

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Sebagaimana yang didasarkan pada data – data yang telah dianalisis maka penulis menarik berbagai kesimpulan yakni:

1. Disiplin Kerja mendapatkan pengaruh yang negatif terhadap kinerja pegawai yang terdapat pada Badan Narkotika Nasional Republik Indonesia. Pengaruh negatif dapat diartikan semakin rendah tingkat disiplin kerja pada instansi badan narkotika nasional akan memberikan dampak yang rendah juga terhadap kinerja pegawainya.
2. Kompensasi mendapatkan pengaruh yang nyata serta positif dengan kinerja dari pegawainya yang terdapat pada Badan Narkotika Nasional. Variabel kompensasi dengan indikatornya yaitu: gaji, insentif, bonus, tunjangan, pesangon, upah, premi, asuransi termasuk ke dalam indikator yang paling dominan pengaruhnya.

#### **5.2 Saran**

Sebagaimana yang didasarkan pada hasil kajian, pembahasan, dan kesimpulan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka penulis mencoba memberikan saran kepada Direktorat Jendral Pendidikan Islam yakni di bawah ini:

1. Badan Narkotika Nasional harus melakukan peningkatan terhadap kedisiplinan yang lebih kepada pegawai, supaya pegawai bisa lebih bertanggung jawab, yang mana pada akhirnya mampu melakukan peningkatan terhadap Disiplin Kerja. Apabila karyawan yang telah disebutkan sadar akan tugas dan tanggung jawabnya serta taat pada aturan yang berlaku, maka sangat mendapatkan pengaruh yang

terhadap produktivitas kerja pegawai yang bersangkutan. Karena Kedisiplinan yang optimal mencerminkan rasa tanggung jawab seorang individu terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya.

2. Kompensasi mendapatkan pengaruh nyata serta positif dengan kinerja dari pegawainya. Pada indikator kompensasi gaji, insentif, bonus, tunjangan, pesangon, upah, premi, asuransi sesuai dengan hasil kinerja pegawai agar pegawai menjadi lebih bersemangat dalam bekerja.

