

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **4.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian tugas akhir mengenai prosedur pelaksanaan rekrutmen dan seleksi karyawan pada PT Indosurya Inti Finance Center Jakarta, maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Prosedur pelaksanaan rekrutmen dan seleksi karyawan pada PT Indosurya Inti Finance Center Jakarta sudah berjalan sesuai dengan prosedur.
2. Dokumen yang digunakan dalam pelaksanaan rekrutmen dan seleksi karyawan di PT Indosurya Inti Finance Center Jakarta yaitu menggunakan dokumen *mandatory* seperti, *Curriculum Vitae* (CV), Kartu Keluarga, Ijazah Terakhir, Transkrip Nilai, NPWP, dan KTP.
3. Keterbatasan waktu untuk mencari kandidat yang sesuai menjadi suatu kendala bagi tim rekrutmen dalam proses merekrut karyawan.
4. Melakukan proses rekrutmen dan seleksi yang lebih cepat dan efektif menjadi suatu solusi dalam proses rekrutmen dan seleksi karyawan di PT Indosurya Inti Finance Center Jakarta agar tidak mempengaruhi penilaian kinerja rekrutmen.

#### **4.2. Saran**

Dari kesimpulan yang telah penulis ambil, maka adapun saran yang dapat penulis uraikan guna menjadi bahan masukan dan dapat dipertimbangkan untuk perkembangan perusahaan, antara lain:

1. Prosedur rekrutmen dan seleksi karyawan PT Indosurya Inti Finance Center Jakarta sudah berjalan sesuai dengan yang semestinya. Alangkah baiknya dalam proses rekrutmen dan seleksi ditambahkan tes kesehatan untuk semua posisi, tidak hanya dalam level managerial dan level *supervisor*, agar dapat mengetahui keadaan fisik calon pelamar sesuai dengan posisi yang diinginkan.
2. Dapat menambahkan informasi atau iklan di media sosial untuk mengumumkan bahwa perusahaan sedang membuka lowongan pekerjaan. Menambahkan *Person In Charge* (PIC) rekrutmen di divisi *Human Resource* agar proses rekrutmen dapat berjalan sesuai waktu yang sudah ditentukan