

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **4.1. Kesimpulan**

Dari pembahasan mengenai sistem penggajian pada PT. Inalix dapat terlihat bagaimana fungsi dan peranan komputer untuk kebutuhan perusahaan. Oleh karena itu penulis mengambil kesimpulan bahwa sistem penggajian di PT. Inalix masih banyak kekurangannya, terutama:

1. Pencatatan data pegawai yang digunakan masih menggunakan cara manual, pencatatan secara manual banyak mengandung resiko bila ada data pegawai ada yang hilang maka ada pihak yang dirugikan, baik dari karyawan tersebut maupun pihak dari perusahaan.
2. Pembayaran gaji yang dilakukan secara manual beresiko banyaknya terjadi kesalahan dalam perhitungan gaji.

Oleh sebab itu dengan memanfaatkan teknologi komputer maka sistem penggajian haruslah dibuat sistem terkomputerisasinya. Sistem penggajian karyawan yang sudah terkomputerisasi di mulai dari input data karyawan, input data jabatan, input data absensi karyawan, input data gaji karyawan, input transaksi sampai dengan mencetak laporan semua dilakukan oleh sistem, pencatatan waktu menjadi lebih efisien, mengurangi kesalahan dalam pencatatan dan meminimalisir kesalahan yang terjadi dalam perhitungan gaji karyawan.

#### 4.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas dan uraian-uraian pada bab sebelumnya, maka penulis mencoba memberikan saran yang diharapkan dapat berguna khususnya bagi PT. Inalix dan pembaca pada umumnya, adapun saran-saran yang penulis sampaikan adalah :

1. PT. Inalix sebaiknya menggunakan sistem dalam perhitungan gaji karyawannya supaya perhitungannya lebih akurat untuk mengurangi kesalahan-kesalahan yang ada.
2. Perlunya dilakukan proses backup data setiap 1 bulan sekali.
3. Adanya pelatihan kepada setiap karyawan supaya dapat dengan lancar mengoperasikan sistem penggajian yang diusulkan penulis.