

ABSTRAK

Anisa Tri Rosdiana (64190525), Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Cahaya Amanah Pustaka Jakarta.

Keberhasilan perusahaan dapat dicapai dengan meningkatkan kinerja karyawan. Kinerja dianggap sebagai pencapaian seseorang atau ukuran tingkat keberhasilan seseorang dalam jangka waktu tertentu. Penting bagi setiap pegawai untuk mencapai tingkat produktivitas yang tinggi agar tujuan utama instansi dapat tercapai. Oleh karena itu, perusahaan perlu memotivasikan karyawan dan mendisiplinkan karyawan untuk memajukan perusahaan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisa pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Metode pada penelitian ini merupakan metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Kantor PT. Cahaya Amanah Pustaka Jakarta. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 49 responden. Instrumen pengumpulan data menggunakan kuesioner.

Variabel independent yaitu motivasi kerja dan disiplin kerja sedangkan variabel dependent yaitu kinerja karyawan. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap kinerja karyawan seperti yang ditunjukkan oleh tingkat signifikansi $F < \alpha$ ($0,000 < 0,05$) dan Adjusted R-square sebesar 0,473. Artinya kontribusi motivasi kerja dan disiplin kerja adalah 47,3%. Sedangkan sisanya 52,7%, menggambarkan variabel bebas lainnya yang tidak diamati dalam penelitian ini. Secara parsial motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,000, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,118.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

UNIVERSITAS

ABSTRACT

Anisa Tri Rosdiana (64190525) The Effect of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance at PT. Cahaya Amanah Pustaka Jakarta

Company success can be achieved by improving employee performance. Performance is considered as a person's achievement or a measure of a person's level of success within a certain period of time. It is important for every employee to achieve a high level of productivity so that the main goals of the agency can be achieved. Therefore, companies need to motivate employees and discipline employees to advance the company.

The purpose of this study was to analyze the influence of work motivation and work discipline on employee performance. The method in this study is a quantitative method. The population in this study were employees of PT. Light of the Trust of the Jakarta Library. The sample in this study amounted to 49 respondents. Data collection instrument using a questionnaire.

The independent variable is work motivation and work discipline while the dependent variable is employee performance. The data analysis method used is multiple linear regression. The results of this study indicate that work motivation and work discipline have a simultaneous and significant effect on employee performance as indicated by the significance level $F < \alpha$ ($0.000 < 0.05$) and the Adjusted R-square of 0.473. This means that the contribution of work motivation and work discipline is 47.3%. While the remaining 52.7% describes other independent variables not observed in this study. Partially, work motivation has a significant effect on employee performance of 0.000, work discipline has a significant effect on employee performance of 0.118.

Keywords: *Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance.*

UNIVERSITAS