

ABSTRAK

Savitri (64190829), Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai” Pada Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal, dan Transmigrasi Jakarta.

Stres kerja merupakan situasi yang mempengaruhi emosi, pola pikir, kesehatan fisik, dan efektivitas kinerja karyawan. Pada saat yang sama stres kerja juga dapat disebabkan oleh waktu kerja yang kurang dimanfaatkan, sikap pemimpin yang kurang adil dalam memberikan tugas sehingga karyawan merasa stres dan kinerja pegawai pun dapat menurun, sementara kepuasan kerja merupakan faktor utama pada karyawan dalam meningkatkan kinerjanya. Data penelitian diambil dari pegawai Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal Dan Trasmigrasi. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif seluruh jumlah sampel sebanyak 57 pegawai. Teknik analisis data dilakukan melalui Teknik analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menyimpulkan bahwa Stres kerja terhadap kinerja pegawai hasil nilai T hitung pada variabel stres kerja yaitu $-1,452 < T \text{ table } (2,005)$ dan $\text{sig } 0,152 > 0,05$ berpengaruh negatif antara variabel stres kerja terhadap kinerja pegawai. Kepuasan kerja nilai t hitung $(6,341) > T \text{ tabel } (2,003)$, dan $\text{sig } (0,040) < 0,05$ terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. Stres Kerja dan Kepuasan Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal Dan Transmigrasi.

Kata Kunci: Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

UNIVERSITAS

ABSTRACT

Savitri (64190829), *The Effect of Job Stress and Job Satisfaction on Employee Performance at the Ministry of Villages, Development of Disadvantaged Regions, and Transmigration in Jakarta.*

Job stress is a situation that affects the emotions, mindset, physical health, and effectiveness of employee performance. At the same time work stress can also be caused by underutilized work time, the attitude of leaders who are unfair in giving assignments so that employees feel stressed and employee performance can decrease, while job satisfaction is a major factor in employees in improving their performance. The research data was taken from employees of the Ministry of Villages, Development of Disadvantaged Regions and Transmigration. This research is a quantitative study of the entire sample size of 57 employees. Data analysis techniques were performed through multiple linear regression analysis techniques. The results of this study concluded that work stress on performance results from the calculated T value on the work stress variable, namely $-1.452 < T \text{ table } (2.005)$ and $\text{sig } 0.152 > 0.05$ there is a negative effect between work stress variables on performance. Job Satisfaction t count $(6.341) > T \text{ table } (2.003)$, and $\text{sig } (0.040) < 0.05$ there is a positive and significant effect between the variables of job satisfaction on performance. Job Stress and Job Satisfaction simultaneously have a positive and significant effect on Employee Performance at Ministry of Villages, Development of Disadvantaged Regions and Transmigration.

Keywords: Job Stress, Job Satisfaction, Employee Performance

UNIVERSITAS