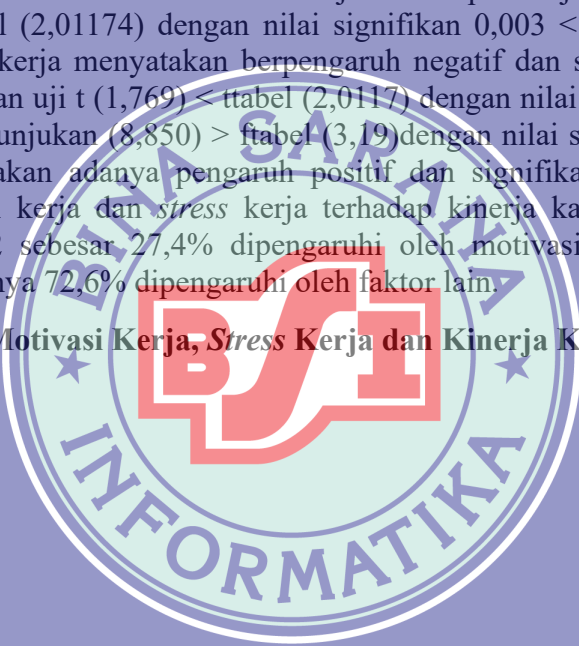


ABSTRAK

Muyasyaroh (64190563), Pengaruh Motivasi Kerja dan *Stress* Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Suku Dinas Penanggulangan Kebakaran dan Penyelamatan Kota Administrasi Jakarta Barat.

Dinas pemadam kebakaran adalah pasukan yang bertugas memadamkan kebakaran, melakukan penyelamatan dan menanggulangi bencana. Penelitian ini bertujuan untuk mempengaruhi pengaruh motivasi kerja dan *stress* kerja terhadap kinerja karyawan pada Suku Dinas Penanggulangan Kebakaran dan Penyelamatan Kota Administrasi Jakarta Barat. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan jumlah sampel 50 karyawan melalui penyebaran kuisioner dengan menggunakan Google form. Hasil dalam penelitian ini menyatakan adanya pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan uji t $(3,096) > t_{tabel} (2,01174)$ dengan nilai signifikan $0,003 < 0,005$. Hasil uji t pada variabel *stress* kerja menyatakan berpengaruh negatif dan signifikan antara kinerja karyawan dengan uji t $(1,769) < t_{tabel} (2,0117)$ dengan nilai signifikan $0,083 > 0,05$. Hasil uji f menunjukan $(8,850) > f_{tabel} (3,19)$ dengan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$ berarti menyatakan adanya pengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama antara motivasi kerja dan *stress* kerja terhadap kinerja karyawan. Dari Koefisien Determinan R^2 sebesar 27,4% dipengaruhi oleh motivasi kerja dan *stress* kerja sedangkan sisanya 72,6% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, *Stress* Kerja dan Kinerja Karyawan.



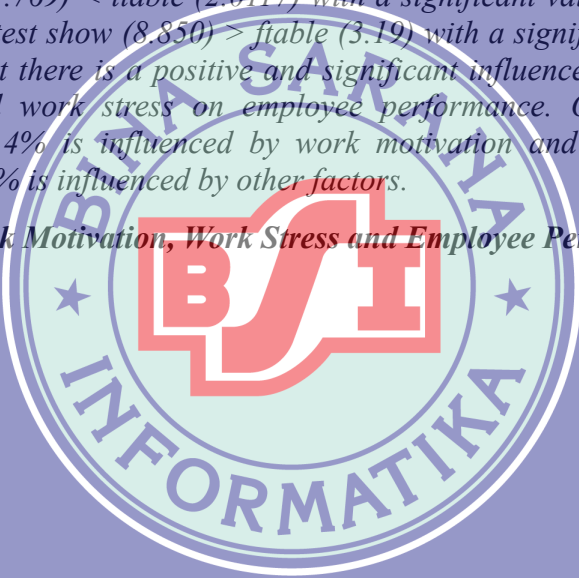
UNIVERSITAS

ABSTRACT

Muyasyaroh (64190563), The Effect of Work Motivation and Work Stress on Employee Performance in the West Jakarta City Administration Fire and Rescue Service Tribe.

The fire department is a force tasked with extinguishing fires, carrying out rescues and tackling disasters. This study aims to influence the effect of work motivation and work stress on employee performance in the West Jakarta City Administration Fire and Rescue Service Tribe. The research method used in this study is quantitative research with a sample of 50 employees through the distribution of questionnaires using Google forms. The results in this study stated that there was a positive and significant influence between work motivation on employee performance with t-tests $(3.096) > t_{table} (2.01174)$ with significant values of $0.003 < 0.005$. The results of the t test on the work stress variable stated a negative and significant effect between employee performance and the t test $(1.769) < t_{table} (2.0117)$ with a significant value of $0.083 > 0.05$. The results of the f test show $(8.850) > f_{table} (3.19)$ with a significance value of $0.001 < 0.05$ means that there is a positive and significant influence together between work motivation and work stress on employee performance. Of the R² Determinant Coefficient, 27.4% is influenced by work motivation and work stress, while the remaining 72.6% is influenced by other factors.

Keywords: Work Motivation, Work Stress and Employee Performance.



UNIVERSITAS