

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Seiring dengan berkembangnya kemajuan teknologi. Sistem informasi yang efisien, tepat, dan akurat akan sangat penting bagi perkembangan perusahaan dalam menyajikan sistem. Setelah menyelesaikan penulisan Tugas Akhir yang membahas Analisa Sistem Perekrutan Pekerja Lapangan Pada PT. Sentral Teknindo. Penulis menyimpulkan bahwa :

1. Proses perekrutan calon karyawan baru pada PT. Sentral Teknindo menghabiskan waktu yang cukup lama, sebagai dampak langsung pada penyajian data yang tidak efisien menyebabkan ketidak akuratannya data.
2. Rancangan sistem usulan semoga dapat membantu perusahaan dalam melakukan perekrutan calon karyawan baru yang lebih efisien
3. Dengan adanya sistem perekrutan calon karyawan baru yang terkomputerisasi, diharapkan mampu sebagai kontribusi yang baik bagi perusahaan khususnya sumber daya manusia

## 5.2. Saran

Dengan menerapkan sistem komputerisasi bukan berarti semua masalah akan terselesaikan. Dalam mengantisipasi munculnya suatu masalah baru, maka diperlukan suatu kerjasama yang baik antar karyawan dan kedisiplinan dalam bekerja. Berdasarkan hal tersebut penulis memberikan saran-saran yaitu :

1. Diperlukannya pelatihan untuk HRD atau administrator *website* untuk dapat mengelola dan melihat informasi serta menentukan informasi penerimaan pada *website*.
2. Masih memerlukan pengembangan baik pada segi desain yang masih sederhana dan keamanan *website* yang perlu ditingkatkan untuk keamanan data perusahaan dan kenyamanan pelamar.
3. Pada tahap selanjutnya, memerlukan penggabungan dengan website utama dari perusahaan, sehingga pada website utama perusahaan dapat terhubung juga ke website informasi penerimaan karyawan ini.