

DAFTAR PUSTAKA

- Hamali, Arif, Y. (2018). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia (ke-2). Yogyakarta: CAPS (*Center for Academic Publishing Service*).
- Harriyansah, & Baidawi, T. (2018). Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Jabatan Pegawai Negeri Sipil Pada Pusat Penelitian Dan Pengembangan Minyak Dan Gas Bumi Lemigas Kementerian ESDM Dengan Metode Profile Matching. *Jurnal Teknik Komputer*, 4(1). Retrieved from <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/jtk/article/view/3044/1947>
- Mangkunegara, Anwar, P. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (ke-12). Bandung: PT. Remaja Rosdakara.
- Marwansyah. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (ke-2). Bandung: Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Miftahuljannah, & Islami, V. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Sufocindo (Persero) Jakarta. *Cakrawala*, XVII(2), 171–178.
- Nurjaman, K. (2014). Manajemen Personalia (ke-1). Bandung: Pustaka Setia.
- Sugijono. (2016). Analisis Jabatan dalam Manajemen Sumber Daya Manusia. *Orbith*, 12(1), 52–58.
- Suhardoyo. (2017). Hubungan Antara Prestasi dan Disiplin Kerja dengan Peningkatan Karier Pegawai Pada PT . Asconusa Air Transport Jakarta. *Perspektif*, 15(1), 49–55.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (ke-9). Jakarta: Kencana.
- Syahputra, A., & Hati, K. (2015). Pengembangan Sistem *Career Center* Untuk Departemen Konseling dan Pengembangan Karir Di Institut Teknologi Budi Utomo. *Jurnal Khatulistiwa Informatika*, 3(2), 133–143.