

ABSTRACT

Anggun Julya Maulani. NIM 64190264. *The Influence of Organizational Commitment and Organizational Culture on the Performance of Employees at the Head Office of the National Population and Family Planning Agency Jakarta, 2023. Thesis.*

The Jakarta National Population and Family Planning Board (BKKBN) has common problems such as employee performance, in solving these problems the institution has tried various ways but was unsuccessful to improve the performance of its employees. The purpose of this study is to determine the influence of organizational commitment and organizational culture on employee performance at the head office of the National Population and Family Planning Agency Jakarta.

This study used primary data by distributing questionnaires as many as 57 respondents and processed with SPSS 26. Researchers use factor analysis to measure validity and Cronbach's alpha for reliability. To determine whether or not there is an influence between the two variables, multiple linear regression analysis techniques are used. Based on the ANOVA table obtained F count 96.989 with a significance level of 0.000 smaller than 0.05, it can be concluded that H_0 reject and H_2 accepted means that this model is feasible to use or valid with variables of organizational commitment and organizational culture simultaneously affecting employee performance. The results showed that all variables of Organizational Commitment (X_1) and Organizational Culture (X_2) simultaneously had a significant effect on the Performance of Employees (Y) of the Jakarta National Population and Family Planning Agency. It is expected that employees maintain performance in carrying out duties well, discipline, and are responsible for the work given to them.

UNIVERSITAS

Keywords: *Organizational Commitment, Organizational Culture, Employee Performance*

ABSTRAK

Anggun Julya Maulani. NIM 64190264. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional Jakarta, 2023. Skripsi.

Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional Jakarta (BKKBN) mempunyai permasalahan yang umum seperti halnya kinerja karyawan, dalam memecahkan permasalahan tersebut lembaga telah mencoba berbagai cara namun tidak berhasil untuk kembali meningkat kinerja karyawannya. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada kantor pusat Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional Jakarta.

Penelitian ini menggunakan data primer dengan menyebarkan kuisioner sebanyak 57 responden dan diolah dengan SPSS 26. Peneliti menggunakan faktor analisis untuk mengukur validitas dan cronbach's alpha untuk reliabilitas. Untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh antara kedua variabel maka digunakan teknik analisis regresi linear berganda. Berdasarkan tabel ANOVA diperoleh F hitung 96.989 dengan tingkat signifikansi 0.000 lebih kecil dari 0.05, maka dapat disimpulkan bahwa H_0 tolak dan H_2 diterima berarti model ini layak digunakan atau valid dengan variabel komitmen organisasi dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa semua variabel Komitmen Organisasi (X_1) dan Budaya Organisasi (X_2) secara simultan terdapat berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional Jakarta. Diharapkan agar karyawan mempertahankan kinerja dalam melaksanakan tugas dengan baik, disiplin, dan bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang diberikan kepadanya.

UNIVERSITAS

Kata kunci: Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan