

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### 1.1. Latar Belakang

Penggajian merupakan kompensasi secara langsung yang diberikan kepada pegawai sebagai balas jasa atas hasil kerja yang telah dilakukan. Pada pelaksanaan pembayaran gaji pegawai harus dilaksanakan secara profesional dengan maksud agar terciptanya hubungan timbal balik yang baik antara perusahaan dan karyawan. Hal ini dimaksudkan agar dalam pelaksanaan hak dan kewajiban dapat dijalankan dengan selaras dan seimbang.

Penelitian (Wuryanti, 2016) menyimpulkan bahwa, Masalah Gaji atau Imbalan Kerja bagi Karyawan merupakan hal yang sensitif dan berpengaruh langsung pada produktivitas kerja individu. Bagi Perusahaan, sistem gaji yang ada bukan semata-mata hanya untuk memenuhi Peraturan Pemerintah dalam kaitannya dengan *Upah Minimum Regional* (UMR), tetapi yang lebih penting lagi yaitu untuk menciptakan keseimbangan antara apa yang diberikan pegawainya.

Penelitian (Permana & Ardini, 2016) Sistem penggajian merupakan suatu proses untuk menentukan, memonitor, mengembangkan, dan mengendalikan gaji staff atau karyawan suatu perusahaan, sedangkan tujuan dari sistem penggajian adalah untuk merekrut dan mempertahankan staff yang berkualitas, meningkatkan semangat kerja jika dilandasi taat azas dan adil, memotivasi serta meningkatkan prestasi karyawan.

Kurangnya karyawan yang menangani penggajian, selain itu mengerjakan beberapa pekerjaan seperti recruitment karyawan, mengurus kontrak kerja dan lain-lain. Dan sistem penggajian karyawan pada PT. Lampuljo Kemang selatan yang masih menggunakan Microsoft Excel dalam pengolahan data yang dapat menyebabkan terjadinya keterlambatan dalam proses administrasi penggajian, serta keamanan sistem yang kurang begitu terjamin sehingga data mudah untuk dicuri.

Program penggajian yang peneliti buat diharapkan dapat meminimalisir semua permasalahan yang terjadi pada PT. LampuIjo Kemang Selatan pada saat merekap data gaji karyawannya, sehingga diharapkan dimasa yang akan datang PT. LampuIjo Kemang Selatan dapat menjadi perusahaan yang lebih berkembang lagi. Berdasarkan hal tersebut, peneliti ingin mencoba merancang suatu sistem penggajian pada perusahaan LampuIjo yang dipadukan dengan menggunakan aplikasi *Netbeans* dan *PhpMyAdmin* yang diharapkan mampu menghasilkan sebuah solusi alternatif teknologi informasi guna menghasilkan data dan informasi yang baik dan efisien dalam dunia kerja modern saat ini.

## **1.2. Tujuan dan Manfaat**

Tujuan dari penulisan tugas akhir adalah sebagai berikut:

1. Mempermudah proses pencarian data gaji dan percetakan laporan-laporan, yang dapat terorganisir secara rapi dan tidak mengalami keterlambatan dalam pengelohan gaji karyawan.
2. Mempermudah pengelohan data absensi

Sedangkan manfaat penulisan tugas akhir adalah sebagai berikut:

1. Manfaat untuk peneliti
  - a. Peneliti dapat menerapkan dan mempraktekkan ilmu pengetahuan yang peneliti dapatkan selama proses perkuliahan di Universitas Bina Sarana Informatika terutama dalam hal pembuatan program.
  - b. Peneliti dapat memahami masalah-masalah yang ada dalam sebuah perusahaan, terutama pada bagian penggajian karyawan.
  - c. Sebagai satu syarat kelulusan Program Diploma Tiga (D.III) pada jurusan Manajemen informatika di Universitas Bina Sarana Informatika (UBSI).
2. Manfaat untuk objek penelitian
  - a. Memberikan kemudahan bagi karyawan PT. LampuIjo Kemang Selatan khususnya bagian HRD dalam melakukan penginputan data Penggajian secara tepat dan akurat.

- b. Mengurangi terjadinya keterlambatan dan kesalahan dalam proses penggajian karyawan.
3. Manfaat untuk pembaca
- a. Untuk menambah wawasan dan pengetahuan pembaca mengenai prosedur sistem penggajian karyawan pada PT.LampuIjo Kemang Selagtan.

### **1.3. Metode Penelitian**

Dalam proses penulisan tugas akhir ini, peneliti menggunakan beberapa metode penelitian agar mendapat informasi yang tepat dan akurat. Adapun metode yang peneliti lakukan sebagai berikut:

#### **1. Metode Pengembangan Sistem**

Dalam metode penelitian sistem untuk tugas akhir ini peneliti menggunakan model *Waterfall* menurut (Rosa & Shalaudin, 2016) yang terbagi menjadi beberapa tahapan yaitu:

- a. Analisa kebutuhan sistem  
Proses ini peneliti mengutamakan proses penggajian karyawan dengan pembuatan program penggajian berbasis dekstop, yang akan diterapkan pada PT. LampuIjo Kemang Selatan. Hal ini dilakukan untuk mempermudah proses penggajian karyawan.
- b. Desain  
Desain perangkat lunak digunakan pada tahapan sistem ini adalah ERD (*Entity Relationship Diagram*) beserta komponen-komponennya seperti entitas, atribut dan relasi. Serta peneliti menggunakan model LRS (*Logical Record Struktur*) sebagai gambaran dari tabel-tabel yang terbentuk relasi.
- c. Pengkodean  
Pada tahap ini, peneliti membuat kode pemrograman menggunakan *Netbeans* dengan database *PhpMyAdmin*.

d. Pengujian

Setelah pembuatan kode program selesai, maka dilakukan pengujian menggunakan metode *blackbox* terhadap program yang dilakukan dengan cara melibatkan pengguna sampai ditemukan adanya kesalahan (*error*) atau kekurangan yang terdapat pada program yang akan diterapkan sampai program dipastikan memiliki keluaran yang sesuai dengan kebutuhan.

e. Pendukung/pemeliharaan

Pada tahap ini adalah fase terpanjang, sistem dipasang, digunakan dan dilakukan pemeliharaan termasuk perbaikan kesalahan yang tidak ditemukan pada fase sebelumnya.

## 2. Metode Pengumpulan Data

a. Metode pengamatan langsung (*observasi*)

Melalui metode ini peneliti melakukan pengamatan langsung pada PT. LampuIjo Kemang Selatan mengenai penggajian karyawan.

b. Metode wawancara

Dalam metode ini peneliti mengumpulkan data dengan cara melakukan tanya jawab langsung terhadap *Human Resource Manager* sebagai objek dalam penelitian mengenai sistem penggajian yang terjadi pada PT. LampuIjo Kemang Selatan.

c. Metode Studi Pustaka

Selain melakukan kegiatan diatas penulis juga melakukan studi kepustakaan melalui literature - literature atau referensi – referensi yang ada di perpustakaan maupun internet.

#### **1.4. Ruang Lingkup**

Untuk mempermudah proses pengolahan data dan proses analisa setiap permasalahan yang ada dalam kegiatan penggajian karyawan, maka penting bagi peneliti untuk memberikan batasan-batasan dalam penulisan tugas akhir ini agar menjadi lebih terarah.

Peneliti hanya membahas proses pemasukkan data karyawan dan data absensi, pengolahan data tunjangan jabatan, proses perhitungan gaji karyawan, hingga proses pencetakan rekap absensi, pencetakan slip gaji, pencetakan laporan absensi, serta pencetakan laporan gaji.

