

ABSTRAK

A Sofian (64191171) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perumda Pasar Jaya

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Perumda Pasar Jaya, (2) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Perumda Pasar Jaya, (3) pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Perumda Pasar Jaya. Metode analisis yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji persyaratan analisis, uji asumsi klasik, uji analisis regresi linear berganda dan uji hipotesa. Jenis penelitian ini termasuk dalam penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Perumda Pasar Jaya sebanyak 1.400 orang. Teknik sampling menggunakan *Simple Random Sampling*, dengan hasil responden sebanyak 100 orang. Untuk mengumpulkan data menggunakan penyebaran kuesioner. Setelah analisis data dapat disimpulkan bahwa Gaya Kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan sebesar $t \text{ hitung } 2,521 > t \text{ tabel } 1,661$, Motivasi Kerja secara parsial berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan sebesar $t \text{ hitung } 7,778 > t \text{ tabel } 1,661$. kemudian untuk variabel Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan dengan $F \text{ hitung } > F \text{ tabel } (44.602 > 3.0901)$. Hasil koefisien determinasi menghasilkan persentase sebesar 47,9% sedangkan 52,1% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

UNIVERSITAS

ABSTRACT

A Sofian (64191171) The Effect of Leadership Style and Work Motivation on Perumda Pasar Jaya Employees' Performance

This study aims to determine: (1) the effect of leadership style on Perumda Pasar Jaya employees' performance, (2) the effect of work motivation on Perumda Pasar Jaya employees' performance, (3) the influence of leadership style and work motivation on Perumda Pasar Jaya employees' performance. The analytical method used is validity test, reliability test, requirements analysis test, classical assumption test, multiple linear regression analysis test and hypothesis test. This type of research is included in quantitative research. The population in this study were 1,400 employees of Perumda Pasar Jaya. The sampling technique uses Simple Random Sampling, with 100 respondents. To collect data using questionnaires. After analyzing the data, it can be concluded that Leadership Style partially has a positive effect on Employee Performance by $t \text{ count } 2.521 > t \text{ table } 1.661$, Work Motivation partially has a positive effect on Employee Performance by $t \text{ count } 7.778 > t \text{ table } 1.661$. then for the variables of Leadership Style and Work Motivation simultaneously influence Employee Performance with $F \text{ count } > F \text{ table } (44.602 > 3.0901)$. The results of the coefficient of determination produce a percentage of 47.9% while the remaining 52.1% is influenced by other variables not discussed in this study.

Keywords: *Leadership Style, Work Motivation, Employee Performance*