”. Untuk selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

II. Nama : Noval Akasah  
Jabatan : Chief Operating Officer  
Alamat : De Estrella Office Park No. 3, Jl. Raya Pekapuran Depok

Dalam hal ini bertindak untuk dan atas nama Chief Operating Officer, De Estrella Officer Park No. 3, Jl. Raya Pekapuran Depok Untuk selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

**PIHAK PERTAMA dan PIHAK KEDUA** yang secara bersama-sama disebut **PARA PIHAK** terlebih dahulu menerangkan :

1. Bahwa untuk menyelesaikan pendidikannya **PIHAK PERTAMA** berkewajiban untuk menyusun sebuah laporan atau karya ilmiah dalam bentuk skripsi Jenjang ( S1 ).
2. Bahwa berdasarkan Surat Keterangan Riset S.Ket-PKL-001/PJP-OPS/V/2024 tanggal riset 18 maret sampai 21 juni 2024.  
**PIHAK PERTAMA** telah melaksanakan kewajiban menyusun Skripsi Mahasiswa Universitas Bina Sarana Informatika melalui kerja sama dengan **PIHAK KEDUA**.

Dengan telah selesainya pelaksanaan Skripsi Mahasiswa Universitas Bina Sarana Informatika di tempat **PIHAK KEDUA** maka **PARA PIHAK** sepakat untuk melakukan

www.padmacorp.com

Gambar V. 45

tersebut berupa aplikasi: “Perancangan Sistem Informasi Indikator Kinerja Utama ( Key Performance Indicator ) Berbasis Website pada PT. Padma Corp Depok” yang diperoleh dari kegiatan Skripsi Mahasiswa Universitas Bina Sarana Informatika dan berjalan atau berfungsi dengan baik (“Skripsi”).

Pasal 2

- (1) **PIHAK PERTAMA** menyerahkan kepada **PIHAK KEDUA** hasil kegiatan skripsi sebagaimana terinci dalam Lampiran Berita Acara Serah Terima ini;
- (2) **PIHAK KEDUA** menerima penyerahan sebagaimana tersebut pada ayat (1) dari **PIHAK PERTAMA**.

Pasal 3

Berita Acara Serah Terima ini dibuat dengan sesungguhnya bermeterai cukup, dan dalam rangkap 2 (dua) dimana satu berkas dipegang oleh **PIHAK PERTAMA** dan satu berkas lainnya dipegang oleh **PIHAK KEDUA** yang masing-masing mempunyai kekuatan hukum yang sama untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

**PIHAK KEDUA,**  
Yang Menerima,



(Noval Akasah, Chief Operating Officer)

**PIHAK PERTAMA,**  
Yang Menyerahkan,



(Farisa salsabila)

Mengetahui/Menyetujui  
Ketua Program Studi Rekayasa Perangkat  
Lunak Universitas Bina Sarana  
Informatika



