

ABSTRAK

Septia Octiani (12150437), PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PEREKRUTAN KARYAWAN BERBASIS *ONLINE* PADA PT.SABDA RESIK MULIA KARAWANG

Dalam proses rekrutmen karyawan pada perusahaan yang masih menggunakan cara lama sering menemukan kendala atau permasalahan untuk perusahaannya itu sendiri baik dalam pengelolaan data dan penyeleksian calon karyawan, karena pihak perusahaan harus mencari terlebih dahulu berkas pelamar yang disimpan dilemari penyimpanan folder administrasi, yang dirasa hal tersebut tidak efektif dan efisien, bahkan kadang kala terjadi kehilangan data. Hal ini pula yang sering dialami oleh PT. Sabda Resik Mulia Karawang dalam melakukan proses rekrutmen karyawan, maka untuk mengatasi permasalahan tersebut perlu untuk mendesain sistem lama yang ada menjadi sistem komputerisasi yang dapat diakses dengan mudah kapan dan dimana saja yaitu dengan menggunakan sistem berbasis *online*, nantinya pelamar dapat dengan mudah mengakses info lowongan pekerjaan yang ada, dapat mendaftarkan diri secara langsung di menu yang disediakan, dan *upload* berkas administrasi tanpa harus datang ketempat, serta mengetahui hasil lamaran yang telah diproses. Selain itu juga bagi perusahaan dapat mempermudah untuk proses penyeleksian calon karyawan karena semua data pelamar tersimpan dengan baik kedalam *database*.

Kata Kunci : Perancangan Sistem Informasi, Perekrutan Karyawan Berbasis *Online*

ABSTRACT

Septia Octiani (12150437), DESIGN OF EMPLOYEE INFORMATION ONLINE RECRUITMENT INFORMATION SYSTEM IN PT.SABDA RESIK MULIA KARAWANG

In the process of recruitment of employees in companies that still use the old way often find obstacles or problems for the company itself both in data management and selection of prospective employees, because the company must first find the file applicants are stored dilemari storage administrative folders, which it does not effective and efficient, sometimes even the occurrence of data loss. This is also often experienced by PT. Sabda Resik Mulia Falkirk in conducting employee recruitment process, then to overcome these problems need to design the existing old system into a computerized system that can be accessed easily when and anywhere that is by using an online-based system, the applicant can easily access the job vacancy info available, can register directly in the menu provided, and upload administrative files without having to come to place, and know the results of applications that have been processed. In addition, for companies to facilitate the selection process of prospective employees because all applicant data stored well into the database.

Keywords: Information System Design, Online Based Employee Recruitment