

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Analisa yang dilakukan pada PD. ONE MILK untuk sistem penggajian karyawan dan hasil rancangan yang telah dituangkan ke dalam rancangan sistem usulan diharapkan dapat membantu perusahaan PD. ONE MILK khususnya dalam sistem penggajian karyawan ke depannya. Penulisan Tugas Akhir ini sudah sampai pada tahap akhir dimana penulis mengemukakan kesimpulan-kesimpulan yang didapat selama melakukan analisa dan perancangan sistem penggajian karyawan pada PD. ONE MILK. Kesimpulan-kesimpulan dari penulisan Tugas Akhir ini diuraikan sebagai berikut:

1. Sistem yang diterapkan oleh PD. ONE MILK khususnya untuk sistem penggajian karyawan masih mengandalkan dokumen-dokumen yang diarsipkan (pembukuan) dan bantuan dari Ms. Excel. Sistem ini dapat berakibat buruk dan memiliki kelemahan yaitu data yang telah disimpan/diolah (data absensi, rekapitulasi absensi, insentif penjualan dan data pinjaman) rentan akan kerusakan yang menyebabkan validitas /keakuratan data berkurang.
2. Proses perhitungan gaji memakan waktu yang lama dan seringkali terdapat kesalahan dalam perhitungan gaji yang menyebabkan turunnya semangat kerja karyawan, apabila kejadian ini berulang, maka akan berakibat buruk bagi perusahaan.

3. Peralihan/perubahan sistem menjadi sistem terkomputerisasi untuk sistem penggajian karyawan. Sistem komputerisasi untuk penggajian karyawan ini memberikan fasilitas yang positif seperti integritas/keamanan data yang tersimpan/diolah lebih terjamin, kalkulasi/perhitungan gaji karyawan lebih cepat dan akurat sehingga laporan penggajian karyawan dapat dijadikan sebagai pendukung keputusan bagi manajemen perusahaan PD. ONE MILK.
4. Rancangan sistem baru yang bersifat komputerisasi untuk sistem penggajian karyawan dipaparkan ke dalam prosedur sistem usulan dan digambarkan dengan diagram alir data (DAD), uraian dari data ke dalam bentuk kamus data, spesifikasi sistem usulan (bentuk dokumen dan basis data), struktur kode dan spesifikasi sistem komputer.
5. Rancangan sistem usulan menyediakan fitur seperti *login*, beranda (*home*), *master data* (data absen (masuk dan keluar), rekapitulasi absensi, data karyawan dan data isentif), gaji (konfirmasi gaji, tanda terima gaji) dan laporan (laporan absensi karyawan, laporan isentif, dan laporan gaji karyawan).

5.2. Saran

Sistem komputerisasi yang ditawarkan dapat menjadi solusi untuk menyelesaikan permasalahan yang terjadi pada PD. ONE MILK untuk sistem penggajian karyawan, namun tidak menutup kemungkinan bahwa masalah tersebut dapat teratasi. Diperlukan kerja sama yang baik antara pengguna dan sistem tersebut. Maka dari itu penulis memberikan saran-saran Perancangan

Sistem Penggajian Karyawan Pada CV. ONE MILK Berbasis *Desktop* yang terdiri dari:

1. Sistem penggajian karyawan yang ditawarkan dapat beroperasi dengan baik apabila mendapat dukungan dan kerja sama yang baik dari pihak karyawan, *supervisor, human resource development* dan bendahara.
2. Untuk menjaga stabilitas sistem tetap berjalan, diperlukan dukungan dari IT *Support* untuk melakukan perawatan (*maintenance*) data-data yang tersimpan.
3. Rancangan sistem penggajian karyawan ini dapat dikombinasikan dengan *fingerprint*, dengan adanya integrasi dari tersebut dapat memperoleh data absensi dan rekapitulasi absensi yang lebih akurat serta menunjang dalam penentuan gaji karyawan.