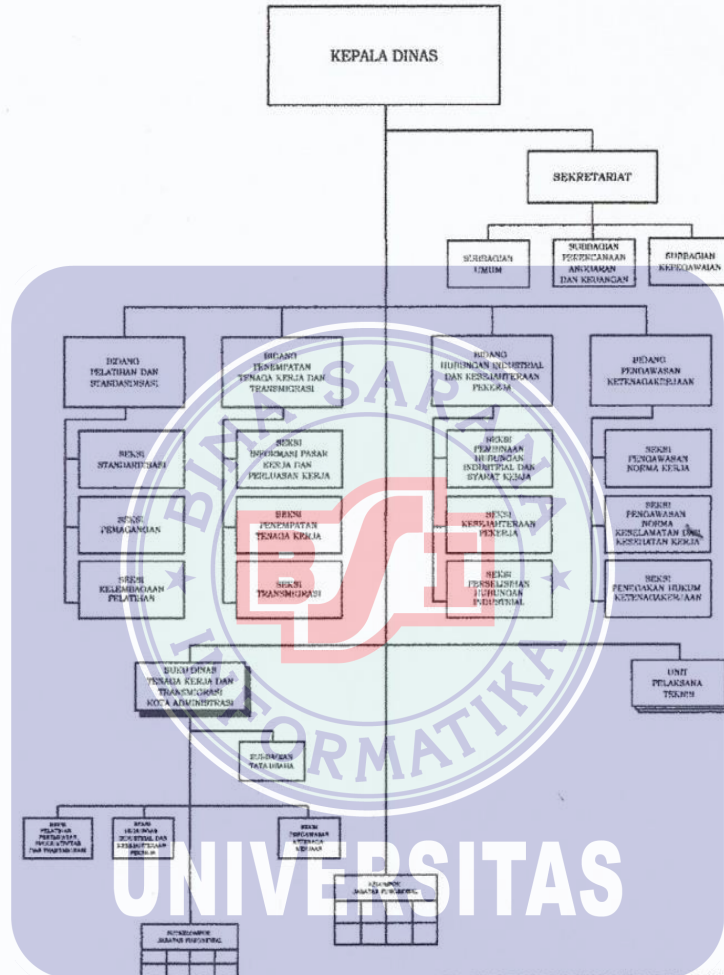


Lampiran A.1. Struktur Organisasi Suku Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Administrasi Jakarta Timur

Lampiran : Peraturan Gubernur Provinsi Daerah Khusus
Ibukota Jakarta

Nomor : 271 TAHUN 2016
Tanggal : 29 Desember 2016

BAGAN SUSUNAN ORGANISASI
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI



Pt. GUBERNUR PROVINSI DAERAH KHUSUS
IBUKOTA JAKARTA,

ttd

SUMARSONO



DAFTAR PERTANYAAN WAWANCARA

1. Bagaimana prosedur kenaikan jabatan Struktural dan jabatan Fungsional pada Suku Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Administrasi Jakarta Timur?
Jawaban : Surat usulan diterbitkan dari Kepegawaian Daerah Provinsi DKI Jakarta tentang kenaikan pangkat Pegawai Negeri Sipil untuk periode Oktober ke Dinas Tenaga Kerja. Dinas Tenaga Kerja memberitahukan kepada Suku Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Administrasi Jakarta Timur memberitahu staff atau jajaran yang akan mengajukan naik pangkat untuk menyiapkan segala persyaratan yang dibutuhkan. Dan pegawai yang akan mengajukan kenaikan pangkat segera menyiapkan syarat-syarat diberikan ke Subbagian Tata Usaha Suku Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Administrasi Jakarta Timur memverifikasi persyaratan dan membuat surat usulan kenaikan pangkat untuk ditanda tangan Kepala Suku Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Administrasi Jakarta Timur untuk dikirimkan ke Dinas Tenaga Kerja, untuk diverifikasi dan dibuat surat usulan lanjutan dan diproses ke Badan Kepegawaian Daerah. Dinas Tenaga Kerja mengusulkan pegawai yang akan naik pangkat ke Badan Kepegawaian Daerah untuk diproses lebih lanjut, setelah dari Badan Kepegawaian Daerah sudah diterima dan diproses lebih lanjut segera dikirimkan ke Badan Administrasi Kepegawaian Negara untuk diterbitkan Surat Keputusan Kenaikan Pangkat. Setelah Surat Keputusan keluar dikembalikan ke Suku Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Administrasi Jakarta Timur dan diberikan kepada yang bersangkutan.

