

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Umum

Pesatnya kemajuan teknologi yang semakin canggih, yang mengharuskan setiap manajemen perusahaan mampu bersaing dengan perusahaan lainnya dengan menentukan kebijakan yang tepat. Perusahaan harus mempunyai strategi agar dapat berkembang lebih baik dan informasi yang dibutuhkan dapat disampaikan dengan cepat dan tepat kepada pihak-pihak yang membutuhkan informasi tersebut.

Gaji umumnya merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan yang bekerja di perusahaan tersebut yang mana pembayarannya dilaksanakan berdasarkan perjanjian kerja tertulis antara perusahaan dengan karyawan. Gaji dapat diartikan sebagai balas jasa atau pendapatan yang dinyatakan dalam bentuk uang yang ditetapkan oleh perjanjian timbal balik, undang-undangan atau peraturan yang berlaku.

Biaya gaji merupakan biaya yang cukup penting, dimana pengawasannya harus mendapatkan perhatian yang terus-menerus oleh pihak yang bersangkutan dan juga biaya gaji merupakan salah satu unsur yang memiliki resiko yang kemungkinan terjadinya kecurangan-kecurangan yang mengakibatkan kerugian yang tidak sedikit bagi perusahaan. Untuk itu diperlukan informasi yang relevan sebagai sarana komunikasi yang nantinya dapat digunakan untuk pengambilan keputusan bagi pihak yang berkepentingan.

Komputer adalah peralatan (*device*) yang bekerja dibawah *control program* yang tersimpan, yang secara otomatis menerima, menyimpan dan memproses data untuk menghasilkan informasi yang merupakan hasil dari pemrosesan data tersebut. Komputer berasal dari kata “*to compute*” yang berarti menghitung. Secara umum komputer disebut sebagai mesin penghitung. Tetapi pengertian komputer saat ini bukanlah semata-mata sebagai alat hitung, tetapi adalah suatu alat hitung dengan konstruksi elektronika yang mempunyai tempat penyimpanan (*storage internal*) dan bekerja dengan bantuan program yang diberikan kepadanya.

Kehadiran komputer banyak memberi manfaat bagi manusia dalam menyelesaikan pekerjaan-pekerjaan baik yang ringan hingga dalam pembuatan keputusan. Komputer memiliki peranan yang cukup besar dalam hal penyediaan informasi bagi pihak dalam perusahaan dan juga pihak luar perusahaan. Perusahaan untuk menghasilkan dan meningkatkan kualitas informasi yang dibutuhkan agar informasi tersebut menjadi lebih akurat, relevan dan tepat waktu dengan hal ini menjadi dorongan atas kebutuhan perusahaan.

PT Hurip Utama merupakan perusahaan yang bergerak dibidang jasa perdagangan, jasa angkutan dan jasa konstruksi serta jasa penyewaan alat berat juga penyedia jasa tenaga kerja. Perusahaan ini belum memiliki sistem yang terkomputerisasi khususnya dibagian penggajian karyawan. Proses perhitungan gaji karyawan masih menggunakan Ms. Excel sehingga kurang efektif dan kurang efisien untuk digunakan dalam jangka waktu panjang dan juga banyak peluang terjadinya kesalahan atas kesalahan manusia (*human error*). PT Hurip Utama

memerlukan sistem informasi yang memadai dan tentunya mendukung proses kerja karyawan khususnya di bagian penggajian karyawan.

Ms.excel yang digunakan tersebut berfungsi untuk mencatat dan menghitung gaji karyawan yang diperoleh dari jam kerja, jam lembur, tunjangan transportasi, tunjangan lain-lain, uang makan beserta potongan-potongan yang nantinya menjadi laporan penggajian karyawan.

Berdasarkan penjelasan di atas, maka penulis mengambil judul **“Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Karyawan Tetap Pada PT Hurip Utama Cikampek”**

1.2. Maksud dan Tujuan Penelitian

Penulisan Laporan Tugas Akhir (TA) ini ada beberapa maksud yang ingin penulis capai diantaranya sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui cara kerja sistem penggajian karyawan pada PT Hurip Utama
2. Menambah wawasan serta pengalaman di bidang akuntansi terutama dalam menghitung gaji karyawan pada sebuah perusahaan.
3. Untuk membantu proses penggajian yang belum menggunakan sistem sehingga proses penggajian bisa lebih efektif
4. Untuk merancang dan mengimplementasikan sistem yang penulis buat menggunakan *Java Application* dalam proses penggajian karyawan.

Adapun tujuan dari penyusunan Laporan Tugas Akhir ini adalah untuk memenuhi syarat kelulusan program diploma tiga pada program studi Komputerisasi Akuntansi di Akademik Bina Sarana Informatika (AMIK BSI).

1.3. Metode Penelitian

Penulisan Laporan Tugas Akhir ini penulis menggunakan beberapa metode, adapun metode yang digunakan adalah sebagai berikut :

1. Pengamatan langsung (Observasi)

Penulis melakukan pengamatan langsung di PT Hurip Utama tepatnya di Bagian Sumber Daya Manusia untuk mencari informasi mengenai sistem yang sedang berjalan pada perusahaan juga untuk mengetahui apa saja masalah-masalah yang dialami mengenai perhitungan gaji karyawan selama ini.

2. Wawancara (*Interview*)

Penulis melakukan wawancara langsung kepada pihak yang bersangkutan yaitu kepada Manajer sumber daya manusia dan juga dengan seluruh karyawan yang ada di department SDM & Umum untuk mencari informasi mengenai penggajian karyawan.

3. Studi Pustaka

Penulis mengambil referensi atas penyusunan Laporan Tugas Akhir ini dengan Studi Pustaka yaitu mencari berbagai sumber dalam Perpustakaan Bina Sarana Informatika Cikampek

1.4. Ruang Lingkup

Ruang lingkup penulisan Laporan Tugas Akhir ini dibatasi, dalam penyusunan laporan ini membahas mengenai sistem Penggajian Karyawan pada PT Hurip Utama dimulai dari proses rekap absen kehadiran, rekap jam lembur, sampai dengan laporan penggajian karyawan juga membahas perancangan sistem penggajian yang diusulkan oleh penulis menggunakan aplikasi *software java application* dan pembuatan database menggunakan *My SQL*.

