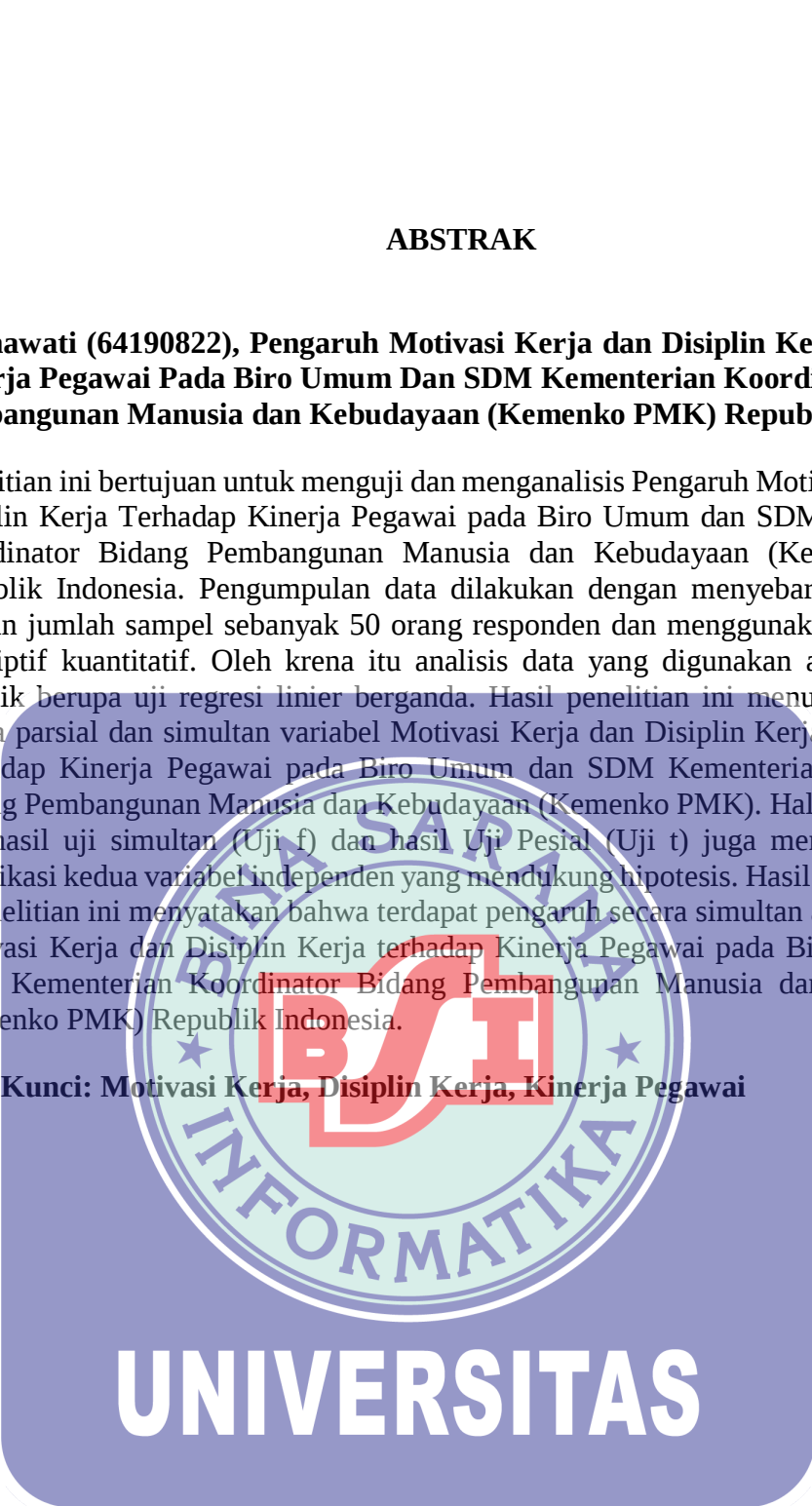


ABSTRAK

Krisnawati (64190822), Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Umum Dan SDM Kementerian Koordinator Bidang Pembangunan Manusia dan Kebudayaan (Kemenko PMK) Republik Indonesia.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Biro Umum dan SDM Kementerian Koordinator Bidang Pembangunan Manusia dan Kebudayaan (Kemenko PMK) Republik Indonesia. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner dengan jumlah sampel sebanyak 50 orang responden dan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Oleh karena itu analisis data yang digunakan adalah analisis statistik berupa uji regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan variabel Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai pada Biro Umum dan SDM Kementerian Koordinator Bidang Pembangunan Manusia dan Kebudayaan (Kemenko PMK). Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (Uji f) dan hasil Uji Parsial (Uji t) juga menunjukkan nilai signifikansi kedua variabel independen yang mendukung hipotesis. Hasil pengujian dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Biro Umum dan SDM Kementerian Koordinator Bidang Pembangunan Manusia dan Kebudayaan (Kemenko PMK) Republik Indonesia.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai



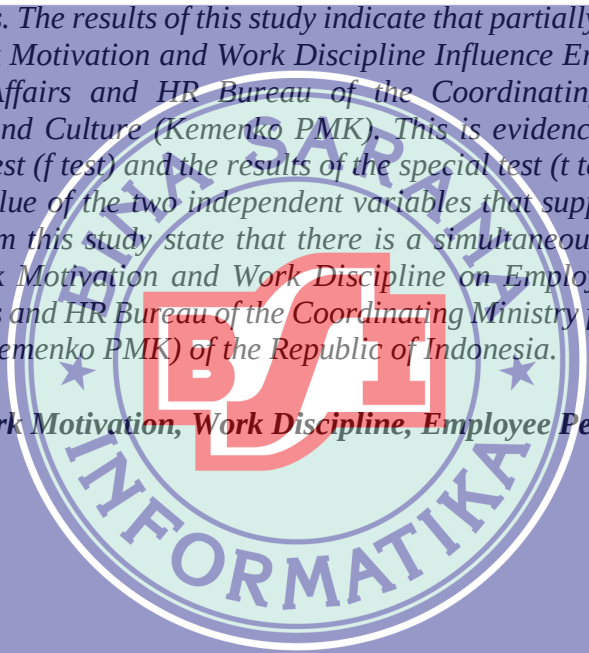
UNIVERSITAS

ABSTRACT

Krisnawati (64190822), The Effect of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance at the General Affairs and HR Bureau of the Coordinating Ministry for Human Development and Culture (Kemenko PMK) of the Republic of Indonesia.

This study aims to examine and analyze the Effect of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance at the General Affairs and HR Bureau of the Coordinating Ministry for Human Development and Culture (Kemenko PMK) of the Republic of Indonesia. Data collection was carried out by distributing questionnaires with a total sample of 50 respondents and using a quantitative descriptive approach. Therefore the data analysis used is statistical analysis in the form of multiple linear regression tests. The results of this study indicate that partially and simultaneously the variables Work Motivation and Work Discipline Influence Employee Performance at the General Affairs and HR Bureau of the Coordinating Ministry for Human Development and Culture (Kemenko PMK). This is evidenced by the results of the simultaneous test (f test) and the results of the special test (t test) which also show the significance value of the two independent variables that support the hypothesis. The test results from this study state that there is a simultaneous influence between the variables Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance at the General Affairs and HR Bureau of the Coordinating Ministry for Human Development and Culture (Kemenko PMK) of the Republic of Indonesia.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance



UNIVERSITAS