2. Untuk menjabat sebagai jabatan Struktural golongan berapakan yang paling rendah?

Jawaban : Mulai dari golongan 3B dan 3C agar bisa diajukan untuk Struktural bila ada informasi.

3. Berapa golongankah yang terdapat pada Pegawai Negeri Sipil?

Jawaban :

- a. Golongan 1: Lulusan SMP.
- b. Golongan 2: Lulusan SMA, Diploma III masuk ke golongan 2B.
- c. Golongan 3: Lulusan Sarjana.
- d. Golongan 4: Untuk pegawai yang sudah bekerja lama menjadi Pegawai Negeri Sipil.

4. Syarat-syarat jabatan Struktural dan jabatan Fungsional?

Jawaban : Untuk pendidikan sendiri minimal S1, pegawai tersebut dapat diusulkan untuk jabatan struktural. Memiliki kinerja yang baik, mempunyai kompetensi, tidak kena disiplin.

5. Apakah jabatan Fungsional dan Struktural menjalankan test pada saat kenaikan jabatan?

Jawaban : Untuk kenaikan jabatan tidak dilaksanakan test.

6. Apa yang dimaksud dengan jabatan Fungsional?

Jawaban : Jabatan yang bisa bekerja sendiri dan bertanggungjawab langsung ke Kepala Suku Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Administrasi Jakarta Timur. Jabatan Fungsional ada 2, yaitu Fungsional Terampil dan Fungsional Ahli. Fungsional Terampil dari lulusan SMP, SMA dan Diploma III, sedangkan Fungsional Ahli biasanya lulusan Sarjana. Untuk kenaikan jabatan Fungsional Terampil sendiri hanya sampai golongan 3D bila pegawai tersebut lulusan SMP, SMA dan Diploma III. Fungsional Ahli dapat mencapai golongan 4D atau 4C.

7. Apa yang dimaksud dengan jabatan Struktural?

Jawaban : Jabatan Struktural untuk jabatan karir yang terdapat pada struktur organisasi dan bisa diangkat menjadi pimpinan.

8. Apa perbedaan dari jabatan Struktural dan jabatan Fungsional?

Jawaban : Untuk kenaikan struktural secara regular yaitu harus 4 tahun sekali, apabila tidak kena disiplin. Dan untuk fungsional kenaikan pangkatnya minimal 2 tahun apabila pegawai tersebut angka kreditnya sudah mencukupi untuk kenaikan jabatan fungsional.

9. Apa saja kendala yang dihadapi pada jabatan Struktural dan jabatan Fungsional?

Jawaban : Tidak ada kendala untuk jabatan struktural, apabila kena disiplin maka pegawai tidak bisa diajukan untuk kenaikan pangkat. Untuk kendala

kendala pada fungsional sendiri sulitnya mengumpulkan angka kredit, karena bila angka kredit tidak terkumpul lebih dari 5 tahun pegawai tersebut diberhentikan sementara dan apabila pegawai tersebut sudah mencukupi angka kredit, pegawai bisa mengajukan kembali jabatan fungsionalnya.

10. Solusi apa yang bisa diberikan terhadap kendala yang ditemui pada jabatan fungsional dan struktural tersebut?

Jawaban : Harus lebih disiplin melaksanakan uraian tugas dan aktif untuk mengumpulkan angka kredit dengan lebih rajin membuat makalah, makalah tentang pekerjaan pegawai tersebut.

