# BAB V

# PENUTUP

## 5.1. Kesimpulan

Setelah dilakukan analisis dan pembahasan diatas maka penulis dapat menyimpulkan bahwa:

1. Dengan menggunakan sistem yang terkomputerisasi akan lebih efektif dan efisien dalam penerimaan karyawan dari pada menggunakan sistem manual.
2. Data akan disimpan dalam database dan tidak mudah hilang, tidak adanya data ganda pada pelamar.
3. Pelamar hanya bisa mendaftar dalam perekrutan hanya sekali dalam sistem ini.
4. Sistem komputerisasi yang diusulkan diharapkan dapat diterapkan untuk mempermudah dalam perekrutan karyawan melalui *website*.
5. Perusahaan bisa mencari pelamar baru dengan cepat dan tepat dengan memanfaatkan teknologi *website* secara *online*.
6. Memudahkan pelamar mendaftarkan diri secara *online* tanpa harus datang ke perusahaan.

## 5.2. Saran

Adapun saran yang dapat disampaikan peneliti agar dapat berguna bagi kepentingan-kepentingan industri yang bergerak dibidang kemasan.

1. Perusahaan dalam mengadakan proses seleksi karyawan baru lebih ketat khususnya pada fungsi produksi (tidak hanya melalui proses wawancara saja tetapi dengan praktek langsung) agar diperoleh karyawan yang lebih baik.

UNIVERSITAS BINA SARANA INFORMATIKA

2. Perusahaan dalam penerimaan karyawan baru seharusnya tidak mengutamakan saudara atau keluarga karyawan agar tidak terjadi permasalahan dalam kenaikan jabatan.
3. Penempatan karyawan baru pada masing-masing bagian sebaiknya sesuai dengan keterampilan dan pengalaman yang dimiliki, khususnya dibagian produksi agar tidak terjadi *turnover* atau penggantian karyawan.

UNIVERSITAS