

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **4.1. Kesimpulan**

Pada bab ini penulis menyajikan kesimpulan yang diambil dari seluruh hasil penelitian tentang pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Kantor Dinas Penanggulangan Kebakaran Dan Penyelamatan Kota Administrasi Jakarta Selatan, antara lain sebagai berikut:

1. Budaya Organisasi pada Suku Dinas Penanggulangan Kebakaran Dan Penyelamatan Kota Administrasi Jakarta Selatan dinyatakan memiliki hubungan yang signifikan dengan Kinerja Karyawan. Hal ini dijelaskan dari hasil perhitungan koefisien korelasi yang ditemukan sebesar 0,906 dan termasuk pada kategori yang sangat kuat dan searah karena bernilai positif.
2. Budaya Organisasi pada Suku Dinas Penanggulangan Kebakaran Dan Penyelamatan Kota Administrasi Jakarta Selatan dinyatakan memiliki pengaruh signifikan dengan Kinerja Karyawan. Hal ini dijelaskan dari hasil perhitungan koefisien determinasi sebesar 0,821 atau sama dengan 82,1% yang idealnya 100% dan sisanya 17,9% dipengaruhi oleh faktor lain.
3. Pada uji persamaan regresi yang didapat yaitu:  $Y = 3,332 + 0,926X$ . Artinya jika  $X = 0$  atau tanpa ada budaya organisasi maka kinerja karyawan sebesar 3,332. Dan jika  $X$  naik 1 angka atau setiap kenaikan budaya organisasi sebesar 1, maka akan menaikkan kinerja karyawan menjadi sebesar 4,258. Hal ini menunjukkan bahwa ada pengaruh positif atau searah antara budaya organisasi

terhadap kinerja karyawan pada Suku Dinas Penanggulangan Kebakaran Dan Penyelamatan Kota Administrasi Jakarta Selatan.

#### 4.2. Saran

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian yang penulis uraikan pada bab sebelumnya tentang budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Suku Dinas Penanggulangan Kebakaran Dan Penyelamatan Kota Administrasi Jakarta Selatan maka penulis dapat memberikan saran kepada perusahaan sebagai berikut:

1. Suku Dinas Penanggulangan Kebakaran Dan Penyelamatan Kota Administrasi Jakarta Selatan telah menerapkan budaya organisasi yang baik sebagai acuan dalam bekerja. Diharapkan penerapan budaya organisasi lebih ditingkatkan lagi terutama pada hal lingkungan kerja agar benar-benar meresap dan dijiwai oleh setiap individu yang ada dalam organisasi.
2. Karyawan senior diharapkan agar bersedia memberikan pengalaman dan mengayomi karyawan yang lebih muda sehingga memberikan nilai-nilai positif yang nantinya akan dilanjutkan kepada generasi penerus organisasi pada Suku Dinas Penanggulangan Kebakaran Dan Penyelamatan Kota Administrasi Jakarta Selatan.
3. Kinerja karyawan pada Suku Dinas Penanggulan Kebakaran Dan Penyelamatan Kota Administrasi Jakarta Selatan diharapkan tetap dipertahankan dan lebih ditingkatkan terutama dalam hal pimpinan memberikan motivasi kepada karyawan demi tercapainya kinerja karyawan yang berkualitas sehingga memberikan pengaruh yang positif kepada instansi.