

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan dalam penelitian ini mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan direktorat manajemen penanggulangan bencana dan kebakaran, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil pengujian secara parsial menggunakan Uji T menunjukkan bahwa variable disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Pusaka Jaya Mandiri.
2. Berdasarkan hasil pengujian secara parsial menggunakan Uji T menunjukkan bahwa variable motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Pusaka Jaya Mandiri dari hasil pengujian secara simultan melalui Uji F menunjukkan bahwa Disiplin dan motivasi kerja secara simultan Uji F menunjukkan bahwa Disiplin dan motivasi kerja secara simultan Uji F menunjukkan bahwa Disiplin dan motivasi kerja secara simultan.
3. Dari hasil pengujian melalui analisis linear berganda kedua variabel independen motivasi kerja dan disiplin kerja yang diuji terhadap variabel dependen kinerja karyawan, diketahui bahwa variabel disiplin kerja memiliki pengaruh yang paling dominan dibandingkan dengan variabel motivasi kerja.

5.2 Saran

Dengan adanya keterbatasan-keterbatasan yang ada dalam pembahasan sebelumnya, penulis sangat menyadari bahwasanya penelitian ini masih jauh dari

kata sempurna dan memiliki kesalahan dan kekurangan. Berikut adalah beberapa saran. Untuk penelitian-penelitian selanjutnya.

1. Bagi Instansi

Dalam penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Salah satu faktor yang diperhatikan kinerja karyawan adalah motivasi kerja seperti formal karyawan, psikologi dan memberikan motivator. Ke para karyawan. Instansi harus selalu memberikan dorongan secara psikologi dengan memberikan motivator kepada karyawan untuk bisa berdampak kepada formal karyawan. Jika seorang karyawan memiliki rendahnya kedisiplinan kerja maka kurangnya kondusif akan menyebabkan semakin rendahnya prestasi kinerja karyawan, sebaliknya jika seorang karyawan yang memiliki tingkat disiplin kerja yang kondusif maka akan berdampak menaati kerja yang bagus.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan dalam penelitian selanjutnya, disarankan ditambahkan variasi variabel lain yang mungkin juga mempengaruhi banyak hal dalam penelitian yang lebih baik dan data yang akurat. Selain itu melakukan penelitian yang berlanjutan juga perlu agar penelitian selalu update setiap saat dan selalu terbaru dari waktu yang akan datang.

Daftar Pustaka

- Artikel, J. (2023). *Jejak Artikel: 5*(April), 844–856.
- Asmalah, L., & Yudho, P. (2022). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan nimbustpost di Jakarta. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(3), 1497–1504. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i3.2668>
- Astria, K. (2018). (Martoyo et al., 2024). *Jurnal Mandiri*, 2(1), 1–22. <https://doi.org/10.33753/mandiri.v2i1.29>
- Borrego, A. (2021). *No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析* Title. 10, 6.
- Dewi, S. R. (2023). SEIKO : Journal of Management & Business Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Finansia Multi Finance Kota Palopo. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 6(1), 225–235. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v6i1.3611>
- Ekonomi, F., Dirgantara, U., & Suryadarma, M. (2020). *Desy Puspita 1*, Sri Widodo 2. 1(1), 31–41.
- Farhah, A., Ahiri, J., & Ilham, M. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Online Program Studi Pendidikan Ekonomi*, 5(1), 1. <https://doi.org/10.36709/jopspe.v5i1.13326>
- Gede, I., Sentana, A., Yasa, W., Suarjana, W., Nyoman, B., & Putra, K. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Toko Bangunan Ud. Wijaya Kusuma*. 4(1), 286–296.
- Hairunnisa, E. E., & Ali, S. (2022). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Perbenihan Tanaman Pangan, Kementerian Pertanian Jakarta. *Owner*, 6(2), 2023–2037. <https://doi.org/10.33395/owner.v6i2.752>
- Haryani, M., Idris, M., & Asiati, D. I. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja ASN Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 4(2), 39–50. <https://doi.org/10.47747/jismab.v4i2.1170>
- Jepry, & Mardika, N. H. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pana Lintas Sindo Ekspres. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 1977–1987. <https://doi.org/10.35794/emba.v8i1.28050>
- Katiandagho, C., Mandey, S. L., Mananeke, L., Ekonomi dan Bisnis, F., & Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado, J. (2014). Pengaruh Disiplin Kerja Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Pengaruh Disiplin Kerja... 1592 Jurnal EMBA*, 2(3), 1592–1602.
- Lubis, S. H., & Heryenzus. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja

