

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Penggajian merupakan salah satu hal yang penting dalam Hak Asasi Manusia (HAM) dalam bekerja disuatu perusahaan. Gaji merupakan suatu kewajiban dalam bentuk tunai yang dibayarkan oleh sebuah perusahaan kepada karyawannya, karena telah menggunakan waktu, tenaga, dan pikiran karyawannya selama jangka waktu tertentu untuk mencapai tujuan perusahaan. Selain itu gaji juga disebut sebagai upah, dimana keduanya merupakan suatu bentuk kompensasi, yaitu imbalan jasa yang diberikan secara teratur atas prestasi kerja yang diberikan kepada seorang karyawan.

Dalam hal ini Proses penggajian karyawan tentunya diawali dengan karyawan memiliki kewajiban sebelum melakukan pekerjaan yaitu dengan melakukan absensi kehadiran melalui absen *finger print* yang sudah disediakan oleh perusahaan. sehingga dengan absensi karyawan dapat mengetahui jumlah gaji yang harus diterima oleh masing-masing karyawan.

Namun, penerimaan gaji kepada karyawan masih diberikan selembaran slip gaji yang berupa Hardcopy tembusan sebagai tanda bukti bahwa perusahaan tersebut sudah melaksanakan kewajibannya dalam membayar gaji kepada karyawannya. Lembaran slip gaji tersebut berbentuk dokumen yang nantinya akan dicetak oleh perusahaan untuk diberikan kepada karyawan karena banyak dari para karyawan yang sangat memerlukan slip gaji untuk menunjang kebutuhan hidupnya sendiri.

PT. Cedefindo adalah perusahaan toll manufaktur yang merupakan salah satu anak perusahaan Martha Tilaar Group yang memproduksi aneka kosmetik yang mana mempunyai banyak cabang dan banyak pula karyawannya. PT. Cedefindo melayani pembuatan produk baik produk untuk Martha Tilaar maupun pesanan atau jasa manufakturing dari pesanan produk kosmetik lain, seperti contract manufacturing atau job order.

Dari analisa data pada PT Cedefindo yang telah penulis lakukan, dapat dilihat bahwa proses pengolahan data yang dihasilkan dari sistem informasi penggajian tersebut adalah sudah digunakannya sebuah aplikasi berbasis desktop yaitu dengan *Database Oracle* dan *Aplikasi Java Manufaktur*, yang mana aplikasi tersebut sudah berjalan hingga sekarang namun ternyata masih ada sedikit kekurangan.

Dengan semakin bertambahnya kemajuan terhadap teknologi informasi dan telekomunikasi di era modern ini, dimana hampir semua serba online, sekaligus banyaknya keinginan karyawan yang ingin dapat dengan mudah mengakses dan melihat secara langsung data informasi gaji dengan cepat melalui berbagai media elektronik contohnya dengan komputer, laptop dan handphone, Sehingga mendorong penulis untuk melakukan sebuah perancangan sistem yang bisa diakses melalui website, yakni menjadi sebuah sistem informasi slip gaji karyawan yang berbasis web HR Portal dengan begitu para karyawan dapat mudah membuka di website, karena slip gaji karyawan bersifat *confidential* maka, oleh tim EDP sudah disediakan user serta password yang berbeda-beda tentunya tetap dapat menjaga kerahasiaan mengenai data gaji karyawan dan membantu para karyawan dalam membuka sistem informasi data setiap *user* yang lebih efektif dan efisien.

Berdasarkan dari uraian latar belakang masalah yang penulis jelaskan diatas, maka penulis akan merancang sebuah sistem informasi berbasis web yang bertujuan

untuk memudahkan para *user* atau karyawan dalam melihat data gaji yang diterima pada sistem informasi tersebut. Oleh karena itu, penulis mengambil tugas akhir dengan judul **“Perancangan Sistem Informasi Slip Gaji Karyawan Berbasis Web pada PT. Cedefindo – MTG Group Bekasi”**

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang masalah di atas, dapat diambil suatu perumusan masalah yaitu :

1. Ternyata Belum adanya sistem web HR portal pribadi yang dimiliki setiap karyawan, slip gajinya pun masih berupa hardcopy (kertas)
2. Bagaimana cara membuat Karyawan agar lebih mudah melihat slip gaji tanpa harus dengan kertas yang mudah sobek, mudah kotor, atau hilang?
3. Bagaimana membuat sistem informasi yang lebih baik tanpa mengubah aplikasi dekstop aslinya?

1.3. Maksud dan Tujuan

Maksud dalam penulisan tugas akhir ini adalah sebagai berikut:

1. Membangun sebuah sistem informasi berbasis web yang dapat mempermudah para karyawan, jadi tidak perlu lagi melihat slip gaji yang berupa print hardcopy yang bisa saja robek, sewaktu-waktu hilang atau tulisan tidak terbaca.
2. Mampu menjadikan sebuah sistem informasi yang lebih efektif khususnya dalam melihat data gaji yang terperinci, serta dapat meningkatkan kinerja karyawan dengan adanya solusi dari permasalahan yang ada.

