

BAB IV

PENUTUP

1.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan mengenai prosedur rekrutmen dan seleksi calon tenaga kerja outsourcing pada PT Atalian Global Service Jakarta, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kualifikasi untuk calon pelamar ada beberapa dikarenakan PT Atalian Global Service Jakarta merupakan perusahaan jasa yang berfokus untuk memenuhi kebutuhan tenaga perusahaan lain. Kualifikasi digunakan untuk mendapatkan tenaga kerja yang berkualitas baik.
2. Prosedur Rekrutmen dan Seleksi yang dilakukan oleh PT. Atalian Global Service Jakarta adalah, Kepala Operasional meminta kepada bagian *Recruitment* untuk melakukan pembuatan lowongan pekerjaan disesuaikan permintaan oleh klien tenaga kerja di bidang apa yang dibutuhkannya, lalu setelah calon pelamar datang membawa surat lamaran pekerjaan, maka surat lamaran akan di seleksi, lalu dilanjutkan dengan tes-tes seleksi dan diakhiri dengan adanya laporan calon tenaga kerja yang telah lolos, dilakukannya *training class* untuk calon tenaga kerja yang lolos sampai ke tahap penempatan dan tanda tangan PKWT.
3. Kendala yang dihadapi selama pelaksanaan rekrutmen dan seleksi pada PT Atalian Global Service Jakarta, yaitu adanya ketidaksesuaian antara spesifikasi pelamar dengan lowongan kerja, berkas yang tidak lengkap. Hal ini akan menyebabkan keterlambatan jalanya kegiatan rekrutmen dan seleksi.

1.2. Saran

Dari kesimpulan yang telah penulis ambil, maka adapun saran yang dapat penulis uraikan guna menjadi bahan masukan dan dapat di pertimbangkan untuk perkembangan perusahaan, antara lain:

1. Saat melaksanakan proses rekrutmen dan seleksi diharapkan PT Atalian Global Service Jakarta pihak *Recruitment Officer* dapat melaksanakan dengan baik dan harus mempertimbangkan, mengevaluasi kembali calon tenaga kerja yang tidak sesuai dengan kualifikasi agar tidak terjadi kesalahan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab terhadap pekerja dan perusahaan.
2. Prosedur rekrutmen dan seleksi yang dilakukan PT Atalian Global Service Jakarta sudah baik, diharapkan untuk pihak rekrutmen tetap mempertahankannya.