

## ABSTRAK

**Winda Syarifudin (21160153), Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Suku Dinas Penanggulangan Kebakaran Dan Penyelamatan Kota Administrasi Jakarta Selatan**

Budaya organisasi adalah faktor penting untuk menentukan keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuan dan memacu kinerja para karyawan agar selalu memberikan hasil yang maksimal. Metode penelitian yang digunakan adalah observasi, kepustakaan, kuesioner dan wawancara. Kuesioner yang disusun berdasarkan skala *Likert*, menggunakan teknik pengambilan sampel yaitu *sampling* jenuh dan diolah dengan menggunakan *software* SPSS versi 21. Pada hasil penelitian uji validitas dinyatakan bahwa seluruh item kuesioner variabel X dan Y adalah valid karena nilai  $r$  hitung dan  $r$  tabel (0,301). Pada hasil penelitian uji reliabilitas dinyatakan bahwa instrumen kuesioner sangat reliabel karena nilai *Croanbach's Alpha* variabel X dan Y lebih dari 0,81 yaitu  $X= 0,869$  dan  $Y= 0,878$ . Pada hasil penelitian uji koefisien korelasi dinyatakan bahwa hubungan kedua variabel sangat kuat karena menghasilkan nilai  $r$  0,906. Pada hasil penelitian uji koefisien determinasi, 82,1% variabel Y dipengaruhi oleh variabel X karena menghasilkan nilai *R square* 0,821 atau 82,1%. Pada hasil penelitian uji persamaan regresi yang berbentuk  $Y= 3,332 + 0,926X$  hal ini menunjukkan bahwa adanya pengaruh yang positif dan searah antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci: Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

***Winda Syarifudin (21160153), Influence of Organizational Culture on Employee Performance at the Suku Dinas Penanggulangan Kebakaran Dan Penyelamatan Kota Administrasi Jakarta Selatan***

*Organizational culture is an important factor in determining an organization's success in achieving its goals and spurring the performance of employees in order to always provide maximum results. The research methods used were observation, literature, questionnaires and interviews. The questionnaire was compiled based on a Likert scale, using a sampling technique that is saturated sampling and processed using SPSS software version 21. In the results of the validity test it was stated that all questionnaire items of variables X and Y were valid because r counts and r tables (0.301). In the reliability test research results stated that the questionnaire instrument is very reliable because the value of the Croanbach's Alpha variable X and Y is more than 0.81, namely X = 0.869 and Y = 0.878. In the research results of the correlation coefficient test stated that the relationship between the two variables is very strong because it produces an r value of 0.906. In the results of the test of the coefficient of determination, 82.1% of the Y variable is influenced by the X variable because it produces an R square value of 0.821 or 82.1%. In the research results of the regression equation in the form of  $Y = 3,332 + 0,926X$  it shows that there is a positive and direct influence between organizational culture on employee performance.*

***Keywords: Organizational Culture, Employee Performance***