

ABSTRAK

Oktavia Yolanda (64190507), Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Direktorat Jenderal Bina Pembangunan Daerah Jakarta

Perusahaan harus mampu mengelola sumber daya manusia, agar tercapai kinerja karyawan yang baik dan berkualitas untuk meningkatkan kinerja perusahaan secara keseluruhan . Motivasi kerja karyawan yang rendah merupakan gejala yang kurang baik, karena rendahnya motivasi kerja pada mereka menunjukkan adanya sikap tak acuh terhadap kehidupan. perusahaan juga harus menyediakan kondisi lingkungan yang nyaman bagi karyawannya, Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Ditjen Bina Bangda. Dengan menggunakan Metode penelitian kuantitatif. Populasi yang berjumlah 49 orang. Pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah teknik non-probability sampling. Sampel dalam penelitian ini adalah 49 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu dengan memperoleh data yang diperoleh dari kuesioner/angket. Metode statistik yang digunakan adalah SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, keselamatan kesehatan kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Motivasi Kerja , lingkungan Kerja, kinerja karyawan

UNIVERSITAS

ABSTRACT

Oktavia Yolanda (64190507), The Influence of Work Motivation and Work Environment on Employee Performance at the Directorate General of Regional Development Development in Jakarta.

Companies must be able to manage human resources, in order to achieve good and quality employee performance to improve overall company performance. Low employee motivation is a symptom that is not good, because the low motivation to work on them shows an attitude of indifference to life. companies must also provide comfortable environmental conditions for their employees. This study aims to determine and analyze the effect of work motivation and work environment on the performance of employees of the Directorate General of Highways. By using quantitative research methods. The population is 49 people. The sampling used in this research is a non-probability sampling technique. The sample in this study were 49 people. The data collection technique used is to obtain data obtained from a questionnaire/questionnaire. The statistical method used is SPSS. The results of the study show that work motivation has a positive and significant effect on employee performance, the work environment has a positive and significant effect on employee performance, occupational safety and health and work environment simultaneously have a significant and significant effect on employee performance

Keywords : Work Motivation. Work Environment. Employee Performance

UNIVERSITAS