

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. PT Duodiv Utama Bekasi (DU) mempunyai permasalahan kegiatan yang kompleks seperti input data pegawai masih manual melalui media kertas atau formulir isian pegawai (FIP).
2. Masih sering terjadinya penumpukan berkas dan data pegawai yang hilang.
3. Dengan sistem yang diajukan untuk mengelola manajemen pegawai menjadi mudah dan efisien.

4.2 Saran

Penulis menyadari bahwa pada Sistem informasi manajemen kepegawaian ini masih memiliki banyak kekurangan, untuk itu apabila kedepannya sistem program ini akan dilanjutkan, penulis akan memberikan saran mengenai bagian-bagian yang sebaiknya ditingkatkan, yaitu :

1. Membuat pelatihan kepada pengguna atau *user*.
2. Membuat aturan Standar Operasional Prosedur (SOP).
3. Mengembangkan kembali sistem informasi manajemen kepegawaian ini, sehingga lebih mudah lagi untuk digunakan dan tidak menyulitkan user untuk mengakses berbagai fitur yang ada dan menambahkan fitur integrasi dengan mesin *finger print* untuk absensi pegawai.