(Rachmat Adi Putnama, M.Kom)  
NIP : 199708237

Gambar V. 46

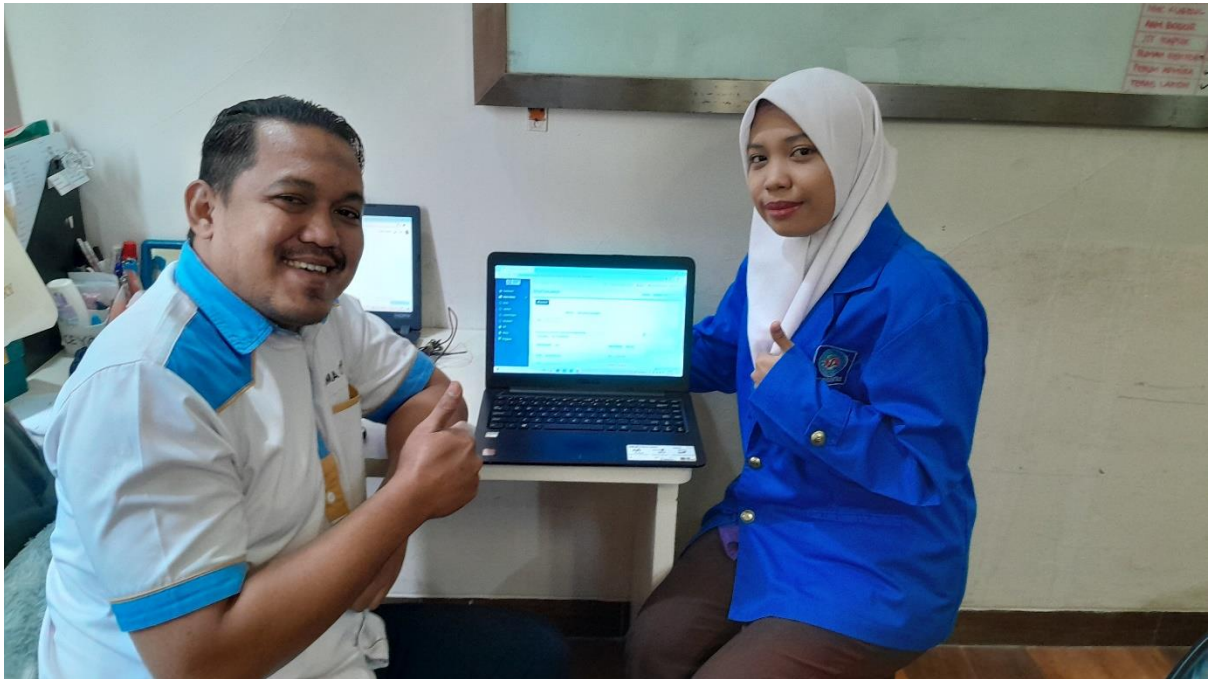


**Lampiran Berita Acara Serah Terima Aplikasi**

Nomor : 152/7.01/UBSI/IX.2024  
Nomor : BAST-001/PJP-OPS/V/2024  
Tanggal : 28 Juni 2024  
Judul : Perancangan Sistem Informasi Indikator Kinerja Utama  
( Key Performance Indicator ) Berbasis Website pada PT. Padma  
Corp Depok  
Nama : Farisa salsabila  
Nim : 10200042  
Dosen Pembimbing : Muhammad Faisal, M.Kom  
Luaran Produk : Aplikasi Berbasis Website

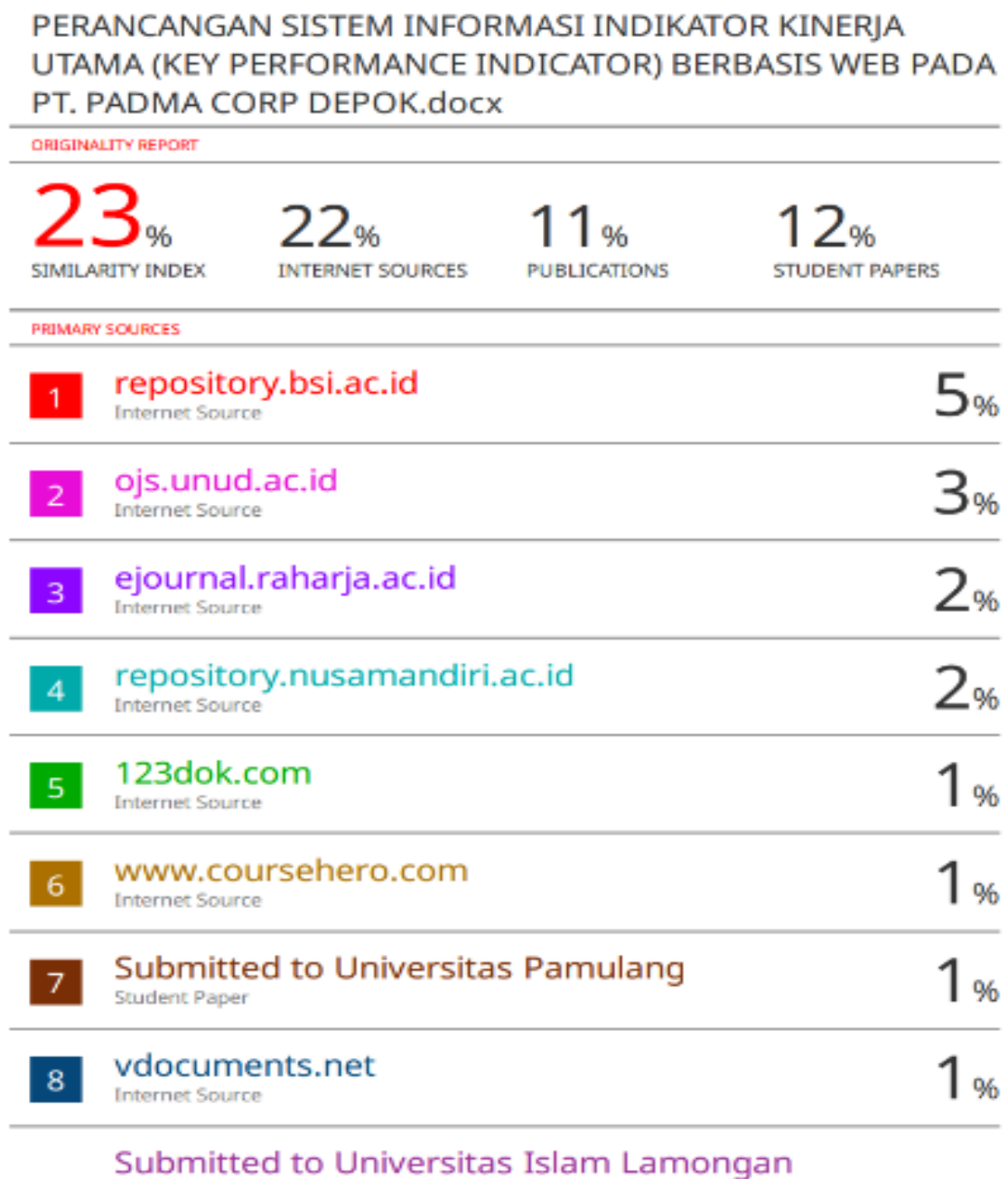
| No | Peralatan                                                                                                     |                           |                 |        |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------|--------|
|    | Nama Produk                                                                                                   | Spesifikasi               | Tahun Perolehan | Volume |
| 1  | Perancangan Sistem Informasi Indikator (Key Performance Indicator) Berbasis Website pada PT.Padma Corp Depok. | Aplikasi berbasis website | 2024            | 1      |

Lampiran 15. Dokumentasi



Gambar V. 48





Gambar V. 49