

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan dalam sistem informasi penggajian pada PT. BFI *Finance* Indonesia TBK Jakarta penulis menyimpulkan:

- a. Sistem Informasi Penggajian Karyawan dapat membantu dalam pengelolaan penggajian karyawan sehingga menghasilkan informasi yang valid.
- b. Dengan diterapkannya sistem ini diharapkan segala kendala tentang keterlambatan dan ketidak-akuratan laporan-laporan yang berhubungan dengan masalah penggajian karyawan dapat diatasi.
- c. Membantu dalam memudahkan pencarian informasi penggajian pegawai dengan pencarian informasi yang lebih cepat.
- d. Dari proses perancangan ini, dapat diketahui bahwa untuk menyusun suatu sistem informasi yang baik, tahap-tahap yang perlu dilakukan adalah dengan mempelajari sistem yang ada atau yang berlaku saat ini, merumuskan permasalahan yang ada, mencari alternatif penyelesaian untuk masalah yang ada, kemudian merancang suatu sistem yang dapat mengatasi masalah.
- e. Sistem Informasi Penggajian Pegawai Karyawan dinilai dapat dengan mudah dipelajari, mudah digunakan, dengan tampilan yang cukup menarik, menyenangkan user dan menghasilkan informasi yang *valid*.

5.2. Saran

Saran penulis dalam pembahasana tugas akhir ini sebagai berikut:

- a. Dengan adanya sistem informasi penggajian pegawai ini, maka perlu pengetahuan dan pelatihan bagi user untuk menjalankannya.
- b. Pembuatan file cadangan sebaiknya dilakukan secara berkala, hal ini sangat penting artinya untuk mencegah kemungkinan kehilangan dan kerusakan data yang telah disimpan.
- c. Sebaiknya digunakan program antivirus yang residen. Hal ini dimaksudkan untuk mencegah terjadinya kerusakan pada program ataupun data-data yang lain.
- d. Sistem informasi yang telah dibangun ini agar dijadikan bahan untuk pengembangan sistem lebih lanjut dan dapat dikembangkan kearah jaringan.