

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Pada dasarnya jenjang karir dalam suatu instansi pemerintah ataupun swasta sangatlah penting karena jenjang karir berorientasi pada tantangan dimasa yang akan datang dalam menghadapi pesaing antar kinerja karyawan dan menghadapi era globalisasi baik instansi pemerintah maupun swasta, serta untuk meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia yang mandiri, tangguh serta berwawasan luas untuk mengisi disegala bidang ilmu pengetahuan dan teknologi untuk menghadapi persaingan dimasa sekarang maupun dimasa yang akan datang.

Faktor manusia memegang peran penting dalam mencapai hasil agar sesuai dengan tujuan instansi tersebut, karena sempurnaanya peralatan dimasa depan, kerja tanpa adanya tenaga manusia tidak akan berhasil memproduksi barang atau jasa sesuai dengan tujuan yang dicapai. Seorang pegawai yang produktif adalah pegawai yang cekatan dan mampu menghasilkan barang atau jasa sesuai mutu yang ditetapkan dan waktu yang lebih singkat, sehingga pada akhirnya dapat tercapai tingkat kinerja dan jenjang karir pegawai agar instansi atau organisasi dapat berkembang dan mempertahankan kegiatannya.

Maka dari itu, jenjang karir itu sendiri memiliki keberadaan yang sangat penting dan besar bagi perusahaan swasta maupun pemerintahan dikarenakan jenjang karir merupakan tolak ukur bagi karyawan di dalam melakukan pembinaan karirnya. Jenjang karir merupakan rangkaian posisi atau jabatan yang

ditempati seseorang selama masa bekerja seseorang tersebut baik dan dirasa mampu bekerja dengan baik dilingkungan perusahaan swasta maupun pemerintahan.

Dalam hal ini pengembangan jenjang karir sendiripun juga terdapat prosedur atau syarat yang sudah ditetapkan dalam undang-undang maupun peraturan yang sudah disahkan disebuah perusahaan swasta maupun pemerintahan untuk meningkatkan prestasi kerja dan meningkatkan pelayanan kepada masyarakat. Dengan diadakannya jenjang karir bertujuan untuk mengembangkan kualitas dan kemajuan karir seorang pegawai menjadi lebih baik adalah kesempatan kepada karyawan agar dapat melaksanakan tugas dengan lebih efektif dan efisiensi. Suku Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Administrasi Jakarta Timur merupakan salah satu instansi pemerintah yang memiliki prosedur jenjang karir untuk para karyawan yang bekerja pada instansi pemerintah.

Berdasarkan uraian-uraian diatas, maka Penulis melakukan penelitian dengan mengambil judul, **“Tinjauan Jenjang Karir Jabatan Struktural dan Jabatan Fungsional pada Suku Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Administrasi Jakarta Timur”**

1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka dapat diambil suatu perumusan masalah, sebagai berikut:

1. Syarat-syarat apa saja untuk kenaikan jabatan struktural dan fungsional pada Suku Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Administrasi Jakarta Timur?

2. Bagaimana prosedur untuk jenjang karir jabatan struktural dan jabatan fungsional pada Suku Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Administrasi Jakarta Timur?
3. Apakah yang membedakan jabatan struktural dan jabatan fungsional?
4. Apa saja kendala yang ditemukan dan bagaimana solusinya?

1.3. Tujuan dan Manfaat

Berdasarkan perumusan masalah diatas, maka yang menjadi tujuan dari penulisan tugas akhir adalah:

1. Untuk mengetahui syarat-syarat kenaikan jabatan Struktural dan jabatan Fungsional pada Suku Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Administrasi Jakarta Timur.
2. Untuk mengetahui prosedur jenjang karir pada jabatan Struktural dan jabatan Fungsional pada Suku Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Administrasi Jakarta Timur.
3. Untuk mengetahui perbedaan jenjang karir jabatan Struktural dan jabatan Fungsional pada Suku Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Administrasi Jakarta Timur.
4. Untuk mengetahui kendala apa saja yang ditemukan dan memberikan solusi pada Suku Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Administrasi Jakarta Timur.

Sedangkan dari perumusan masalah di atas, maka yang menjadi manfaat penulisan tugas akhir ini, meliputi:

1. Penulis

Untuk menambah pengetahuan dan wawasan bagi penulis dalam memahami jenjang karir yang terdapat pada Suku Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Administrasi Jakarta Timur.

2. Perusahaan

Untuk meningkatkan produktifitas kinerja pada Suku Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Administrasi Jakarta Timur.

3. Pembaca

Untuk memperluas wawasan, menjadi sumber referensi serta pandangan bagi pembaca terhadap prospek kemajuan jenjang karir pada Suku Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Administrasi Jakarta Timur.

1.4. Metode Pengumpulan Data

Dalam usaha pengumpulan data, metode yang digunakan untuk penulisan tugas akhir ini sebagai berikut:

1. Observasi

Penulis melakukan pengamatan-pengamatan terhadap kegiatan yang berhubungan dengan masalah yang diambil. Hasil pengamatan tersebut dicatat oleh penulis dan dari kegiatan pengamatan ini penulis dapat mengetahui proses dan kegiatan tersebut di Suku Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Administrasi Jakarta Timur.

2. Wawancara

Dalam penulisan tugas akhir ini, untuk mendapatkan informasi secara lengkap maka penulis melakukan metode suatu tanya jawab dengan

narasumber Ibu Supiah selaku Kepala Subbagian Tata Usaha pada Suku Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Administrasi Jakarta Timur mengenai semua kegiatan yang berhubungan dengan Syarat dan Prosedur Jenjang Karir Struktural dan Fungsional pada Suku Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Administrasi Jakarta Timur.

3. Dokumentasi

Penulis melakukan dokumentasi berbentuk tulisan, pengumpulan data-data berupa syarat-syarat untuk menduduki jabatan struktural dan fungsional, data struktur organisasi, maupun gambar.

1.5. Ruang Lingkup

Dalam penulisan tugas akhir ini, penulis membahas tentang syarat-syarat dan Prosedur Jenjang Karir pada jabatan struktural dan jabatan fungsional, perbedaan pada jabatan struktural dan jabatan fungsional, serta kendala apa saja yang ditemukan dan solusinya pada Suku Dinas Tenaga Kerja dan Trasmigrasi Kota Administrasi Jakarta Timur. Periode data yang diambil adalah tahun 2017-2018.

1.6. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan ini bertujuan agar penulis dapat dengan mudah menyusun tugas akhir dan memberikan gambaran tentang isi data tugas akhir, maka dari itu penulis membagi tugas akhir ini dalam beberapa bagian, yaitu:

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini menguraikan tentang latar belakang pemilihan judul, rumusan masalah, tujuan dan manfaat, metode pengumpulan data, ruang lingkup dan sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Pada bab ini berisi tentang teori-teori sumber daya manusia, definisi manajemen sumber daya manusia, jenjang karir, pengembangan karir dan analisis jabatan.

BAB III PEMBAHASAN

Pada bab ini berisi tentang tinjauan umum pada Suku Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Adm Jakarta Timur yang meliputi sejarah instansi pemerintah, struktur organisasi yang terbentuk pada instansi tersebut, kegiatan instansi pemerintahan dan data penelitian.

BAB IV PENUTUP

Pada bab ini menjelaskan tentang bagian akhir dari penulis yang berupa kesimpulan dan saran.