UNIVERSITAS

Jakarta, 13 Juni 2018





ASLI

PEMERINTAH PROVINSI DAERAH KHUSUS
IBUKOTA JAKARTA

PETIKAN

KEPUTUSAN GUBERNUR PROVINSI DAERAH KHUSUS
IBUKOTA JAKARTA

NOMOR 2183 TAHUN 2016

TENTANG

KENAIKAN PANGKAT SETINGKAT LEBIH TINGGI PEGAWAI NEGERI SIPIL
ATAS NAMA WIDYA SETIANINGRUM, SE, M.Ec.Dev NIP 197803231998032003 PANGKAT/GOLONGAN RUANG
PENATA (III/c) DAN KAWAN-KAWAN SEBANYAK 509 (LIMA RATUS SEMBELAN) ORANG

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

GUBERNUR PROVINSI DAERAH KHUSUS IBUKOTA JAKARTA,

Menimbang
Mengingat

dan
dan

M E M U T U S K A N

Menetapkan

KEPUTUSAN GUBERNUR TENTANG KENAIKAN PANGKAT SETINGKAT LEBIH TINGGI
PEGAWAI NEGERI SIPIL ATAS NAMA WIDYA SETIANINGRUM, SE, M.Ec.Dev NIP
197803231998032003 PANGKAT/GOLONGAN RUANG PENATA (III/c) DAN KAWAN-KAWAN
SEBANYAK 509 (LIMA RATUS SEMBELAN) ORANG.

KESATU

- Pegawai Negeri Sipil, yaitu :
 - 1. Nama : DRS. MUHAMAD AZHAR, M.Si
 - 2. Tempat, Tanggal Lahir : JAKARTA PUSAT / 14-05-1962
 - 3. NIP : 196205141988031004
 - 4. Pendidikan : S-2/PASCA SARJANA
 - 5. Pangkat lama / golongan ruang / TMT : Penata / III/c / 01-04-2006
 - 6. Jabatan / Angka Kredit : Pengurus Ketenagakerjaan Muda / 00
 - 7. Unit Kerja : SUDIN MAKERTANS JAKARTA SELATAN
 - 8. Peretajuan Teknis Kemreg. V BKN : Nomor PG-23100009841 Tanggal 29 Agustus 2016

Tertibing mulai tanggal 01-10-2016 dinaikkan pangkatnya menjadi Penata Tingkat I golongan ruang IIIA
dalam jabatan Pengurus Ketenagakerjaan Muda angka kredit 362,509 dengan nilai kerja golongan 23
tahun 07 bulan dan diberikan gaji pokok sebesar Rp 3.912.600 serta penghasilan lain yang sah sesuai
keputusan peraturan perundang-undangan.

KEDUA

Petikan Keputusan Gubernur ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana
memerintanya.

KETIGA

Keputusan Gubernur ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

UNIVERSITAS

Ditetapkan di Jakarta
pada tanggal 29 September 2016

an GUBERNUR PROVINSI DAERAH KHUSUS
IBUKOTA JAKARTA
ASISTEN PEMERINTAHAN SEKDA,

td.



INDIN
NIP 19596031002

BAMBANG SUGIYONO
NIP 195808261987031004



8 444528 757 26 027 80157 AU 16 02 4012 22





PEMERINTAH PROVINSI DAERAH KHUSUS IBUKOTA JAKARTA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
SUKU DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KOTA ADMINISTRASI JAKARTA TIMUR
Jalan Dr. Sumarno Telp. (021) 4802052, 4801935
JAKARTA

Kode Pos : 13950

Nomor : *SK 1-083.44*
Sifat : Penting
Lampiran : 1 (satu) berkas
Hal : Usulan Kenaikan Pangkat Pegawai
Jabatan Fungsional Tertentu
a.n Drs. H. Mohamad Azhar, M.Si

