

## BAB IV

### PENUTUP

#### 4.1. Kesimpulan

Dalam bab ini, penulis mencoba menarik kesimpulan dari seluruh pokok pembahasan pada bab-bab sebelumnya yang ada dalam Tugas Akhir ini. Sebagai akhir dari Tugas Akhir ini, penulis memiliki keyakinan bahwa website ini dapat membantu mempermudah para *karyawan* dalam mendapatkan informasi mengenai penerimaan gaji yang diinginkan serta penulis berharap *website* ini dapat menjadi media informasi yang relevan.

Berdasarkan hasil riset yang telah dilakukan pada PT. Cedefindo yaitu, PT. Cedefindo adalah perusahaan toll manufaktur yang merupakan salah satu anak perusahaan Martha Tilaar Group yang memproduksi aneka kosmetik yang mana mempunyai banyak cabang dan banyak pula karyawannya. PT. Cedefindo melayani pembuatan produk baik produk untuk Martha Tilaar maupun pesanan atau jasa manufakturing dari pesanan produk kosmetik lain, seperti contract manufacturing atau job order.

Gaji merupakan suatu kewajiban dalam bentuk tunai yang dibayarkan oleh sebuah perusahaan kepada karyawannya, karena telah menggunakan waktu, tenaga, dan pikiran karyawannya selama jangka waktu tertentu untuk mencapai tujuan perusahaan. Selain itu gaji juga disebut sebagai upah, dimana keduanya merupakan suatu bentuk kompensasi, yaitu imbalan jasa yang diberikan secara teratur atas prestasi kerja yang diberikan kepada seorang karyawan. Proses penggajian karyawan

tentunya diawali dengan karyawan memiliki kewajiban sebelum melakukan pekerjaan yaitu dengan melakukan absensi kehadiran melalui absen *finger print* yang sudah disediakan oleh perusahaan. sehingga dengan absensi karyawan dapat mengetahui jumlah gaji yang harus diterima oleh masing-masing karyawan.

Namun, pada sistem penggajian yang sedang berjalan masih ada permasalahan seperti penerimaan gaji kepada karyawan masih diberikan selebaran slip gaji yang berupa Hardcopy tembusan sebagai tanda bukti bahwa perusahaan tersebut sudah melaksanakan kewajibannya dalam membayar gaji kepada karyawannya.

Perancangan sistem informasi slip gaji karyawan bisa diakses melalui website, website yang dimaksud yakni menjadi sebuah sistem informasi slip gaji karyawan berbasis web **HR Portal** dengan begitu para karyawan dapat mudah membuka website melalui handphone atau komputer. Perancangan Sistem Informasi Slip Gaji Karyawan berbasis web HR Portal ini telah dibuat dengan menggunakan bahasa pemrograman Java NetBeans IDE.8.1 dan menggunakan database *phpMyAdmin*.

Slip Gaji karyawan bersifat *confidential* maka, oleh tim EDP sudah disediakan masing-masing user serta password yang berbeda-beda tentunya tetap dapat menjaga kerahasiaan mengenai data gaji karyawan dan membantu para karyawan dalam membuka sistem informasi data setiap *user* yang lebih efektif dan efisien. Sebelum digunakan web tersebut oleh para karyawan maka perlu dilakukannya pengujian sistem terlebih dahulu pada perancangan Sistem Informasi Slip Gaji Karyawan berbasis web ini agar dapat berjalan sesuai dengan yang diharapkan.

Sistem Informasi Slip Gaji Karyawan berbasis web ini mudah, dikarenakan tampilan user *interface nya* sangat mudah dimengerti, simpel, dan bisa diakses dimana saja oleh para karyawan karena sudah berbasis web/internet.

Sistem Informasi Slip Gaji Karyawan berbasis web HR Portal ini dapat mengecek penerimaan gaji setiap bulan yang diterima para karyawan dengan cepat lewat pdf yang telah dihubungkan dengan sistem manufaktur yang suda berjalan, tujuannya agar dapat memudahkan para karyawan saat membutuhkan slip gaji nanti sewaktu-waktu.

Sistem Informasi Slip Gaji Karyawan yang dirancang pada web tersebut terdapat berbagai macam informasi update mengenai lebih detail PT. Cedefindo dimulai dari Menu Home, About Us, Capabilities, Services, News, Contact dan Employee, Sistem Informasi Slip Gaji Karyawan berbasis web HR Portal ini berkaitan dengan sistem penggajian personalia dan perhitungan gaji Finance yang menggunakan sistem Manufaktur Java Cedefindo yang sudah berjalan.

#### **4.2. Saran**

Dari hasil perancangan sistem yang diusulkan pasti masih memiliki beberapa keterbatasan, maka dari itu penulis memberikan saran untuk pengembangan sistem selanjutnya, yaitu:

1. Didalam sistem ini belum tersedia informasi-informasi yang lain yang lebih detail, contoh halnya seperti melihat sisa cuti karyawan, melihat rekap absen setiap bulan, rekap data lembur dan lain sebagainya, sehingga diharapkan untuk kedepannya akan dirancang dan lebih dilengkapi proses pencarian informasi tersebut.

2. Setelah melihat hasil akhir dari perancangan sistem ini, pasti dalam penyampaian, penjelasan dan penyusunannya masih jauh dari kesempurnaan serta masih banyak terdapat kekurangan didalamnya. Oleh karena itu, diperlukan adanya penyempurnaan dan perbaikan terhadap sistem yang telah dibangun pada masa yang akan datang untuk semakin mengoptimalkan kinerja Sistem Informasi Slip Gaji Karyawan berbasis web portal ini dan bagi pembaca sekiranya dapat membantu penulis dengan memberikan saran, koreksi serta kritik yang bersifat membangun dalam menyempurnakan penulisan tugas akhir ini.
3. Diadakannya pelatihan khusus terhadap calon user karyawan agar dapat menjalankan sistem ini dengan optimal dan tidak mengalami kendala.
4. Melakukan pemeliharaan rutin agar web HR Portal sistem informasi slip gaji karyawan ini dapat berjalan dengan lancar.