3. Untuk mengimplementasikan ilmu pengetahuan dan keterampilan yang penulis dapatkan selama kuliah di Universitas Bina Sarana Informatika Bekasi Program Studi Sistem Informasi Akuntansi.
4. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan pengetahuan, serta menjadi masukan atau referensi media pembelajaran bagi para peneliti lain yang akan melakukan penelitian dengan tema, topik, maupun metode yang sama.

Sedangkan tujuan penulis dari tugas akhir ini adalah sebagai salah satu syarat kelulusan Program Diploma Tiga (D.III) Program Studi Sistem Informasi Akuntansi Fakultas Teknologi Informasi Universitas Bina Sarana Informatika (UBSI).

1.4. Metode Penelitian

Dalam pengumpulan data yang digunakan dalam rangka menyelesaikan penulisan tugas akhir ini dengan menggunakan beberapa metode, adapun metode tersebut yaitu:

1.4.1. Metode Pengumpulan Data

1. Pengamatan Langsung (*Observation*)

Penulis melakukan observasi atau melakukan pengamatan secara langsung yaitu pengamatan di PT. Cedefindo terhadap kegiatan yang berhubungan dengan judul tugas akhir ini, kemudian hasil pengamatan tersebut langsung dicatat oleh penulis sehingga dapat diketahui proses kegiatan tersebut yang menjadi titik dari sumber permasalahan.

2. Wawancara (*Interview*)

Melakukan proses tanya jawab atau wawancara untuk mendapatkan keterangan atau informasi yang berkaitan dengan permasalahan pokok

tentang sistem penggajian di PT. Cedefindo, Wawancara dilakukan dengan mencatat hasil jawaban yang dilakukan, Selain untuk menambah wawasan dan menambah kelengkapan data dalam mencari objek penelitian, penulis berupaya mencari data-data dengan cara melakukan wawancara secara langsung setiap personil yang terlibat dalam proses sistem penggajian.

3. Studi Pustaka (*Library Research*)

Yaitu metode yang dilakukan dengan cara mengambil sumber-sumber referensi atau membaca buku-buku beserta lampiran yang berkaitan dengan perancangan sistem informasi penggajian berbasis web untuk menyusun dan menyajikan materi dalam penulisan tugas akhir ini secara lengkap.

1.4.2. Metode Pengembangan Software

Metode yang digunakan pada pengembangan *software* atau perangkat lunak ini yaitu menggunakan model *Waterfall*.

Menurut Rosa dan Shalahuddin dalam Hidayat (2017:92) menyimpulkan bahwa :

Model SDLC air terjun (*waterfall*) sering juga disebut model sekuensial linier (*sequential linear*) atau alur hidup klasik (*classic life cycle*). Model air terjun menyediakan pendekatan alur hidup perangkat lunak secara sekuensial atau terurut dimulai dari analisis, desain, pengodean, pengujian, dan tahap pendukung (*support*).

1. Analisa Kebutuhan *Software*

Menganalisa semua kebutuhan termasuk dokumen dan *interface* yang diperlukan guna menentukan solusi *software* yang akan digunakan sebagai proses komputerisasi sistem.

2. Desain

Mendefinisikan kebutuhan sistem yang terkait dengan pengembangan aplikasi terkait rancangan *database*, *software architecture* dan *user interface* yang akan dibuat.

3. *Code Generation*

Menentukan bahasa pemrograman yang akan digunakan dan menentukan apakah program yang dibuat termasuk pemrograman terstruktur atau berbasis objek.

4. *Testing*

Mendeskripsikan proses pengujian yang akan dilakukan dengan menggunakan *blackbox testing*.

5. *Support*

Mendefinisikan upaya-upaya pengembangan terhadap sistem yang sedang dibuat dalam menghadapi mengantisipasi perkembangan maupun perubahan sistem bersangkutan terkait dengan *hardware* dan *software* yang akan digunakan.

1.5. Ruang Lingkup

Karena terlalu banyaknya sistem yang ada pada PT. Cedefindo – MTG Group Bekasi, penulis memutuskan untuk lebih memusatkan topik pada satu permasalahan yang ada agar dimengerti dengan jelas dan tidak menyimpang dari pokok bahasan. Maka dalam penulisan tugas akhir, penulis membatasi pada ruang lingkup ini. Dengan membahas sistem informasi slip gaji karyawan berbasis web pada PT. Cedefindo – MTG Group Bekasi yaitu proses edit data profile, proses tampil, cetak dan simpan slip gaji, sampai proses ubah data user (*change password*).