

ABSTRAK

Kholillah Ulfah (21150237), Tinjauan Jenjang Karir Jabatan Struktural dan Jabatan Fungsional pada Suku Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Administrasi Jakarta Timur

Karyawan memegang peran penting dalam mencapai hasil yang maksimal dan sesuai dengan tujuan instansi tersebut. Sehingga, pada akhirnya dapat tercapai tingkat kinerja dan jenjang karir pegawai agar instansi atau organisasi dapat berkembang dan mempertahankan kegiatannya. Karena dari itu, jenjang karir itu sendiri memiliki keberadaan yang sangat penting bagi pemerintahan maupun perusahaan swasta. Peneliti melakukan dengan menggunakan metode observasi metode wawancara dan metode dokumentasi. Terdapat 2 jenjang karir pada Suku Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Administrasi Jakarta Timur yaitu Jabatan Struktural dan Jabatan Fungsional yang dimana peneliti menemukan beberapa perbedaan pada Jabatan Struktural dan Jabatan Fungsional sendiri adalah jabatan karir yaitu jabatan struktural untuk menjabat sebagai pimpinan, sedangkan jabatan fungsional adalah jabatan ahli yang spesifik pada keahliannya atau pekerjaannya. Hasil penelitian menunjukkan bahwa prosedur kenaikan Jabatan Struktural dan Jabatan Fungsional Pegawai Negeri Sipil pada Suku Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Administrasi Jakarta Timur sudah berjalan dengan baik namun masih terdapat kendala yang dilakukan oleh pegawai dalam tingkat kedisiplinan.

Kata Kunci: Karir, Analisis Jabatan

ABSTRACT

Kholillah Ulfah (21150237), Overview of Career Structural Job Position and Functional Position at Suku Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Administrasi Jakarta Timur

Employees play an important role in achieving maximum results and in accordance with the purpose of the agency. Thus, in the end can be achieved level of performance and career ladder of the employee so that agencies or organizations can grow and maintain its activities. Because of that, the career path itself has a very important presence for government and private companies. The researcher conducted by using the method of observation of interview method and method of documentation. There are 2 levels of career in Suku Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Administrasi Jakarta Timur of Structural and Functional Position where the researcher finds some differences in the Structural Position and Functional Position itself is a career position is a structural position to serve as a leader, while the position is the position fungsional experts who are specific to their expertise or work. The result of the research shows that the procedure of increase of Structural Position and Functional Position of Suku Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Administrasi Jakarta Timur has been running well but there are still obstacles done by employees in discipline level.

Key Word: Career, Job Analysis