25 Juni 2018

Kepada
Yth. Kepala Dinas Tenaga Kerja
dan Transmigrasi Provinsi
DKI Jakarta

di
Jakarta

Menindaklanjuti Surat Edaran Kepala Badan Kepegawaian Daerah Provinsi DKI Jakarta Nomor 08/SE/2018 tanggal 21 Mei 2018 tentang Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil Pemerintah Provinsi DKI Jakarta Periode 1 Oktober 2018, maka dengan ini disampaikan usulan kenaikan pangkat pegawai yang menduduki jabatan fungsional tertentu:

Nama : Drs. H. Mohamad Azhar, M.Si
NIP/NRK : 196205141988031004/129597
Pangkat/Golongan : Penata Tk. I / III/d
Jabatan : Pengawas Ketenagakerjaan Madya

Sebagai bahan pertimbangan terlampirkan kelengkapan administrasi sebagai berikut:

1. Foto Copy SK pangkat terakhir;
2. Foto Copy Ijazah sesuai yang tertera pada SK kenaikan pangkat terakhir;
3. Penetapan Angka Kredit (PAK) asli dan foto copy Penetapan Angka Kredit (PAK) sebelumnya;
4. Foto Copy Penilaian Prestasi Kerja PNS tahun 2016 dan 2017 yang dilegalisir, terdiri dari:
 - a. Sasaran Kerja Pegawai (SKP) sebagai rencana kerja pada awal tahun
 - b. Capaian SKP pada akhir tahun
 - c. Prestasi PNS yang terdiri dari Penilaian SKP dan Penilaian Perilaku Kerja

Atas perhatian dan perkenannya diucapkan terima kasih.

UNIVERSITAS

Kepala Suku Dinas
Tenaga Kerja Dan Transmigrasi
Kota Administrasi Jakarta Timur,

Atok Baroni Hidayat
NIP 196806031988031008





PEMERINTAH PROVINSI DAERAH KHUSUS IBUKOTA JAKARTA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KEPUTUSAN KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI DKI JAKARTA
Nomor: 1728 TAHUN 2017

TENTANG
PENETAPAN ANGKA KREDIT JABATAN FUNSIONAL PENGAWAS KETENAGAKERJAAN

MASA PENILAIAN: 1 Januari s/d 30 Juni 2017

KETERANGAN PERORANGAN				
1	NAMA	Drs. MOHAMAD AZHAR, M.Si		
2	NIP/NRK	196205141988031004		
3	NOMOR SERI KARPEG	E.0245468		
4	TEMPAT TANGGAL LAHIR	Jakarta, 14 Mei 1962		
5	JENIS KELAMIN	Laki-laki		
6	PENDIDIKAN YANG TELAH DIPERHITUNGKAN ANGKA KREDITNYA	Sarjana (S2)		
7	PANGKAT GOLONGAN RUANG/MT	Penata TK I (I/Id) 1 Oktober 2016		
8	JABATAN INSTRUKTUR LATIHAN KERJA TERHITUNG MULAI TANGGAL	Pengawas Ketenagakerjaan Muda		
9	MASA KERJA GOLONGAN	LAMA : 23 tahun 07 bulan BARU : 24 tahun 03 bulan		
10	UNIT KERJA	Suku Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Administrasi Jakarta Selatan		
Ketetapan Angka Kredit				
		LAMA	BARU	JUMLAH
1	UNSUR UTAMA			
	a. Pendidikan			
	(1). Pendidikan Formal dan mencapai gelar / ijazah	150	0	150
	(2). Pendidikan dan Pelatihan dan kedinasan dan memperoleh Surat Tanda Tamat Pendidikan dan Pelatihan (STTP/L)	21	0	21
	b. Pembinaan dan Pengawasan Ketenagakerjaan	194,302	7,343	201,735
	c. Pembinaan dan Pengembangan Sistem Pengawasan Ketenagakerjaan	7,806	5,673	13,479
	d. Pengembangan Profesi Pengawasan Ketenagakerjaan	4,500	3,000	7,500
	J U M L A H	377,698	16,016	393,714
2	UNSUR PENUNJANG	10,000	3,000	13,000
	J U M L A H UNSUR PENUNJANG	10,000	3,000	13,000
	J U M L A H UNSUR UTAMA DAN UNSUR PENUNJANG	387,698	19,016	406,714
III.	DAPAT DIPERTIMBANGKAN DIANGKAT DALAM JABATAN	Pengawas Ketenagakerjaan Madya Pangkat / Gol Pembina (IVa)		

