

DOSEN
MATAKULIAH

: FITRIYANTO, S.I. KOM, M.M, M.I.KOM
: PENGEMBANGAN DAN PELATIHAN SDM (0296)
64.5B.01

SKS
KELAS

: 3
: PENGEMBANGAN DAN PELATIHAN SDM
(0296) 64.5B.01

JUMLAH MAHASISWA

: 39

Pertemuan	Ruangan	Tanggal	Bahan Kajian	Berita Acara Pengajaran	Kehadiran
01	506-d2	12 September 2022	Manajemen SDM	ertemuan 1 secara offline membahas tentang manajemen sdm mencakup definisi manajemen sdm identifikasi kategori keg sdm tiga tantangan yang dihadapi hr peran utama manajemen sdm yang sedang berubah identifikasi tujuan dan penggunaan teknologi hr isu-isu etis mempengaruhi manajemen sdm kunci kompetensi yang dibutuhkan oleh hr profesional dan pentingnya sertifikasi	Tepat Waktu Jadwal: 15:00-17:30 Masuk: 15:01:18 Keluar: 17:16:55
02	506-d2	19 September 2022	Manajemen Strategik Dan Perencanaan SDM	pertemuan 2 dengan offline membahas tentang manajemen strategik dan perencanaan sdm mencakup manajemen strategik sdm dan hal terkait dengan strategi faktor hukum politik budaya dan ekonomi yang mempengaruhi global manajemen sdm empat dimensi efektivitas organisasi hr membuat perencanaan sdm dan garis besar hr proses perencanaan mengelola surplus manusia sbg sumber daya mengidentifikasi metrik hr yang harus mempertimbangkan	Tepat Waktu Jadwal: 15:00-17:30 Masuk: 15:04:35 Keluar: 17:20:47

				strategis langkah operasional hr	
03	506-d2	26 September 2022	Absensi Motivasi dan Retensi	pertemuan 3 dengan offline membahas tentang absensi motivasi dan retensi dengan menjelaskan jenis absensi dan perpindahan serta dua cara untuk mengukur absensi dan perpindahan menjelaskan motivasi terkait dengan kinerja individu mengidentifikasi lima daftar driver utama retensi dan kegiatan yang berkaitan langkah-langkah mengelola retensi	Tepat Waktu Jadwal: 15:00-17:30 Masuk: 15:10:47 Keluar: 17:16:54
04	506-d2	3 Oktober 2022	Equal Employment Opportunity EEO	pertemuan 4 dengan offline membahas tentang equal employment opportunity eeo mencakup konsep equal employment opportunity eeo dasar dan u menjelaskan undang undang hak sipil tahun 1964 tiga isu diskriminasi berdasarkan jenis kelamin menjelaskan kebutuhan utama amerika dengan disabilities act of 1990 menjelaskan dua pendekatan umum untuk mematuhi 1978 pedoman seragam 1978 pada seleksi prosedur karyawan mengidentifikasi persyaratan eeo dan proses investigasi eeo	Tepat Waktu Jadwal: 15:00-17:30 Masuk: 15:10:15 Keluar: 17:16:12

05	506-d2	10 Oktober 2022	Afirmatif Tindakan dan Manajemen Keragaman	pertemuan 5 dengan offline membahas tentang afirmatif tindakan dan manajemen keragaman mencakup evaluasi beberapa argumen yang mendukung dan menentang afirmatif tindakan mampu memecahkan masalah perempuan dalam kerja keluarga dan pekerjaan masalah tugas dalam organisasi menjelaskan tantangan pengusaha perempuan dan pelecehan seksual menjelaskan organisasi dan penuaan tenaga kerja mengelola individu penyandang cacat dan berbeda agama dan keyakinan menjelaskan manajemen keragaman	Tepat Waktu Jadwal: 15:00-17:30 Masuk: 15:07:32 Keluar: 17:17:09
06	506-d2	17 Oktober 2022	Analisis dan desain pekerjaan	pertemuan 6 dengan offline membahas tentang analisis dan desain pekerjaan mencakup melakukan analisis alur kerja dan proses bisnis reengineering sbg pendekatan untuk kerja organisasi membuat desain pekerjaan dan identifikasi lima karakteristik desain untuk pekerjaan menyusun jadwal kerja dan teamwork analisis jabatan tahapan dan metode yang digunakan dalam proses analisis jabatan analisis pekerjaan memiliki aspek baik perilaku dan hukum mengidentifikasi komponen deskripsi pekerjaan	Tepat Waktu Jadwal: 15:00-17:30 Masuk: 15:06:42 Keluar: 17:17:19