- terhadap Kinerja Karyawan PT. Tiki Jalur Nugraha Eka Kurir. *Jurnal Abdi Ilmu*, 13(1), 84–92.
- Marpaung, F. K., Arnold, M. W., Sofira, A., & Aloyna, S. (2021). Pengaruh Harga, Promosi, Dan Kualitas Produk Terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Indomie Pada Pt. Alamjaya Wirasentosa Kabanjahe. *Jurnal Manajemen, LMII Medan*, 7(1), 49–64. <http://ejournal.lmiimedan.net>
- Moh Nur Yasin. (4646). *Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. PLN Pesero, cabang malang*. 6(3), 1120–1131.
- Mona, M., & Kurniawan, I. S. (2022). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 14(1), 165–170. <https://doi.org/10.30872/jmmn.v14i1.10873>
- MPOC, lia dwi jayanti, & Brier, J. (2020). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title. *Malaysian Palm Oil Council (MPOC)*, 21(1), 1–9. <http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM/article/view/2203%0Ahttp://mpoc.org.my/malaysian-palm-oil-industry/>
- Pada, P., Pln, P. T., Wilayah, P., Area, S., Mandey, S. L., Ekonomi, F., & Manajemen, J. (n.d.). *No Title*. 2(3), 1592–1602.
- Pamulang, U. (2019). *Pengaruh disiplin dan motivasi terhadap kinerja karyawan*. 2(3), 351–360. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3269399>
- Prasetyo, E., Riadi, F., Rinawati, N., & Resawati, R. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aeman: Accounting and Management Journal*, 1(2), 61–66. <https://doi.org/10.55208/aj.v1i2.20>
- Rifqi, M. N., Hadjri, M. I., & Zunaidah, Z. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Keterikatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing PT Al Quratu Rizky Pratama. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(3), 735–748. <https://doi.org/10.47467/elmal.v5i3.3616>
- Rusman, M. A. A., Darsono, & Antriyandarti, E. (2023). “ Akselerasi Hasil Penelitian dan Optimalisasi Tata Ruang Agraria untuk Mewujudkan Pertanian Berkelanjutan ” Analisis Forecasting Produksi Padi di Indonesia. *Seminar Nasional Dalam Rangka Dies Natalis Ke-47 UNS Tahun 2023*, 7(1), 728–739.
- Setiawati, Destika, Merah Rizki Ramadhoni, Vicky F Sanjaya, S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Lampung. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 6(2), 77–84. <https://doi.org/10.24967/jmb.v6i2.1028>
- Shofiana, V. N. D., Souisa, J., & Oktavianto, A. D. (2023). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan di PT. Ebako Nusantara. *Solusi*, 21(4), 839. <https://doi.org/10.26623/slsi.v21i4.7846>
- Sinaga, A. R. S., & Susanto, A. H. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Pada Saat Work From Home (Wfh) Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Alfa Putra Mahkota Kota Jakarta Timur. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis Dan*

Kewirausahaan, 2(3), 87–98.

Sutrisno, S., Yanurianto, Y., & Indrawan, Y. W. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pratama Abadi Industri Di Tangerang. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4), 464.

<https://doi.org/10.32493/jee.v3i4.11282>

Tajudin, & Supriadi, T. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Suara Bersama, Jakarta. *Jurnal Mitra Manajemen*, 12(1), 29–38.

Tinggi, S., & Indonesia, P. (n.d.). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SUARA BERSAMA, JAKARTA* Tajudin.

Wokas, N. G. C., Dotulong, L. O. ., & Saerang, R. T. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Keterlibatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pln Kawangkoan. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(3), 56.

<https://doi.org/10.35794/emba.v10i3.40890>

