

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan kepada karyawan Ditjen Bina Bangda. Maka dapat disimpulkan dalam penelitian ini:

1. Motivasi Kerja (X_1) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan hasil uji t dimana nilai t hitung $> t$ tabel ($3,262 > 1,679$), maka pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan signifikan.
2. Lingkungan Kerja (X_2) berpengaruh signifikan secara langsung terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan nilai t hitung $< t$ tabel ($4,782 > 1,679$).
3. Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil Uji Simultan (Uji F) diperoleh nilai signifikan sebesar 0,000 yang mana lebih kecil dari 0,05 dan nilai f hitung lebih besar dari f tabel ($65,046 > 3,20$) sehingga dapat disimpulkan variabel bebas dalam model regresi pada penelitian ini secara simultan (bersama-sama) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan,

5.2. Saran

Agar kinerja karyawan Ditjen Bina Bangda tetap tinggi maka perusahaan harus tetap memperhatikan para karyawannya dengan cara mempertahankan atau meningkatkan motivasi kerja dan lingkungan kerja karena berdasarkan penelitian ini kedua faktor tersebut sangat mempengaruhi kinerja karyawan SUPD III Ditjen Bina Bangda.

Untuk penelitian selanjutnya terkait kinerja karyawan pada Ditjen Bina Bangda perlu melihat variabel lain atau mengembangkan lebih banyak variabel independen misalnya rotasi kerja, etos kerja atau stres kerja, beban kerja dll

