

ABSTRAK

Nurmanzilla Arfi (22130308), Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Maybank Indonesia Finance Jakarta

Kesuksesan dan kegagalan suatu organisasi ditentukan oleh banyak hal, salah satunya adalah kepemimpinan. Terdapat beberapa tipe pemimpin yang bisa memberikan dampak baik maupun buruk pada kinerja karyawannya. Peranan pemimpin sangat berpengaruh demi kelancaran suatu organisasi. Seperti pemimpin, sumber daya yang dimiliki oleh perusahaan tidak bisa memberikan hasil yang optimal apabila tidak didukung oleh sumber daya manusia yang mempunyai kinerja yang optimum. Kinerja karyawan yang tinggi sangatlah diharapkan oleh perusahaan. Semakin banyak karyawan yang mempunyai kinerja tinggi, maka produktivitas perusahaan secara keseluruhan akan meningkat sehingga perusahaan akan dapat bertahan dalam persaingan global. Sampel penelitian ini sebanyak 25 orang karyawan PT Maybank Indonesia Finance Jakarta dengan menyebarkan kuesioner tertutup yang disusun berdasarkan dimensi dan indikator. Dianalisis dengan menggunakan uji koefisien korelasi, determinasi, dan regresi. Berdasarkan perhitungan nilai korelasi sebesar 0,661 yang berarti adanya pengaruh positif antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT Maybank Indonesia Finance Jakarta dan hubungan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan sebesar 43,7% dan sisanya 56,3% dipengaruhi faktor-faktor lain.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Nurmanzilla Arfi (22130308), The Influence of Leadership Styles on Performance of Employees at PT Maybank Indonesia Finance Jakarta.

The success and failures of an organization is determined by many things, one of which is the leadership. There are some types of leaders who can give good and bad impacts on the performance of employees. The role of the leader is very influential for continuity an organization. Like a leadership, Resources are owned by the company is also an important asset within the company because of its role as the subject of implementing the policies and operational activities of the company. A growing number of employees who have high performance, then the company's overall productivity will be increased so that companies will be able to survive in the global competition. The sample of this research as many as 25 employees of PT Maybank Indonesia Finance Jakarta by spreading the closed questionnaire drawn up based on the dimensions and indicators. Analyzed by using correlation coefficient test, determination, and regression. Based on the calculation of the value of the correlation of 0.661 which means the existence of positive influences between leadership styles on performance of employees at PT Maybank Finance Indonesia Jakarta and the relationship of leadership style on performance of employees of 43.7% and the remaining 56.3% influenced other factors.

Keywords: Leadership Styles, Employees Performance