

BAB V

PENUTUP

4.1. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan mengenai penelitian perancangan sistem informasi permintaan tenaga kerja *outsourcing* pada PT Rama Indonesia maka kesimpulan yang penulis ambil adalah sebagai berikut:

1. Sistem yang dihasilkan cukup layak digunakan dan bisa memberikan manfaat bagi kepentingan pengguna.
2. Dengan adanya usulan *web* nantinya, calon anggota dapat dengan mudah melakukan permintaan calon tenaga kerja yang dibutuhkan.
3. Bagi yang melihat *website* nantinya akan dengan mudah mendapatkan informasi tentang perusahaan PT Rama Indonesia.
4. Menyediakan registrasi *online* yang dapat memudahkan calon anggota untuk melakukan pendaftaran sebagai syarat Kerjasama dengan PT Rama Indonesia.
5. Memudahkan pihak HRD dalam mendapatkan database permintaan kandidat dari para anggota atau calon klien.

4.2. Saran

Dari kesimpulan yang telah penulis buat, maka penulis dapat memberikan beberapa saran yang dapat bermanfaat untuk PT Rama Indonesia, yaitu:

1. Penelitian Perancangan sistem permintaan tenaga kerja ini meskipun belum sempurna tetapi diharapkan mampu menggantikan prosedur sistem permintaan kandidat yang saat ini masih berjalan secara manual.

2. Dalam penggunaan sistem nantinya dilakukan pelatihan atau *training* terlebih dahulu kepada *user* atau lebih tepat nya kepada pihak HRD yang menggunakan sistem permintaan tenaga kerja ini agar dalam proses nya dapat berjalan dengan baik.
3. Melakukan pemeliharaan dan *back up* data terhadap perangkat komputer yang digunakan untuk mencegah terjadinya kerusakan atau hal-hal yang tidak diinginkan.
4. Penerapan sistem ini di harapkan terus di kembangkan agar kedepannya para pelamar atau calon tenaga kerja dapat memiliki halaman daftar lowongan kerja yang tersedia dan dapat melakukan proses pengiriman dokumen via website, tentunya ini akan sangat membutuhkan pengetahuan dan arahan dari para dosen dan rekan rekan sekalian.