07	506-d2	24 Oktober 2022	Review Materi Kuis	pertemuan 7 secara offline melakukan review dan kuis dengan quizizz	Tepat Waktu Jadwal: 15:00-17:30 Masuk: 15:08:07 Keluar: 17:16:45
08	506-d2	31 Oktober 2022	(UTS)	UAS	Tepat Waktu Jadwal: 15:00-17:30 Masuk: 15:01:18 Keluar: 17:16:55
09	506-d2	7 November 2022	Pasar tenaga kerja dan perekrutan tenaga kerja	pertemuan 9 secara offline membahas tentang pasar tenaga kerja dan perekrutan tenaga kerja meliputi identifikasi pasar tenaga kerja keuntungan dan kerugian dari internal merekrut eksternal tiga sumber internal untuk merekrut dan isu-isu terkait lima sumber perekrutan eksternal tiga faktor yang perlu dipertimbangkan ketika merekrut	Tepat Waktu Jadwal: 15:00-17:30 Masuk: 15:01:17 Keluar: 17:16:34
10	506-d2	14 November 2022	Proses seleksi SDM	pertemuan 10 secara offline membahas tentang proses seleksi sdm meliputi diagram proses seleksi jenis tes seleksi dan masalah hukumnya jenis wawancara seleksi dan beberapa pertimbangan dalam melakukan wawancara masalah hukum dan investigasi latar belakang pemohon dan pemeriksaan kesehatan dalam seleksi isu-isu yang harus dipertimbangkan memilih calon untuk tugas global	Tepat Waktu Jadwal: 15:00-17:30 Masuk: 15:02:08 Keluar:

11	506-d2	21 November 2022	Pelatihan dan evaluasi pelatihan SDM	pertemuan 11 secara offline membahas pelatihan dan evaluasi pelatihan sdm meliputi pelatihan dan pendekatan strategis empat fase proses pelatihan tiga jenis analisis menentukan kebutuhan pelatihan menjelaskan internal eksternal dan e-learning sebagai pendekatan pemberian pelatihan membuat contoh empat tingkat evaluasi pelatihan pentingnya pelatihan kompetensi antar budaya untuk kegiatan global	Tepat Waktu Jadwal: 15:00-17:30 Masuk: 15:05:45 Keluar: 17:16:46
12	506-d2	28 November 2022	Perencanaan karir suksesi dan pengembangan manajemen	pertemuan 12 secara offline membahas perencanaan karir suksesi dan pengembangan manajemen mencakup membedakan antara organisasi yang berpusat dan perencanaan karir individu berpusat masalah karir karyawan dan organisasi daftar kebutuhan pengembangan analisis perencanaan suksesi mengidentifikasi metode pengembangan manajemen	Tepat Waktu Jadwal: 15:00-17:30 Masuk: 15:02:40 Keluar: 17:17:47
13	506-d2	5 Desember 2022	Sistem manajemen kinerja	pertemuan 13 secara offline membahas sistem manajemen kinerja mencakup komponen-komponen sistem manajemen manajemen kinerja dan penilaian kinerja dan kriteria pekerjaan serta standar kinerja administratif dan perkembangan penilaian kinerja keuntungan dan kerugian dari multisource 360 penilaian pentingnya manajer pelatihan dan karyawan penilaian kinerja dan memberikan contoh penilai kesalahan mengidentifikasi	Tepat Waktu Jadwal: 15:00-17:30 Masuk: 15:05:07 Keluar: 17:17:46