Ditetapkan di Jakarta
Pada tanggal 15 - 8 - 2017

KEPALA DINAS TENAGA KERJADAN TRANSMIGRASI
PROVINSI DKI JAKARTA

Drs. PRITONO, M.Si
NIP. 195307101980031012

Kepada
Sdr. : Drs. Muhamad Azhar, M.Si
NIP/NRK : 196205141988031004
Alamat : Sudin Nakertrans Kota Adm Jakarta Selatan

Tembusan disampaikan Kepada
1. Kepala BKD Provinsi DKI Jakarta
2. Kepala Kanwil Reg V BKN DKI Jakarta
3. Kepala Unit Satker yang bersangkutan



FORMULIR SASARAN KERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL

NO		II. PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI	TARGET	
NO	II. PEJABAT PENILAI	NO	KUANTY/OUTPUT	WAKTU
1	Nama Drs. CHRISNAWATI S, M Si	1	Nama	
2	NIP 19600719 198903 2 002	2	NIP	
3	Pangkat/Gol.Ruang Pembina Tk. I (IV/b)	3	Pangkat/Gol.Ruang	
4	Jabatan Kasubdin Nakertrans Kota Adm. Jak-Sel	4	Jabatan	
5	Unit Kerja Sudin Nakertrans Kota Adm. Jak-Sel	5	Unit Kerja	
NO	III. KEGIATAN TUGAS JABATAN	AK	KUANTY/OUTPUT	WAKTU
1	Melakukan Pemeriksaan dan Pengawasan tentang Pelaksanaan Norma Ketengakerjaan		120 Lap	12 bulan
2	Melakukan Penanganan Kasus Norma Ketengakerjaan		24 Lap	12 bulan
3	Melakukan Penindakan dan Penyidikan atas Pelanggaran Norma Ketengakerjaan pada Perusahaan		4 Lap	12 bulan
4	Mencatat/absah Ketentuan Peraturan Perundang-undangan di bidang Norma Ketengakerjaan		3 Keg	12 bulan
5	Mementau dan Pencegahan Rencana Mogok Kerja dan Unjuk-Rasa		4 Lap	12 bulan
6	Momentau Pelaksanaan UMP & UMSP Prov.Dki Jakarta		10 Lap	12 bulan
7	Menghadiri Acara Seminar/Rapat/Seksi Anhl/Kor.Jingal		6 Lap	12 bulan
8	Melakukan Tugas Lainnya		6 Lap	12 bulan
9	Melaporkan dan Mempertanggungjawabkan Pelaksanaan tugas		177 Lap	12 bulan

Jakarta, 3 Januari 2017
Pegawai Negeri Sipil Yang Dinilai
[Signature]
Drs. H. MOHAMAD AZHAR, M.Si.
19620514 198803 1 004

Pejabat Penilai,
[Signature]
Drs. CHRISNAWATI S, M Si
19600719 198903 2 002

Catatan :
* AK Bagi PNS yang menyangka jabatan fungsional tertentu



Lampiran B.5. Penilaian Capaian Sasaran Kerja Pegawai Negeri Sipil

PENILAIAN CAPAIAN SASARAN KERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL
Nama : Drs. H. MOHAMAD AZHAR, M Si

