

DAFTAR PUSTAKA

- Alwi, M., & Sugiono, E. (2019). Pengaruh Rekrutmen, Penempatan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Indoturbine Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemen*, 15(2), 98–112.
- Ardillah, S. (2020). Pengaruh Sistem Manajemen Rekrutmen, Employee Engagement, Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Expedisi Di Kecamatan Pabean Cantikan Surabaya. *Media Mahardhika*, 18(3), 364–377. <https://doi.org/10.29062/mahardika.v18i3.175>
- Efendi, S., & Winenriandhika, O. (2021). Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Di PT. Marketma Indah. *Akselerasi: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 99–110. <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.383>
- larasati, Sri. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. deepublisher.
- Erika, E., Yuniar, K., Devita, F., Tamara, I., & Herryanto, C. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dalam PT. Sabas Indonesia. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 905–914. <https://doi.org/10.36773/jesya.v4i2.465>
- Fidianingrum, R., & Sukarno, G. (2021). Analisis Pengembangan Manajemen Talenta terhadap Kinerja Karyawan pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur. *Jurnal STEI Ekonomi*, 30(02), 33–45. <https://doi.org/10.36406/jemi.v30i02.469>
- Hermawan, I., Idris, M., & Choiriyah, C. (2022). Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan Kerja, Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Sumsel Babel Cabang Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 3(4), 158–176. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v3i4.904>
- Limbong, C. H., Rambe, B. H., Prayoga, Y., Rafika, M., & Hasibuan, D. K. (2021). Pengaruh Perekrutan dan Training, Pemberian Tanggung Jawab, Kompensasi, dan Promosi Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 7(2), 180–196. <https://doi.org/10.37606/publik.v7i2.145>
- Melina, S., & Sulistyowati, A. (2022). Pengaruh Penempatan Kerja dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Bhagasasi Kabupaten Bekasi. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 17(2), 1–10. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v17i2.422>
- Noviansyah, N., Sari, Y., & Paramti, C. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bakti Nugraha Yuda (ENERGY)

- PLTU Baturaja. *Jurnal Manajemen Bisnis Unbara*, 2(1), 47–74. <https://doi.org/10.54895/jmbu.v2i1.913>
- Nurdin Ali, H. D. M. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. D. M. P. Hsb Aziz, Ed.). CV QALBUN SALIM.
- Oktaria, E. T., Irvan, M., & Hairudin, H. (2012). The Effect of Recruitment and Compensation on Employee Performance at DAMRI Public Company Lampung Branch. *GEMA : Jurnal Gentiaras Manajemen Dan Akuntansi*, 14(3), 159–170. <https://doi.org/10.47768/gema.v14i3.202201>
- Pratika, A., & Islamuddin, I. (2022). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan (PT. Rodateknindo Purajaya Bengkulu). *Prosiding Seminar Nasional Business Corporate*, 1(1), 153–164. <https://doi.org/10.36085/pbc.v1i1.4062>
- Putro, W. W. S., & Laela, S. (2020). Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Indo Suhar Jaya Cabang Bogor. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 17(2), 127–136. <https://doi.org/10.33370/jmk.v17i2.483>
- Suryani Kadek, Ni. D., & FoEh, J. D. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. NIKLACAKRA PUBLISHING HOUSE.
- Syarief, F., & Kurniawan, A. (2022). *Manajemen sumber daya manusia* (K. S. Utomo Prambudi, Ed.). Penerbit Widina Bhakti.
- Utama, Z. M. (2022). Pengaruh Rekrutmen, Kompensasi Terhadap Kinerja Satuan Pengamanan Dilingkungan Kelurahan Cempaka Putih Timur. *KELOLA: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(1), 25–31. <https://doi.org/10.32509/kelola.v8i1.2097>
- Widyawati Rini, S. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (A. N. P. Adnyana, Ed.). Cv Noah Alethia.
- Yulius, Yosandi. M. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (M. Drs. , M. S. Maruapey Husein, Ed.). Penerbit Buku Murah.