				kekhawatiran umpan balik penilaian dan membuatnya lebih efektif	
14	506-d2	12 Desember 2022	Kompensasi	pertemuan 14 secara offline membahas kompensasi mencakup identifikasi dua jenis umum kompensasi dan komponen masing-masing empat masalah desain kompensasi strategis ketentuan dasar standar buruh adil act flsa cara menilai pekerjaan proses membangun sistem gaji pokok dua cara kenaikan gaji individu ditentukan	Tepat Waktu Jadwal: 15:00-17:30 Masuk: 15:03:30 Keluar: 17:17:23
15	506-d2	19 Desember 2022	Review Materi Kuis	pertemuan 15 secara offline melakukan review dan kuis dengan quizzizz	Tepat Waktu Jadwal: 15:00-17:30 Masuk: 15:05:50 Keluar: 17:20:18
16	506-d2	9 januari 2023	(UAS)	UAS	Tepat Waktu Jadwal: 15:00-17:30 Masuk: 15:01:18 Keluar: 17:16:55

ABSENSI KELAS PENGEMBANGAN DAN PELATIHAN SDM (0296) 64.5B.01

[illegible]

[illegible]

[illegible]

PENILAIAN KELAS PENGEMBANGAN DAN PELATIHAN SDM (0296) 64.5B.01

NIM	NAMA	PRESENSI	TUGAS	UTS	UAS	GRADE AKHIR
<u>64200009</u>	Meiranti Eka Putri	100	80	84	92	A
<u>64200280</u>	Madinah Ikhtiarti	100	83	100	98	A
<u>64200323</u>	Luthfia Alfianti	0	10	0	0	E
<u>64200364</u>	Dewi Andriyani	100	83	100	100	A
<u>64200381</u>	Syarief Eko Margono	71	68	94	96	A
<u>64200413</u>	Della Wulandari	100	80	86	94	A
<u>64200439</u>	Sariyosi Soviarni	100	77	74	92	A
<u>64200488</u>	Tri Rizkiyani	100	80	80	90	A
<u>64200552</u>	Annisa Febriyani	86	68	100	88	A
<u>64200553</u>	Ade Nanda Saputri	100	80	94	100	A
<u>64200560</u>	Mohammad Rofik	100	80	84	88	A
<u>64200595</u>	Lutfia Ferdiana Putri	93	68	84	88	A
<u>64200625</u>	Lukman Nafis Farandi	100	80	92	88	A
<u>64200653</u>	Fanisa Mulia Rachmanda	100	82	62	76	B
<u>64200654</u>	Abil Fada Muhammad	86	68	94	90	A
<u>64200680</u>	Mochamad David Andreas Priatna	93	77	86	86	A
<u>64200710</u>	Dania Puji Lestari	100	83	92	90	A
<u>64200720</u>	Mariska Sulistiowati	100	82	98	96	A

<u>64200734</u>	Fahrizal	79	77	96	90	A
<u>64200753</u>	Eliza Dwi Putri	93	83	70	90	A
<u>64200757</u>	Siti Nurhaliza	100	83	94	90	A
<u>64200821</u>	Sheviana Zulfa Awaliya	100	83	76	84	A
<u>64200886</u>	Muhammad Fikriana Ramadhan	79	60	44	92	B
<u>64200893</u>	Helti Sitorus	0	25	0	0	E
<u>64200951</u>	Anggieta Ayulia	86	82	88	92	A
<u>64200952</u>	Zilaika Firsta Kautzariana	79	82	86	92	A
<u>64200978</u>	Dherry Rhafi Firdaus	100	60	96	96	A
<u>64201166</u>	Leandro Delroy	93	60	96	100	A
<u>64201200</u>	Raihan Fachriyan	100	68	88	100	A
<u>64201225</u>	Azkania Putri Rafifah	93	60	72	82	B
<u>64201229</u>	Fadilla Fitriani Azzahra	93	60	84	90	A
<u>64201245</u>	Fitri Rahmawati	86	60	92	94	A
<u>64201269</u>	Ramadhani Mulya Sidiq Zain	57	10	36	0	E
<u>64201280</u>	I Gusti Komang Fajar Nugraha	93	77	90	74	A
<u>64201285</u>	Ayu Oktaviani	0	10	0	0	E
<u>64201294</u>	Putri Sasti Pramudiani	93	60	96	96	A
<u>64201355</u>	Ratih Rahmawati	100	82	64	92	A
<u>64201356</u>	Isa Alfio Pratama	100	68	90	100	A
<u>64201457</u>	Rosalia Dwi Fitriani	79	82	94	94	A