

ABSTRAK

Sumber daya manusia kesehatan yaitu berbagai jenis tenaga kesehatan klinik maupun nonklinik yang melaksanakan upaya medis kesehatan masyarakat. Tidak adanya pemerataan dalam pengadaan SDM Kesehatan melalui jumlah formasi yang masih minim yang diberikan oleh pemerintah daerah, terdapat pengembangan SDM kesehatan di Dinas Kesehatan Kabupaten Kuningan, dan pemeliharaan SDM kesehatan melalui jaminan pemberian tunjangan dari kinerja dan terdapat penggunaan SDM kesehatan melalui kesempatan untuk dapat mengembangkan karirnya. Metode yang digunakan pada pengembangan perangkat lunak ini menggunakan metode waterfall atau yang sering disebut metode air terjun. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu metode wawancara, observasi, dan literatur. Sistem yang dikelola mempunyai dua level pengguna (admin sdmk UPTD Puskesmas dan admin sdmk Dinas Kesehatan Kabupaten Kuningan). Sistem ini dirancang dapat mengelola data pegawai, menyeleksi persyaratan jabatan fungsional, mengecek data tenaga kerja kesehatan dan data laporan. Dengan adanya penggunaan sistem informasi berdasarkan keadaan jabatan fungsional tenaga kerja kesehatan ini sangat penting karena dapat membantu penyampaian informasi tentang kondisi jabatan fungsional tenaga kerja dinas kesehatan secara detail kepada pemerintahan daerah di bidang kesehatan sehingga dapat memperkirakan jumlah jabatan fungsional tenaga kerja kesehatan di kabupaten Kuningan. Untuk disalurkan ke UPTD Puskesmas yang tersebar di kabupaten Kuningan.

ABSTRACT

Human resources for health are various types of non-clinical chine health workers who carry out public health medical efforts. There is no equal distribution in the procurement of health human resources though a minimal number of formations provided by local governments, there is the development of health human resources in the Kuningan District Health Office, and maintenance of health human resources thought guarantees of perfomance allowances and the use of health human resources though opportunities to develop their careers. The method used in the development of this software uses the waterfall method or often called the waterfall method. Data collection techniques used were interview, obsoervation, and literature methods. The managed system has two levels of users (admin admk UPTD Puskemas and admin sdmk Kuningan District Health Office). This system is designed to manage employye data, select functional position requirements, check health workforce data and report data. With the use of an information system based on the functional position of the health workforce, it is very important because it can help deliver detailed information about the functional position of the health workforce in detail to the regional government in the health sector so that it can estimate the number of functional health workforce positions in the Kuningan district. Distributed to UPTD Puskesmas, spread in Kuningan regency.