

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya Wahyuddin, H. Z. (2023). PENGARUH PELATIHAN, REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN TOKO GLOBAL BANGUNAN. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*, 2, 95-107.
- Ali Umar, S. N. (2022). PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 5 No 1, Januari 2022*, E-ISSN : 2599-3410 | P-ISSN : 2614-3259 <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.656>, 835-853.
- Arik Prasetya, S. M. (2014). PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA DAMPAK NYA TERHADAP KINERJA. *Vol. 12 No. 1 Juli 2014*, 1-9.
- Ary Wira Andika, N. N. (2022). PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA. *e-ISSN: 2721-6810, III*, 228-237.
- Asep Ondi, H. S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non Asn Pada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. *e-ISSN: 2964-2876, p-ISSN: 2964-9579*, <https://doi.org/10.38035/jpmppt.v1i1.1>, 8-15.
- Dhutarso Aviantoro, Y. S. (2020). ANALISIS PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BPPKAD KABUPATEN PONOROGODENGAN PERFORMANCE APPRAISAL SEBAGAI VARIABEL MODERASI. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Vol. 14 Edisi Khusus Maret 2020*, 63-77.
- Eko Septian Dymastara, O. (2020). ANALISIS REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KARYAWAN. *e-ISSN 2721-5415, 1*, 160-167.
- Enno Aldea Amanda, S. B. (2017). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PDAM TIRTA TAMAN SARI KOTA MADIUN. *Jurnal Akuntansi dan Pendidikan*, p-ISSN: 2302-6251, e-ISSN: 2477-4995, 6, 1-12.
- Esih Jayanti, A. H. (2022). PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA POLISI DI POLRES CILACAP . *Jurnal Riset*

Akuntansi dan Bisnis Indonesia STIE Widya Wiwaha ISSN 2808-1617, 317-335.

Ilham Wahyu Pratama. (2021). Analisis Penilaian Kinerja, *Reward*, dan *Punishment* Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian. *P-ISSN : 0854-0985, e-ISSN : 2527-4783, Jurnal STEI Ekonomi (JEMI)*
<https://doi.org/10.36406/jemi.v30i02.460>, 30, 20-32.

Irvan Trang, K. B. (2015). PENILAIAN KINERJA, *REWARD*, DAN *PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA. *ISSN 2303-1174, III*, 884-895.

Lenny Hassan, D. N. (2017). PENGARUH *REWARD* (PENGHARGAAN) DAN *PUNISHMENT* (SANKSI). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan. Volume 8, Nomor 1, Januari 2017, 1-14.*

Marlina, E. (2018). PENGARUH *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP KEDISIPLINAN BELAJAR PESERTA DIDIK PADA MATA. *Yopi Nisa Febianti, 'Jurnal Edunomic Vol. 6, No. 2, Tahun 2018 93', Jurnal Edunomic,, 93-120.*

Nabila, R. (2022). PENGARUH *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP MOTIVASI (Suatu Studi Pada Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD)). 1-17.

Natasya Michelle Putri, P. N. (2018). PENGARUH *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI VARIABEL INTERVENING. *National Conference of Creative Industry: Universitas BundaMulia, Jakarta, 5-6 September 2018, 973-996.*

Pariangan, A. N. (2022). PENGARUH INTERAKSI EDUKATIF DAN *REWARD* AND *PUNISHMENT* TERHADAP HASIL BELAJAR PESERTA DIDIK PADA MATA PELAJARAN. 1-51.

Prasiska, Y. (2022). ANALISIS KEPEMIMPINAN, *REWARD* DAN *PUNISHMENT* KINERJA KARYAWAN PADA PT INDOMARCO ADI PRIMA KEDIRI. 1-26.

R. J. Pio, T. W. (2018). Pengaruh *Reward* and *Punishment* Terhadap Loyalitas Karyawan di PT. Columbia Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 6 No. 2 Tahun 2018, 68-76.*

- Rahayu, I. P. (2022). PENGARUH *REWARD*, *PUNISHMENT* DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN. 1-21.
- Rahayu, N. (2022). GAMBARAN PEMBERIAN *REWARD* DAN *PUNISHMENT* KARYAWAN DI RUMAH SAKIT ISLAM. *D-III Hospital Administration Study Program Faculty of Health, UM Sumatera Barat*, 1-74.
- Riski Multi Amalia, D. Y. (2018). PEMBERIAN *REWARD* BERDASARKAN PENILAIAN KINERJA. *E-ISSN: 2527-4864, III*, 181-188.
- Sandhi Fialy Harahap, S. T. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Vol 3, No. 1, Maret 2020, ISSN 2623-2634*, 120-135.
- Sembiring, M. P. (2022). HUBUNGAN ANTARA PEMBERIAN *REWARD* DAN *PUNISHMENT* DENGAN MOTIVASI BELAJAR SISWA KELAS V SDN 060938 MEDAN JOHORTAHUN AJARAN 2021/2022. *Prosiding Seminar Nasional Pendidikan, Saintek, Sosial dan Hukum (PSSH)E-ISSN : 2830-361X, Volume 1, Mei 2022*, 1-13.
- Sukardi. (2023). Sistem Penghargaan (*Rewards*) Terhadap Peningkatan Kinerja. *Serat Acitya – Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang SSN: 2302-2752, E-ISSN: 2722-0494, 12*, 45-54.
- Wijaya, L. F. (2021). Sistem *Reward* dan *Punishment* sebagai Pemicu dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi dan Manajemen, I*, 1-11.
- Handayani, Sri Suci. *PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUM JAMKRINDO KANTOR CABANG PEKANBARU DITINJAU MENURUT EKONOMI SYARIAH*. Diss. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, 2020.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Statistik untuk Penelitian*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.