

## ABSTRAK

**Viona Meida Yanti (64190894), Pengaruh Penempatan Kerja, Beban Kerja Dan Mutasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Badan Pendidikan Dan Pelatihan Keuangan (BPPK) Kementerian Keuangan Republik Indonesia.**

Setiap instansi menganggap sumber daya manusianya sebagai aset yang berharga, dan sumber daya manusia yang baik tidak diragukan lagi dapat membantu organisasi mencapai tujuannya. Pengelolaan SDM diperlukan agar organisasi mampu melakukan berbagai langkah dan upaya untuk mendorong peningkatan kinerja pegawai secara matang, karena diharapkan setiap pegawai mampu melaksanakan tugas dan pekerjaan yang dibebankan sesuai dengan dengan tujuan yang ditentukan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Penempatan Kerja, Beban Kerja Dan Mutasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Badan Pendidikan Dan Pelatihan Keuangan (BPPK) Kementerian Keuangan Republik Indonesia. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 64 Pegawai dengan metode *random sampling* menggunakan data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner dan diolah dengan SPSS 25. Metode yang digunakan adalah kuantitatif statistik dengan teknik analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan penelitian menunjukkan bahwa secara parsial Penempatan Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai, Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, dan Mutasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Sedangkan secara simultan Penempatan Kerja, Beban Kerja dan Mutasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja pegawai.

**Kata Kunci:** Penempatan Kerja, Beban Kerja, Mutasi, Kinerja Pegawai.

UNIVERSITAS

## **ABSTRACT**

**Viona Meida Yanti (64190894), *The Effect of Work Placement, Workload and Transfers on Employee Performance at the Secretariat of the Financial Education and Training Agency (BPPK) of the Ministry of Finance of the Republic of Indonesia.***

Every agency considers its human resources as a valuable asset, and good human resources can undoubtedly help an organization achieve its goals. HR management is needed so that the organization is able to carry out various steps and efforts to encourage increased employee performance in a mature manner, because it is expected that each employee is able to carry out the tasks and work assigned according to the goals set. This study aims to identify and analyze work placement, workload and mutations on employee performance at the Secretariat of the Financial Education and Training Agency (BPPK) of the Ministry of Finance of the Republic of Indonesia. The number of samples used was 64 employees with random sampling method using primary data obtained through distributing questionnaires and processed with SPSS 25. The method used was quantitative statistics with multiple linear regression analysis techniques. Based on the results of the analysis that has been carried out, the research shows that partially Work Placement has no significant effect on Employee Performance, Workload has a positive and significant effect on Employee Performance, and Mutations have a positive and significant effect on Employee Performance. While simultaneously Work Placement, Workload and Transfers simultaneously affect employee performance.

**Keywords:** Work Placement, Workload, Mutations, Employee Performance.

**UNIVERSITAS**