

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **4.1. Kesimpulan**

Berdasarkan pembahasan yang penulis lakukan sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa:

1. Sistem Informasi Akuntansi penggajian yang dirancang dapat memberikan kemudahan kepada pimpinan dalam pengelolaan data karyawan, data gaji, dan data presensi yang digunakan sebagai dasar proses penggajian di Bengkel Wiltra Motor Pontianak.
2. Berdasarkan hasil implementasi sistem dan evaluasi yang dilakukan terhadap penerapan sistem informasi akuntansi penggajian yang dirancang, dapat dikatakan bahwa sistem ini dapat diterapkan dengan baik sebagai sistem informasi akuntansi penggajian pada Bengkel Wiltra Motor Pontianak.
3. Sistem ini menghasilkan laporan transaksi antara lain laporan penggajian, laporan jurnal umum, laporan buku besar, dan laporan slip gaji yang mengenai laporan penggajian.

#### **4.2. Saran**

Untuk memperbaiki kinerja dan sistem dalam mengatasi masalah-masalah yang ada dalam sistem ini penulis memiliki beberapa saran antara lain:

1. Sistem informasi akuntansi penggajian ini perlu diterapkan di Bengkel Wiltra Motor Pontianak sehingga dapat mengurangi terjadinya kesalahan

dalam pembayaran gaji, menghemat waktu, dan biaya-biaya terkait dengan proses penggajian.

2. Perusahaan perlu secara periodik melakukan back up data untuk mencegah terjadinya kehilangan data akibat bencana ataupun kerusakan yang mungkin terjadi.
3. Perusahaan perlu untuk mengikuti perkembangan teknologi agar sesuai dengan dinamika dunia usaha.
4. Pengembangan selanjutnya didukung dengan sistem absensi dengan fingerprint dan pembayaran gaji via transfer bank.