

ABSTRAK

Apip Faisal Abdau (12153426), Perancangan Sistem Perekrutan Pekerja Lapangan PT. Sentral Teknindo.

Semakin berkembangnya teknologi dan ilmu pengetahuan, banyak dampak yang terjadi baik secara globalisasi maupun perubahan lingkungan yang cepat. Oleh karena itu, kondisi tersebut menimbulkan persaingan yang ketat dalam berbagai bidang. Agar dapat bersaing dan menciptakan perusahaan yang memiliki keunggulan, maka karyawan harus dipekerjakan secara efektif, efisien dan manusiawi. Karena salah satu sumber daya yang dimiliki perusahaan untuk mendukung hal tersebut adalah Sumber Daya Manusia. Penulis melakukan pengamatan secara langsung pada proses perekrutan pekerja lapangan di PT Sentral Teknindo bahwa banyak kegiatan dengan menggunakan sistem manual, itu dapat menghabiskan waktu yang cukup lama sehingga tidak efisien dan tidak akurat dalam penyajian data. Sistem yang masih konvensional ini tentu memiliki banyak kekurangan dan proses pengolahan laporan penerimaan karyawan baru menjadi tidak efektif. Melihat hal tersebut penulis mencoba membuat Perancangan sistem penerimaan karyawan baru dengan menggunakan *System Development Life Cycle* (SDLC) dan menggambarkan pemrograman berorientasi objek dengan *Unified Modeling Language* (UML). Untuk memudahkan dalam memahami setiap tahapan-tahapan dalam perancangan sistem penerimaan karyawan baru, penulis menggunakan model air terjun (*waterfall*) agar menghasilkan sebuah rancangan yang mampu mengelola data tersebut menjadi informasi sesuai dengan kebutuhan dengan lebih efektif dan efisien. Hasil dari perancangan sistem penerimaan ini menunjukkan bahwa peranan sistem komputerisasi dalam bidang rekrutmen sangat penting sebagai penunjang dalam meningkatkan kualitas kegiatan penerimaan karyawan pada perusahaan.

Kata Kunci : Perancangan Sistem, Sistem perekrutan pekerja lapangan

ABSTRACT

Apip Faisal Abdau (12153426), *Designing a Field Worker Recruitment System PT. Sentral Teknindo.*

As technology and science evolve, many impacts occur both globally and rapidly. Therefore, these conditions create intense competition in various fields. In order to compete and create a company with excellence, employees must be employed effectively, efficiently and humanely. Because one of the resources that the company has to support it is Human Resources. The author makes direct observations on the process of receiving employees at PT Sentral Teknindo that many activities using the manual system, it can spend a long time so inefficient and inaccurate in the presentation of data. This conventional system certainly has many shortcomings and the process of processing new employee acceptance reports becomes ineffective. Seeing this the author tries to make the design of new employee recruitment system using System Development Life Cycle and describe object oriented programming with Unified Modeling Language (UML). To facilitate in understanding every stages in designing new employee recruitment system, the author uses waterfall model to produce a design that can manage the data into information in accordance with the needs more effectively and efficiently. The results of the design of this revenue system shows that the role of computerized systems in the field of recruitment is very important as a support in improving the quality of employee recruitment activities in the company.

Keywords : *System planning, Field worker recruitment system*