

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSEMBAHAN	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	iii
PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PEDOMAN PENGGUNAAN HAK CIPTA	v
LEMBAR KONSULTASI	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	3
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	4
1.6 Sistematika Penulisan	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Deskripsi Konseptual	6
2.1.1. Gaya Kepemimpinan	6
2.1.2. Motivasi Kerja	10
2.1.3. Pengertian Kinerja	14
2.2. Penelitian yang Relevan	17
2.3. Kerangka Berpikir	20
2.4. Hipotesis	22
BAB III METODE PENELITIAN	24
3.1. Desain Penelitian	24
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian	24
3.3. Definisi Operasional Variabel	26

3.4. Teknik Pengumpulan Data	29
3.5. Teknik Analisis Data	30
3.5.1. Uji Instrumen Penelitian	30
3.5.2. Uji Persnyarat Analisis	31
3.5.3. Uji Asumsi Klasik	32
3.5.4. Analisis Regresi Berganda	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
4.1. Deskripsi data	38
4.2. Pengujian Hipotesis	42
4.2.1. Uji Instrumen Penelitian	42
4.2.2. Uji Persyarat Analisis	50
4.2.3. Uji Asumsi Klasik	52
4.2.4. Regresi Linier Berganda	55
4.2.5. Uji Hipotesis	56
4.3. Pembahasan Hasil Penelitian	59
4.3.1. Hubungan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	59
4.3.2. Hubungan antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	59
4.3.3. Hubungan antara Gaya kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	59
4.1. Implikasi Penelitian	60
4.2. Keterbatasan Penelitian	60
BAB V PENUTUP	62
5.1. Kesimpulan	62
5.2. Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	65
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	67
SURAT KETERANGAN RISET	68
BUKTI HASIL PENGECEKAN PLAGIARISME	69
LAMPIRAN – LAMPIRAN	70