

ABSTRAK

Miftahul Jannah (6410652), Pengaruh Rekrutmen, Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Beta Teknologi Indonesia

kinerja karyawan merupakan salah satu faktor penting yang dapat menentukan keberhasilan perusahaan. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh banyak faktor, antara lain rekrutmen dan Kompensasi Kerja. kompensasi kerja merupakan faktor yang penting dalam meningkatkan kinerja karyawan. Oleh karena itu, penelitian ini dilakukan untuk mengkaji pengaruh rekrutmen dan kompensasi kerja terhadap kinerja karyawan. Variabel yang digunakan dalam penelitian Pengaruh Rekrutmen, Kompensasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dapat terdiri dari variabel independen (rekrutmen, Kompensasi Kerja) dan variabel dependen (kinerja karyawan). Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengkaji pengaruh rekrutmen dan penempatan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan. Untuk mengetahui pengaruh rekrutmen dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Beta Teknologi Indonesia. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi linear sederhana. Penelitian Dilaksanakan Pada PT Beta Teknologi Indonesia dengan menggunakan sampel sebanyak 49 Orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini adalah kuesioner. Berdasarkan hasil penelitian, diperoleh hasil regresi linear sederhana yang menunjukkan persamaan $Y = 16.976 + 0.186X_1 + 0.469X_2$ dan berdasarkan hasil uji koefisien determinasi Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Adalah $R^2 = 0,672$ Nilai Koefisien Determinasi (R^2) faktor ini mempunyai nilai sebesar 0,452 atau 45,2% sisanya 54,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini. Hal ini terbukti dengan Uji Statistik menunjukkan bahwa nilai $T_{hitung} 2,012 \leq$ dari $T_{tabel} 18,974$ Dari Hasil Perhitungan Yang Diperoleh Maka diketahui bahwa variabel Kinerja Karyawan Mempunyai Pengaruh negatif signifikan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Hasil Hipotesis Dapat Diterima.

Kata Kunci : Rekrutmen dan Kompensasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Miftahul Jannah (6410652), The Effect of Recruitment, Job Compensation on Employee Performance at PT Beta Teknologi Indonesia

Employee performance is one of the important factors that can determine the success of a company. Employee performance is influenced by many factors, including recruitment and work compensation. Work compensation is an important factor in improving employee performance. Therefore, this research was conducted to examine the effect of recruitment and work compensation on employee performance. The variables used in research on the Effect of Recruitment, Work Compensation on Employee Performance can consist of independent variables (recruitment, Work Compensation) and dependent variables (employee performance). The aim of this research is to examine the effect of simultaneous recruitment and job placement on employee performance. To determine the effect of recruitment and job placement on employee performance at PT. Beta Teknologi Indonesia. The type of research used in this research is quantitative research using simple linear regression analysis. Research was carried out at PT Beta Teknologi Indonesia using a sample of 49 people. The data collection technique used in this research was a questionnaire. Based on the research results, simple linear regression results were obtained which showed the equation $Y = 16.976 + 0.186X_1 + 0.469X_2$ and based on the results of the coefficient of determination test, the influence of work motivation and work discipline on employee performance was $R^2 = 0.672$. The value of the coefficient of determination. (r^2) This factor has a value of 0.452 or 45.2%, the remaining 54.8% is influenced by other variables not included in this research model. This is proven by statistical tests showing that the T_{count} value is $2.012 \leq T_{table} 18.974$. From the calculation results obtained, it is known that the employee performance variable has a significant negative influence on employee job satisfaction and the hypothesis results are acceptable.

Keywords: Recruitment and Compensation, Employee Performance