Jangka Waktu Penilaian 2 Januari s.d. 23 Desember 2017

NO	i. Kegiatan Tugas Jabatan	TARGET				REALISASI				PENGHITUNGA		NILAI CAPAIAN SKP		
		AK	Kuant/ Output	Kual/Mutu	Waktu	Biaya	AK	Kuant/ Output	Kual/Mutu	Waktu	Biaya		N	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
I. UNSUR UTAMA														
1	Melakukan Pemeriksaan dan Pengawasan tentang Pelaksanaan Norma Ketertarikan		96	Lap	100	12	bulan	155	Lap	100	12	bulan	337,40	84,36
2	Melakukan Pengawasan Kasus Norma Ketertarikan		24	Keg	100	12	bulan	33	Keg	138	12	bulan	351,00	87,75
3	Melakukan Penindakan dan Penyidikan atas Peleanggaran Norma Ketertarikan pada Perusahaan		2	Lap	100	12	bulan	2	Lap	100	12	bulan	275,00	69,00
4	Melakukan Pelaksanaan Kegiatan Frekuensi Perencanaan-undangan di bidang Norma Ketertarikan		3	Lap	100	12	bulan	3	Lap	100	12	bulan	276,00	69,00
5	Melakukan dan Pencogahan Rencana Kerja dan Tujuan RENC		2	Lap	100	12	bulan	2	Lap	100	12	bulan	276,00	69,00
6	Melakukan Pelaksanaan UUP & UURP Prov DKI Jakarta		15	Lap	100	12	bulan	6	Lap	40	12	bulan	156,00	39,00
7	Melakukan Acara Seminars/Forum/Workshop/Workshop		3	Lap	100	12	bulan	4	Lap	133	12	bulan	342,67	85,67
8	Melakukan Tugas Lainnya		6	Lap	100	12	bulan	8	Lap	133	12	bulan	342,67	85,67
9	Melakukan dan Mengembangkan dan melaksanakan tugas		15	Lap	100	12	bulan	13	Lap	141	12	bulan	355,12	88,78
II. TUGAS TAMBAHAN DAN KREATIVITAS/UNSUR PENUNJANG														
Nilai Capaian SKP												84,87		

Jakarta, 29 Desember 2017
Pejabat Penilai,

[Signature]

SUDRAJAT, SE, MM
19680326 198603 1 005



**PENILAIAN PRESTASI KERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL**

SUKU DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KOTA ADM. JAKARTA SELATAN

JANGKA WAKTU PENILAIAN
BULAN : Januari s/d 31 Desember 2016

1. YANG DINILAI

a. Nama	Drs. H. MOHAMAD AZHAR, M.Si
b. NIP	19620514 198803 1 004
c. Pangkat, Golongan ruang, TMT	Pangkat Tk. 1 (III/c)
d. Jabatan/Pekerjaan	Pengawas Ketenagakerjaan Muda
e. Unit Organisasi	Sudin Nakertrans Kota Adm. Jak-Sel

2. PEJABAT PENILAI

a. Nama	Drs. CHRISNAWATI S, M.Si
b. NIP	19600719 198903 2 002
c. Pangkat, Golongan ruang, TMT	Pembina Tk. 1 (IV/b)
d. Jabatan/Pekerjaan	Kasudin Nakertrans Kota Adm. Jak-Sel
e. Unit Organisasi	Sudin Nakertrans Kota Adm. Jak-Sel

3. AFSAN PEJABAT PENILAI

a. Nama	Drs. PRYONO, M.Si
b. NIP	19580710 198003 1 012
c. Pangkat, Golongan ruang, TMT	Pembina Utama Muda (IV/c)
d. Jabatan/Pekerjaan	Keposta Dinas
e. Unit Organisasi	Dinas Nakertrans Provinsi DKI Jakarta

9. DIRUAT TANGGAL, 31 Desember 2016
PEJABAT PEJABAT

Drs. CHRISNAWATI S, M.Si
19600719 198903 2 002

10. DITERIMA TANGGAL, Januari 2017
PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI

Drs. H. MOHAMAD AZHAR, M.Si
19620514 198803 1 004

REKOMENDASI

Drs. PRYONO, M.Si
19580710 198003 1 012

