

ABSTRAK

Fina Aji Sofiani (12170232) Perancangan Sistem Informasi Penilaian dan Penentuan Karyawan Tetap atau Kontrak pada PT Imas Asri Mulia

Setiap masa kontrak karyawan akan berakhir, akan dilaksanakan penilaian dan evaluasi kinerja karyawan yang dilakukan oleh HRD. Penilaian dilakukan dengan menggunakan kriteria-kriteria yang telah ditentukan oleh bagian Personalia. Penilaian dilakukan dengan maksud untuk menentukan kelanjutan kontrak kerja karyawan yang dinilai, apakah karyawan tersebut di PHK, dibina, diperpanjang kontrak, dinaikkan jabatan atau diangkat menjadi karyawan tetap. Dengan persoalan yang ada, maka dibutuhkan sebuah sistem yang dapat membantu Personalia untuk menentukan kelanjutan kontrak kerja karyawan sesuai dengan standart kriteria penilaian kinerja karyawan. Observasi ini dilakukan bertujuan untuk menghasilkan Sistem pendukung Keputusan untuk menilai dan mengevaluasi kinerja karyawan pada PT. Imas Asri Mulia. Maka dihasilkan sebuah Sistem Pendukung Keputusan yang dapat membantu Personalia untuk menilai dan mengevaluasi kinerja karyawan . Oleh karena itu penulis merancang sebuah sistem yang mampu untuk menentukan setiap aspek sikap dan keterampilan setiap karyawan yang kemudian akan menjadi penentu status karyawan.

Kata Kunci: Kinerja karyawan, Penentuan Karyawan Kontrak, Sistem pendukung keputusan.

ABSTRACT

Fina Aji Sofiani (12170232) , Web-Based Information System Design Assessment& Determination of permanent / contract employees at PT.IMAS ASRI MULIA.

Every time the employee contract expires, an employee performance evaluation and evaluation will be carried out by the Coordinator. The assessment is carried out using the criteria determined by the Personnel section. The assessment is carried out with the intention to determine the continuation of the employee work contract that was assessed, whether the employee was laid off, coached, extended the contract, promoted or appointed as a permanent employee. With the existing problems, it is necessary to have a system that can help Personnel to determine the continuation of the employee work contract in accordance with the standard criteria for employee performance assessment. This observation is carried out aimed at producing a support system for the decision to assess and evaluate the performance of employees at PT. Imas Asri Mulia. Therefore, the authors designed a system that is able to determine every aspect of the attitude and skills of each employee which will then determine the status of the employee.

Keywords: Employee performance, Determination of Contract Employees, Decision Support System.