

DAFTAR ISI

Lembar Judul Tugas Akhir	i
Lembar Pernyataan Keaslian Tugas Akhir.....	ii
Lembar Pernyataan Persetujuan Publikasi Karya Ilmiah	iii
Lembar Persetujuan dan Pengesahan Tugas Akhir	iv
Lembar Konsultasi Tugas Akhir	v
Kata Pengantar	vii
Abstrak	ix
Daftar Isi	xi
Daftar Gambar	xiii
Daftar Tabel	xiv
Daftar Lampiran	xv
Daftar Simbol	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1.Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	2
1.3. Tujuan dan Manfaat	3
1.3.1.Tujuan Penelitian	3
1.3.2.Manfaat Penelitian.....	3
1.4. Metode Penelitian	4
1.4.1.Metode Pengumpulan Data.....	4
1.4.2.Metode Analisis Data	5
1.5. Ruang Lingkup	6
1.6. Sistematika Penulisan	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.1.Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2.Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.3.Peran Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.2. Prosedur Rekrutmen	11
2.2.1. Pengertian Prosedur	11
2.2.2. Pengertian Rekrutmen	11
2.2.3.Tujuan Rekrutmen	12
2.2.4.Proses dan Metode Rekrutmen	13

2.2.5.Sumber Rekrutmen	14
2.3. Seleksi	15
2.3.1 Pengertian Seleksi	15
2.3.2. Tujuan Seleksi	16
2.3.3.Kualifikasi Seleksi	16
2.3.4.Proses dan Metode Seleksi	18
2.4. Tenaga Kerja	22
2.4.1. Pegertian Tenaga Kerja	22
2.5. <i>Outsourcing</i>	23
2.5.1.Pengertian <i>Outsourcing</i>	23
2.5.2.Tujuan <i>Outsourcing</i>	24
2.5.3.Perjanjian Sistem <i>Outsourcing</i>	24
BAB III PEMBAHASAN.....	26
3.1. Tinjauan Umum Perusahaan	26
3.1.1.Sejarah dan Perkembangan	26
3.1.2.Struktur dan Tata Kerja Organisasi	27
3.1.3.Kegiatan Usaha	30
3.2. Hasil Penelitian	31
3.2.1. Persyaratan dalam Rekrutmen dan Seleksi Calon Tenaga Kerja <i>Outsourcing</i> pada PT Atalian Global Service Jakarta.....	31
3.2.2. Prosedur Rekrutmen dan Seleksi Calon Tenaga Kerja <i>Outsourcing</i> pada PT Atalian Global Service Jakarta.....	33
3.2.3. Kendala dan Solusi dalam Rekrutmen dan Seleksi pada PT PT Atalian Global Service Jakarta.....	45
BAB IV PENUTUP.....	47
4.1. Kesimpulan	47
4.2. Saran	48
DAFTAR PUSTAKA	49
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	52
SURAT KETERANGAN RISET	53
LAMPIRAN-LAMPIRAN	54